

17. Wahlperiode

Kleine Anfrage

des Abgeordneten Andreas Baum (PIRATEN)

vom 14. Dezember 2012 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 19. Dezember 2012) und **Antwort**

Zeitarbeit bei landeseigenen Betrieben

Im Namen des Senats von Berlin beantworte ich Ihre Kleine Anfrage wie folgt:

1. In welchen Betrieben, an denen das Land Berlin beteiligt ist, werden Leiharbeiter beschäftigt?

2. Wie hoch ist das anteilige Verhältnis zwischen Festangestellten und Leiharbeitern in den jeweiligen Betrieben mit Beteiligung des Landes Berlin?

Zu 1. und 2. Die innerhalb der kurzen Frist eingegangenen Antworten der landeseigenen Betriebe, die der Unterausschuss für Teilnehmungsmanagement und Controlling (UA BmC) auf seiner Positivliste führt, werden in der beigefügten Tabelle mitgeteilt.

3. Wie wirkt sich die Beschäftigung der Leiharbeiter in landeseigenen Betrieben, die an Stelle von Stammmitarbeitern eingestellt wurden, auf den Landeshaushalt aus?

Zu 3. Die Beschäftigung von Leiharbeitskräften in den landeseigenen Betrieben hat keine unmittelbare Auswirkung auf den Landeshaushalt.

4. Hält der Senat es für sinnvoll, Leiharbeiter in Dauerarbeitsverhältnissen zu beschäftigen, wie es beispielsweise beim IT-Dienstleistungszentrum Berlin der Fall ist?

Zu 4. Die landeseigenen Unternehmen beschäftigen mit Ausnahme des IT-Dienstleistungszentrums und der Flughafen Berlin Brandenburg GmbH nur in geringem Umfang Leiharbeitskräfte.

Die Leiharbeitskräfte im Bereich des IT-Dienstleistungszentrums Berlin werden überwiegend im Bereich der einheitlichen Behördenauskunft 115 eingesetzt. Im Jahr 2011 hat das Land Berlin aufgrund des erfolgreichen (bundesweiten) Pilotbetriebes der Behördenrufnummer 115 beschlossen, die 115 als neuen Zugangskanal zur Berliner Verwaltung einzusetzen. Derzeit ist

noch nicht abschätzbar, wie hoch zukünftig die Basiszahlen von Telefonanrufen und wie hoch die Spitzenbelastungen sein werden. Daher ist der personelle Bedarf noch nicht abschließend bezifferbar und der Einsatz von Zeitarbeitskräften notwendig. Der Abschluss der Bündelung der Telefondienste auf die 115 wird voraussichtlich Ende des Jahres erfolgen. Ab diesem Zeitpunkt werden dauerhaft notwendige Stellen durch das Unternehmen mit festen Kräften besetzt werden. Mit dem Einsatz von Zeitarbeitskräften wird jedoch auch weiterhin eine Flexibilität in Spitzenzeiten bei Sonderaufgaben der Behördennummer 115 sichergestellt werden. Das IT-Dienstleistungszentrum Berlin hat bislang im Gesamtunternehmen 66 Zeitarbeitskräfte als feste Mitarbeitende, teilweise mit Führungsaufgaben übernommen.

Die Leihkräfte im Bereich der Flughafen GmbH werden zur Abdeckung des vorübergehenden Personalmehrbedarfes zum Bau des BER Flughafen Berlin Brandenburg und zum Weiterbetrieb der Flughäfen Tegel und Schönefeld (alt) benötigt. Grundsätzlich gehört Personalpolitik zu den Aufgaben der Geschäftsführung. Die Flughafen Berlin Brandenburg GmbH prüft aber, ob bei allen längerfristig laufenden und künftigen Arbeitnehmerüberlassungsverträgen sowie bei allen freien Mitarbeitern eine befristete Einstellung als eigene Arbeitnehmer in Frage kommt.

5. Inwiefern sind Sie ihren im Koalitionsvertrag festgehaltenen Ansprüchen nach einer Verbesserung der Arbeitssituation von in Leiharbeit beschäftigten Menschen durch eine verstärkte Durchsetzung des Equal Payment- bzw. Equal Treatment-Gebots nachgekommen und welche Erfolge konnten Sie diesbezüglich im vergangenen Jahr innerhalb der Betriebe mit Beteiligung durch das Land Berlin verzeichnen?

Zu 5. Eine allgemeine Verbesserung der Arbeitssituation von in Leiharbeit Beschäftigten wäre durch eine Veränderung der bundesgesetzlichen Vorgaben insbesondere des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes zu erreichen. Eine

solche Rechtsänderung müsste auf Bundesebene der Deutsche Bundestag verabschieden. Für im Bundesrat behandelte Initiativen, die u.a. auf eine verstärkte Durchsetzung des Equal Pay-Gebotes in der Leiharbeit gerichtet waren, konnte bisher keine Mehrheit erreicht werden.

Eine gesonderte Erfassung der Arbeitssituation von Leiharbeitskräften in den Berliner Landesbeteiligungen wurde bisher nicht vorgenommen. Die Senatsverwaltung für Finanzen geht davon aus, dass es in den Unternehmen - entsprechend der Gesetzlage - nur bei Vorliegen sachlicher Gründe zu unterschiedlichen Beschäftigungsbedingungen zwischen den Leiharbeitskräften und der Stammbeschaft kommt.

Berlin, den 20. Februar 2013

In Vertretung

Dr. Margaretha Sudhof
Senatsverwaltung für Finanzen
(Eingang beim Abgeordnetenhaus am 26. Feb. 2013)

Anstalten des öffentlichen Rechts	Wieviel Leiharbeitskräfte sind in der Anstalt beschäftigt?	Relation zum Gesamtpersonal in Prozent.
Amt für Statistik Berlin-Brandenburg (AFS), Anstalt des öffentlichen Rechts	1 Leiharbeitskraft	0,20%
Berliner Bäder-Betriebe (BBB) Anstalt des öffentlichen Rechts	9 Leiharbeitskräfte	1,20%
Berliner Stadtreinigungsbetriebe (BSR) Anstalt des öffentlichen Rechts	3 Leiharbeitskräfte	Unter 0,1%
Berliner Verkehrsbetriebe (BVG) Anstalt des öffentlichen Rechts	31 Leiharbeitskräfte	0,20%
BERLINER WASSERBETRIEBE Anstalt des öffentlichen Rechts	3 Personen	Unter 1%
Investitionsbank Berlin Anstalt des öffentlichen Rechts	Im Durchschnitt 2011: 10,25 Leiharbeitskräfte	1,60%
IT-Dienstleistungszentrum Berlin - Anstalt des öffentlichen Rechts	48 Leiharbeitskräfte	10,00%
Beteiligungsunternehmen des Landes Berlin	Wieviel Leiharbeitskräfte sind im Unternehmen beschäftigt?	Relation zum Gesamtpersonal in Prozent.
Berlinwasser Holding Aktiengesellschaft	Keine	Entfällt
BEHALA - Berliner Hafen- und Lagerhausgesellschaft mbH	6 Leiharbeiter	5,00%
Flughafen Berlin Brandenburg GmbH	198 Leiharbeitskräfte	13,00%
GESOBAU AG	2 Leiharbeitskräfte	0,67%
Gewobag Wohnungsbau-Aktiengesellschaft Berlin	5 Leiharbeitskräfte	Unter 1%
HOWOGE Wohnungsbaugesellschaft mit beschränkter Haftung	3 Leiharbeitskräfte	Nicht bekannt
MEAB Märkische Entsorgungsanlagen-Betriebsgesellschaft mbH	Keine	Entfällt
Messe Berlin GmbH	22 Leiharbeitskräfte	5,51%
SBB Sonderabfallgesellschaft Brandenburg/Berlin mbH	1 Leiharbeitskraft	3,00%
STADT UND LAND Wohnbauten-Gesellschaft mit beschränkter Haftung	12 Leiharbeitskräfte Einsatz überwiegend nur tageweise	Unter 1%
Vivantes - Netzwerk für Gesundheit GmbH	Internes Leasing (Tochtergesellschaft Vivantes personal GmbH): 323 VK Äquivalente Externes Leasing: 413 VK Äquivalente	Internes Leasing 3,11 % externes Leasing 3,98%
WBM Wohnungsbaugesellschaft Berlin-Mitte mit beschränkter Haftung	Keine	Entfällt