

17. Wahlperiode

Schriftliche Anfrage

der Abgeordneten **Monika Thamm (CDU)**

vom 11. Mai 2016 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 12. Mai 2016) und **Antwort**

Verzögerung beim Einsatz des zentralen Karriereportals?

Im Namen des Senats von Berlin beantworte ich Ihre Schriftliche Anfrage wie folgt:

1. Wann werden Modernisierung, Inhalt und Ausbau des zentralen Karriereportals des Landes Berlin abgeschlossen sein?

Zu 1.: Im Zusammenhang mit der Einführung der neuen Arbeitgebermarke „Hauptstadt machen“ (Senatsbeschluss vom 26. April 2016) erfolgte die Überarbeitung und Neugestaltung des bisherigen Karriereportals der Berliner Verwaltung. Die Schaltung des neuen Internetauftritts erfolgte am 21.04.2016. Das neue Karriereportal bündelt unter www.berlin.de/karriereportal alle wichtigen Informationen zu den Karriere- und Berufsmöglichkeiten in der Berliner Verwaltung. Dazu gehören insbesondere:

- die Präsentation der sechs größten Einstellungsbereiche (Polizei, Feuerwehr, Justiz, allgemeiner Verwaltungsdienst, Finanzverwaltung sowie der Schuldienst)
- Vorstellung von über 140 Berufs- und Tätigkeitsbildern in der Berliner Verwaltung
- Zielgruppenspezifische Informationsangebote für Schülerinnen und Schüler, Studierende, Absolventinnen und Absolventen aber auch Berufserfahrene
- Vorstellung der Berliner Verwaltung als attraktive Arbeitgeberin
- aktuelle Stellenangebote der Landesverwaltung u.a. in Verbindung mit dem Onlinebewerbungsverfahren (E-Recruiting-System)
- gesonderte Informationen für Fachkräfte aus „Mangelberufen“: für medizinische und psychologische Fachkräfte, IT-Fachkräfte sowie Ingenieurberufe

Das Informationsangebot auf dem Karriereportal wird bedarfsgerecht und zielgruppenorientiert kontinuierlich weiterentwickelt und optimiert.

2. Wie sollen in diesem Zusammenhang die dringend benötigten externen Fachkräfte erfolgreich zu einer Bewerbung animiert werden?

Zu 2.: Unter Verwendung der neuen Arbeitgebermarke „Hauptstadt machen“ erfolgen bereits allgemeine sowie zielgruppenspezifische Maßnahmen der Personalwerbung. Hierzu zählt u.a. die Schaltung von Anzeigen in den Medien (zuletzt am 16.04.2016 im Tagesspiegel, Sonderthema „Karriere im Öffentlichen Dienst“). Diese Aktivitäten werden intensiviert.

3. Wird dieses Portal trotz des Einsatzes bzw. Hilfe von jungen Verwaltungsauszubildenden von internen Fachkräften erstellt oder wird hierfür externer Sachverstand „eingekauft“?

Zu 3.: An der Überarbeitung und Neugestaltung des Karriereportals waren verschiedene Verwaltungsbereiche der Berliner Verwaltung sowie externe Dienstleister beteiligt.

Die redaktionelle Betreuung und weitere Fortentwicklung des Karriereportals erfolgt grundsätzlich durch erfahrene Dienstkräfte der Senatsverwaltung für Inneres und Sport, in Kooperation mit den auf dem Karriereportal präsentierten Behörden.

Auf Basis eines bestehenden Rahmenvertrags der Senatskanzlei (Landesredaktion) unterstützt seit dem 11.05.2015 die „BerlinOnline Stadtportal GmbH & Co. KG“ zusammen mit der „Etwas Neues entsteht Marketing GmbH“ und der „9p strategy GmbH“ die Arbeiten an der Arbeitgebermarke „Hauptstadt machen“ und dem neuen Karriereportal.

4. Wenn ja, was macht den Einsatz externen Sachverständigen erforderlich und wie teuer ist ggfs. die Erstellung der Dienstleistungen?

Zu 4.: Die Beauftragung von externen Dienstleistungen war notwendig, da unter anderem keine eigenen ausreichenden Kapazitäten zur grafischen und technischen Neugestaltung des Karriereportals zur Verfügung standen.

Für die Entwicklung der Arbeitgebermarke und für die Neugestaltung des Berliner Karriereportals besteht ein Projektbudget in Höhe von 120.000 €.

5. Was veranlasst den Senat, bezüglich des erfolgreichen Abschlusses für dieses Karriereportal eine so optimistische Terminierung zum 30. September dieses Jahres zu prognostizieren?

Zu 5.: Das neugestaltete Karriereportal der Berliner Verwaltung ist seit dem 21.04.2016 online.

Berlin, den 19. Mai 2016

In Vertretung

Andreas Statzkowski
Senatsverwaltung für Inneres und Sport

(Eingang beim Abgeordnetenhaus am 26. Mai 2016)