

17. Wahlperiode

Schriftliche Anfrage

der Abgeordneten Franziska Becker (SPD)

vom 07. August 2014 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 20. August 2014) und **Antwort**

Einfluss von Vaterschaft und Elternzeit auf das männliche Erwerbsverhalten

Im Namen des Senats von Berlin beantworte ich Ihre Schriftliche Anfrage wie folgt:

1. Wie viele Personen nahmen seit 2010 für wie lange Elternzeit im Land Berlin, d.h. Verwaltung und Beteiligungsunternehmen?

Für einen Vergleich bitte die Angaben jahresweise in einer Tabelle aufführen, unter Nennung, um welche Verwaltung bzw. welches Beteiligungsunternehmen es sich handelt.

In selbiger Tabelle bitte untergliedern nach:

- a) Geschlecht
- b) Alter
- c) Status AngestellteR oder Beamtin/Beamter
- d) Tarifgruppeneinstufung
- e) Status Führungsverantwortung unter Nennung der Hierarchieebene bzw. der Tätigkeitsmerkmale.
- f) Dauer der Elternzeit

2. Wie änderte sich nach der Wiederkehr die monatliche Arbeitszeit? Wie viele kehrten in die Vollzeit-Tätigkeit zurück, wie viele nicht? Bitte tabellarisch die vorher-nachher-Angaben aufführen und nach Geschlecht unterscheiden.

3. Wie viele Personen konnten nach der Elternzeit auf den angestammten Arbeitsplatz zurückkehren? Wie vielen wurde die angestammte Position verwehrt? Was waren die Gründe dafür?

Zu 1. bis 3.: Die Angaben zur Inanspruchnahme von Elternzeit liegen nur in den jeweiligen Verwaltungen und Unternehmen des Landes Berlin dezentral vor und wurden daher durch eine Abfrage erhoben. Die zugeliferten Angaben sind der Antwort als Anlagen beigefügt.

4. Wie definiert der Senat "familienbewusste Unternehmenskultur"?

Zu 4.: In den verschiedenen Lebensphasen und in unterschiedlicher Form des Zusammenlebens tragen die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter neben der beruflichen auch familiäre und soziale Verantwortung. Sie wollen ihr Privatleben im Einklang mit den beruflichen Aufgaben gestalten können. Als Arbeitgeber unterstützen das Land Berlin und seine Verwaltungen und Unternehmen sie dabei, indem gemeinsam faire Lösungen gefunden werden, ohne die dienstlichen Grenzen außer Acht zu lassen. Eine familienbewusste Unternehmenskultur umfasst insbesondere die Vereinbarkeit von Beruf und Familie, also die Möglichkeit der Beschäftigten, sich zugleich dem Beruf und der Karriere sowie dem Leben in der Familie und der Betreuung von Kindern und pflegebedürftigen Personen zu widmen.

5. Was tut das Land Berlin für eine familienbewusste Unternehmenskultur für die Verwaltungen und die Landesbeteiligungen?

Zu 5.: Die Senatsverwaltung für Inneres und Sport hat sich ebenso wie weitere Verwaltungen und Unternehmen des Landes Berlin entschlossen, das Thema Beruf und Familie als integralen Bestandteil der Personalentwicklungsmaßnahmen mit Hilfe eines Auditierungsprozesses zu betrachten und zu bearbeiten und ist seit 2009 im Rahmen des audit berufundfamilie als familienbewusste Verwaltung zertifiziert. Das audit versteht sich als ein strategisches Managementinstrument, das Verwaltungen und Unternehmen spezifisch darin unterstützt, maßgeschneiderte, individuelle Konzepte zur gesunden Balance von Beruf und Familie zu entwickeln, die bestehenden guten Ansätze zu verbessern und nachhaltig umzusetzen. Eine familienbewusste Personalpolitik soll als Voraussetzung für Produktivität und Steigerung der Arbeitszufriedenheit der Dienstkräfte etabliert werden. Die Verwaltungen und Unternehmen des Landes Berlin wollen sich als attraktiver Arbeitgeber positionieren, besonders im Zeichen des demografischen Wandels, sowie die Chancengleichheit für alle Beschäftigten gewährleisten. Hierbei werden eine familienbewusste Kultur und eine entsprechende Kompetenzentwicklung auf allen Ebenen der Organisationen entwickelt und gefördert.

Im Rahmen der Dienstrechtsmodernisierung hat das Abgeordnetenhaus auf Initiative des Senat im Jahr 2011 mit dem neuen Laufbahngesetz die neue Regelung geschaffen, dass Mutterschutz- und Erziehungszeiten sowie Sonderurlaube zur Betreuung von Kindern und sonstigen nahen Angehörigen auf die Probezeit, soweit eine Mindestprobezeit nicht unterschritten wird, und auf die laufbahnrechtliche Dienstzeit von Beamtinnen und Beamten angerechnet werden.

Im Bezirksamt Mitte von Berlin gibt es seit 2005 eine Dienstvereinbarung zur Flexibilisierung der Arbeitszeit, die von den Beschäftigten gerne genutzt wird. Insbesondere kann hier ein Zeitguthaben entstehen, das im Rahmen der Gleitzeit außerhalb der Kernzeiten und darüber hinaus in Absprache mit der Führungskraft ausgeglichen werden kann. Weiterhin gibt es in tarif- und beamtenrechtlichen Regelungen sehr gute Möglichkeiten, z.B. aus familiären Gründen die Arbeitszeit zu verändern. Im Rahmen der Seminarangebote und Gesundheitstage des Betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM) werden seit 2006 immer wieder Themen der Stressbewältigung und der Work-Life-Balance, Förderung der Resilienz und verschiedene Aspekte des gesundheitsorientierten Führens behandelt.

6. Welche personalpolitischen Instrumente werden jeweils seit wann in welcher Verwaltung/ Beteiligungsunternehmen und mit welchem Ziel eingesetzt? Welche Instrumente wurden seither wieder aufgegeben (Jahreszahlennennung reicht)?

Zu 6.: Das angestrebte Gleichgewicht Work-Life-Balance beinhaltet z.B. familienfreundliche Arbeitszeiten, kurzfristige Umsetzung von Teilzeitanträgen sowie individuellen Gleitzeitregelungen, die Möglichkeit zur Telearbeit und von Sonderurlaub oder zeitweisen Arbeitszeitreduzierungen zur Betreuung von Kindern und pflegebedürftigen Angehörigen und Maßnahmen zur verbesserten Arbeitsorganisation. In einzelnen Verwaltungen und Landesunternehmen gibt es auch eine Bereitstellung von Kita-Plätzen sowie Kurzzeitbetreuung, Bereitstellung von Eltern-Kind-Arbeitszimmern und qualifizierte Ferienangebote für schulpflichtige und Kita-Kinder. Soweit bekannt, wurden keine der eingeführten Instrumente aufgegeben.

Im Jahr 2005 wurde im Bezirksamt Mitte von Berlin ein Integriertes Arbeits- und Gesundheitsschutzkonzept beschlossen, welches u.a. das Betriebliche Gesundheitsmanagement (seit 2006 umgesetzt) mit dem Betrieblichen Konfliktmanagement (Dienstvereinbarung Partnerschaftliche Zusammenarbeit und konstruktive Konfliktlösung seit 2001) und die Betriebliche Sozialberatung (seit 2006) miteinander verbindet. Eine Dienstvereinbarung zur Personalentwicklung wurde 2009 vom Bezirksamt beschlossen. Es gibt dort die Möglichkeit, vor Ort („Inhouse“) Angebote und Maßnahmen der Personalentwicklung und des Betrieblichen Gesundheitsmanagements während der Arbeitszeit wahrzunehmen und zu nutzen. Sportangebote wie die „Aktive Pause“ dürfen bisher eingebettet in die Arbeitszeit wahrgenommen werden. Der Entwurf der

berlinweiten Dienstvereinbarung Personalmanagement sieht vor, künftig Beschäftigte für dienstlich veranlasste BGM-Maßnahmen eine Stunde pro Woche freizustellen.

Einzelne Instrumente verfolgen (neben individuell auszuhandelnden Zielen) grundsätzlich die Ziele: Senkung beeinflussbarer Belastungen und Stärkung der Resilienz, Erhöhung der sozialen Kompetenz und Wahrnehmungsfähigkeit, Erhalt der Gesundheit und Arbeitsfähigkeit der Beschäftigten:

- Konfliktberatung (seit 2003)
- Führungskräftefeedbacks (seit 2001)
- Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter-Vorgesetzten-Gespräche (seit 2001)
- Coaching, Teamentwicklung, Supervision für Teamenthemen, Gesundheitszirkel, Teamcoaching (seit 2006)
- Betriebliche Sozialberatung (seit 2006)
- Mitarbeiterinnen- und Mitarbeiterbefragung zur Gesundheit 2007
- Gesundheitskoordination, Gesundheitsberichte und daran ausgerichtete jährliche Maßnahmenplanungen zur Personalentwicklung und zum Gesundheitsmanagement (seit 2006)
- Aktive Pause wie Yoga, Rückengymnastik, Feldenkrais und Alexandertechnik (seit 2006)
- Seminare zur Stressbewältigung und Stärkung der Resilienz und zum gesundheitsorientierten Führen (seit 2006)
- Betriebliches Eingliederungsmanagement seit 2008
- Gesundheitstage (alle 2-3 Jahre, seit 2006)
- regelmäßiger Kurs Entspannung als Konfliktprävention, jetzt Stress lass nach seit 2006
- Prev@Work (Suchtprävention in der Ausbildung) seit 2010

Zudem gibt es Möglichkeiten gemäß § 6 Abs. 3 DV zur Flexibilisierung der Arbeitszeit im Bezirksamt Mitte von Berlin:

(3) Zur Flexibilisierung der Arbeitszeit gehört es auch, den Beschäftigten zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben zu ermöglichen, ihren Dienst außerhalb der Diensträume bzw. des üblichen Arbeitsplatzes zu versehen. Dies ist unter Berücksichtigung der dienstlichen Interessen und datenschutz- und personalvertretungsrechtlicher Belange sowie arbeits- und gesundheits-schutzrechtlicher Bestimmungen mit Zustimmung der Vorgesetzten möglich. Die außerhalb der Diensträume geleistete Arbeit ist im Zeittagebuch auszuweisen und durch die Vorgesetzte abzuzeichnen.

In den Gerichten der ordentlichen Gerichtsbarkeit liegt der Schwerpunkt familienfreundlicher Arbeitszeitgestaltung auf einer äußersten Flexibilisierung der Gleitzeit. Dies reicht in vielen Gerichten bis hin zum völligen Verzicht auf die Kernzeit unter Inanspruchnahme der sog. Vertrauensarbeitszeit. Diese Modelle gehen teilweise einher mit der Gewährung eines möglichst frühen und späten, teils rund um die Uhr gewährleisteten Zugangs zu den Gerichtsgebäuden.

7. Inwieweit wurden diese Instrumente vom Verwaltungspersonal wahrgenommen?

Zu 7.: Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden durch E-Mails, Umläufe, Aushänge und sonstige Veröffentlichungsformen auf die jeweiligen Angebote aufmerksam gemacht, um einen möglichst großen Adressatenkreis zu erreichen. Die Instrumente werden von den Beschäftigten abhängig von der persönlichen Situation dem Bedarf entsprechend in Anspruch genommen. Im Rahmen der Auditierungen werden die Umsetzungsstände zu den einzelnen vereinbarten Zielen und Instrumenten durch Zielvereinbarungen abgesichert, mit einem Maßnahmenplan dokumentiert und den Beschäftigten bekannt gegeben. Mithilfe regelmäßiger und standardisierter Befragungen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kann zudem die Akzeptanz (Mitarbeitendenzufriedenheit, u.a. auch in Bezug auf das Verhältnis zwischen Arbeit und Privatleben) in den jeweiligen Organisationen überprüft werden.

8. Gibt es Pläne zur Weiterentwicklung bestehender Konzepte und Maßnahmen?

Zu 8.: Im Rahmen des Auditierungsverfahrens (s. auch Antwort zu Frage 5) wird ein umfangreiches Arbeitsprogramm in acht Arbeitsfeldern (Arbeitszeit (alternierende Arbeit), Arbeitsorganisation, Arbeitsort, Informations- und Kommunikationspolitik, Führungskompetenz, Personalentwicklung, Service für Familien und Entgeltbestandteile/ geldwerte Leistungen) erarbeitet und kontinuierlich im Rahmen der regelmäßigen Reauditierung überprüft und weiter entwickelt.

Die Senatsverwaltungen für Inneres und Sport und für Finanzen beabsichtigen im Rahmen ihrer landesweiten Zuständigkeiten, eine personalmanagementbezogene Demografiestrategie der Berliner Verwaltung zu entwickeln und hierbei auch den Aspekt der guten Vereinbarkeit der beruflichen und privaten und sozialen Lebensbereiche der Beschäftigten einzubeziehen.

Im Bezirksamt Mitte von Berlin werden seit 2006 unter Beteiligung der Beschäftigtenvertretungen im Ausschuss für Gesundheitsmanagement neue Konzepte entworfen und bestehende Konzepte und Maßnahmen weiterentwickelt und vom Bezirksamt beschlossen.

Darüber hinaus tagt seit 2014 die Projektgruppe Personalmanagement, welche im Auftrag des Bezirksamtes ein auf die Bedürfnisse der Bezirksverwaltung Mitte zugeschnittenes und am Entwurf der DV Personalmanagement orientiertes Personalmanagement- und Personalentwicklungskonzept erarbeiten wird.

9. Wie und an welcher Stelle findet die Konzeption personalpolitischer Konzepte und Maßnahmen statt? Wird hierzu eine externe Organisation beauftragt?

Zu 9.: Im Rahmen des Audit Beruf und Familie hat sich in den Verwaltungen und Unternehmen des Landes Berlin eine jeweilige Arbeitsgruppe mit den die unterschiedlichen Bereiche repräsentierenden Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern (z.B. Beschäftigtenvertretungen, Führungskräfte und Mitarbeitende in Abbildung der Behörde / Organisation / Abteilung) etabliert, die den gesamten Prozess der Auditierung begleitet. Als externe Begleitung wurde zum Beispiel von der Senatsverwaltung für Inneres und Sport die berufundfamilie gGmbH der gemeinnützigen Hertie-Stiftung, die schon seit vielen Jahren mit dem audit Beruf und Familie Erfahrungen im Bereich der familienorientierten Personalpolitik sammelt, als Partnerin gewonnen. Die behördenübergreifende, landesweite Zuständigkeit für personalpolitische Konzepte und Maßnahmen liegt bei den Senatsverwaltungen für Inneres und Sport und für Finanzen.

Im Bezirksamt Mitte von Berlin erfolgt zurzeit keine externe Beratung in Bezug auf die Konzepterstellung. Die Projektgruppe Personalmanagement ist besetzt mit internen zentralen und dezentralen Expertinnen und Experten für Personalentwicklung. Es erfolgt eine regelmäßige Rückkopplung mit dem Auftraggeber (Bezirksamt) und der Steuerungsrunde der Amtsleiterinnen und Amtsleiter im Bezirksamt Mitte von Berlin.

Berlin, den 02. September 2014

Frank Henkel
Senator für Inneres und Sport

(Eingang beim Abgeordnetenhaus am 04. Sep. 2014)

Zu Frage 1:

Jahr 2010

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		TarifgruppeNeinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
Senatskanzlei – Kulturelle Angelegenheiten zzgl. LAB, BM, GDW, ohne Beteiligungsunternehmen	1		32		X	Anwärterbezüge h.D.	-	12 Monate
SenInnSport	1		42		X	A 15	Gruppenleiterin	4 Monate
SenInnSport	1		39		X	A 15	Pressestelleleiterin	10 Monate
SenInnSport	1		38		X	A 12	Nein	12 Monate
SenInnSport		1	33		X	A0 10	Nein	12 Monate
SenInnSport		1	31	X		E 6	Nein	1 Monat
SenInnSport	1		28		X	A 10	Nein	11 Monate
SenInnSport	1		39	X		A 10	Nein	6 Monate
SenInnSport		1	49		X	A 13s	Gruppenleiter	2 Monate
SenInnSport		1	40	X		E 11	Nein	2 Monate
SenInnSport		1	41	X		E 12	Nein	2 Monate
SenInnSport	1		30	X		E 6	Nein	12 Monate

SenInnSport	1		27		X	A 9	Nein	12 Monate
SenInnSport		1	37		X	A 11	Nein	2 Monate
SenInnSport	1		39		X	A 7	Nein	3 Jahre
SenInnSport		1	41		X	A 11	Nein	1 Monat
SenInnSport	1		41		X	A 14	Nein	9 Monate
SenInnSport		1	39		x	A 15	Gruppenleiter	3 Monate
SenInnSport	1		45		x	A 15	Gruppenleiterin	3 Monate
SenInnSport	1		41		x	A 12	Nein	12 Monate

Jahr 2011

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		TarifgruppeNeinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
Senatskanzlei – Stamm		1	36		X	A 15	/	1,5 Monate
Senatskanzlei – Stamm	1		33	X		E 14		12 Monate
SenInnSport	1		40		X	A 10	Nein	12 Monate
SenInnSport		1	51		X	A 15	Gruppenleiter	3 Monate
SenInnSport	1		34		X	A 14	Nein	8 Monate
SenInnSport		1	42		X	A 11	Nein	1 Monat
SenInnSport		1	43	X		E 14	Gruppenleiter	2 Monate
SenInnSport		1	35	X		E 14	Nein	3 Monate
SenInnSport	1				X	A 9	Nein	12 Monate
SenInnSport	1		44		X	A 15	Gruppenleiterin	12 Monate

SenInnSport	1		42		X	A 14	Nein	7 Monate
SenInnSport	1		46		x	A 15	Gruppenleiterin	1 Monat
SenInnSport	1		42		x	A 12	Nein	7 Monate

Jahr 2012

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		TarifgruppeNeinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
Senatskanzlei – Stamm	1		32	X		E 6		11 Monate
Senatskanzlei – Stamm	1		35		X	A 14		7 Monate
Senatskanzlei – Stamm		1	36	X		E 14		3 Monate
SenInnSport		1	51		X	A 15	Gruppenleiter	3 Monate
SenInnSport		1	47		X	A 11	Nein	10 Monate
SenInnSport	1		36		X	A 10	Nein	8 Monate
SenInnSport	1		41		X	A 10	Nein	12 Monate
SenInnSport	1		44		X	B 2	Referatsleiterin	2,5 Jahre
SenInnSport	1		35		X	A 11	Nein	2,5 Jahre
SenInnSport	1		33		X	A 8	Nein	1 Jahr
SenInnSport		1	38	X		E 12	Nein	2 Monate
SenInnSport	1		38	X		E 12	Nein	1 Jahr
SenInnSport	1		33		X	A 8	Nein	1 Jahr
SenInnSport	1		35		X	A 9	Nein	1 Jahr
SenInnSport		1	35		X	A 8	Nein	2 Monate
SenInnSport		1	38		X	A 8	Nein	2 Monate
SenInnSport		1	46	X		E 14	Nein	9 Monate
SenInnSport	1		40		X	A 15		10 Monate

SenInnSport	1		44		X	A 12	Nein	8 Monate
-------------	---	--	----	--	---	------	------	----------

Jahr 2013

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		TarifgruppeNeinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
Senatskanzlei – Stamm	1		35	X		E 14		6 Monate
Senatskanzlei – Stamm		1	33	X		E 14		2 Monate
SenInnSport	1		36		X	A 14	Nein	3 Monate
SenInnSport	1		32	X		E 8	Nein	2 Jahre
SenInnSport		1	44		X	A 11	Nein	2 Monate
SenInnSport		1	37	X		E 14	Nein	6 Monate
SenInnSport	1		36	X		E 8	Nein	12 Monate
SenInnSport	1		41		X	A 15		10 Monate
SenInnSport	1		35		X	A 14		10 Monate
SenInnSport		1	53		X	A 15		1 Monat
SenInnSport	1		30		X	A 10		2 Monate

Jahr 2014

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		TarifgruppeNeinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
Senatskanzlei – Stamm	1		37		X	A 15		10 Monate

Senatskanzlei – Kulturelle Angelegenheiten zzgl. LAB, BM, GDW, ohne Beteili- gungsunternehmen		1	36	X		E 15		1 Monat
SenInnSport	1		37		X	A 14	Nein	5 Monate
SenInnSport		1	38		X	A 9		2 Monate
SenInnSport	1		31		X	A 9		12 Mona- te
SenInnSport		1	38	X		E 14		2 Monate
SenInnSport	1		36		X	A 11		5 Monate
SenInnSport	1		36		X	A 14		12 Mona- te
SenInnSport		1	54		X	A 15		1 Monate
SenInnSport	1		31		X	A 10		12 Mona- te

Zu Frage 2:

Jahr 2010

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		wöchentliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	wöchentliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
Senatskanzlei – Kulturelle Angelegenheiten zzgl. LAB, BM, GDW, ohne Beteiligungsunternehmen	1		40	40
SenInnSport	1		40	30
SenInnSport	1		40	40
SenInnSport	1		40	33
SenInnSport		1	40	40
SenInnSport		1	39	39
SenInnSport	1		40	29
SenInnSport	1		40	25
SenInnSport		1	40 Std.	40 Std.
SenInnSport		1	38,5 Std.	38,5 Std.
SenInnSport		1	38,5 Std	33 Std.
SenInnSport		1	40 Std.	40 Std.
SenInnSport		1	40 Std.	40 Std.
SenInnSport	1		30	30
SenInnSport		1	40 Stunden	40 Stunden

Jahr 2011

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		wöchentliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	wöchentliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
Senatskanzlei – Stamm –	1		Vollzeit	½ Teilzeit
Senatskanzlei – Stamm –		1	Vollzeit	Vollzeit
SenInnSport	1		40	30
SenInnSport		1	40	40
SenInnSport	1		40	32
SenInnSport		1	40 Std.	40 Std.
SenInnSport	1		38,5 Std.	38,5 Std.
SenInnSport	1		40 Std.	40 Std.
SenInnSport	1		24 Std.	19 Std.
SenInnSport	1		40 Std.	40 Std.
SenInnSport	1		40	40

Jahr 2012

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		wöchentliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	wöchentliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
Senatskanzlei – Stamm –	1		Vollzeit	30 h pro Woche
Senatskanzlei – Stamm –	1		Vollzeit	Vollzeit
Senatskanzlei – Stamm –		1	Vollzeit	Vollzeit
Senatskanzlei – Stamm –		1	Vollzeit	Vollzeit
SenInnSport		1	40	40
SenInnSport		1	40	32
SenInnSport	1		40	22
SenInnSport	1		40	30
SenInnSport		1	38,5 Std.	38,5 Std.
SenInnSport		1	38,5 Std.	38,5 Std.
SenInnSport		1	40 Std.	40 Std.
SenInnSport		1	38,5 Std.	38,5 Std.
SenInnSport	1		40 Std.	40 Std.

SenInnSport	1		40	30
-------------	---	--	----	----

Jahr 2013

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		wöchentliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	wöchentliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
Senatskanzlei – Stamm –	1		22,5 h pro Woche	20h pro Woche
Senatskanzlei – Stamm –		1	Vollzeit	Vollzeit
SenInnSport		1	32	32
SenInnSport	1		40 Std.	30 Std.
SenInnSport	1		38,5 Std.	32 Std.
SenInnSport	1		40 Std.	40 Std.
SenInnSport	1		40 Std.	30 Std.
SenInnSport		1	40 Std.	40 Std.
SenInnSport		1	38,5 Std.	19,5 Std.
SenInnSport		1	40 Std.	40 Std.
SenInnSport		1	38,5 Std.	38,5 Std.
SenInnSport	1		28	28

Jahr 2014

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		wöchentliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	wöchentliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
Senatskanzlei – Stamm –	1		40	30h pro Woche
Senatskanzlei – Kulturelle Angelegenheiten zzgl. LAB, BM, GDW, ohne Beteiligungsunternehmen		1	39	39
SenInnSport	1		32 Wochenstunden	32 Wochenstunden
SenInnSport	1		38,5 Std.	38,5 Std.
SenInnSport		1	40 Std.	40 Std.
SenInnSport		1	38,5 Std.	38,5 Std.

SenInnSport	1		38,5 Std.	30 Std.
SenInnSport	1		40	30

Zu Frage 3:

Jahr 2010

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz (Anzahl der Fälle)	<u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz	falls <u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz: Angabe des Grundes
Senatskanzlei – Kulturelle Angelegenheiten zzgl. LAB, BM, GDW, ohne Beteiligungsunternehmen	1	0	0
SenInnSport	12	0	0

Jahr 2011

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz (Anzahl der Fälle)	<u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz	falls <u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz: Angabe des Grundes
Senatskanzlei – Stamm –	2	0	0
SenInnSport	9	0	0

Jahr 2012

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz (Anzahl der Fälle)	<u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz	falls <u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz: Angabe des Grundes
Senatskanzlei – Stamm –	4	0	0
SenInnSport	6	0	0

Jahr 2013

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz (Anzahl der Fälle)	<u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz	falls <u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz: Angabe des Grundes
Senatskanzlei – Stamm –	2	0	0
SenInnSport	15	0	0

Jahr 2014

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz (Anzahl der Fälle)	<u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz	falls <u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz: Angabe des Grundes
Senatskanzlei – Stamm –	1	0	0
Senatskanzlei – Kulturelle Angelegenheiten zzgl. LAB, BM, GDW, ohne Beteiligungsunternehmen	1	0	0
SenInnSport	8	0	0

Anlage zur
 Beantwortung der Schriftlichen Anfrage 17 / 14 383 über
Einfluss von Vaterschaft und Elternzeit auf das männliche Erwerbsverhalten

SenIntArbSoz / SenArbIntFrauen

Zu Frage 1:

Wie viele Personen nahmen seit 2010 für wie lange Elternzeit im Land Berlin, d.h. Verwaltung und Beteiligungsunternehmen?

Für einen Vergleich bitte die Angaben jahresweise in einer Tabelle aufführen, unter Nennung, um welche Verwaltung bzw. welches Beteiligungsunternehmen es sich handelt.

In selbiger Tabelle bitte untergliedern nach:

- a) Geschlecht
- b) Alter
- c) Status AngestellteR oder Beamtin/Beamter
- d) Tarifgruppeneinstufung
- e) Status Führungsverantwortung unter Nennung der Hierarchieebene bzw. der Tätigkeitsmerkmale.
- f) Dauer der Elternzeit

Jahr 2010

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales	x		44		x	A 11	nein	05.11. - 31.12.2010

	x		33		x	A 10	nein	01.01. - 31.05.201 0
	x		40		x	A 9 S	nein	03.02. - 07.12.201 0
		x	31		x	A 8	nein	01.01. - 13.05.201 0
	x		35		x	A 6	nein	01.02. - 31.12.201 0
	x		41		x	A 10	nein	01.01. - 31.12.201 0
	x		39		x	A 8	nein	01.01. - 04.11.201 0
	x		39		x	A 13	nein	01.01. - 30.03.201 0
		x	28	x		E 5	nein	15.09. - 31.12.201 0
		x	29	x		E 5	nein	01.06. - 05.09.201 0
	x		41	x		E 9	nein	25.01. - 28.11.201 0

Jahr 2011

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales	x		30		x	A 8	nein	29.03. - 04.12.2011
	x		45		x	A 11	nein	01.01. – 08.09.2011
	x		29		x	A 10	nein	13.04. – 31.12.2011
	x		36		x	A 6	nein	01.01. – 31.01.2011
	x		42		x	A 10	nein	01.01. – 22.09.2011
	x		35		x	A 11	nein	22.02. – 31.12.2011
	x		39		x	A 7	nein	16.04. – 31.12.2011
	x		36		x	A 9	nein	19.10. – 31.12.2011
	x		36	x		E 13 Ü	ja/Projektleitung	24.12. – 31.12.2011

								1
	x		42	x		E 9	nein	06.10. – 31.12.201 1
	x		41	x		E 15	nein	08.11. – 31.12.201 1
		x	29	x		E 5	nein	01.01. – 14.04.201 1
	x		26	x		E 5	nein	26.01. – 30.09.201 1

Jahr 2012

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales	x		35		x	A 10	nein	13.04. – 31.12.201 2
	x		31		x	A 9	nein	22.12. - 31.12.201 2
	x		30		x	A 10	nein	01.01. - 04.02.201 2
	x		37	x		E 13 Ü	Ja/Projektleitung	01.01. – 23.07.201

								2
--	--	--	--	--	--	--	--	---

Jahr 2013

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
Senatsverwaltung für Arbeit, Integration und Frauen	x		36		x	A 10	nein	01.01. – 09.02.2013
	x		29		x	A 10	nein	10.04. – 31.12.2013
	x		32		x	A 9	nein	01.01. – 31.12.2013
	x		35		x	A 10	nein	01.09. – 31.12.2013
	x		45	x		E 15	Ja/Leitung Stabsstelle	11.06. – 30.06.2013

Jahr 2014

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
Senatsverwaltung für Arbeit, Integration und Frauen	x		30		x	A 10	nein	01.01. – 23.02.2014
	x		33		x	A 9	nein	01.01. – 28.02.2014
	x		36		x	A 10	nein	01.01. – 31.07.2014

Zu Frage 2:

Wie änderte sich nach der Wiederkehr die monatliche Arbeitszeit? Wie viele kehrten in die Vollzeit-Tätigkeit zurück, wie viele nicht? Bitte tabellarisch die vorher-nachher-Angaben aufführen und nach Geschlecht unterscheiden.

Jahr 2010

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales	2		40	40
		3	40 bzw. 38,5	40 bzw. 38,5

	1		40	30
	2		40	25
	1		40	18
	1		20	20
	1		30,39	30,39

Jahr 2011

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales	2		40	40
		1	39	39
	1		40	32
	2		40	30
	1		40	28
	2		40	25
	1		39	35
	1		39	31,2
	1		39	19,5
	1		30,39	30,39

Jahr 2012

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
Senatsverwaltung für Arbeit, Integration und Frauen	3		40	30
	1		39	31,2

Jahr 2013

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
Senatsverwaltung für Arbeit, Integration und Frauen	3		40	30
	1		40	35
	1		39	39

Jahr 2014

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
Senatsverwaltung für Arbeit, Integration und Frauen	2		40	30
	1		40	35

Zu Frage 3:

Wie viele Personen konnten nach der Elternzeit auf den angestammten Arbeitsplatz zurückkehren? Wie vielen wurde die angestammte Position verwehrt? Was waren die Gründe dafür?

Jahr 2010

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz (Anzahl der Fälle)	<u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz	falls <u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz: Angabe des Grundes

Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales	Alle, 7		
---	---------	--	--

Jahr 2011

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz (Anzahl der Fälle)	<u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz	falls <u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz: Angabe des Grundes
Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales	Alle, 7		

Jahr 2012

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz (Anzahl der Fälle)	<u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz	falls <u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz: Angabe des Grundes
Senatsverwaltung für Arbeit, Integration und Frauen	Alle, 2		

Jahr 2013

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz (Anzahl der Fälle)	<u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz	falls <u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz: Angabe des Grundes
Senatsverwaltung für Arbeit, Integration und Frauen	Alle, 2		

Jahr 2014

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz (Anzahl der Fälle)	<u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz	falls <u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz: Angabe des Grundes
Senatsverwaltung für Arbeit, Integration und Frauen	Alle, 3		

Anlage zur
Beantwortung der Schriftlichen Anfrage 17 / 14 383 über
Einfluss von Vaterschaft und Elternzeit auf das männliche Erwerbsverhalten

SenFin

Zu Frage 1:

Wie viele Personen nahmen seit 2010 für wie lange Elternzeit im Land Berlin, d.h. Verwaltung und Beteiligungsunternehmen?

Für einen Vergleich bitte die Angaben jahresweise in einer Tabelle aufführen, unter Nennung, um welche Verwaltung bzw. welches Beteiligungsunternehmen es sich handelt.

In selbiger Tabelle bitte untergliedern nach:

- a) Geschlecht
- b) Alter
- c) Status AngestellteR oder Beamtin/Beamter
- d) Tarifgruppeneinstufung
- e) Status Führungsverantwortung unter Nennung der Hierarchieebene bzw. der Tätigkeitsmerkmale.
- f) Dauer der Elternzeit

Jahr 2010 bis 2014

Bei der Ermittlung der Daten wurde auf das Ende der Elternzeit abgestellt. In den Fällen, in denen die Elternzeit nach dem 31.12.2014 endet, wurde ein fiktives Ende auf den 31.12.2014 zugrunde gelegt.

Aufgrund der Datenmenge war eine Übertragung in die Wordtabelle nicht möglich. Die Daten befinden sich in der anliegenden Excel-Tabelle, jedes Kalenderjahr in einem eigenen Arbeitsblatt.

Zu Frage 2:

Wie änderte sich nach der Wiederkehr die monatliche Arbeitszeit? Wie viele kehrten in die Vollzeit-Tätigkeit zurück, wie viele nicht? Bitte tabellarisch die vorher-nachher-Angaben aufführen und nach Geschlecht unterscheiden.

Jahr 2010 bis 2014

Die Frage kann in der Kürze der Zeit und wegen der großen Anzahl der Daten nicht beantwortet werden.

Zu Frage 3:

Wie viele Personen konnten nach der Elternzeit auf den angestammten Arbeitsplatz zurückkehren? Wie vielen wurde die angestammte Position verwehrt? Was waren die Gründe dafür?

Jahr 2010 bis 2014

Grundsätzlich werden die Beschäftigten nach Ende der Elternzeit wieder auf ihrem angestammten Arbeitsplatz eingesetzt.

Senatsverwaltung für Finanzen
Kalenderjahr 2010

Jahr	Verwaltung	Geschlecht	Alter	Status	Tarifgrp	Führungsverantwortung	Dauer
2010	Senatsverwaltung für Finanzen	weiblich	38	Beamte	A14	Koordinator/in	303
2010	Senatsverwaltung für Finanzen	männlich	48	Angestellte	I		61
2010	Senatsverwaltung für Finanzen	weiblich	37	Angestellte	IA		246
2010	Senatsverwaltung für Finanzen	weiblich	36	Angestellte	IVB		295
2010	Senatsverwaltung für Finanzen	weiblich	31	Angestellte	VB GD		295
2010	Senatsverwaltung für Finanzen	weiblich	37	Angestellte	VB MD		365
2010	Senatsverwaltung für Finanzen	weiblich	38	Angestellte	VIB		299
2010	Senatsverwaltung für Finanzen	männlich	34	Beamte	A13		61
2010	Senatsverwaltung für Finanzen	männlich	43	Beamte	A13		61
2010	Senatsverwaltung für Finanzen	männlich	39	Beamte	A11		46
2010	Senatsverwaltung für Finanzen	weiblich	34	Beamte	A11		365
2010	Senatsverwaltung für Finanzen	weiblich	38	Beamte	A11		104
2010	Senatsverwaltung für Finanzen	weiblich	39	Beamte	A11		161
2010	Senatsverwaltung für Finanzen	weiblich	30	Beamte	A9S		306
2010	Landeshauptkasse Berlin	weiblich	37	Beamte	A7		308
2010	Landeshauptkasse Berlin	männlich	37	Beamte	A7		102
2010	Finanzämter	männlich	47	Beamte	A14	Sachgebietsleitung	62
2010	Finanzämter	weiblich	38	Beamte	A14	Sachgebietsleitung	363
2010	Finanzämter	weiblich	33	Beamte	A14	Sachgebietsleitung	156
2010	Finanzämter	weiblich	44	Beamte	A13	Sachgebietsleitung	878
2010	Finanzämter	weiblich	42	Beamte	A13	Sachgebietsleitung	391
2010	Finanzämter	weiblich	31	Beamte	A13	Sachgebietsleitung	316
2010	Finanzämter	weiblich	34	Beamte	A13	Sachgebietsleitung	350
2010	Finanzämter	männlich	46	Beamte	A12		61
2010	Finanzämter	männlich	39	Beamte	A12		63
2010	Finanzämter	weiblich	37	Beamte	A12		295

2010	Finanzämter	männlich	35	Beamte	A12	31
2010	Finanzämter	männlich	40	Beamte	A11	61
2010	Finanzämter	weiblich	40	Beamte	A11	296
2010	Finanzämter	weiblich	40	Beamte	A11	367
2010	Finanzämter	weiblich	38	Beamte	A11	433
2010	Finanzämter	männlich	37	Beamte	A11	61
2010	Finanzämter	weiblich	37	Beamte	A11	579
2010	Finanzämter	weiblich	36	Beamte	A11	295
2010	Finanzämter	weiblich	41	Beamte	A11	292
2010	Finanzämter	männlich	34	Beamte	A11	31
2010	Finanzämter	weiblich	38	Beamte	A11	300
2010	Finanzämter	männlich	36	Beamte	A11	551
2010	Finanzämter	weiblich	35	Beamte	A11	294
2010	Finanzämter	weiblich	37	Beamte	A11	306
2010	Finanzämter	weiblich	35	Beamte	A11	308
2010	Finanzämter	männlich	41	Beamte	A11	59
2010	Finanzämter	weiblich	44	Beamte	A10	488
2010	Finanzämter	weiblich	36	Beamte	A10	434
2010	Finanzämter	männlich	35	Beamte	A10	59
2010	Finanzämter	weiblich	35	Beamte	A10	308
2010	Finanzämter	weiblich	36	Beamte	A10	271
2010	Finanzämter	weiblich	34	Beamte	A10	278
2010	Finanzämter	weiblich	41	Beamte	A10	82
2010	Finanzämter	weiblich	37	Beamte	A10	491
2010	Finanzämter	weiblich	43	Beamte	A10	339
2010	Finanzämter	weiblich	34	Beamte	A10	92
2010	Finanzämter	weiblich	37	Beamte	A9	685
2010	Finanzämter	weiblich	36	Beamte	A9	988
2010	Finanzämter	weiblich	39	Beamte	A9	371
2010	Finanzämter	männlich	37	Beamte	A9	59
2010	Finanzämter	männlich	40	Beamte	A9	60

2010	Finanzämter	weiblich	32	Beamte	A9	470
2010	Finanzämter	weiblich	28	Beamte	A9	277
2010	Finanzämter	weiblich	28	Beamte	A9	31
2010	Finanzämter	weiblich	27	Beamte	A9	31
2010	Finanzämter	weiblich	27	Beamte	A9	310
2010	Finanzämter	männlich	30	Beamte	A9	31
2010	Finanzämter	weiblich	26	Beamte	A9	325
2010	Finanzämter	weiblich	26	Beamte	A9	227
2010	Finanzämter	männlich	34	Beamte	A9	61
2010	Finanzämter	männlich	28	Beamte	A9	59
2010	Finanzämter	männlich	34	Beamte	A9	62
2010	Finanzämter	männlich	33	Beamte	A9	61
2010	Finanzämter	weiblich	27	Beamte	A9	345
2010	Finanzämter	männlich	33	Beamte	A9	59
2010	Finanzämter	männlich	35	Beamte	A9	62
2010	Finanzämter	männlich	37	Beamte	A9	61
2010	Finanzämter	weiblich	33	Beamte	A9	158
2010	Finanzämter	weiblich	21	Beamte	V09	421
2010	Finanzämter	weiblich	36	Beamte	A9S	300
2010	Finanzämter	weiblich	42	Beamte	A8	1014
2010	Finanzämter	männlich	47	Beamte	A8	61
2010	Finanzämter	männlich	38	Beamte	A8	31
2010	Finanzämter	weiblich	36	Beamte	A8	250
2010	Finanzämter	weiblich	35	Beamte	A8	309
2010	Finanzämter	weiblich	44	Beamte	A7	1029
2010	Finanzämter	weiblich	42	Beamte	A7	361
2010	Finanzämter	weiblich	36	Beamte	A7	238
2010	Finanzämter	weiblich	35	Beamte	A7	447
2010	Finanzämter	weiblich	35	Beamte	A7	333
2010	Finanzämter	männlich	32	Beamte	A7	59
2010	Finanzämter	männlich	29	Beamte	A7	30

2010	Finanzämter	weiblich	38	Beamte	A7	291
2010	Finanzämter	weiblich	32	Beamte	A7	308
2010	Finanzämter	weiblich	38	Beamte	A7	730
2010	Finanzämter	weiblich	41	Beamte	A7	31
2010	Finanzämter	weiblich	41	Beamte	A7	308
2010	Finanzämter	weiblich	36	Beamte	A7	385
2010	Finanzämter	männlich	31	Beamte	A7	61
2010	Finanzämter	männlich	32	Beamte	A7	31
2010	Finanzämter	männlich	32	Beamte	A7	30
2010	Finanzämter	männlich	38	Beamte	A7	242
2010	Finanzämter	weiblich	24	Beamte	A7	304
2010	Finanzämter	weiblich	38	Beamte	A6	646
2010	Finanzämter	weiblich	27	Beamte	A6	301
2010	Finanzämter	weiblich	28	Beamte	A6	505
2010	Finanzämter	weiblich	27	Beamte	A6	365
2010	Finanzämter	weiblich	27	Beamte	A6	297
2010	Finanzämter	weiblich	32	Beamte	A6	339
2010	Finanzämter	weiblich	32	Beamte	A6	277
2010	Finanzämter	männlich	30	Beamte	A6	62
2010	Finanzämter	weiblich	25	Beamte	A6	119
2010	Finanzämter	männlich	31	Beamte	A6	61
2010	Finanzämter	weiblich	26	Beamte	A6	309
2010	Finanzämter	weiblich	26	Beamte	A6	170
2010	Finanzämter	männlich	35	Beamte	A6	31
2010	Finanzämter	männlich	36	Beamte	A6	30
2010	Finanzämter	männlich	27	Beamte	A6	61
2010	Finanzämter	weiblich	27	Beamte	A6	292
2010	Finanzämter	männlich	39	Beamte	A4	195

Senatsverwaltung für Finanzen
Kalenderjahr 2011

Jahr	Verwaltung	Geschlecht	Alter	Status	Tarifgrp	Führungsverantwortung	Dauer
2011	Senatsverwaltung für Finanzen	weiblich	38	Beamte	A15	Koordinator/in	334
2011	Senatsverwaltung für Finanzen	weiblich	34	Beamte	A14		28
2011	Senatsverwaltung für Finanzen	weiblich	36	Beamte	A14		247
2011	Senatsverwaltung für Finanzen	weiblich	33	Beamte	A11		351
2011	Senatsverwaltung für Finanzen	männlich	32	Beamte	A10		61
2011	Finanzämter	weiblich	33	Beamte	A14	Sachgebietsleitung	237
2011	Finanzämter	männlich	37	Beamte	A13	Sachgebietsleitung	59
2011	Finanzämter	männlich	32	Beamte	A13	Sachgebietsleitung	31
2011	Finanzämter	weiblich	36	Beamte	A13	Sachgebietsleitung	393
2011	Finanzämter	weiblich	35	Beamte	A13	Sachgebietsleitung	296
2011	Finanzämter	weiblich	36	Beamte	A13	Sachgebietsleitung	30
2011	Finanzämter	weiblich	37	Beamte	A12		309
2011	Finanzämter	männlich	39	Beamte	A12		117
2011	Finanzämter	männlich	38	Beamte	A12		61
2011	Finanzämter	weiblich	37	Beamte	A11		308
2011	Finanzämter	weiblich	40	Beamte	A11		419
2011	Finanzämter	weiblich	37	Beamte	A11		324
2011	Finanzämter	männlich	37	Beamte	A11		31
2011	Finanzämter	männlich	45	Beamte	A11		61
2011	Finanzämter	weiblich	45	Beamte	A10		1038
2011	Finanzämter	weiblich	42	Beamte	A10		304
2011	Finanzämter	weiblich	43	Beamte	A10		123
2011	Finanzämter	weiblich	38	Beamte	A10		606
2011	Finanzämter	weiblich	37	Beamte	A10		815
2011	Finanzämter	weiblich	41	Beamte	A10		155
2011	Finanzämter	männlich	39	Beamte	A10		61

2011	Finanzämter	weiblich	38	Beamte	A10	307
2011	Finanzämter	weiblich	39	Beamte	A10	31
2011	Finanzämter	weiblich	35	Beamte	A10	334
2011	Finanzämter	weiblich	32	Beamte	A10	240
2011	Finanzämter	weiblich	32	Beamte	A10	88
2011	Finanzämter	weiblich	39	Beamte	A10	309
2011	Finanzämter	weiblich	40	Beamte	A10	54
2011	Finanzämter	männlich	43	Beamte	A10	62
2011	Finanzämter	weiblich	42	Beamte	A10	92
2011	Finanzämter	weiblich	41	Beamte	A10	318
2011	Finanzämter	weiblich	41	Beamte	A10	24
2011	Finanzämter	weiblich	37	Beamte	A10	308
2011	Finanzämter	männlich	38	Beamte	A10	61
2011	Finanzämter	weiblich	33	Beamte	A10	483
2011	Finanzämter	männlich	33	Beamte	A10	61
2011	Finanzämter	weiblich	27	Beamte	A10	273
2011	Finanzämter	weiblich	31	Beamte	A10	314
2011	Finanzämter	weiblich	32	Beamte	A10	302
2011	Finanzämter	weiblich	41	Beamte	A9	357
2011	Finanzämter	männlich	38	Beamte	A9	61
2011	Finanzämter	weiblich	35	Beamte	A9	304
2011	Finanzämter	weiblich	27	Beamte	A9	310
2011	Finanzämter	weiblich	30	Beamte	A9	376
2011	Finanzämter	weiblich	28	Beamte	A9	308
2011	Finanzämter	weiblich	29	Beamte	A9	277
2011	Finanzämter	weiblich	33	Beamte	A9	316
2011	Finanzämter	weiblich	30	Beamte	A9	303
2011	Finanzämter	männlich	31	Beamte	A9	31
2011	Finanzämter	weiblich	27	Beamte	A9	299
2011	Finanzämter	weiblich	29	Beamte	A9	202
2011	Finanzämter	weiblich	37	Beamte	A9	340

2011	Finanzämter	weiblich	28	Beamte	A9	278
2011	Finanzämter	weiblich	29	Beamte	A9	295
2011	Finanzämter	weiblich	28	Beamte	A9	309
2011	Finanzämter	weiblich	27	Beamte	A9	312
2011	Finanzämter	weiblich	28	Beamte	A9	305
2011	Finanzämter	weiblich	30	Beamte	A9	323
2011	Finanzämter	weiblich	29	Beamte	A9	122
2011	Finanzämter	weiblich	38	Beamte	A9	304
2011	Finanzämter	männlich	30	Beamte	A9	28
2011	Finanzämter	weiblich	27	Beamte	A9	295
2011	Finanzämter	weiblich	26	Beamte	A9	271
2011	Finanzämter	männlich	40	Beamte	A8	61
2011	Finanzämter	männlich	41	Beamte	A8	92
2011	Finanzämter	weiblich	37	Beamte	A8	294
2011	Finanzämter	weiblich	40	Beamte	A7	304
2011	Finanzämter	weiblich	37	Beamte	A7	350
2011	Finanzämter	weiblich	41	Beamte	A7	730
2011	Finanzämter	weiblich	37	Beamte	A7	546
2011	Finanzämter	weiblich	36	Beamte	A7	468
2011	Finanzämter	weiblich	37	Beamte	A7	296
2011	Finanzämter	weiblich	38	Beamte	A7	205
2011	Finanzämter	weiblich	40	Beamte	A7	300
2011	Finanzämter	weiblich	40	Beamte	A7	307
2011	Finanzämter	weiblich	41	Beamte	A7	294
2011	Finanzämter	weiblich	33	Beamte	A7	61
2011	Finanzämter	männlich	30	Beamte	A7	123
2011	Finanzämter	weiblich	35	Beamte	A7	268
2011	Finanzämter	weiblich	28	Beamte	A7	337
2011	Finanzämter	weiblich	35	Beamte	A7	308
2011	Finanzämter	weiblich	30	Beamte	A7	306
2011	Finanzämter	weiblich	29	Beamte	A7	303

2011	Finanzämter	männlich	28	Beamte	A7	31
2011	Finanzämter	weiblich	38	Beamte	A7	297
2011	Finanzämter	weiblich	41	Beamte	A7	309
2011	Finanzämter	männlich	42	Beamte	A7	31
2011	Finanzämter	weiblich	38	Beamte	A7	306
2011	Finanzämter	männlich	44	Beamte	A7	181
2011	Finanzämter	männlich	29	Beamte	A7	59
2011	Finanzämter	männlich	30	Beamte	A7	31
2011	Finanzämter	männlich	31	Beamte	A7	31
2011	Finanzämter	weiblich	30	Beamte	A7	422
2011	Finanzämter	weiblich	30	Beamte	A7	422
2011	Finanzämter	weiblich	35	Beamte	A6	405
2011	Finanzämter	männlich	36	Beamte	A6	122
2011	Finanzämter	weiblich	39	Beamte	A6	303
2011	Finanzämter	weiblich	32	Beamte	A6	306
2011	Finanzämter	weiblich	30	Beamte	A6	458
2011	Finanzämter	weiblich	35	Beamte	A6	277
2011	Finanzämter	weiblich	35	Beamte	A6	163
2011	Finanzämter	weiblich	31	Beamte	A6	240
2011	Finanzämter	weiblich	29	Beamte	A6	247
2011	Finanzämter	weiblich	30	Beamte	A6	263
2011	Finanzämter	weiblich	30	Beamte	A6	38
2011	Finanzämter	weiblich	32	Beamte	A6	115
2011	Finanzämter	männlich	38	Beamte	A6	242
2011	Finanzämter	weiblich	31	Beamte	A6	497
2011	Finanzämter	weiblich	30	Beamte	A6	308
2011	Finanzämter	weiblich	29	Beamte	A6	303
2011	Finanzämter	weiblich	30	Beamte	A6	476
2011	Finanzämter	männlich	36	Beamte	A6	31
2011	Finanzämter	weiblich	29	Beamte	A6	308
2011	Finanzämter	weiblich	25	Beamte	A6	308

2011	Finanzämter	weiblich	24	Beamte	V06		265
------	-------------	----------	----	--------	-----	--	-----

Senatsverwaltung für Finanzen
Kalenderjahr 2012

Jahr	Verwaltung	Geschlecht	Alter	Status	Tarifgrp	Führungsverantwortung	Dauer
2012	Senatsverwaltung für Finanzen	weiblich	40	Beamte	A14	Koordinator/in	300
2012	Senatsverwaltung für Finanzen	weiblich	40	Beamte	A14	Koordinator/in	47
2012	Senatsverwaltung für Finanzen	weiblich	32	Angestellte	VC		318
2012	Senatsverwaltung für Finanzen	weiblich	33	Beamte	A13		428
2012	Senatsverwaltung für Finanzen	männlich	41	Beamte	A11		61
2012	Senatsverwaltung für Finanzen	weiblich	32	Beamte	A10		128
2012	Senatsverwaltung für Finanzen	weiblich	37	Beamte	A9		61
2012	Senatsverwaltung für Finanzen	weiblich	30	Tarifl. Besch. TV-L	E5		153
2012	Finanzämter	männlich	40	Beamte	A14	Sachgebietsleitung	61
2012	Finanzämter	männlich	36	Beamte	A14	Sachgebietsleitung	62
2012	Finanzämter	weiblich	33	Beamte	A13	Sachgebietsleitung	281
2012	Finanzämter	männlich	33	Beamte	A13	Sachgebietsleitung	60
2012	Finanzämter	weiblich	36	Beamte	A13	Sachgebietsleitung	297
2012	Finanzämter	männlich	39	Beamte	A12		61
2012	Finanzämter	männlich	48	Beamte	A11		133
2012	Finanzämter	weiblich	42	Beamte	A11		367
2012	Finanzämter	weiblich	38	Beamte	A11		534
2012	Finanzämter	weiblich	38	Beamte	A11		30
2012	Finanzämter	männlich	38	Beamte	A11		31
2012	Finanzämter	weiblich	45	Beamte	A11		241
2012	Finanzämter	männlich	46	Beamte	A11		121
2012	Finanzämter	weiblich	47	Beamte	A10		195
2012	Finanzämter	weiblich	39	Beamte	A10		309
2012	Finanzämter	weiblich	41	Beamte	A10		669
2012	Finanzämter	weiblich	42	Beamte	A10		152
2012	Finanzämter	weiblich	42	Beamte	A10		307

2012	Finanzämter	weiblich	40	Beamte	A10	356
2012	Finanzämter	weiblich	39	Beamte	A10	307
2012	Finanzämter	weiblich	39	Beamte	A10	367
2012	Finanzämter	weiblich	43	Beamte	A10	134
2012	Finanzämter	weiblich	30	Beamte	A10	248
2012	Finanzämter	männlich	34	Beamte	A10	30
2012	Finanzämter	männlich	37	Beamte	A10	60
2012	Finanzämter	weiblich	32	Beamte	A10	295
2012	Finanzämter	weiblich	38	Beamte	A10	223
2012	Finanzämter	männlich	28	Beamte	A10	61
2012	Finanzämter	weiblich	38	Beamte	A9	153
2012	Finanzämter	männlich	39	Beamte	A9	245
2012	Finanzämter	männlich	43	Beamte	A9	62
2012	Finanzämter	weiblich	37	Beamte	A9	830
2012	Finanzämter	weiblich	42	Beamte	A9	292
2012	Finanzämter	weiblich	29	Beamte	A9	337
2012	Finanzämter	weiblich	29	Beamte	A9	218
2012	Finanzämter	weiblich	29	Beamte	A9	329
2012	Finanzämter	weiblich	29	Beamte	A9	248
2012	Finanzämter	männlich	28	Beamte	A9	60
2012	Finanzämter	weiblich	30	Beamte	A9	366
2012	Finanzämter	weiblich	29	Beamte	A9	366
2012	Finanzämter	weiblich	37	Beamte	A9	305
2012	Finanzämter	weiblich	33	Beamte	A9	309
2012	Finanzämter	weiblich	32	Beamte	A9	261
2012	Finanzämter	weiblich	32	Beamte	A9	244
2012	Finanzämter	weiblich	27	Beamte	A9	304
2012	Finanzämter	weiblich	34	Beamte	A9	309
2012	Finanzämter	weiblich	29	Beamte	A9	126
2012	Finanzämter	männlich	35	Beamte	A9	92
2012	Finanzämter	männlich	53	Beamte	A9S	61

2012	Finanzämter	männlich	50	Beamte	A9S	61
2012	Finanzämter	weiblich	39	Beamte	A8	307
2012	Finanzämter	weiblich	39	Beamte	A8	63
2012	Finanzämter	weiblich	38	Beamte	A8	301
2012	Finanzämter	weiblich	37	Beamte	A8	302
2012	Finanzämter	weiblich	36	Beamte	A8	303
2012	Finanzämter	weiblich	38	Beamte	A7	857
2012	Finanzämter	weiblich	41	Beamte	A7	275
2012	Finanzämter	weiblich	37	Beamte	A7	1973
2012	Finanzämter	weiblich	38	Beamte	A7	303
2012	Finanzämter	weiblich	37	Beamte	A7	309
2012	Finanzämter	weiblich	40	Beamte	A7	121
2012	Finanzämter	weiblich	45	Beamte	A7	846
2012	Finanzämter	männlich	40	Beamte	A7	60
2012	Finanzämter	männlich	29	Beamte	A7	31
2012	Finanzämter	männlich	40	Beamte	A7	122
2012	Finanzämter	weiblich	42	Beamte	A7	365
2012	Finanzämter	männlich	39	Beamte	A7	244
2012	Finanzämter	weiblich	28	Beamte	A7	98
2012	Finanzämter	weiblich	34	Beamte	A7	460
2012	Finanzämter	weiblich	40	Beamte	A7	824
2012	Finanzämter	weiblich	29	Beamte	A6	342
2012	Finanzämter	weiblich	34	Beamte	A6	606
2012	Finanzämter	weiblich	35	Beamte	A6	1038
2012	Finanzämter	weiblich	37	Beamte	A6	309
2012	Finanzämter	männlich	37	Beamte	A6	30
2012	Finanzämter	weiblich	30	Beamte	A6	157
2012	Finanzämter	männlich	33	Beamte	A6	62
2012	Finanzämter	männlich	26	Beamte	A6	213
2012	Finanzämter	weiblich	39	Beamte	A6	309
2012	Finanzämter	weiblich	27	Beamte	A6	342

2012	Finanzämter	männlich	27	Beamte	A6	61
2012	Finanzämter	männlich	30	Beamte	A6	304
2012	Finanzämter	männlich	30	Beamte	A6	61
2012	Finanzämter	männlich	24	Beamte	A6	61
2012	Finanzämter	weiblich	39	Beamte	A4	1030

Senatsverwaltung für Finanzen

Kalenderjahr 2013

Jahr	Verwaltung	Geschlecht	Alter	Status	Tarifgrp	Führungsverantwortung	Dauer
2013	Senatsverwaltung für Finanzen	weiblich	36	Beamte	A14		181
2013	Senatsverwaltung für Finanzen	weiblich	37	Beamte	A14		26
2013	Senatsverwaltung für Finanzen	weiblich	38	Beamte	A14		238
2013	Senatsverwaltung für Finanzen	männlich	37	Beamte	A13		94
2013	Senatsverwaltung für Finanzen	weiblich	36	Beamte	A12		296
2013	Senatsverwaltung für Finanzen	männlich	36	Beamte	A12		62
2013	Senatsverwaltung für Finanzen	männlich	35	Beamte	A10		61
2013	Senatsverwaltung für Finanzen	weiblich	33	Beamte	A9S		291
2013	Finanzämter	männlich	50	Beamte	A14	Sachgebietsleitung	30
2013	Finanzämter	weiblich	37	Beamte	A13	Sachgebietsleitung	180
2013	Finanzämter	weiblich	31	Beamte	A13	Sachgebietsleitung	151
2013	Finanzämter	männlich	44	Beamte	A12	Sachgebietsleitung	153
2013	Finanzämter	männlich	38	Angestellte	VII		234
2013	Finanzämter	weiblich	42	Beamte	A11		396
2013	Finanzämter	männlich	43	Beamte	A11		85
2013	Finanzämter	männlich	40	Beamte	A11		31
2013	Finanzämter	männlich	41	Beamte	A11		31
2013	Finanzämter	weiblich	39	Beamte	A11		245
2013	Finanzämter	männlich	30	Beamte	A11		31
2013	Finanzämter	männlich	30	Beamte	A11		31
2013	Finanzämter	weiblich	40	Beamte	A11		30

2013	Finanzämter	weiblich	44	Beamte	A10	306
2013	Finanzämter	männlich	38	Beamte	A10	61
2013	Finanzämter	männlich	39	Beamte	A10	61
2013	Finanzämter	weiblich	42	Beamte	A10	299
2013	Finanzämter	weiblich	37	Beamte	A10	302
2013	Finanzämter	männlich	40	Beamte	A10	61
2013	Finanzämter	weiblich	39	Beamte	A10	180
2013	Finanzämter	männlich	31	Beamte	A10	62
2013	Finanzämter	weiblich	32	Beamte	A10	173
2013	Finanzämter	weiblich	39	Beamte	A10	273
2013	Finanzämter	weiblich	35	Beamte	A10	61
2013	Finanzämter	männlich	35	Beamte	A10	30
2013	Finanzämter	weiblich	30	Beamte	A10	308
2013	Finanzämter	weiblich	29	Beamte	A10	308
2013	Finanzämter	männlich	32	Beamte	A10	61
2013	Finanzämter	weiblich	32	Beamte	A10	411
2013	Finanzämter	männlich	41	Beamte	A9	31
2013	Finanzämter	weiblich	41	Beamte	A9	293
2013	Finanzämter	weiblich	42	Beamte	A9	1066
2013	Finanzämter	weiblich	42	Beamte	A9	309
2013	Finanzämter	weiblich	39	Beamte	A9	531
2013	Finanzämter	weiblich	31	Beamte	A9	157
2013	Finanzämter	weiblich	31	Beamte	A9	203
2013	Finanzämter	weiblich	29	Beamte	A9	308
2013	Finanzämter	männlich	37	Beamte	A9	61
2013	Finanzämter	weiblich	33	Beamte	A9	304
2013	Finanzämter	männlich	30	Beamte	A9	61
2013	Finanzämter	weiblich	32	Beamte	A9	312
2013	Finanzämter	weiblich	30	Beamte	A9	365
2013	Finanzämter	weiblich	28	Beamte	A9	456
2013	Finanzämter	weiblich	36	Beamte	A9	522

2013	Finanzämter	weiblich	29	Beamte	A9	311
2013	Finanzämter	weiblich	30	Beamte	A9	303
2013	Finanzämter	männlich	28	Beamte	A9	92
2013	Finanzämter	weiblich	34	Beamte	A9	134
2013	Finanzämter	männlich	31	Beamte	A9	61
2013	Finanzämter	weiblich	31	Beamte	A9	359
2013	Finanzämter	weiblich	26	Beamte	A9	308
2013	Finanzämter	männlich	40	Beamte	A9	31
2013	Finanzämter	männlich	40	Beamte	A9	31
2013	Finanzämter	weiblich	30	Beamte	A9	309
2013	Finanzämter	weiblich	28	Beamte	A9	382
2013	Finanzämter	weiblich	31	Beamte	A9	308
2013	Finanzämter	männlich	30	Beamte	A9	31
2013	Finanzämter	weiblich	32	Beamte	V09	307
2013	Finanzämter	weiblich	25	Beamte	V09	273
2013	Finanzämter	weiblich	24	Beamte	V09	95
2013	Finanzämter	weiblich	40	Beamte	A8	296
2013	Finanzämter	weiblich	36	Beamte	A8	284
2013	Finanzämter	männlich	31	Beamte	A8	90
2013	Finanzämter	weiblich	39	Beamte	A8	319
2013	Finanzämter	weiblich	41	Beamte	A7	365
2013	Finanzämter	weiblich	40	Beamte	A7	308
2013	Finanzämter	weiblich	42	Beamte	A7	306
2013	Finanzämter	weiblich	39	Beamte	A7	288
2013	Finanzämter	männlich	36	Beamte	A7	116
2013	Finanzämter	weiblich	42	Beamte	A7	38
2013	Finanzämter	männlich	31	Beamte	A7	31
2013	Finanzämter	weiblich	35	Beamte	A7	295
2013	Finanzämter	männlich	37	Beamte	A7	62
2013	Finanzämter	männlich	30	Beamte	A7	59
2013	Finanzämter	weiblich	41	Beamte	A7	451

2013	Finanzämter	weiblich	41	Beamte	A7	123
2013	Finanzämter	weiblich	36	Beamte	A7	305
2013	Finanzämter	männlich	33	Beamte	A7	61
2013	Finanzämter	weiblich	28	Beamte	A7	91
2013	Finanzämter	weiblich	30	Beamte	A6	652
2013	Finanzämter	weiblich	41	Beamte	A6	731
2013	Finanzämter	weiblich	36	Beamte	A6	310
2013	Finanzämter	männlich	38	Beamte	A6	31
2013	Finanzämter	weiblich	30	Beamte	A6	31
2013	Finanzämter	weiblich	32	Beamte	A6	586
2013	Finanzämter	weiblich	35	Beamte	A6	272
2013	Finanzämter	männlich	33	Beamte	A6	62
2013	Finanzämter	weiblich	33	Beamte	A6	309
2013	Finanzämter	männlich	38	Beamte	A6	234
2013	Finanzämter	weiblich	33	Beamte	A6	366
2013	Finanzämter	weiblich	30	Beamte	A6	315
2013	Finanzämter	männlich	30	Beamte	A6	31
2013	Finanzämter	männlich	27	Beamte	A6	31
2013	Finanzämter	weiblich	20	Beamte	V06	277
2013	Finanzämter	weiblich	39	Tarifl. Besch. TV-L	E9	475
2013	Finanzämter	männlich	46	Tarifl. Besch. TV-L	E8	61
2013	Finanzämter	weiblich	51	Tarifl. Besch. TV-L	E8	1063

Senatsverwaltung für Finanzen

Kalenderjahr 2014

Jahr	Verwaltung	Geschlecht	Alter	Status	Tarifgrp	Führungsverantwortung	Dauer
2014	Senatsverwaltung für Finanzen	weiblich	34	Beamte	A14		29

2014	Senatsverwaltung für Finanzen	weiblich	35	Beamte	A13		365
2014	Senatsverwaltung für Finanzen	weiblich	42	Beamte	A12		276
2014	Senatsverwaltung für Finanzen	weiblich	39	Beamte	A11		284
2014	Senatsverwaltung für Finanzen	männlich	30	Beamte	A10		62
2014	Senatsverwaltung für Finanzen	männlich	36	Beamte	A10		31
2014	Senatsverwaltung für Finanzen	weiblich	36	Beamte	A10		245
2014	Senatsverwaltung für Finanzen	weiblich	32	Beamte	A10		226
2014	Senatsverwaltung für Finanzen	männlich	42	Tarifl. Besch. TV-L	E14		17
2014	Senatsverwaltung für Finanzen	weiblich	42	Tarifl. Besch. TV-L	E5		2269
2014	Finanzämter	männlich	50	Beamte	A14	Sachgebietsleitung	30
2014	Finanzämter	weiblich	42	Beamte	A14	Sachgebietsleitung	537
2014	Finanzämter	weiblich	34	Beamte	A13	Sachgebietsleitung	157
2014	Finanzämter	männlich	35	Beamte	A13	Sachgebietsleitung	31
2014	Finanzämter	weiblich	35	Beamte	A13	Sachgebietsleitung	277
2014	Finanzämter	weiblich	34	Beamte	A13	Sachgebietsleitung	127
2014	Finanzämter	weiblich	38	Beamte	A13	Sachgebietsleitung	543
2014	Finanzämter	weiblich	33	Beamte	A13	Sachgebietsleitung	305
2014	Finanzämter	weiblich	33	Beamte	A13	Sachgebietsleitung	329
2014	Finanzämter	weiblich	36	Beamte	A13	Sachgebietsleitung	165
2014	Finanzämter	weiblich	33	Beamte	A13	Sachgebietsleitung	273
2014	Finanzämter	weiblich	39	Beamte	A13	Sachgebietsleitung	610
2014	Finanzämter	weiblich	41	Beamte	A12	Sachgebietsleitung	710
2014	Finanzämter	weiblich	40	Beamte	A12		301
2014	Finanzämter	männlich	35	Beamte	A12		306
2014	Finanzämter	weiblich	45	Beamte	A12		882
2014	Finanzämter	weiblich	44	Beamte	A11		1025
2014	Finanzämter	weiblich	41	Beamte	A11		575
2014	Finanzämter	weiblich	39	Beamte	A11		308
2014	Finanzämter	weiblich	40	Beamte	A11		326
2014	Finanzämter	weiblich	43	Beamte	A11		387

2014	Finanzämter	weiblich	33	Beamte	A11	214
2014	Finanzämter	weiblich	41	Beamte	A10	61
2014	Finanzämter	weiblich	41	Beamte	A10	68
2014	Finanzämter	weiblich	41	Beamte	A10	61
2014	Finanzämter	weiblich	35	Beamte	A10	300
2014	Finanzämter	männlich	41	Beamte	A10	122
2014	Finanzämter	weiblich	41	Beamte	A10	601
2014	Finanzämter	männlich	40	Beamte	A10	59
2014	Finanzämter	weiblich	32	Beamte	A10	307
2014	Finanzämter	weiblich	31	Beamte	A10	305
2014	Finanzämter	weiblich	36	Beamte	A10	396
2014	Finanzämter	männlich	32	Beamte	A10	61
2014	Finanzämter	weiblich	30	Beamte	A10	60
2014	Finanzämter	weiblich	33	Beamte	A10	309
2014	Finanzämter	männlich	36	Beamte	A10	61
2014	Finanzämter	weiblich	28	Beamte	A10	146
2014	Finanzämter	männlich	36	Beamte	A10	153
2014	Finanzämter	männlich	32	Beamte	A10	212
2014	Finanzämter	weiblich	39	Beamte	A10	223
2014	Finanzämter	weiblich	42	Beamte	A10	589
2014	Finanzämter	weiblich	36	Beamte	A10	215
2014	Finanzämter	weiblich	36	Beamte	A10	458
2014	Finanzämter	männlich	42	Beamte	A9	31
2014	Finanzämter	männlich	45	Beamte	A9	93
2014	Finanzämter	weiblich	43	Beamte	A9	243
2014	Finanzämter	weiblich	43	Beamte	A9	61
2014	Finanzämter	weiblich	33	Beamte	A9	300
2014	Finanzämter	weiblich	31	Beamte	A9	31
2014	Finanzämter	weiblich	42	Beamte	A9	370
2014	Finanzämter	weiblich	35	Beamte	A9	256
2014	Finanzämter	weiblich	30	Beamte	A9	307

2014	Finanzämter	männlich	38	Beamte	A9	93
2014	Finanzämter	weiblich	32	Beamte	A9	251
2014	Finanzämter	weiblich	31	Beamte	A9	320
2014	Finanzämter	weiblich	29	Beamte	A9	126
2014	Finanzämter	weiblich	34	Beamte	A9	37
2014	Finanzämter	weiblich	27	Beamte	A9	308
2014	Finanzämter	weiblich	31	Beamte	A9	332
2014	Finanzämter	weiblich	28	Beamte	A9	309
2014	Finanzämter	männlich	26	Beamte	A9	62
2014	Finanzämter	männlich	34	Beamte	A9	120
2014	Finanzämter	weiblich	30	Beamte	A9	242
2014	Finanzämter	weiblich	25	Beamte	A9	277
2014	Finanzämter	männlich	31	Beamte	A9	30
2014	Finanzämter	männlich	32	Beamte	A9	67
2014	Finanzämter	männlich	31	Beamte	A9	62
2014	Finanzämter	weiblich	29	Beamte	A9	218
2014	Finanzämter	weiblich	25	Beamte	A9	386
2014	Finanzämter	weiblich	26	Beamte	A9	293
2014	Finanzämter	männlich	38	Beamte	A9	31
2014	Finanzämter	männlich	37	Beamte	A9	412
2014	Finanzämter	weiblich	39	Beamte	A9	662
2014	Finanzämter	weiblich	33	Beamte	A9	303
2014	Finanzämter	weiblich	32	Beamte	A9	146
2014	Finanzämter	weiblich	37	Beamte	A9	180
2014	Finanzämter	weiblich	27	Beamte	A9	184
2014	Finanzämter	weiblich	30	Beamte	A9	517
2014	Finanzämter	weiblich	43	Beamte	A9	1501
2014	Finanzämter	weiblich	31	Beamte	A9	141
2014	Finanzämter	männlich	36	Beamte	A9	143
2014	Finanzämter	weiblich	28	Beamte	V09	249
2014	Finanzämter	weiblich	41	Beamte	A9S	398

2014	Finanzämter	weiblich	39	Beamte	A8	310
2014	Finanzämter	männlich	32	Beamte	A8	61
2014	Finanzämter	weiblich	42	Beamte	A8	960
2014	Finanzämter	weiblich	39	Beamte	A8	31
2014	Finanzämter	männlich	42	Beamte	A7	62
2014	Finanzämter	männlich	43	Beamte	A7	59
2014	Finanzämter	männlich	32	Beamte	A7	31
2014	Finanzämter	weiblich	40	Beamte	A7	171
2014	Finanzämter	weiblich	42	Beamte	A7	290
2014	Finanzämter	weiblich	41	Beamte	A7	59
2014	Finanzämter	weiblich	36	Beamte	A7	303
2014	Finanzämter	männlich	35	Beamte	A7	61
2014	Finanzämter	weiblich	32	Beamte	A7	302
2014	Finanzämter	männlich	44	Beamte	A7	61
2014	Finanzämter	weiblich	31	Beamte	A7	308
2014	Finanzämter	weiblich	41	Beamte	A7	540
2014	Finanzämter	weiblich	42	Beamte	A7	493
2014	Finanzämter	weiblich	39	Beamte	A7	290
2014	Finanzämter	weiblich	41	Beamte	A6	490
2014	Finanzämter	weiblich	36	Beamte	A6	357
2014	Finanzämter	weiblich	33	Beamte	A6	290
2014	Finanzämter	weiblich	32	Beamte	A6	308
2014	Finanzämter	weiblich	24	Beamte	A6	290
2014	Finanzämter	weiblich	33	Beamte	A6	309
2014	Finanzämter	weiblich	27	Beamte	A6	259
2014	Finanzämter	männlich	30	Beamte	A6	61
2014	Finanzämter	weiblich	32	Beamte	A6	365
2014	Finanzämter	männlich	28	Beamte	A6	31
2014	Finanzämter	weiblich	24	Beamte	A6	334
2014	Finanzämter	weiblich	31	Beamte	A6	490
2014	Finanzämter	weiblich	34	Beamte	A6	254

2014	Finanzämter	weiblich	34	Beamte	A6	251
2014	Finanzämter	weiblich	32	Beamte	A6	288
2014	Finanzämter	weiblich	36	Beamte	A6	275
2014	Finanzämter	weiblich	31	Beamte	A6	218
2014	Finanzämter	weiblich	31	Beamte	A6	217
2014	Finanzämter	weiblich	30	Beamte	V06	246
2014	Finanzämter	weiblich	31	Beamte	V06	209
2014	Finanzämter	weiblich	26	Beamte	V06	168
2014	Finanzämter	männlich	48	Tarifl. Besch. TV-L	E8	31

Anlage zur
 Beantwortung der Schriftlichen Anfrage 17 / 14 383 über
Einfluss von Vaterschaft und Elternzeit auf das männliche Erwerbsverhalten

SenGesSoz / SenGesUmV

Zu Frage 1:

Wie viele Personen nahmen seit 2010 für wie lange Elternzeit im Land Berlin, d.h. Verwaltung und Beteiligungsunternehmen?

Für einen Vergleich bitte die Angaben jahresweise in einer Tabelle aufführen, unter Nennung, um welche Verwaltung bzw. welches Beteiligungsunternehmen es sich handelt.

In selbiger Tabelle bitte untergliedern nach:

- a) Geschlecht
- b) Alter
- c) Status AngestellteR oder Beamtin/Beamter
- d) Tarifgruppeneinstufung
- e) Status Führungsverantwortung unter Nennung der Hierarchieebene bzw. der Tätigkeitsmerkmale.
- f) Dauer der Elternzeit

Jahr 2010

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
SenGesUmV	X		41	X		E 5	nein	12 Mon.
SenGesUmV	X		33		X	A 13	nein	8 Mon.

SenGesUmV	X		33			A 9	nein	7 Mon.
SenGesUmV	X		33		X	A 11	nein	5 Mon.

Jahr 2011

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
SenGesUmV	X		34		X	A 13	nein	2 Mon.
SenGesUmV	X		34		X	A 9	nein	10 Mon.
SenGesUmV	X		34		X	A 11	nein	7 Mon.
SenGesUmV	X		42		X	A 14	nein	6,5 Mon.
SenGesUmV	X		45	X		E 15 Ü	ja Referatsleitung	8 Mon.
SenGesUmV	X		29	X		E 14	ja Gruppenleitung	5 Mon.
SenGesUmV	X		30	X		E 14	nein	1 Mon.
SenGesUmV	X		42	X		E 5	nein	1,5 Mon.
SenGesUmV	X		36	X		E 13 Ü	ja Gruppenleitung	4 Mon.
SenGesUmV	X		26	X		E 6	nein	2,5 Mon.
SenGesUmV	X		44		X	A 15	nein	1 Mon.

Jahr 2012

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
SenGesSoz	X		30	X		E 14	ja Gruppenleitung	1 Mon.
SenGesSoz	X		37	X		E 13 Ü	nein	12 Mon.
SenGesSoz	X		27	X		E 6	nein	8 Mon.

SenGesSoz	X		41		X	A 14	ja Gruppenleitung	8 Mon.
SenGesSoz	X		35		X	A 13	nein	7 Mon.
SenGesSoz	X		36		X	A 9	nein	9 Mon.
SenGesSoz	X		33		X	A 11	nein	3,5 Mon.
SenGesSoz		X	37	X		E 9	nein	1 Mon.
SenGesSoz	X		41	X		E 15	nein	12 Mon.
SenGesSoz	X		45		X	A 15	nein	12 Mon.
SenGesSoz		X	47		X	A 10	nein	2 Mon.

Jahr 2013

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
SenGesSoz	X		36		X	A 11	nein	7,5 Mon.
SenGesSoz	X		38	X		E 13 Ü	nein	5 Mon.
SenGesSoz	X		37		X	A 9	nein	3 Mon.
SenGesSoz	X		42		X	A 14	ja Gruppenleitung	3 Mon.
SenGesSoz	X		36		X	A 13	nein	12 Mon.
SenGesSoz	X		34		X	A 11	nein	7 Mon.
SenGesSoz		X	38	X		E 9	nein	1 Mon.
SenGesSoz	X		30		X	A 10	nein	6 Mon.
SenGesSoz		X	49		X	A 14	ja Gruppenleitung	4 Mon.
SenGesSoz	X		26	X		E 6	nein	7,5 Mon.
SenGesSoz	X		36	X		E 14	nein	5 Mon.
SenGesSoz		X	41		x	A 11	nein	1 Mon.
SenGesSoz	X		38		X	A 6	nein	4 Mon.
SenGesSoz	X		36	X		E 12	nein	4 Mon.
SenGesSoz	X		42	X		E 15	nein	12 Mon.
SenGesSoz	X		34	X		E 9	nein	5 Mon.
SenGesSoz		X	35	X		E 11	nein	1 Mon.

SenGesSoz	X		44		X	A 14	nein	5 Mon.
SenGesSoz	X		46		X	A 15	nein	11 Mon.

Jahr 2014

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
SenGesSoz	X		37		X	A 11	nein	2,5 Mon.
SenGesSoz	X		37		X	A 13	nein	3 Mon.
SenGesSoz	X		27	X		E 6	nein	3 Mon.
SenGesSoz	X		37	X		E 14	nein	5 Mon.
SenGesSoz		X	42		X	A 11	nein	1 Mon.
SenGesSoz	X		39		X	A 6	nein	6 Mon.
SenGesSoz	X		35	X		E 12	nein	3 Mon.
SenGesSoz	X		37	X		E 12	nein	1 Mon.
SenGesSoz		X	44		X	A 12	nein	3 Mon.
SenGesSoz	X		38		X	A 11	nein	6,5 Mon.
SenGesSoz	X		37		X	A 10	nein	6 Mon.
SenGesSoz	X		43	X		E 15	nein	8 Mon.
SenGesSoz	X		24	X		E 6	nein	4 Mon.
SenGesSoz	X		39		X	A 11	nein	4 Mon.
SenGesSoz	X		37		X	A 14	nein	2 Mon.
SenGesSoz	X		35	X		E 9	nein	5 Mon.
SenGesSoz	X		36	X		E 11	nein	2 Mon.
SenGesSoz	X		33		X	A 9	nein	5 Mon.
SenGesSoz	X		45		X	A 14	nein	7 Mon.

Zu Frage 2:

Wie änderte sich nach der Wiederkehr die monatliche Arbeitszeit? Wie viele kehrten in die Vollzeit-Tätigkeit zurück, wie viele nicht? Bitte tabellarisch die vorher-nachher-Angaben aufführen und nach Geschlecht unterscheiden.

Jahr 2010

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
SenGesUmV	X		40,00	20,00

Jahr 2011

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
SenGesUmV	X		27,45	30,23
SenGesUmV	X		40,00	20,00
SenGesUmV	X		40,00	40,00
SenGesUmV	X		40,00	30,00
SenGesUmV	X		40,00	40,00
SenGesUmV	X		39,00	39,00
SenGesUmV	X		39,00	39,00

Jahr 2012

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
SenGesSoz	X		39,00	39,00
SenGesSoz	X		39,00	39,00
SenGesSoz	X		30,00	30,00
SenGesSoz		X	39,00	39,00
SenGesSoz		X	40,00	40,00

Jahr 2013

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
SenGesSoz	X		39,00	39,00
SenGesSoz	X		40,00	30,00
SenGesSoz	X		40,00	40,00
SenGesSoz	X		40,00	30,00
SenGesSoz		X	39,00	39,00
SenGesSoz	X		40,00	40,00
SenGesSoz		X	40,00	32,00
SenGesSoz		X	40,00	40,00
SenGesSoz		X	39,00	39,00
SenGesSoz	X		40,00	20,00

Jahr 2014

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
SenGesSoz	X		35,00	30,00
SenGesSoz	X		30,00	24,00
SenGesSoz	X		39,00	30,00
SenGesSoz	X		39,00	39,00
SenGesSoz		X	40,00	40,00
SenGesSoz	X		40,00	40,00
SenGesSoz	X		39,00	39,00
SenGesSoz	X		39,00	30,00
SenGesSoz		X	40,00	40,00
SenGesSoz	X		39,00	25,00
SenGesSoz		X	39,00	39,00
SenGesSoz	X		40,00	20,00

Zu Frage 3:

Wie viele Personen konnten nach der Elternzeit auf den angestammten Arbeitsplatz zurückkehren? Wie vielen wurde die angestammte Position verwehrt? Was waren die Gründe dafür?

Jahr 2010

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz (Anzahl der Fälle)	<u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz	falls <u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz: Angabe des Grundes
SenGesUmV	1		

Jahr 2011

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz (Anzahl der Fälle)	<u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz	falls <u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz: Angabe des Grundes
SenGesUmV	7		

Jahr 2012

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz (Anzahl der Fälle)	<u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz	falls <u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz: Angabe des Grundes
SenGesSoz	5		

Jahr 2013

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz (Anzahl der Fälle)	<u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz	falls <u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz: Angabe des Grundes
SenGesSoz	10		

Jahr 2014

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz (Anzahl der Fälle)	<u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz	falls <u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz: Angabe des Grundes
SenGesSoz	12		

Anlage zur
 Beantwortung der Schriftlichen Anfrage 17 / 14 383 über
Einfluss von Vaterschaft und Elternzeit auf das männliche Erwerbsverhalten

SenJustV

Zu Frage 1:

Wie viele Personen nahmen seit 2010 für wie lange Elternzeit im Land Berlin, d.h. Verwaltung und Beteiligungsunternehmen?

Für einen Vergleich bitte die Angaben jahresweise in einer Tabelle aufführen, unter Nennung, um welche Verwaltung bzw. welches Beteiligungsunternehmen es sich handelt.

In selbiger Tabelle bitte untergliedern nach:

- a) Geschlecht
- b) Alter
- c) Status AngestellteR oder Beamtin/Beamter
- d) Tarifgruppeneinstufung
- e) Status Führungsverantwortung unter Nennung der Hierarchieebene bzw. der Tätigkeitsmerkmale.
- f) Dauer der Elternzeit

Jahr 2010

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
SenJustV		2	34/35	Tarif		VB GD und IIA HD		
SenJustV	57		24-	Tarif		IIA bis VII		

			49				
SenJustV		56	28-55		Bea	A4 bis A13S und R1/R2	
SenJustV	224		26-47		Bea	A4 bis A13S und R1	

Jahr 2011

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
SenJustV		3	28-38	Tarif		E5, E9, E13UE		
SenJustV	31		24-43	Tarif		E2 bis E14 und TV Ärzte		
SenJustV		61	27-49		Bea	A4 bis A13S und R1 und R3		
SenJustV	197		27-48		Bea	A5 bis A13S und R1		

Jahr 2012

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
SenJustV		54	29-50		Bea	A4, A6-A9, A11, R1 bis R3		
SenJustV	146		23-		Bea	A6 bis A13S und R1		

			48				
SenJustV		4	31-39	Tarif		E9, E11, E13UE	
SenJustV	40		25-44	Tarif		E2, E5-E8, E13UE, E14	

Jahr 2013

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
SenJustV		66	28-49		Bea	A4 bis A12, R1/R2		
SenJustV	208		22-52		Bea	A4, A6-A13S, R1/R2		
SenJustV	59		22-42	Tarif		E5-E8, E13UE, TV Ärzte		
SenJustV		4	26-41	Tarif		E6, E10, E13UE		

Jahr 2014 (bis 31.08.2014)

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
SenJustV		72	28-53		Bea	A4-A9, A12, R1/R3		
SenJustV	169		23-		Bea	A4, A6-A13, R1/R2		

			47				
SenJustV		5	28-41	Tarif		E6, E11, E13	
SenJustV	51		19-41	Tarif		E4-E9, E13UE, Ausbildungsentgelt	

Anlage zur
 Beantwortung der Schriftlichen Anfrage 17 / 14 383 über
Einfluss von Vaterschaft und Elternzeit auf das männliche Erwerbsverhalten

SenWiTechForsch

Zu Frage 1:

Wie viele Personen nahmen seit 2010 für wie lange Elternzeit im Land Berlin, d.h. Verwaltung und Beteiligungsunternehmen?

Für einen Vergleich bitte die Angaben jahresweise in einer Tabelle aufführen, unter Nennung, um welche Verwaltung bzw. welches Beteiligungsunternehmen es sich handelt.

In selbiger Tabelle bitte untergliedern nach:

- a) Geschlecht
- b) Alter
- c) Status AngestellteR oder Beamtin/Beamter
- d) Tarifgruppeneinstufung
- e) Status Führungsverantwortung unter Nennung der Hierarchieebene bzw. der Tätigkeitsmerkmale.
- f) Dauer der Elternzeit

Jahr 2010

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
Sen. WiTechForsch	x		33	x		E 13		7 Monate
„		x	29		x	A 10		4 „

„	x		30		x	A 8		9 „
„	x		39		x	A 13		12
„		x	37		x	A 11		1 „
„	x		33		x	A 14		4 „
„	x		33		x	A 10		2 „
„	x		32	x		E 6		12 „
„	x		43		x	A 14		2 „
„		x	22	x		E 10		5 „
„		x	31		x	A 10		11 Tage
„	x		38		x	A 7		12 Monate

Jahr 2011

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
Sen. WiTechForsch		x	40		x	A 12		3 Monate
	x		34	x		E 13		12 „
	x		40		x	A 13		4 „
		x	48		x	A 14		2 „
	x		38		x	A 10		7 „
	x		34		x	A 14		6 „
	x		34		x	A 10		4
	x		40	x		E 9		11 „
	x		33	x		E 6		4 „
		x	38		x	A 9		2 „
	x		44		x	A 14		10 „
	x		37		x	A 8		4 „
		x	39		x	A 12		2 „
	x		37	x		E 13		1 „

		x	42		x	A 8		2 „
	x		39		x	A 7		8 „

Jahr 2012

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
Sen. WiTechForsch		x	39		x	A 11		1 Monat
	x		39		x	A 10		5 „
		x	40		x	A 11		2 „
	x		38		x	A 8		7 „
	x		48		x	A 12		4 „
	x		38	x		E 13		12 „
		x	34	x		E 10		5 „

Jahr 2013

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
SenWiTechForsch		x	32	x		E 14		2 Monate
	x		36		x	A 13		3
	x		40		x	A 10		1
		x	33		x	A 13		2
	x		36		x	A 10		1
		x	34		x	A 10		2

		x	34		x	A 10		2
--	--	---	----	--	---	------	--	---

Jahr 2014

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
Sen WiTechForsch	x		38		x	A 13		12
	x		38		x	A 13		5
		x	41		x	A 11		3
	x		41		x	A 10		12
	x		39		x	A 11		9
	x		37		x	A 10		10
		x	33		x	A 9		2
		x	42		x	A 11		3
	x		36	x		E 6		7

Zu Frage 2:

Wie änderte sich nach der Wiederkehr die monatliche Arbeitszeit? Wie viele kehrten in die Vollzeit-Tätigkeit zurück, wie viele nicht? Bitte tabellarisch die vorher-nachher-Angaben aufführen und nach Geschlecht unterscheiden.

Jahr 2010

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
	x		38,5	28
		x	40	40

	x		40	25
	x		40	Versetzt zum anderen Dienstherrn
		x	40	40
	x		40	24
	x		40	30
	x		38,5	35
	x		40	20
		x	38,5	38,5
		x	40	40
	x		40	28

Jahr 2011

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
		x	40	40
	x		39	28
	x		40	Versetzt zum anderen Dienstherrn
		x	40	35
	x		40	20
	x		40	24
	x		40	30
	x		39	30
	x		39	35
		x	40	40
	x		40	20
	x		40	30
		x	40	40
	x		39	19,5
		x	40	40
	x		40	28

Jahr 2012

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
		x	40	40
	x		40	20
		x	40	40
	x		40	30
	x		40	20
	x		39	19,5
		x	39	39

Jahr 2013

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
		x	39	39
	x		40	20
	x		40	Elternzeit läuft noch
		x	40	40
	x		40	30
		x	40	40
		x	40	40

Jahr 2014

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
	x		40	20
	x		40	34

		x	40	40
	x		40	Elternzeit läuft noch
	x		40	Elternzeit läuft noch
	x		40	30
		x	40	40
		x	40	40
	x		39	Elternzeit läuft noch

Zu Frage 3:

Wie viele Personen konnten nach der Elternzeit auf den angestammten Arbeitsplatz zurückkehren? Wie vielen wurde die angestammte Position verwehrt? Was waren die Gründe dafür?

Alle Beschäftigten sind nach der Elternzeit auf ihren alten Arbeitsplatz zurückgekehrt.

Anlage zur
 Beantwortung der Schriftlichen Anfrage 17 / 14 383 über
Einfluss von Vaterschaft und Elternzeit auf das männliche Erwerbsverhalten

BA Charlottenburg-Wilmersdorf von Berlin

Zu Frage 1:

Wie viele Personen nahmen seit 2010 für wie lange Elternzeit im Land Berlin, d.h. Verwaltung und Beteiligungsunternehmen?

Für einen Vergleich bitte die Angaben jahresweise in einer Tabelle aufführen, unter Nennung, um welche Verwaltung bzw. welches Beteiligungsunternehmen es sich handelt.

In selbiger Tabelle bitte untergliedern nach:

- a) Geschlecht
- b) Alter
- c) Status AngestellteR oder Beamtin/Beamter
- d) Tarifgruppeneinstufung
- e) Status Führungsverantwortung unter Nennung der Hierarchieebene bzw. der Tätigkeitsmerkmale.
- f) Dauer der Elternzeit

Jahr 2010

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
BA Charlottenburg-Wilm.		X	30	X		E 9	Nein	2 Mo
BA Charlottenburg-Wilm.	X		32	X		Vgr. IV b	Nein	20 Mo
BA Charlottenburg-Wilm.	X		32	X		Vgr. VII	Nein	4 Mo
BA Charlottenburg-Wilm.	X		44		X	A 7	Nein	9 Mo

BA Charlottenburg-Wilm.		X	39		X	A 9	Nein	2 Mo
BA Charlottenburg-Wilm.	X		36		X	A 9	Nein	8 Mo
BA Charlottenburg-Wilm.	X		35		X	A 9	Nein	10 Mo
BA Charlottenburg-Wilm.	X		32		X	A 10	Nein	10 Mo
BA Charlottenburg-Wilm.	X		37		X	A 10	Nein	9 Mo
BA Charlottenburg-Wilm.	X		32		X	A 10	Nein	17 Mo
BA Charlottenburg-Wilm.	X		40		X	A 10	Nein	12 Mo
BA Charlottenburg-Wilm.		X	42		X	A 10	Nein	2 Mo
BA Charlottenburg-Wilm.	X		35		X	A 9	Nein	10 Mo

Jahr 2011

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
BA Charlottenburg-Wilm.	X		39	X		Vgr. VII / E 5	Nein	10 Mo.
BA Charlottenburg-Wilm.	X		40	X		Vgr. IIa / E 14	Nein	9 Mo
BA Charlottenburg-Wilm.	X		32	X		E 5	Nein	11 Mo
BA Charlottenburg-Wilm.	X		26	X		E 9	Nein	10 Mo
BA Charlottenburg-Wilm.	X		37		X	A 9	Nein	18 Mo
BA Charlottenburg-Wilm.		X	34		X	A 10	Nein	1 Mo
BA Charlottenburg-Wilm.	X		36		X	A 10	Nein	10 Mo
BA Charlottenburg-Wilm.	X		36		X	A 9	Nein	8 Mo
BA Charlottenburg-Wilm.	X		36		X	A 9	Nein	23 Mo
BA Charlottenburg-Wilm.	X		34		X	A 7	Nein	11 Mo

Jahr 2012

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert	Alter	Status	Tarifgruppeneinstufung	Führungsverantwortung	Dauer der Elternzeit
--------------------------------------	-----------------------------------	-------	--------	------------------------	-----------------------	----------------------

	nach					bzw. Besoldungsgruppe	(falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	ternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
BA Charlottenburg-Wilm.	X		38	X		E 9	Nein	10 Mo
BA Charlottenburg-Wilm.	X		27	X		E 5	Nein	10 Mo
BA Charlottenburg-Wilm.	X		34	X		E 11	Nein	18 Mo
BA Charlottenburg-Wilm.		X	27	X		E 3	Nein	1 Mo
BA Charlottenburg-Wilm.	X		19	X		Ausbildungsverg.	Nein	6 Mo
BA Charlottenburg-Wilm.	X		37		X	A 10	Nein	1 Mo
BA Charlottenburg-Wilm.	X		37		X	A 9	Nein	18 Mo

Jahr 2013

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
BA Charlottenburg-Wilm.	X		36	X		E 6	nein	10 Mo
BA Charlottenburg-Wilm.		X	28	X		E 5	nein	1 Mo
BA Charlottenburg-Wilm.	X		40	X		E 5	nein	10 Mo
BA Charlottenburg-Wilm.	X		33	X		E 5	Nein	22 Mo
BA Charlottenburg-Wilm.	X		32	X		E 9	Nein	10 Mo
BA Charlottenburg-Wilm.	X		26	X		E 6	Nein	13 Mo
BA Charlottenburg-Wilm.	X		28	X		E 9	Nein	10 Mo
BA Charlottenburg-Wilm.	X		28	X		E 9	Nein	10 Mo
BA Charlottenburg-Wilm.	X		22	X		Ausbildungsverg.	Nein	12 Mo
BA Charlottenburg-Wilm.		X	33	X		E 6	Nein	2 Mo
BA Charlottenburg-Wilm.	X		39		X	A 10	Nein	9 Mo
BA Charlottenburg-Wilm.	X		38		X	A 9	Nein	34 Mo
BA Charlottenburg-Wilm.	X		35		X	A 10	Nein	10 Mo
BA Charlottenburg-Wilm.	X		38		X	A 10	Nein	11 Mo
BA Charlottenburg-Wilm.	X		34		X	A 10	Nein	22 Mo

BA Charlottenburg-Wilm.	X		43		X	A 10	Nein	24 Mo
BA Charlottenburg-Wilm.	X		37		X	A 7	Nein	10 Mo
BA Charlottenburg-Wilm.		X	45		X	A 10	Nein	2 Mo
BA Charlottenburg-Wilm.		X	37		X	A 9	Nein	2 Mo
BA Charlottenburg-Wilm.	X		37		X	A 7	Nein	20 Mo

Jahr 2014

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
BA Charlottenburg-Wilm.	X		31	X		E 9	Nein	21 Mo
BA Charlottenburg-Wilm.	X		21	X		Ausbildungsverg.	Nein	7 Mo
BA Charlottenburg-Wilm.	X		45	X		E 9	Nein	10 Mo
BA Charlottenburg-Wilm.	X		38	X		E 9	Nein	8 Mo
BA Charlottenburg-Wilm.	X		39		X	A 10	Nein	8 Mo
BA Charlottenburg-Wilm.	X		35		X	A 10	Nein	10 Mo

Zu Frage 2:

Wie änderte sich nach der Wiederkehr die monatliche Arbeitszeit? Wie viele kehrten in die Vollzeit-Tätigkeit zurück, wie viele nicht? Bitte tabellarisch die vorher-nachher-Angaben aufführen und nach Geschlecht unterscheiden.

Jahr 2010

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		

BA Charlottenburg-Wilm.		X	100 %	100 %
BA Charlottenburg-Wilm.	X		58 %	58 %
BA Charlottenburg-Wilm.	X		81,08 %	81,08 %
BA Charlottenburg-Wilm.	X		75 %	75 %
BA Charlottenburg-Wilm.		X	100 %	100 %
BA Charlottenburg-Wilm.	X		100 %	100 %
BA Charlottenburg-Wilm.	X		100 %	100 %
BA Charlottenburg-Wilm.	X		100 %	100 %
BA Charlottenburg-Wilm.	X		100 %	100 %
BA Charlottenburg-Wilm.	X		100 %	87,5 %
BA Charlottenburg-Wilm.	X		100 %	100 %
BA Charlottenburg-Wilm.		X	100 %	100 %
BA Charlottenburg-Wilm.	X		100 %	100 %

Jahr 2011

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
BA Charlottenburg-Wilm.	X		50 %	50 %
BA Charlottenburg-Wilm.	X		50 %	50 %
BA Charlottenburg-Wilm.	X		62,34 %	100 %
BA Charlottenburg-Wilm.	X		100 %	100 %
BA Charlottenburg-Wilm.	X		100 %	100 %
BA Charlottenburg-Wilm.		X	100 %	100 %
BA Charlottenburg-Wilm.	X		100 %	100 %
BA Charlottenburg-Wilm.	X		100 %	100 %
BA Charlottenburg-Wilm.	X		100 %	100 %
BA Charlottenburg-Wilm.	X		100 %	100 %

Jahr 2012

Verwaltung / Beteili-	Geschlecht	monatliche Arbeitszeit vor Beginn der	monatliche Arbeitszeit nach Ende der
-----------------------	------------	---------------------------------------	--------------------------------------

gungsunternehmen	weiblich	männlich	Elternzeit	Elternzeit
BA Charlottenburg-Wilm.	X		100 %	100 %
BA Charlottenburg-Wilm.	X		100 %	100 %
BA Charlottenburg-Wilm.		X	100 %	100 %
BA Charlottenburg-Wilm.	X		100 %	100 %
BA Charlottenburg-Wilm.	X		100 %	100 %
BA Charlottenburg-Wilm.	X		100 %	100 %
BA Charlottenburg-Wilm.	X		100 %	100 %

Jahr 2013

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
BA Charlottenburg-Wilm.	X		81,08 %	100 %
BA Charlottenburg-Wilm.		X	100 %	100 %
BA Charlottenburg-Wilm.	X		50 %	50 %
BA Charlottenburg-Wilm.	X		61,54 %	100 %
BA Charlottenburg-Wilm.	X		100 %	100 %
BA Charlottenburg-Wilm.	X		100 %	100 %
BA Charlottenburg-Wilm.	X		100 %	87,18 %
BA Charlottenburg-Wilm.	X		75 %	75 %
BA Charlottenburg-Wilm.	X		100 %	100 %
BA Charlottenburg-Wilm.		X	100 %	100 %
BA Charlottenburg-Wilm.	X		60 %	60 %
BA Charlottenburg-Wilm.	X		100 %	100 %
BA Charlottenburg-Wilm.	X		100 %	100 %
BA Charlottenburg-Wilm.	X		87,5 %	100 %
BA Charlottenburg-Wilm.	X		100 %	100 %
BA Charlottenburg-Wilm.	X		100 %	100 %
BA Charlottenburg-Wilm.	X		100 %	100 %
BA Charlottenburg-Wilm.		X	100 %	100 %
BA Charlottenburg-Wilm.		X	100 %	100 %
BA Charlottenburg-Wilm.	X		100 %	100 %

Jahr 2014

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
BA Charlottenburg-Wilm.	X		100 %	100 %
BA Charlottenburg-Wilm.	X		100 %	100 %
BA Charlottenburg-Wilm.	X		75 %	100 %
BA Charlottenburg-Wilm.	X		100 %	100 %
BA Charlottenburg-Wilm.	X		100 %	100 %
BA Charlottenburg-Wilm.	X		100 %	100 %

Zu Frage 3:

Wie viele Personen konnten nach der Elternzeit auf den angestammten Arbeitsplatz zurückkehren? Wie vielen wurde die angestammte Position verwehrt? Was waren die Gründe dafür?

Jahr 2010

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz (Anzahl der Fälle)	<u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz	falls <u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz: Angabe des Grundes
BA Charlottenburg-Wilmersdorf	13	0	entfällt

Jahr 2011

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz (Anzahl der Fälle)	<u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz	falls <u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz:
--------------------------------------	---	---	--

	le)		Angabe des Grundes
BA Charlottenburg-Wilmersdorf	10	0	entfällt

Jahr 2012

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz (Anzahl der Fälle)	<u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz	falls <u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz: Angabe des Grundes
BA Charlottenburg-Wilmersdorf	7	0	entfällt

Jahr 2013

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz (Anzahl der Fälle)	<u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz	falls <u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz: Angabe des Grundes
BA Charlottenburg-Wilmersdorf	20	0	entfällt

Jahr 2014

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz (Anzahl der Fälle)	<u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz	falls <u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz: Angabe des Grundes
BA Charlottenburg-Wilmersdorf	6	0	voraussichtliche Rückkehr

Anlage zur
Beantwortung der Schriftlichen Anfrage 17 / 14 383 über
Einfluss von Vaterschaft und Elternzeit auf das männliche Erwerbsverhalten

Zu Frage 1:

Wie viele Personen nahmen seit 2010 für wie lange Elternzeit im Land Berlin, d.h. Verwaltung und Beteiligungsunternehmen?

Für einen Vergleich bitte die Angaben jahresweise in einer Tabelle aufführen, unter Nennung, um welche Verwaltung bzw. welches Beteiligungsunternehmen es sich handelt.

In selbiger Tabelle bitte untergliedern nach:

- a) Geschlecht
- b) Alter
- c) Status AngestellteR oder Beamtin/Beamter
- d) Tarifgruppeneinstufung
- e) Status Führungsverantwortung unter Nennung der Hierarchieebene bzw. der Tätigkeitsmerkmale.
- f) Dauer der Elternzeit

Jahr 2010

Verwaltung / Beteiligungs- unternehmen	Anzahl der Personen		Alter	Status		Tarifgruppenein- stufung bzw. Besol- dungsgruppe	Führungsverantwor- tung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbe- schäftigt	beamtet			
BA FK	x		38		x	A9		9 M
BA FK	X		37	X		E6		6 M 14 T
BA FK		x	35		x	A9		2 M
BA FK	X		32		X	A10		3 M 22 T
BA FK	x		30		X	A9S		12 M
BA FK	X		35		X	A10		12M
BA FK	X		34		X	A6		6 M
BA FK	X		34		X	A11		2 M 27 T
BA FK	X		28	x		E 9		30 T
BA FK	X		34		X	A 11		8 M 12 T
BA FK	X		32		X	A 11	Führungsebene II	10 M 3 T
BA FK	X		31	X		Vgr. III/E 12		12 M
BA FK		X	35		X	A 10		2 M
BA FK	X		36		X	A 10		4 M 23 T
BA FK		X	33		X	A 9 S		2 M
BA FK		X	41		X	A 9		20 T
BA FK	X		38		X	A 10		8 M 25 T
BA FK	X		44		X	A 10		8 M 22 T
BA FK	X		41		X	A 10		12 M
BA FK								
BA FK	X		29		X	A 9		6 M. 24 T.
BA FK	X		39		X	A 11		6 M. 21 T.
BA FK	X		40	X		E 15		9 Mo. 7 T
BA FK	X		37	X		E 8		12 Mo.
BA FK	X		32		X	A8		7 M 15 T
BA FK	X		35	X		E5		11M
BA FK	X		40		X	A11		9M 18T

BA FK	X		33		X	A10		6M 14T
BA FK	X		42		X	A12		12M

Jahr 2011

Verwaltung / Beteiligungs- unternehmen	Anzahl der Personen		Alter	Status		Tarifgruppenein- stufung bzw. Besol- dungsgruppe	Führungsverantwor- tung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbe- schäftigt	beamtet			
BA FK	x		23	x		E5		11 M 8T
BA FK	x		37	X		E6		7 M
BA FK	X		32		X	A10		6M 14T
BA FK	x		31		x	A9S		6 M 3 T
BA FK	X		38		X	A11		1 M
BA FK	X		35		X	A10		9M 27T
BA FK		X	33		X	A10		2M
BA FK	X		35		X	A10		1M 18T
BA FK	X		35		X	A11		7 M 8 T
BA FK	X		41		X	A 11	Führungsebene II	10 M 28 T
BA FK	X		30	X		E 3		6 M 14 T
BA FK	X		33		X	A 10		10 M
BA FK	X		33	X		A 9		5 M 12 T
BA FK	X		37	X		E 5		11 M 18 T
BA FK	X		32	X		E 9		8 M 12 T
BA FK	X		33		X	A 11	Führungsebene II	12 M
BA FK	X		32	X		E 12		29 T
BA FK		X	40		X	A 12	Führungsebene II	3 M 9 T
BA FK	X		37		X	A 10		8 M
BA FK	X		39		X	A 10		9 M 21 T
BA FK	X		45		X	A 10		12 M
BA FK	X		42		X	A 10		12 M
BA FK								
BA FK	X		30		X	A 10		4 Mo.

BA FK		X	54		X	A 14	Führungsebene II	3 Mo.
BA FK	X		30	X		E 9		12 T.
BA FK	X		41	X		E 15		9 Mo 28 T.
BA FK	X		38	X		E 8		12 Mo.
BA FK	X		32			A8		3M 1T
BA FK		X	32		X	A10		2M 28T
BA FK	X		42		X	A11		6M13T
BA FK	X		34		X	A10		4M
BA FK	X		43		X	A12		8M 27T

Jahr 2012

Verwaltung / Beteiligungs- unternehmen	Anzahl der Personen		Alter	Status		Tarifgruppenein- stufung bzw. Besol- dungsgruppe	Führungsverantwor- tung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbe- schäftigt	beamtet			
BA FK	x		24	x		E6		6 M 17 T
BA FK	x		39		X	A11		3M 19T
BA FK		X	38		X	A10		2M
BA FK	X		34	X		E9		4M
BA FK	X		36		X	A10		8M
BA FK	X		41		X	A 11		24 T
BA FK	X		30	X		E 3		2 M 25 T
BA FK	X		27	X		E 5		4 M 14 T
BA FK	X		34	X		A 9		5 M
BA FK	X		38	X		E 5		12 M
BA FK	X		33	X		E 9		2 M
BA FK	X		34		X	A 11	Führungsebene II	2 M
BA FK		X	43		X	A 10		6 M
BA FK	X		40		X	A 10		4 M 19 T
BA FK	X		46		X	A 10		12 M
BA FK	X		36		X	A 10		7 M 22 T
BA FK	X		29	X		E 9		9 M 12 T

BA FK	X		43		X	A 11		7 M 4 T
BA FK	X		42	X		E 11		11 M 14 T
BA FK		X	40	X		E 5		2 M
BA FK	X		39		X	A 10		9 M. 10 T.
BA FK	X		31	X		E 9		12 Mo.
BA FK	X		39		X	A 10		2 Mo. 3 T.
BA FK	X		42	X		E 15		7 Mo. 28 T
BA FK	X		21	X		E 5		6 Mo 9 T.
BA FK	X		32	X		E 10		5 Mo. 4 T.
BA FK	X		39	X		E 8		12 Mo.
BA FK		X	35	X		E 4	Nein	2 Mo.
BA FK	X		29	X		E5		11M 30T
BA FK	X		35		X	A7		9M
BA FK		X	34		X	A10		1M
BA FK		X	38		X	A10		2M
BA FK	X		42		X	A11		4M
BA FK	X		42	X		E9		10M
BA FK	X		35	X		E9		2M

Jahr 2013

Verwaltung / Beteiligungs- unternehmen	Anzahl der Personen		Alter	Status		Tarifgruppenein- stufung bzw. Besol- dungsgruppe	Führungsverantwor- tung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbe- schäftigt	beamtet			
BA FK	x		24	X		E6		4M
BA FK	X		40		X	A11		5M
BA FK	x		39	X		E9		9M 8T
BA FK	X		34	X		E9		8M
BA FK	X		37		X	A11		1 M 14 T
BA FK	X		31	X		E9		6 M 22 T
BA FK	X		27	X		E 5		6 M

BA FK	X		38	X		E 5		13 T
BA FK		X	44		X	A 8		2 M
BA FK		X	35		X	A 7		2 M
BA FK		X	36		X	A 9 Z		2 M 7 T
BA FK	X		41		X	A 10		18 T
BA FK	X		47		X	A 10		1 M 11 T
BA FK	X		37		X	A 10		7 M 11 T
BA FK	X		30	X		E 9		1 M
BA FK	X		43	X		E 11		12 M
BA FK		X	56		X	A 14	Führungsebene II	3 Mo.
BA FK	X		40		X	A 10		12 Mo.
BA FK	X		34		X	A 10		7 Mo.
BA FK	X		32	X		E 9		12 Mo.
BA FK	X		39		X	A 10		12 Mo.
BA FK		X	52	X		E 9		2 Mo.
BA FK	X		22	X		E 5		4 Ta
BA FK	X		40	X		E 8		3 Ta.
BA FK	X		30	X		E5		9M 7T
BA FK	X		35		X	A7		8M 13T
BA FK		X	35		X	A10		1M
BA FK	X		35	X		E9		10M 7T
BA FK	X		42	X		E9		12M
BA FK	X		25	X		E5		4M 14T

Jahr 2014

Verwaltung / Beteiligungs- unternehmen	Anzahl der Personen		Alter	Status		Tarifgruppenein- stufung bzw. Besol- dungsgruppe	Führungsverantwor- tung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbe- schäftigt	beamtet			
BA FK	X		35		X	A10		7M
BA FK	X		37	X		E15		8M 18 T

BA FK		X	43		X	A11		2M
BA FK	X		38		X	A11		8 M 20 T
BA FK	X		38		X	A 8		8 M 24 T
BA FK	X		32	X		E 9		3 M 25 T
BA FK	X		30	X		E 6		7 M 12 T
BA FK		X	37	X		E 9		2 M
BA FK		X	36		X	A 9 Z		4 M 24 T
BA FK	X		34	X		E 9		5 M 3 T
BA FK	X		44	X		E 11		8 M 20 T
BA FK	X		41		X	A 10		11 M. 11 T
BA FK	X		35		X	A 10		4 Mo. 2 T.
BA FK	X		33	X		E 9		12 Mo.
BA FK	X		40		X	A 10		12 Mo.
BA FK		X	59	X		E 12		5 Mo.
BA FK	X		37		X	A7		5M 16T
BA FK	X		35	X		E9		3M 26T
BA FK	X		43	X		E9		12M
BA FK	X		25	X		E5		7M 17T

Zu Frage 2:

Wie änderte sich nach der Wiederkehr die monatliche Arbeitszeit? Wie viele kehrten in die Vollzeit-Tätigkeit zurück, wie viele nicht? Bitte tabellarisch die vorher-nachher-Angaben aufführen und nach Geschlecht unterscheiden.

Jahr 2010

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit Wochenstunden	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit Wochenstunden
	weiblich	männlich		
BA FK	1		40	15
BA FK		5	40	40
BA FK	1		40	40
BA FK	1		38,5	38,5
BA FK	1		40	20
BA FK	1		25	25
BA FK	2		38,5	38,5

Jahr 2011

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit Wochenstunden	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit Wochenstunden
	weiblich	männlich		
BA FK	1		39	39
BA FK	2		38,5	30
BA FK	1		27	27
BA FK	1		40	18
BA FK	1		20	20
BA FK	1		40	30
BA FK	1		18	20

BA FK	1		40	34
BA FK	1		40	35
BA FK	1		36	30
BA FK		3	40	40
BA FK	4		40	40
BA FK	1		40	25
BA FK	1		38,5	38,5
BA FK	1		40	20

Jahr 2012

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit Wochenstunden	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit Wochenstunden
	weiblich	männlich		
BA FK		2	40	40
BA FK	2		40	40
BA FK	1		38,5	39
BA FK	1		40	33
BA FK	1		40	15
BA FK	1		40	24
BA FK		1	39	39
BA FK	1		30	30
BA FK	2		39	39
BA FK		1	38,5	38,5

Jahr 2013

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit Wochenstunden	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit Wochenstunden
	weiblich	männlich		
BA FK	6		40	40
BA FK	1		20	20
BA FK	1		29,25	29,25

BA FK	1		39	30
BA FK	2		39	39
BA FK		3	40	40
BA FK	1		40	24
BA FK	1		28,875	19,25
BA FK	1		38,5	29,25
BA FK	1		29,25	29,25
BA FK	1		21	10
BA FK		1	39	39

Jahr 2014

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit Wochenstunden	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit Wochenstunden
	weiblich	männlich		
BA FK		1	40	40
BA FK	1		40	Offen
BA FK	1		39	Offen
BA FK	1		40	30
BA FK	1		38,5	38,5
BA FK		1	37,3758	36,3998
BA FK		1	40	25
BA FK	1		39	27
BA FK	1		40	40
BA FK	1		40	32,5
BA FK		1	39	39
BA FK	1		39	30
BA FK	1		39	39

Zu Frage 3:

Wie viele Personen konnten nach der Elternzeit auf den angestammten Arbeitsplatz zurückkehren? Wie vielen wurde die angestammte Position verwehrt? Was waren die Gründe dafür?

Jahr 2010

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz (Anzahl der Fälle)	<u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz	falls <u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz: Angabe des Grundes
BA FK	14		

Jahr 2011

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz (Anzahl der Fälle)	<u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz	falls <u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz: Angabe des Grundes
BA FK	11	1	Bewerbung auf höherwert. Stelle

Jahr 2012

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz (Anzahl der Fälle)	<u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz	falls <u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz: Angabe des Grundes
BA FK	11	2	Umsetzung

Jahr 2013

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz (Anzahl der Fälle)	<u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz	falls <u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz: Angabe des Grundes
BA FK	17	1	Dienstunfähigkeit

Jahr 2014

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz (Anzahl der Fälle)	<u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz	falls <u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz: Angabe des Grundes
BA FK	10	1	Bewerbung auf höherwert. Stelle

Anlage zur
 Beantwortung der Schriftlichen Anfrage 17 / 14 383 über
Einfluss von Vaterschaft und Elternzeit auf das männliche Erwerbsverhalten

BA Lichtenberg von Berlin

Zu Frage 1:

Wie viele Personen nahmen seit 2010 für wie lange Elternzeit im Land Berlin, d.h. Verwaltung und Beteiligungsunternehmen?

Für einen Vergleich bitte die Angaben jahresweise in einer Tabelle aufführen, unter Nennung, um welche Verwaltung bzw. welches Beteiligungsunternehmen es sich handelt.

In selbiger Tabelle bitte untergliedern nach:

- a) Geschlecht
- b) Alter
- c) Status AngestellteR oder Beamtin/Beamter
- d) Tarifgruppeneinstufung
- e) Status Führungsverantwortung unter Nennung der Hierarchieebene bzw. der Tätigkeitsmerkmale.
- f) Dauer der Elternzeit

Jahr 2010

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
BA Lichtenberg von Berlin	1		29		1	A 10	3. Leitungsebene	9 Monate
BA Lichtenberg von Berlin	1		32	1		E 9	nein	18 Monate
BA Lichtenberg von Berlin	1		30		1	A 10	nein	11 Monate
BA Lichtenberg von Berlin	1		36		1	A 10	nein	11 Monate

BA Lichtenberg von Berlin	1		32		1	A 7	nein	10 Monate
BA Lichtenberg von Berlin		1	44		1	A 10	nein	2 Monate
BA Lichtenberg von Berlin	1		41		1	A 10	nein	10 Monate
BA Lichtenberg von Berlin	1		42		1	A 10	nein	12 Monate
BA Lichtenberg von Berlin	1		38		1	A 8	nein	8 Monate
BA Lichtenberg von Berlin	1		40		1	A 10	nein	12 Monate
BA Lichtenberg von Berlin		1	44		1	A 12	Ja – 3. Leitungsebene	4 Monate
BA Lichtenberg von Berlin		1	38	1		E 10	nein	5 Monate
BA Lichtenberg von Berlin	1		35		1	A 10	nein	12 Monate
BA Lichtenberg von Berlin	1		32	1		E 9	nein	12 Monate
BA Lichtenberg von Berlin	1		42		1	A 11	Ja – 3. Leitungsebene	14 Monate
BA Lichtenberg von Berlin	1		43	1		E 5	nein	20 Monate
BA Lichtenberg von Berlin	1		41		1	A 9	nein	10 Monate
BA Lichtenberg von Berlin		1	47	1		E 9	nein	2 Monate
BA Lichtenberg von Berlin		1	47	1		E 9	Ja – 4. Leitungsebene	2 Monate
BA Lichtenberg von Berlin		1	45	1		E 3A	nein	3 Monate
BA Lichtenberg von Berlin	1		32	1		E 3A	nein	20 Monate
BA Lichtenberg von Berlin	1		32	1		E 3A	nein	7 Monate
BA Lichtenberg von Berlin		1	36	1		E 3A	nein	2 Monate

Jahr 2011

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
BA Lichtenberg von Berlin		1	33	1		E 9	nein	2 Monate
BA Lichtenberg von Berlin		1	36		1	A 8	nein	2 Monate
BA Lichtenberg von Berlin	1		36		1	A 10	nein	12 Monate
BA Lichtenberg von Berlin		1	41		1	A 12	nein	2 Monate
BA Lichtenberg von Berlin	1		23	1		Ausbildungsvergütung	nein	12 Monate
BA Lichtenberg von Berlin	1		44	1		E 15	nein	12 Monate

BA Lichtenberg von Berlin	1		40		1	A 10	nein	12 Monate
BA Lichtenberg von Berlin		1	42		1	A 10	nein	2 Monate
BA Lichtenberg von Berlin	1		37		1	A 10	nein	9 Monate
BA Lichtenberg von Berlin	1		42		1	A 11	Ja – 3. Leitungsebene	12 Monate
BA Lichtenberg von Berlin	1		39		1	A 10	Ja 3. Leitungsebene	10 Monate
BA Lichtenberg von Berlin	1		39	1		E 3A	nein	10 Monate

Jahr 2012

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
BA Lichtenberg von Berlin	1		41		1	A 10	nein	11 Monate
BA Lichtenberg von Berlin	1		34	1		E 14	nein	10 Monate
BA Lichtenberg von Berlin	1		39	1		E 11	nein	6 Monate
BA Lichtenberg von Berlin	1		39	1		E 11	nein	10 Monate
BA Lichtenberg von Berlin	1		37		1	A 8	nein	9 Monate
BA Lichtenberg von Berlin	1		38		1	A 9S	nein	12 Monate
BA Lichtenberg von Berlin	1		41		1	A 10	nein	12 Monate
BA Lichtenberg von Berlin	1		38		1	A 10	nein	24 Monate
BA Lichtenberg von Berlin	1		35		1	A 10	nein	14 Monate
BA Lichtenberg von Berlin	1		35	1		E 9	nein	12 Monate
BA Lichtenberg von Berlin	1		39		1	A 12	Ja – 3. Leitungsebene	12 Monate
BA Lichtenberg von Berlin	1		26	1		E 9	nein	10 Monate

Jahr 2013

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach	Alter	Status	Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
--------------------------------------	--	-------	--------	--	--	----------------------

	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet	pe	Hierarchieebene)	
BA Lichtenberg von Berlin	1		27					
BA Lichtenberg von Berlin	1		39		1	A 11	nein	12 Monate
BA Lichtenberg von Berlin	1		30	1		E 10	nein	6 Monate
BA Lichtenberg von Berlin	1		33	1		E 9	nein	12 Monate
BA Lichtenberg von Berlin		1	32	1		E 6	nein	2 Monate
BA Lichtenberg von Berlin	1		33		1	A 10	nein	24 Monate
BA Lichtenberg von Berlin		1	37	1		E 7A	nein	3 Monate
BA Lichtenberg von Berlin	1		35	1		E 3A	nein	10 Monate
BA Lichtenberg von Berlin	1		32	1		E 3A	nein	12 Monate
BA Lichtenberg von Berlin		1	34	1		E 7A	nein	6 Monate

Jahr 2014

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
BA Lichtenberg von Berlin	1		36	1		E 14	nein	4 Monate
BA Lichtenberg von Berlin		1	26	1		E 5	nein	2 Monate
BA Lichtenberg von Berlin		1	41	1		E 9	nein	2 Monate
BA Lichtenberg von Berlin		1	31	1		E 9	nein	4 Monate
BA Lichtenberg von Berlin		1	37	1		E 9	nein	2 Monate
BA Lichtenberg von Berlin		1	31	1		E 9	nein	2 Monate
BA Lichtenberg von Berlin		1	39		1	A 11	Ja – 3. Leitungsebene	2 Monate
BA Lichtenberg von Berlin	1		42		1	A 11	Ja - 3. Leitungsebene	4 Monate
BA Lichtenberg von Berlin	1		29	1		E 3A	nein	11 Monate
BA Lichtenberg von Berlin	1		23	1		E 7A	nein	7 Monate
BA Lichtenberg von Berlin	1		24	1		E 6	nein	9 Monate
BA Lichtenberg von Berlin	1		29	1		E 6	nein	12 Monate
BA Lichtenberg von Berlin	1		30	1		E 6	nein	10 Monate

BA Lichtenberg von Berlin	1		35		1	A 10	nein	10 Monate
BA Lichtenberg von Berlin	1		35	1		E 9	nein	10 Monate
BA Lichtenberg von Berlin	1		31	1		E 9	nein	11 Monate

Zu Frage 2:

Wie änderte sich nach der Wiederkehr die monatliche Arbeitszeit? Wie viele kehrten in die Vollzeit-Tätigkeit zurück, wie viele nicht? Bitte tabellarisch die vorher-nachher-Angaben aufführen und nach Geschlecht unterscheiden.

Jahr 2010

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		wöchentliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	wöchentliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
BA Lichtenberg von Berlin	1		40	40
BA Lichtenberg von Berlin	1		30	30
BA Lichtenberg von Berlin	1		40	40
BA Lichtenberg von Berlin	1		40	30
BA Lichtenberg von Berlin	1		40	40
BA Lichtenberg von Berlin		1	40	40
BA Lichtenberg von Berlin	1		40	40
BA Lichtenberg von Berlin	1		40	35
BA Lichtenberg von Berlin	1		40	35
BA Lichtenberg von Berlin	1		40	40
BA Lichtenberg von Berlin		1	40	40
BA Lichtenberg von Berlin		1	39	39
BA Lichtenberg von Berlin	1		40	32
BA Lichtenberg von Berlin	1		39	37
BA Lichtenberg von Berlin	1		40	40
BA Lichtenberg von Berlin	1		38,5	30
BA Lichtenberg von Berlin	1		40	35
BA Lichtenberg von Berlin		1	39	39
BA Lichtenberg von Berlin		1	39	39
BA Lichtenberg von Berlin	1		32	32
BA Lichtenberg von Berlin	1		35	32
BA Lichtenberg von Berlin	1		35	35
BA Lichtenberg von Berlin	1		37	35

Jahr 2011

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
BA Lichtenberg von Berlin		1	38,5	38,5
BA Lichtenberg von Berlin		1	40	40
BA Lichtenberg von Berlin	1		40	30
BA Lichtenberg von Berlin		1	40	40
BA Lichtenberg von Berlin	1		39	39
BA Lichtenberg von Berlin	1		24	24
BA Lichtenberg von Berlin	1		40	35
BA Lichtenberg von Berlin		1	40	40
BA Lichtenberg von Berlin	1		40	30
BA Lichtenberg von Berlin	1		40	40
BA Lichtenberg von Berlin	1		40	40
BA Lichtenberg von Berlin	1		32	32

Jahr 2012

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
BA Lichtenberg von Berlin	1		40	30
BA Lichtenberg von Berlin	1		39	39
BA Lichtenberg von Berlin	1		40	40
BA Lichtenberg von Berlin	1		37	32
BA Lichtenberg von Berlin	1		40	32
BA Lichtenberg von Berlin	1		40	35
BA Lichtenberg von Berlin	1		40	32
BA Lichtenberg von Berlin	1		40	35
BA Lichtenberg von Berlin	1		39	30
BA Lichtenberg von Berlin	1		40	40

BA Lichtenberg von Berlin	1		39	35
BA Lichtenberg von Berlin	1		40	37

Jahr 2013

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
BA Lichtenberg von Berlin	1		39	27,18
BA Lichtenberg von Berlin	1		40	40
BA Lichtenberg von Berlin	1		39	39
BA Lichtenberg von Berlin	1		39	39
BA Lichtenberg von Berlin		1	39	39
BA Lichtenberg von Berlin	1		40	30
BA Lichtenberg von Berlin		1	39	39
BA Lichtenberg von Berlin	1		37	37
BA Lichtenberg von Berlin	1		39	39
BA Lichtenberg von Berlin		1	39	39

Jahr 2014

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
BA Lichtenberg von Berlin	1		39	39
BA Lichtenberg von Berlin		1	39	39
BA Lichtenberg von Berlin		1	39	39
BA Lichtenberg von Berlin		1	39	39
BA Lichtenberg von Berlin		1	39	39
BA Lichtenberg von Berlin		1	40	40
BA Lichtenberg von Berlin	1		40	40
BA Lichtenberg von Berlin	1		39	39
BA Lichtenberg von Berlin	1		37	37
BA Lichtenberg von Berlin	1		39	39

BA Lichtenberg von Berlin	1		39	39
BA Lichtenberg von Berlin	1		39	39
BA Lichtenberg von Berlin	1		40	35
BA Lichtenberg von Berlin	1		39	30
BA Lichtenberg von Berlin	1		39	39

Zu Frage 3:

Wie viele Personen konnten nach der Elternzeit auf den angestammten Arbeitsplatz zurückkehren? Wie vielen wurde die angestammte Position verwehrt? Was waren die Gründe dafür?

Alle Beschäftigten konnten nach der Elternzeit an ihren angestammten Arbeitsplatz zurückkehren.

Zu Frage 1:

Wie viele Personen nahmen seit 2010 für wie lange Elternzeit im Land Berlin, d.h. Verwaltung und Beteiligungsunternehmen?

Für einen Vergleich bitte die Angaben jahresweise in einer Tabelle aufführen, unter Nennung, um welche Verwaltung bzw. welches Beteiligungsunternehmen es sich handelt.

In selbiger Tabelle bitte untergliedern nach:

- a) Geschlecht
- b) Alter
- c) Status AngestellteR oder Beamtin/Beamter
- d) Tarifgruppeneinstufung
- e) Status Führungsverantwortung unter Nennung der Hierarchieebene bzw. der Tätigkeitsmerkmale.
- f) Dauer der Elternzeit

Jahr 2010

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
Bezirksamt Marzahn-Hellersdorf von Berlin	4	-	33,27,32,4 2	2	2	A 9; A 10; EG 9; EG 13		von 1,5 bis 3 Jahre

Jahr 2011

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
Bezirksamt Marzahn-Hellersdorf von Berlin	5	1	38,33,39,22,24,44	4	2	A 10; A10; EG 11; EG 3; Auszub.;EG 15		von 1 bis 2 Jahre

Jahr 2012

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
Bezirksamt Marzahn-Hellersdorf von Berlin	7		38,36,31,26,36,33,33	4	3	A 11;A7; EG 5; EG %; EG 9; A 11; EG 10		Ein Jahr

Jahr 2013

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
Bezirksamt Marzahn-Hellersdorf von Berlin	3	1	35,41, 37, 34	3	1	A 10; EG 11; EG 5; EG 8		2 Monate; ein Jahr

Jahr 2014

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
Bezirksamt Marzahn-Hellersdorf von Berlin	2		42, 41	1	1	A 10; EG 11		

Zu Frage 2:

Wie änderte sich nach der Wiederkehr die monatliche Arbeitszeit? Wie viele kehrten in die Vollzeit-Tätigkeit zurück, wie viele nicht? Bitte tabellarisch die vorher-nachher-Angaben aufführen und nach Geschlecht unterscheiden.

Jahr 2010

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		

Jahr 2011

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
	1		40	30
	2		40	40

Jahr 2012

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
	4		40	40
	3		39	39

Jahr 2013

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
	2		40	40
	3		39	39

Jahr 2014

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
	1	1	39	39

Zu Frage 3:

Wie viele Personen konnten nach der Elternzeit auf den angestammten Arbeitsplatz zurückkehren? Wie vielen wurde die angestammte Position verwehrt? Was waren die Gründe dafür?

Jahr 2010

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz (Anzahl der Fälle)	<u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz	falls <u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz: Angabe des Grundes
--------------------------------------	---	---	---

--	--	--	--

Jahr 2011

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz (Anzahl der Fälle)	<u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz	falls <u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz: Angabe des Grundes
	2	1	Umsetzung in anderer Abteilung

Jahr 2012

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz (Anzahl der Fälle)	<u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz	falls <u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz: Angabe des Grundes
	7	7	

Jahr 2013

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz (Anzahl der Fälle)	<u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz	falls <u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz: Angabe des Grundes
	5	3	Versetzung in andere Dienststelle des Landes Berlin.

Jahr 2014

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz (Anzahl der Fälle)	<u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz	falls <u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz: Angabe des Grundes
	2	1	Versetzung in andere Dienststelle

			des Landes Berlin.
--	--	--	--------------------

Bezirksamt Mitte von Berlin

Geschlecht		Alter	Status Beamte		Eingruppierung/ Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung		Dauer in Monaten	monatliche Arbeitszeit		Rückkehr auf Arbeitsplatz	
männlich	weiblich		Tarif	te		ja	nein		vor EltZ	nach EltZ	ja	nein
x		29	x		E9		x	1	100,00%	100,00%	x	
	x	32	x		E5		x	13	100,00%			
	x	33	x		E9		x	15	89,74%			
	x	33	x		E9		x	13	100,00%			
	x	33		x	A10		x	1	75,00%	75,00%	x	
	x	34		x	A10		x	11	100,00%			
	x	34	x		E9		x	8	100,00%			
	x	35		x	A10		x	12	100,00%	42,50%	x	
	x	36	x		E9		x	9	76,92%			
	x	36		x	A10		x	7	100,00%			
x		38		x	A12		x	3	100,00%	100,00%	x	
	x	38		x	A10		x	15	100,00%			
x		39		x	A12		x	13	100,00%	100,00%	x	
	x	39		x	A6		x	2	100,00%	100,00%	x	
	x	40		x	A10		x	14	100,00%			
x		41		x	A10		x	2	75,00%			
x		42	x		E9		x	2	100,00%	100,00%	x	
x		43		x	A12	x		2	100,00%	100,00%	x	
	x	46		x	A10		x	6	100,00%	80,00%	x	
x		49		x	A13	x		6	100,00%			
x		50		x	A11	x		6	100,00%	100,00%	x	

Bezirksamt Pankow von Berlin

Abteilung Finanzen, Personal und Wirtschaft
SE Personal

Bezirksamt Pankow, Postfach 730 113, 13062 Berlin (Postanschrift)

V
1.
Senatsverwaltung für Inneres und Sport
ZS B 2 RÜ
Herr Rüst



Geschäftszeichen

(bitte immer angeben)
Bearbeiter/in Frau Kulawick

Dienstgebäude:
Breite Str. 24 A - 26
Ortsteil Pankow
Zimmer 3.20
Telefon (030) 90295- 2434
Vermittlung 90295 - 0
Telefax (030) 90295- 2445
E-Mail: carola.kulawick@
ba-pankow.berlin.de

(E-Mail-Adresse nicht für Dokumente mit elektronischer Signatur)

E-Mail: post@ba-pankow.berlin.de

(E-Mail-Adresse für Dokumente mit elektronischer Signatur,
Verschlüsselte Dokumente können nicht wirksam übermittelt
werden)

Datum: 26.08.2014

Schriftliche Anfrage 17 / 14 383 Einfluss von Vaterschaft und Elternzeit auf das männliche Erwerbsverhalten

Sehr geehrter Herr Rüst,

die o.g. Anfrage kann ich in der kurzen Zeit nicht vollumfänglich beantworten. Die Elternzeit ist eine Einzelpersonalangelegenheit die jeweils bearbeitet wird, worüber aber keine Statistik geführt wird. Statistische Auswertungen zu Abwesenheiten sind den Dienststellen über das IPV-Verfahren überhaupt nicht möglich. Ich hatte daher nur die Möglichkeit den Infotyp Elternzeit auszuwerten und bin zu dem nachfolgenden Ergebnis gekommen:

Beginn der Elternzeit im Jahr 2010

Beamte gesamt:	3	davon männlich: 1	davon weiblich: 2
Tarif gesamt:	4	davon männlich: 1	davon weiblich: 3

Beginn der Elternzeit im Jahr 2011

Beamte gesamt:	8	davon männlich: 2	davon weiblich: 6
Tarif gesamt:	1	davon männlich: 0	davon weiblich: 1

Verkehrsverbindungen:

Eingang:
S- u. U-Bahn (Pankow)
S-Bahn (Volantstr.)
Tamm 111
Bus: 107, 155, 250, 255

Bankverbindungen:

Berliner Sparkasse	IBAN DE05 1005 0000 4163 6100 01	BIC BELADE33XXX
Berliner Bank	IBAN DE24 1007 0848 0513 1044 00	BIC DEUTDE33HAN
Postbank Berlin	IBAN DE20 1001 0010 0246 1761 04	BIC PBNKDE33HAN

Beginn der Elternzeit im Jahr 2012

Beamte gesamt:	4	davon männlich: 0	davon weiblich: 4
Tarif gesamt:	13	davon männlich: 7	davon weiblich: 6

Beginn der Elternzeit im Jahr 2013

Beamte gesamt:	1	davon männlich: 0	davon weiblich: 1
Tarif gesamt:	8	davon männlich: 5	davon weiblich: 3

Beginn der Elternzeit im Jahr 2014

Beamte gesamt:	4	davon männlich: 0	davon weiblich: 4
Tarif gesamt:	12	davon männlich: 2	davon weiblich: 10

Gesamtzeitraum

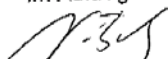
Beamte gesamt:	20	davon männlich: 3	davon weiblich: 17
Tarif gesamt:	38	davon männlich: 15	davon weiblich: 23

Nähere Informationen können nur durch Sichtung der jeweiligen Personalakte ermittelt werden.

Ohne diese Aussage mit Zahlen belegen zu können, kann ich einschätzen, dass die weiblichen Beamtinnen und Tarifbeschäftigten nach der Elternzeit vermehrt eine Teilzeitbeschäftigung aufnehmen.

Grundsätzlich wird der Arbeitsplatz während der Elternzeit nur befristet nachbesetzt und der eigentliche Stelleninhaber kehrt nach Beendigung der Elternzeit an seinen Arbeitsplatz zurück.

Freundliche Grüße
Im Auftrag


Nitsch

Anlage zur
 Beantwortung der Schriftlichen Anfrage 17 / 14 383 über
Einfluss von Vaterschaft und Elternzeit auf das männliche Erwerbsverhalten

BA Spandau von Berlin

Zu Frage 1:

Wie viele Personen nahmen seit 2010 für wie lange Elternzeit im Land Berlin, d.h. Verwaltung und Beteiligungsunternehmen?

Für einen Vergleich bitte die Angaben jahresweise in einer Tabelle aufführen, unter Nennung, um welche Verwaltung bzw. welches Beteiligungsunternehmen es sich handelt.

In selbiger Tabelle bitte untergliedern nach:

- a) Geschlecht
- b) Alter
- c) Status AngestellteR oder Beamtin/Beamter
- d) Tarifgruppeneinstufung
- e) Status Führungsverantwortung unter Nennung der Hierarchieebene bzw. der Tätigkeitsmerkmale.
- f) Dauer der Elternzeit

Jahr 2010

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
BA Spandau	X		22		X	A 8		20 Mon
	X		33	X		E 11		12 Mon
	X		19	X		E 9		26 Mon

	X		22	X		E 5	Gruppenleitung	10 Mon
	X		30	X		E 5		16 Mon
	X		35	X		E 11		10 Mon
		X	38	X		E 6		9 Mon
	X		32	X		E 6		24 Mon
		X	41	X		E 6		10 Mon

Jahr 2011

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
BA Spandau	X		38	X		E 5		10 Mon
	X		49	X		E 5		24 Mon
	X		41	X		E 5		10 Mon

Jahr 2012

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
BA Spandau		X		X		E 3		7 Mon

Jahr 2013

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert	Alter	Status	Tarifgruppeneinstufung	Führungsverantwortung	Dauer der El-
--------------------------------------	-----------------------------------	-------	--------	------------------------	-----------------------	---------------

	nach					bzw. Besoldungsgruppe	(falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	ternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
BA Spandau		X	36	X		E 8		3 Mon
	X		35	X		E 9		18 Mon
		X	27	X		E 6		3 Mon
	X		31	X		E 9		11 Mon
	X		41	X		E 9		10 Mon

Jahr 2014

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
BA Spandau	X			X		E 6		22 Mon
	X			X		E 13		10 Mon
	X			X		E 9		10 Mon
	X			X		E 11	Gruppenleitung	12 Mon
		X		X		E 14		3 Mon
	X			X		E 6	Gruppenleitung	12 Mon
		X		X		E 11		4 Mon
		X		X		E 9		7 Mon

Zu Frage 2:

Wie änderte sich nach der Wiederkehr die monatliche Arbeitszeit? Wie viele kehrten in die Vollzeit-Tätigkeit zurück, wie viele nicht? Bitte tabellarisch die vorher-nachher-Angaben aufführen und nach Geschlecht unterscheiden.

Jahr 2010

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
BA Spandau	X		1,0	Ausgeschieden
	X		1,0	0,5
	X		0,5	Ausgeschieden
	X		1,0	1,0
	X		1,0	0,6
	X		1,0	1,0
	X	X	1,0	1,0
	X		0,5	Ausgeschieden
		X	1,0	1,0

Jahr 2011

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
BA Spandau	X		1,0	0,75
	X		0,5	Sonderurlaub
	X		1,0	0,75

Jahr 2012

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
BA Spandau		X	1,0	Vertragsablauf

Jahr 2013

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
BA Spandau		X	1,0	1,0
	X		1,0	0,75
		X	1,0	1,0
	X		0,75	0,75
	X		0,5	0,25 (in Elternzeit)

Jahr 2014

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
BA Spandau	X		1,0	EZ läuft noch
	X		0,5	EZ läuft noch
	X		1,0	EZ läuft noch
	X		1,0	EZ läuft noch
		X	1,0	1,0
	X		0,5	EZ läuft noch
		X	1,0	EZ läuft noch
		X	1,0	EZ läuft noch
		X	1,0	EZ läuft noch

Zu Frage 3:

Wie viele Personen konnten nach der Elternzeit auf den angestammten Arbeitsplatz zurückkehren? Wie vielen wurde die angestammte Position verwehrt? Was waren die Gründe dafür?

Jahr 2010

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz (Anzahl der Fälle)	<u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz	falls <u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz:
--------------------------------------	---	---	--

	le)		Angabe des Grundes
BA Spandau	6	3	3 x ausgeschieden

Jahr 2011

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz (Anzahl der Fälle)	<u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz	falls <u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz: Angabe des Grundes
	2	1	1 x Sonderurlaub

Jahr 2012

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz (Anzahl der Fälle)	<u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz	falls <u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz: Angabe des Grundes
	0	1	1 x Vertragsablauf

Jahr 2013

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz (Anzahl der Fälle)	<u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz	falls <u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz: Angabe des Grundes
	5	0	

Jahr 2014

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz (Anzahl der Fälle)	<u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz	falls <u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz: Angabe des Grundes
	1	7 x ?	EZ noch nicht beendet

BEZIRKSAMT TEMPELHOF-SCHÖNEBERG VON BERLIN

(Beamtinnen /Beamte)

ANLAGE 1

Anlage zur
Beantwortung der Schriftlichen Anfrage 17 / 14 383 über
Einfluss von Vaterschaft und Elternzeit auf das männliche Erwerbsverhalten

Zu Frage 1:

Wie viele Personen nahmen seit 2010 für wie lange Elternzeit im Land Berlin, d.h. Verwaltung und Beteiligungsunternehmen?

Für einen Vergleich bitte die Angaben jahresweise in einer Tabelle aufführen, unter Nennung, um welche Verwaltung bzw. welches Beteiligungsunternehmen es sich handelt.

In selbiger Tabelle bitte untergliedern nach:

- a) Geschlecht
- b) Alter
- c) Status AngestellteR oder Beamtin/Beamter
- d) Tarifgruppeneinstufung
- e) Status Führungsverantwortung unter Nennung der Hierarchieebene bzw. der Tätigkeitsmerkmale.
- f) Dauer der Elternzeit

Jahr 2010

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
	x		42		x	A 10		6 Mon
	X		43		X	A7		7 Mon
	X		40		x	A6		9 Mon

	x		37		x	A8		9 Mon
	X		36		X	A9		16 Mon
	x		34		x	A11		7 Mon
	X		38		X	A7		18 Mon
	X		37		X	A9		3 Mon
	X		36		X	A6		8 Mon
	X		36		X	A6		11 Mon
	X		36		X	A7		14 Mon
	X		35		X	A11		9 Mon
	X		40		X	A8		51 Mon
		x	36		x	A11		9 Mon
	X		29		X	A10		20 Mon
	X		42		X	A7		27 Mon
	X		30		X	A8		4 Mon
	X		39		x	A9		29 Mon
	X		33		X	A9		4 Mon
	X		43		X	A10		30 Mon
	X		36		X	A10		7 Mon
	X		29		X	A10		18 Mon
	X		33		X	A7		4 Mon
	X		42		X	A11		9 Mon
	X		38		X	A10		8 Mon
	X		43		X	A9		10 Mon
	X		30		X	A9		10 Mon
	X		37		X	A10		10 Mon
	X		46		X	A10		34 Mon
	X		37		X	A10		31 Mon
		X	43		X	A9		2 Mon
		X	34		X	A11		9 Mon
		X	46		X	A11		2 Mon
	X		34		X	A11		10 Mon
		X	43		X	A11		4 Mon.
	X		39		X	A10		12 Mon
	X		35		X	A8		10 Mon

--	--	--	--	--	--	--	--	--

Jahr 2011

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
	X		33		X	A9		11 Mon
	X		40		X	A7		10 Mon
	X		34		X	A13		26 Mon
	X		33		X	A8		10 Mon
	X		35		X	A9		9 Mon
	X		41		X	A11		8 Mon
	X		36		X	A10		11 Mon
	X		41		X	A10		10 Mon
	X		34		X	A9		10 Mon
		X	41		X	A7		34 Mon

Jahr 2012

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
		X	40		X	A11		
	X		33		X	A9		12 Mon
	X		40		X	A7		9 Mon
	X		37		X	A8		24 Mon

		X	36		X	A7		2 Mon
	X		39		X	A11		18 Mon
		X	31		X	A10		15 Mon
		X	44		X	A12		2 Mon
	X		36		X	A9		10 Mon
	X		35		X	A7		12 Mon
		X	40		X	A11		2 Mon
		X	48		X	A11		3 Mon
	X		41		X	A10		25 Mon
	X		38		X	A10		12 Mon
	X		35		X	A8		12 Mon
		X	57		X	A11		2 Mon
	X		34		X	A10		12 Mon
	X		37		X	A11		9 Mon
	X		37		X	A11		10 Mon

Jahr 2013

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
	X		33		X	A9		5 Mon
	x		37		X	A13		12 Mon
	X		33		X	A11		9 Mon.
		X	40		X	A11		2 Mon
	X		38		X	A7		6 Mon
	X		39		X	A6		22 Mon
		X	57		X	A12		2 Mon
		X	39		X	A11		2 Mon

	X		33		X	A11		34 Mon
	X		37		X	A11		33 Mon
	X		35		X	A11		9 Mon
		X	36		X	A10		6 Mon

Jahr 2014

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
	X		39		X	A8		7 Mon
		X	31		X	A9		3 Mon
	X		37		X	A10		10 Mon
		X	34		X	A9		2 Mon

Zu Frage 2:

Wie änderte sich nach der Wiederkehr die monatliche Arbeitszeit? Wie viele kehrten in die Vollzeit-Tätigkeit zurück, wie viele nicht? Bitte tabellarisch die vorher-nachher-Angaben aufführen und nach Geschlecht unterscheiden.

Jahr 2010

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
	x		Voll (40 WoStd.)	20/40
	x		EltZ vor 2010	15/40 i.d.EltZ, anschl. 20/40
	x		EltZ vor 2010	14/40 i.d.EltZ, anschl. 20/40

	x		EltZ vor 2010	14/40
	x		EltZ vor 2010	Beurl.
	x		EltZ vor 2010	30/40 i.d.EltZ, anschl. voll
	x		EltZ vor 2010	30/40 i.d.EltZ
	X		EltZ vor 2010	20/40 i.d.EltZ
	X		EltZ vor 2010	19/40 i.d.EltZ, anschl. 25/40
	X		EltZ vor 2010	30/40
	X		EltZ vor 2010	Beurl.
	X		EltZ vor 2010	30/40
	X		EltZ vor 2010	Beurl.
		X	EltZ vor 2010	30/40 i.d.EltZ, anschl. voll
	X		voll	25/40, dann 30/40 i.d.EltZ, anschl. 27,5/40
	X		EltZ vor 2010	30/40
	X		EltZ vor 2010	voll
	X		EltZ vor 2010	Beurl.
	X		EltZ vor 2010	3 Mon. 20/40 i.d.EltZ, anschl. voll
	X		EltZ vor 2010	5 Mon. 18/40 i.d. EltZ, anschl. 20/40
	X		EltZ vor 2010	voll
	x		EltZ vor 2010	30/40 i.d. EltZ
	X		voll	voll
	X		EltZ vor 2010	voll
	X		EltZ vor 2010	35/40
	X		voll	voll
	X		voll	voll
	X		Voll	voll
	X		Beurl.	Beurl.
	X		Voll	Beurl.
		X	Voll	voll
		X	Voll	voll
		X	Voll	voll
	X		Voll	2J. 30/40 i.d. EltZ
		X	Voll	voll
	x		voll	20/40
	x		voll	voll

Jahr 2011

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
	X		Voll	3 Mon. 30/40 i.d.EltZ
	X		Voll	Voll (ErhUrl) anschl. wieder EltZ
	x		voll	28/40 i.d.EltZ
	x		voll	30/40
	x		25/40	20/40
	x		voll	30/40
	x		voll	32/40
	x		32/40	24/40
	x		voll	voll
		x	voll	19,5/40 i.d.EltZ

Jahr 2012

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
		x	voll	30/40
	X		30/40	30/40 i.d.EltZ
	X		voll	19,5/40 i.d.EltZ, anschl. 30/40
	x		voll	19,9/40 i.d.EltZ
		x	voll	voll
	x		30/40	20/40
		x	voll	während EltZ: 5 Mon. 30/40, 3 Mon. 0/40, 9 Mon. 30/40
		x	voll	voll
	x		voll	32/40
	x		voll	30/40

		x	voll	voll
		x	voll	voll
	x		voll	noch nicht beendet
	x		30/40	28/40
	x		30/40	19/40
		x	voll	voll
	x		voll	20/40
	x		voll	32/40
	x		voll	30/40

Jahr 2013

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
	x		voll	voll
	x		28/40	28/40 i.d.EltZ, dann 25/40
	x		voll	voll
		x	voll	8/40 i.d.EltZ, anschl. voll
	x		voll	voll
	x		Beurl.	noch nicht beendet
		x	voll	voll
		x	voll	voll
	x		voll	noch nicht beendet
	x		30/40	letzten 2 Jahre mit 24/40 i.d.EltZ
	x		voll	30/40
		x	voll	voll

Jahr 2014

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		

	x		19,9/40	8/40
		x	voll	voll
	x		voll	noch nicht beendet
		x	voll	voll

Zu Frage 3:

Wie viele Personen konnten nach der Elternzeit auf den angestammten Arbeitsplatz zurückkehren? Wie vielen wurde die angestammte Position verwehrt? Was waren die Gründe dafür?

Bis auf 2 Einzelfälle behielten alle Beamten ihre Stellen.

BEZIRKSAMT TEMPELHOF-SCHÖNEBERG VON BERLIN
(Tarifbeschäftigte)

ANLAGE 2

Anlage zur
Beantwortung der Schriftlichen Anfrage 17 / 14 383 über
Einfluss von Vaterschaft und Elternzeit auf das männliche Erwerbsverhalten

Zu Frage 1:

Wie viele Personen nahmen seit 2010 für wie lange Elternzeit im Land Berlin, d.h. Verwaltung und Beteiligungsunternehmen?

Für einen Vergleich bitte die Angaben jahresweise in einer Tabelle aufführen, unter Nennung, um welche Verwaltung bzw. welches Beteiligungsunternehmen es sich handelt.

In selbiger Tabelle bitte untergliedern nach:

- a) Geschlecht
- b) Alter
- c) Status AngestellteR oder Beamtin/Beamter
- d) Tarifgruppeneinstufung
- e) Status Führungsverantwortung unter Nennung der Hierarchieebene bzw. der Tätigkeitsmerkmale.
- f) Dauer der Elternzeit

Jahr 2010

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit In Tagen
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
	X		41	X		Kr 7a		305
	X		37	X		E6		1404

	X		36	X		E9		999
		X	44	X		E11		153

Jahr 2011

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit in Tagen
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
	X		30	X		E5		366

Jahr 2012

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit in Tagen
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
	X		30	X		E9		257
	X		33	X		E9		309
	X		23	X		E5		406
	X		33	X		E9		370
	X		38	X		E6		298

Jahr 2013

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit in Tagen
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			

	lich	lich		tigt	tet		
		X	47	X		E11	90
	X		43	X		E9	197
	X		42	X		E8	360
	X		33	X		E15	222
	X		29	X		E5	464
	X		27	X		E9	670
	X		33	X		E5	345
	X		36	X		E11	308

Jahr 2014

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit in Tagen
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
	X		40	X		E9	674	
		X	31	X		E3	61	
	X		33	X		E9	295	

Zu Frage 2:

Wie änderte sich nach der Wiederkehr die monatliche Arbeitszeit? Wie viele kehrten in die Vollzeit-Tätigkeit zurück, wie viele nicht? Bitte tabellarisch die vorher-nachher-Angaben aufführen und nach Geschlecht unterscheiden.

Jahr 2010

Verwaltung / Beteili-	Geschlecht	monatliche Arbeitszeit vor Beginn der	monatliche Arbeitszeit nach Ende der
-----------------------	------------	---------------------------------------	--------------------------------------

gungsunternehmen	weiblich	männlich	Elternzeit	Elternzeit
	X		167,40	167,40
	X		167,40	65,22
	X		167,40	Keine, da SU
		X	167,40	167,40

Jahr 2011

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
	X		169,57	127,18

Jahr 2012

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
	X		169,57	169,57
	X		169,57	169,57
	X		169,57	104,35
	X		169,57	169,57
	X		169,57	169,57

Jahr 2013

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
		X	169,57	169,57
	X		169,57	169,57
	X		169,57	130,44
	X		84,79	84,79
	X		169,57	Noch in EZ
	X		169,57	Noch in EZ
	X		164,99	Noch in EZ
	X		169,57	Noch in EZ

Jahr 2014

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
	X		127,18	Noch in EZ
		X	169,57	169,57
	X		169,57	Noch in EZ

Zu Frage 3:

Wie viele Personen konnten nach der Elternzeit auf den angestammten Arbeitsplatz zurückkehren? Wie vielen wurde die angestammte Position verwehrt? Was waren die Gründe dafür?

Jahr 2010

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz (Anzahl der Fälle)	<u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz	falls <u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz: Angabe des Grundes

Jahr 2011

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz (Anzahl der Fälle)	<u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz	falls <u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz: Angabe des Grundes

Jahr 2012

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz (Anzahl der Fälle)	<u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz	falls <u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz: Angabe des Grundes

Jahr 2013

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz (Anzahl der Fälle)	<u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz	falls <u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz: Angabe des Grundes

Jahr 2014

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz (Anzahl der Fälle)	<u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz	falls <u>keine</u> Rückkehr auf den angestammten Arbeitsplatz: Angabe des Grundes

Anlage zur
 Beantwortung der Schriftlichen Anfrage 17 / 14 383 über
Einfluss von Vaterschaft und Elternzeit auf das männliche Erwerbsverhalten

BA Treptow-Köpenick von Berlin

Zu Frage 1:

Wie viele Personen nahmen seit 2010 für wie lange Elternzeit im Land Berlin, d.h. Verwaltung und Beteiligungsunternehmen?

Für einen Vergleich bitte die Angaben jahresweise in einer Tabelle aufführen, unter Nennung, um welche Verwaltung bzw. welches Beteiligungsunternehmen es sich handelt.

In selbiger Tabelle bitte untergliedern nach:

- a) Geschlecht
- b) Alter
- c) Status AngestellteR oder Beamtin/Beamter
- d) Tarifgruppeneinstufung
- e) Status Führungsverantwortung unter Nennung der Hierarchieebene bzw. der Tätigkeitsmerkmale.
- f) Dauer der Elternzeit

Jahr 2010

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
BA Treptow-Köpenick		1	49	X		EG 10	nein	2 Mon.
	1		30	X		EG 9	nein	11 Mon.
	1		37		X	A 9	nein	13 Mon.
	1		39	X		EG 5	nein	12 Mon.

	1		40	X		EG 8	nein	12 Mon.
BA Treptow-Köpenick	1		42		x	A 11	ja, Gruppenleiterin	362 KT
BA Treptow-Köpenick	1		34		x	A 10	nein	490 KT
BA Treptow-Köpenick	1		31		x	A 9	nein	288 KT
BA Treptow-Köpenick	1		48	x		E 9	nein	260 KT
BA Treptow-Köpenick	1		36	x		E 10	nein	405 KT
BA Treptow-Köpenick	1		38		x	A 10	nein	358 KT
BA Treptow-Köpenick	1		42		x	A 8	nein	369 KT
BA Treptow-Köpenick		1	39	x		E 3	nein	62 KT
BA Treptow-Köpenick	1		31		x	A 9	nein	308 KT

Jahr 2011

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
BA Treptow-Köpenick	1	1	44	X		EG 5	nein	2 Mon.
	1		33		X	A 9	nein	10 Mon.
	1		37		X	A 11	nein	7 Mon.
	1		29	X		EG 5	nein	3 Mon.
BA Treptow-Köpenick	1		36		x	A 10	nein	309 KT
BA Treptow-Köpenick		1	48	x		E 6	nein	153 KT
BA Treptow-Köpenick	1		35		x	A 9	nein	294 KT
BA Treptow-Köpenick		1	32		x	A 10	nein	61 KT
BA Treptow-Köpenick	1		36		x	A 9 S	nein	309 KT
BA Treptow-Köpenick		1	40	x		E 9	nein	31 KT
BA Treptow-Köpenick		1	37	x		E 5	nein	61 KT
BA Treptow-Köpenick	1		33	x		E 9	nein	308 KT
BA Treptow-Köpenick	1		31		x	A 9	nein	322 KT
BA Treptow-Köpenick	1		32		x	A 9	nein	31 KT
BA Treptow-Köpenick	1		42		x	A 11	nein	1031 KT

Jahr 2012

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
BA Treptow-Köpenick	1		28	X		EG 9	nein	12 Mon.
	1		30		X	A 13	nein	6 Mon.
	1		29		X	A 6	nein	11 Mon.
BA Treptow-Köpenick	1		38		x	A 11	ja, Teamleiterin	310 KT
BA Treptow-Köpenick		1	47	x		E 5	nein	61 KT
BA Treptow-Köpenick	1		41	x		E 5	nein	290 KT
BA Treptow-Köpenick		1	31	x		E 9	nein	31 KT
BA Treptow-Köpenick		1	38		x	A 11	nein	177 KT
BA Treptow-Köpenick	1		31		x	A 9	nein	308 KT
BA Treptow-Köpenick	1		38		x	A 10	nein	299 KT

Jahr 2013

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
BA Treptow-Köpenick	1		27	X		EG 4	nein	10 Mon.
	1		31		X	A 8	nein	10 Mon.
BA Treptow-Köpenick	1		46		x	A 10	ja, Gruppenleiterin	239 KT
BA Treptow-Köpenick	1		41		x	A 8	nein	335 KT
BA Treptow-Köpenick	1		32	x		E 9	nein	364 KT
BA Treptow-Köpenick	1		34		x	A 10	nein	334 KT
BA Treptow-Köpenick	1		33	x		E 5	nein	516 KT
BA Treptow-Köpenick		1	47	x		E 5	nein	121 KT
BA Treptow-Köpenick		1	42		x	A 9	nein	243 KT

BA Treptow-Köpenick	1		35		x	A 10	nein	36 KT
---------------------	---	--	----	--	---	------	------	-------

Jahr 2014

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Anzahl der Personen untergliedert nach		Alter	Status		Tarifgruppeneinstufung bzw. Besoldungsgruppe	Führungsverantwortung (falls ja: Angabe der Hierarchieebene)	Dauer der Elternzeit
	weiblich	männlich		tarifbeschäftigt	beamtet			
BA Treptow-Köpenick	1 1		32 32 32		X	A 14 A 6 EG 9	nein nein nein	10 Mon. 10 Mon. 11 Mon.
BA Treptow-Köpenick	1		35		x	A 10	nein	302 KT
BA Treptow-Köpenick		1	29	x		E 3	nein	92 KT
BA Treptow-Köpenick	1		40		x	A 10	nein	300 KT
BA Treptow-Köpenick	1		34	x		E 9	nein	291 KT
BA Treptow-Köpenick		1	49	x		E 11	ja, Gruppenleiter	31 KT
BA Treptow-Köpenick	1		34	x		E 9	nein	277 KT
BA Treptow-Köpenick		1	39	x		E 10	nein	61 KT

Zu Frage 2:

Wie änderte sich nach der Wiederkehr die monatliche Arbeitszeit? Wie viele kehrten in die Vollzeit-Tätigkeit zurück, wie viele nicht? Bitte tabellarisch die vorher-nachher-Angaben aufführen und nach Geschlecht unterscheiden.

Jahr 2010

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
BA Treptow-Köpenick		X	40	35
	X		40	40
	X		40	32

	X		39	39
	X		40	40
BA Treptow-Köpenick	4		40,0	40,0
BA Treptow-Köpenick	1		40,0	30,0
BA Treptow-Köpenick	1		40,0	20,0
BA Treptow-Köpenick		1	40,0	24,0
BA Treptow-Köpenick	1		40,0	23,24
BA Treptow-Köpenick	1		32,0	32,0

Jahr 2011

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
BA Treptow-Köpenick		X	39	39
	X		40	40
	X		40	40
	X		39	35
BA Treptow-Köpenick	4	2	40,0	40,0
BA Treptow-Köpenick		2	39,0	39,0
BA Treptow-Köpenick	1		35,0	35,0
BA Treptow-Köpenick	1		34,08	34,08
BA Treptow-Köpenick	1		35,0	? (z.Zt. SU)

Jahr 2012

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
BA Treptow-Köpenick	X		39	30
	X		40	24
	X		40	24
BA Treptow-Köpenick	2	1	40,0	40,0
BA Treptow-Köpenick	1		40,0	30,0
BA Treptow-Köpenick		1	40,0	20,0

BA Treptow-Köpenick	1	1	39,0	39,0
---------------------	---	---	------	------

Jahr 2013

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
BA Treptow-Köpenick	X		39	30
	X		40	30
BA Treptow-Köpenick	3	1	40,0	40,0
BA Treptow-Köpenick	1		40,0	30,0
BA Treptow-Köpenick	1	1	39,0	39,0
C	1		39,0	? (z.Zt. noch Elternzeit)

Jahr 2014

Verwaltung / Beteiligungsunternehmen	Geschlecht		monatliche Arbeitszeit vor Beginn der Elternzeit	monatliche Arbeitszeit nach Ende der Elternzeit
	weiblich	männlich		
BA Treptow-Köpenick	X		30	30
	X		24	?
		X	39	?
BA Treptow-Köpenick	1		40,0	? (z.Zt. noch Elternzeit)
BA Treptow-Köpenick		2	39,0	39,0
BA Treptow-Köpenick		1	39,0	32,0
BA Treptow-Köpenick	2		39,0	? (z.Zt. noch Elternzeit)
BA Treptow-Köpenick	1		35,0	? (z.Zt. noch Elternzeit)

Zu Frage 3:

Wie viele Personen konnten nach der Elternzeit auf den angestammten Arbeitsplatz zurückkehren? Wie vielen wurde die angestammte Position verwehrt? Was waren die Gründe dafür?

Die Rückkehr wurde nicht verwehrt.