

## 17. Wahlperiode

### Schriftliche Anfrage

der Abgeordneten **Alessa Berkenkamp und Benedikt Lux (GRÜNE)**

vom 09. Juni 2016 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 10. Juni 2016) und **Antwort**

#### Gleichstellung in allen Besoldungsstufen?

Im Namen des Senats von Berlin beantworte ich Ihre Schriftliche Anfrage wie folgt:

1. Wie hoch ist der Anteil von Frauen und Männern im Berliner Polizei(vollzugs-)dienst, der Verwaltung und dem Landeskriminalamt? Bitte für die letzten 10 Jahre nach Besoldungs- bzw. Entgeltgruppen aufschlüsseln.

Zu 1.: Vorab wird auf die Bedeutung folgender Abkürzungen hingewiesen:

**BesGr.** für Besoldungsgruppe,  
**E** für Entgeltgruppe,  
**Vgr.** für Vergütungsgruppe,  
**Lgr.** für Lohngruppe,  
**Tariffb.** für Tarifbeschäftigte,  
**BAT** für Bundesangestelltentarifvertrag.

#### 2010

Beschäftigtengruppe	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Männer		Frauen		Männer und Frauen gesamt
		Vollzeit	Teilzeit	Vollzeit	Teilzeit	
Vollzug	BesGr.B3	2	-	-	-	2
	BesGr.B2	7	-	-	-	7
	BesGr.A16	17	-	1	-	18
	BesGr.A15	76	-	5	-	81
	BesGr.A14	105	-	9	3	117
	BesGr.A13	18	-	9	1	28
	BesGr.A13S	308	1	37	1	347
	BesGr.A12	588	6	95	15	704
	BesGr.A11	2.370	16	330	95	2.811
	BesGr.A10	3.334	25	598	214	4.171
	BesGr.A9	3.778	19	960	262	5.019
	BesGr.A9S	2	1	1	-	4
	BesGr.A8	1.583	16	594	238	2.431

	BesGr.A7	317	-	166	8	491
<b>Vollzug gesamt</b>		<b>12.505</b>	<b>84</b>	<b>2.805</b>	<b>837</b>	<b>16.231</b>
Verwaltung	BesGr.B7	1	-	-	-	1
	BesGr.B5	-	-	1	-	1
	BesGr.B2	1	-	-	-	1
	BesGr.A16	2	-	-	-	2
	BesGr.A15	6	-	5	-	11
	BesGr.A14	9	-	6	1	16
	BesGr.A13	7	-	1	1	9
	BesGr.A13 GD (im gehobenen Dienst)	1	-	-	-	1
	BesGr.A13S	24	-	14	3	41
	BesGr.A12	30	-	24	7	61
	BesGr.A11	55	1	42	23	121
	BesGr.A10	61	1	69	41	172
	BesGr.A9	12	-	37	18	67
	BesGr.A9Z	7	-	-	-	7
	BesGr.A9S	42	-	19	7	68
	BesGr.A8	100	1	55	10	166
	BesGr.A7	56	1	60	39	156
	BesGr.A6	19	-	23	12	54
	BesGr.A6S	6	-	-	-	6
	BesGr.A5	1	-	-	-	1
	BesGr.A5S	1	-	2	-	3
	BesGr.A4	2	-	3	-	5
	Vgr.I	-	-	1	-	1
	Vgr.IA	3	-	3	1	7
	Vgr.IB	28	1	9	4	42
	Vgr.IIA	-	-	-	-	-
	Vgr.IIA HD (gemäß BAT im Höheren Dienst)	9	1	3	2	15
	Vgr.IIA GD	14	2	15	2	33
	Vgr.III	76	1	15	2	94
	Vgr.IVA	39	1	5	3	48

	Vgr.IVB	48	1	109	15	173
	Vgr.VA	3	-	1	-	4
	Vgr.VB GD	3	-	27	8	38
	Vgr.VB MD (gemäß BAT im Mittleren Dienst)	49	1	173	48	271
	Vgr.VC	29	1	94	27	151
	Vgr.VIB	52	-	198	45	295
	Vgr.VII	51	2	248	82	383
	Vgr.VIII MD	-	-	1	-	1
	Vgr.IXA	-	-	2	1	3
	Vgr.IXB	1	-	1	1	3
	Vgr.X	1	-	-	-	1
	Vgr.VA	-	-	3	1	4
	Lgr.9	7	-	-	-	7
	Lgr.8A	41	-	-	-	41
	Lgr.8	2	-	-	-	2
	Lgr.7A	76	-	1	-	77
	Lgr.7	2	-	-	-	2
	Lgr.6A	1	-	1	-	2
	Lgr.6	194	1	6	-	201
	Lgr.5A	1	-	1	-	2
	Lgr.5	8	-	5	-	13
	Lgr.4A	3	-	2	-	5
	Lgr.4	13	-	1	-	14
	Lgr.3A	79	-	18	-	97
	Lgr.3	8	-	-	-	8
	Lgr.2A	1	-	1	-	2
<b>Verwaltung gesamt</b>		<b>1.285</b>	<b>16</b>	<b>1.305</b>	<b>404</b>	<b>3.010</b>
vollzugsnahe Angestellte	Vgr.IVB	6	-	1	-	7
	Vgr.VB GD	1	-	-	-	1
	Vgr.VC	466	1	108	10	585
	Vgr.VIB	123	-	116	22	261
	Vgr.VII	957	4	88	17	1.066
	Vgr.VIII MD	157	-			201

				42	2	
<b>vollzugsnahe Angestellte gesamt</b>		<b>1.710</b>	<b>5</b>	<b>355</b>	<b>51</b>	<b>2.121</b>
<b>Gesamt 2010</b>		<b>15.500</b>	<b>105</b>	<b>4.465</b>	<b>1.292</b>	<b>21.362</b>

**DAVON****Anzahl der Dienstkräfte (ohne Beurlaubungen) im Bereich Landeskriminalamt (LKA)**

Beschäftigtengruppe LKA	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Männer		Frauen		Männer und Frauen gesamt
		Vollzeit	Teilzeit	Vollzeit	Teilzeit	
Vollzug	BesGr.B3	1	-	-	-	1
	BesGr.A16	7	-	1	-	8
	BesGr.A15	18	-	2	-	20
	BesGr.A14	25	-	4	-	29
	BesGr.A13	3	-	2	-	5
	BesGr.A13S	77	-	15	-	92
	BesGr.A12	138	1	33	9	181
	BesGr.A11	422	2	102	49	575
	BesGr.A10	608	14	144	68	834
	BesGr.A9	441	-	152	28	621
	BesGr.A8	48	-	9	-	57
	BesGr.A7	1	-	2	-	3
<b>Vollzug gesamt</b>		<b>1.789</b>	<b>17</b>	<b>466</b>	<b>154</b>	<b>2.426</b>
Verwaltung	BesGr.A15	1	-	1	-	2
	BesGr.A14	5	-	1	-	6
	BesGr.A13	2	-	1	-	3
	BesGr.A13S	1	-	2	-	3
	BesGr.A12	1	-	3	-	4
	BesGr.A11	8	-	3	2	13
	BesGr.A10	11	-	4	1	16
	BesGr.A9	1	-	3	2	6
	BesGr.A9Z	2	-	-	-	2
	BesGr.A9S	4	-	1	-	5

	BesGr.A8	7	-	7	1	15
	BesGr.A7	10	-	10	9	29
	BesGr.A6	7	-	11	5	23
	BesGr.A6S	2	-	-	-	2
	BesGr.A5S	-	-	1	-	1
	BesGr.A4	1	-	2	-	3
	Vgr.I	-	-	1	-	1
	Vgr.IA	1	-	-	-	1
	Vgr.IB	24	1	6	1	32
	Vgr.IIA HD	3	-	2	2	7
	Vgr.IIA GD	9	-	10	2	21
	Vgr.III	23	-	3	1	27
	Vgr.IVA	7	1	-	1	9
	Vgr.IVB	21	1	20	3	45
	Vgr.VA	3	-	1	-	4
	Vgr.VB GD	2	-	5	3	10
	Vgr.VB MD	16	-	47	10	73
	Vgr.VC	13	1	28	12	54
	Vgr.VIB	6	-	31	9	46
	Vgr.VII	3	2	81	19	105
	Vgr.IXA	-	-	1	-	1
	Vgr.IXB	-	-	1	-	1
	Lgr.8A	1	-	-	-	1
	Lgr.6	4	-	4	-	8
	Lgr.5	1	-	-	-	1
	Lgr.3A	3	-	1	-	4
	Lgr.3	2	-	-	-	2
	Lgr.2A	1	-	1	-	2
<b>Verwaltung gesamt</b>		<b>206</b>	<b>6</b>	<b>293</b>	<b>83</b>	<b>588</b>
vollzugsnahe Angestellte	Vgr.IVB	6	-	1	-	7
	Vgr.VC	4	-	3	2	9
	Vgr.VIB	29	-	35	5	69

	Vgr.VII	21	-	4	-	25
	Vgr.VIII MD	-	-	1	-	1
<b>vollzugsnahe Angestellte gesamt</b>		<b>60</b>	<b>-</b>	<b>44</b>	<b>7</b>	<b>111</b>
<b>Gesamt LKA 2010</b>		<b>2.055</b>	<b>23</b>	<b>803</b>	<b>244</b>	<b>3.125</b>

**2011**

Beschäftigtengruppe	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Männer		Frauen		Männer und Frauen gesamt
		Vollzeit	Teilzeit	Vollzeit	Teilzeit	
Vollzug	BesGr.B3	2				2
	BesGr.B2	7				7
	BesGr.A16	18		1		19
	BesGr.A15	78		5		83
	BesGr.A14	99	1	11	3	114
	BesGr.A13	24		11	1	36
	BesGr.A13S	308	1	42		351
	BesGr.A12	597	5	98	14	714
	BesGr.A11	2342	16	338	101	2797
	BesGr.A10	3305	23	616	231	4175
	BesGr.A9	3672	13	975	267	4927
	BesGr.A9S			1		1
	BesGr.A8	1517	13	565	246	2341
	BesGr.A7	442		205	6	653
<b>Vollzug gesamt</b>		<b>12.411</b>	<b>72</b>	<b>2.868</b>	<b>869</b>	<b>16.220</b>
Verwaltung	BesGr.B5			1		1
	BesGr.B3	1				1
	BesGr.A16	2				2
	BesGr.A15	4		4		8
	BesGr.A14	12		6	1	19
	BesGr.A13	5		4	2	11
	BesGr.A13S	21		13	3	37
	BesGr.A12	37		30	7	74
	BesGr.A11	55	1	44	24	124
	BesGr.A10	57		69	44	170
	BesGr.A9	9	1	29	13	52
	BesGr.A9Z	6				6
	BesGr.A9S	46		22	7	75
	BesGr.A8	94		58	22	174
	BesGr.A7	55	1	58	30	144
	BesGr.A6	14		21	9	44
	BesGr.A6S	6				6
	BesGr.A5	1				1
	BesGr.A5S	1		2		3

	BesGr.A4	2		3		5
	E15	3		3	3	9
	E14	32		9	1	42
	E13 UE (Tarifgruppe E 13 gemäß TVÜ-Länder [Tarifvertrag zur Überleitung der Beschäftigten der Länder])	7	1	4	1	13
	E13	5		1		6
	E12	24	3	19	3	49
	E11	91	2	18	3	114
	E10	30		8	1	39
	E9	96	3	297	71	467
	E8	79	1	99	29	208
	E7	81		1		82
	E6	139		197	49	385
	E6 POL.2 (Tarifgruppe E 6 gemäß TV-L für Kraftfahrer/innen bei der Polizei)	9				9
	E6 POL.3	96		2		98
	E5	57	1	233	79	370
	E4	7		2		9
	E3	85		21	1	107
	E2	2		3		5
	E2 UE (Tarifgruppe E 2 gemäß TVÜ-Länder)	1		1		2
	E7A			3	1	4
<b>Verwaltung gesamt</b>		<b>1.272</b>	<b>14</b>	<b>1.285</b>	<b>404</b>	<b>2.975</b>
vollzugsnahe Tarifb.	E9	7		1		8
	E8	448		104	12	564
	E6	115	1	113	21	250
	E5	918	5	88	14	1025
	E3	204	1	43	1	249
<b>vollzugsnahe Tarifb. gesamt</b>		<b>1.692</b>	<b>7</b>	<b>349</b>	<b>48</b>	<b>2.096</b>
<b>Gesamt 2011</b>		<b>15.375</b>	<b>93</b>	<b>4.502</b>	<b>1.321</b>	<b>21.291</b>

**DAVON**

Anzahl der Dienstkräfte (ohne Beurlaubungen) im Bereich Landeskriminalamt (LKA)

Beschäftigtengruppe (LKA)	Besoldungs-/Entgeltgruppe	Männer		Frauen		Männer und Frauen gesamt
		Vollzeit	Teilzeit	Vollzeit	Teilzeit	
Vollzug	BesGr.B3	1				1
	BesGr.A16	8		1		9

	BesGr.A15	19		3		22
	BesGr.A14	25		5		30
	BesGr.A13	3		2		5
	BesGr.A13S	75		18		93
	BesGr.A12	146	1	36	8	191
	BesGr.A11	435	3	108	53	599
	BesGr.A10	625	11	146	84	866
	BesGr.A9	398		151	32	581
	BesGr.A8	56		10		66
	BesGr.A7	1		1		2
	BesGr.A9S			1		1
<b>Vollzug gesamt</b>		<b>1.792</b>	<b>15</b>	<b>482</b>	<b>177</b>	<b>2.466</b>
Verwaltung	BesGr.A14	5		1		6
	BesGr.A13	1		1		2
	BesGr.A13S	1		2		3
	BesGr.A12	3		3		6
	BesGr.A11	8		3	2	13
	BesGr.A10	11		2	1	14
	BesGr.A9	1		2	2	5
	BesGr.A9Z	1				1
	BesGr.A9S	5		1		6
	BesGr.A8	6		7	2	15
	BesGr.A7	11		13	8	32
	BesGr.A6	3		10	2	15
	BesGr.A6S	2				2
	BesGr.A5S			1		1
	BesGr.A4			2		2
	E15	1				1
	E14	27		6		33
	E13 UE	2		3	1	6
	E13	4		1		5
	E12	10		13	2	25
	E11	26		2	2	30
	E10	12		4		16
	E9	38	2	67	14	121
	E8	17	1	34	11	63
	E6	9		31	11	51
	E5	4	1	78	21	104
	E3	5		3		8
	E2			2		2
	E2 UE	1		1		2
<b>Verwaltung gesamt</b>		<b>214</b>	<b>4</b>	<b>293</b>	<b>79</b>	<b>590</b>
vollzugsnahe Tarifb.	E9	6		1		7
	E8	5		3	2	10
	E6	28		39	6	73
	E5	20	1	4	1	26

vollzugsnahe Tariffb. gesamt		59	1	47	9	116
Gesamt LKA 2011		2.065	20	822	265	3.172

**2012**

Beschäftigtengruppe	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Männer		Frauen		Männer und Frauen gesamt
		Vollzeit	Teilzeit	Vollzeit	Teilzeit	
Vollzug	BesGr.B5			1		1
	BesGr.B3	2				2
	BesGr.B2	7				7
	BesGr.A16	16		1		17
	BesGr.A15	78		5		83
	BesGr.A14	98	1	12	1	112
	BesGr.A13	21		15	1	37
	BesGr.A13S	311	1	42		354
	BesGr.A12	593	2	101	15	711
	BesGr.A11	2.336	21	357	93	2.807
	BesGr.A10	3.235	24	632	261	4.152
	BesGr.A9	3.666	18	1.025	257	4.966
	BesGr.A9S			1		1
	BesGr.A8	1.348	15	502	252	2.117
	BesGr.A7	619	1	272	6	898
<b>Vollzug gesamt</b>		<b>12.330</b>	<b>83</b>	<b>2.966</b>	<b>886</b>	<b>16.266</b>
Verwaltung	BesGr.B7	1				1
	BesGr.B3	1				1
	BesGr.A16	3				3
	BesGr.A15	4		5	1	10
	BesGr.A14	13		6	2	21
	BesGr.A13	2		4	2	8
	BesGr.A13S	22		13	3	38
	BesGr.A12	35		32	7	74
	BesGr.A11	55	1	47	22	125

	BesGr.A10	59		70	48	177
	BesGr.A9	7	1	19	13	40
	BesGr.A9Z	8				8
	BesGr.A9S	43		23	5	71
	BesGr.A8	101		70	23	194
	BesGr.A7	48	1	48	28	125
	BesGr.A6	6		17	7	30
	BesGr.A6S	5				5
	BesGr.A5	1				1
	BesGr.A5S	1		2		3
	BesGr.A4	2		2		4
	E15	3		3	2	8
	E14	30		8	2	40
	E13 UE	7	1	4	1	13
	E13	5		2		7
	E12	36	4	19	3	62
	E11	80	2	19	3	104
	E10	27		8	1	36
	E9	103	4	293	80	480
	E8	73	1	82	30	186
	E7	77	1	1		79
	E6	131		190	54	375
	E6 POL.2	8				8
	E6 POL.3	94		2		96
	E5	53	1	226	79	359
	E4	21		2		23
	E3	84		17		101
	E2	2		2		4
	E2 UE	1		1		2
	E7A			2	1	3

<b>Verwaltung gesamt</b>		<b>1.252</b>	<b>17</b>	<b>1.239</b>	<b>417</b>	<b>2.925</b>
vollzugsnahe Tarifb.	E10	2				2
	E9	5		1		6
	E8	434	1	101	13	549
	E6	112	1	112	23	248
	E5	933	6	97	13	1.049
	E3	152	2	33	1	188
<b>vollzugsnahe Tarifb. gesamt</b>		<b>1.638</b>	<b>10</b>	<b>344</b>	<b>50</b>	<b>2.042</b>
<b>Gesamt 2012</b>		<b>15.220</b>	<b>110</b>	<b>4.549</b>	<b>1.353</b>	<b>21.233</b>

**DAVON**

**Anzahl der Dienstkräfte (ohne Beurlaubungen) im Bereich Landeskriminalamt (LKA)**

Beschäftigtengruppe (LKA)	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Männer		Frauen		Männer und Frauen gesamt
		Vollzeit	Teilzeit	Vollzeit	Teilzeit	
Vollzug	BesGr.B3	1				1
	BesGr.A16	6		1		7
	BesGr.A15	21		3		24
	BesGr.A14	21		4		25
	BesGr.A13	6		3		9
	BesGr.A13S	80		18		98
	BesGr.A12	147	1	40	8	196
	BesGr.A11	439	2	109	53	603
	BesGr.A10	638	11	161	106	916
	BesGr.A9	432	1	181	30	644
	BesGr.A9S			1		1
	BesGr.A8	63		14		77
	BesGr.A7	2		2		4
<b>Vollzug gesamt</b>		<b>1.856</b>	<b>15</b>	<b>537</b>	<b>197</b>	<b>2.605</b>
Verwaltung	BesGr.A15	1				1

	BesGr.A14	5		1		6
	BesGr.A13			1		1
	BesGr.A13S	1		2		3
	BesGr.A12	3		3		6
	BesGr.A11	10		1	2	13
	BesGr.A10	10		2	2	14
	BesGr.A9	1		2	3	6
	BesGr.A9Z	1				1
	BesGr.A9S	5		2		7
	BesGr.A8	5		5	3	13
	BesGr.A7	12		12	8	32
	BesGr.A6	1		10	1	12
	BesGr.A6S	2				2
	BesGr.A5S			1		1
	BesGr.A4			1		1
	E15	1				1
	E14	24		5	1	30
	E13 UE	2		3	1	6
	E13	3		1		4
	E12	20		12	2	34
	E11	20		2	2	24
	E10	9		4		13
	E9	45	2	69	22	138
	E8	11	1	20	11	43
	E6	9		33	12	54
	E5	3	1	74	24	102
	E3	5		4		9
	E2			1		1
	E2 UE	1		1		2
<b>Verwaltung gesamt</b>		<b>210</b>	<b>4</b>	<b>272</b>	<b>94</b>	<b>580</b>
vollzugsnahe Tarifb.	E10	2				

						2
	E9	4		1		5
	E8	4	1	2	3	10
	E6	31	1	49	3	84
	E5	27	1	10	2	40
<b>vollzugsnahe Tariffb. gesamt</b>		<b>68</b>	<b>3</b>	<b>62</b>	<b>8</b>	<b>141</b>
<b>Gesamt LKA 2012</b>		<b>2.134</b>	<b>22</b>	<b>871</b>	<b>299</b>	<b>3.326</b>

**2013**

Beschäftigtengruppe	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Männer		Frauen		Männer und Frauen gesamt
		Vollzeit	Teilzeit	Vollzeit	Teilzeit	
Vollzug	BesGr.B5			1		1
	BesGr.B3	2				2
	BesGr.B2	7				7
	BesGr.A16	15		1		16
	BesGr.A15	78		7		85
	BesGr.A14	95	1	12	3	111
	BesGr.A13	19	1	15		35
	BesGr.A13S	311	1	43		355
	BesGr.A12	601	4	102	19	726
	BesGr.A11	2.351	21	360	102	2.834
	BesGr.A10	3.182	24	645	285	4.136
	BesGr.A9	3.602	24	1.062	278	4.966
	BesGr.A8	1.326	13	475	222	2.036
	BesGr.A7	763	1	305	9	1.078
<b>Vollzug gesamt</b>		<b>12.352</b>	<b>90</b>	<b>3.028</b>	<b>918</b>	<b>16.388</b>
Verwaltung	BesGr.B7	1				1
	BesGr.B3	1				1
	BesGr.A16	3				3
	BesGr.A15	4		6		10
	BesGr.A14	13		6	4	23
	BesGr.A13	1		3	1	5
	BesGr.A13S	21	1	12	3	37
	BesGr.A12	34		35	10	79
	BesGr.A11	55	1	44	24	124
	BesGr.A10	53		72	46	171
	BesGr.A9	14		18	13	45

	BesGr.A9Z	8				8
	BesGr.A9S	40		19	8	67
	BesGr.A8	98		62	25	185
	BesGr.A7	46	2	46	26	120
	BesGr.A6	6		15	5	26
	BesGr.A6S	5				5
	BesGr.A5	1				1
	BesGr.A5S	1		2		3
	BesGr.A4	2		2		4
	E15	3		2	2	7
	E14	31		9	3	43
	E13 UE	7	1	2	2	12
	E13	5		4		9
	E12	33	5	17	4	59
	E11	79	2	17	4	102
	E10	25		9		34
	E9	107	4	302	80	493
	E8	70		79	29	178
	E7	72	1		2	75
	E6	122		180	55	357
	E6 POL.2	7				7
	E6 POL.3	95		2		97
	E5	48	2	203	82	335
	E4	20		2		22
	E3	83		14		97
	E2 UE	1		1		2
	E2	1		2		3
	E7A			2	1	3
<b>Verwaltung gesamt</b>		<b>1.216</b>	<b>19</b>	<b>1.189</b>	<b>429</b>	<b>2.853</b>
vollzugsnahe Tarifb.	E10	3				3
	E9	4		1		5
	E8	419	3	95	14	531
	E6	108	1	110	25	244
	E5	950	6	115	12	1.083
	E4	125	2	13	3	143
<b>vollzugsnahe Tarifb. gesamt</b>		<b>1.609</b>	<b>12</b>	<b>334</b>	<b>54</b>	<b>2.009</b>
<b>Gesamt 2013</b>		<b>15.177</b>	<b>121</b>	<b>4.551</b>	<b>1.401</b>	<b>21.250</b>

**DAVON****Anzahl der Dienstkräfte (ohne Beurlaubungen) im Bereich Landeskriminalamt (LKA)**

Beschäftigtengruppe (LKA)	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Männer		Frauen		Männer und Frauen gesamt
		Vollzeit	Teilzeit	Vollzeit	Teilzeit	
Vollzug	BesGr.B3	1				1
	BesGr.A16	6		1		7
	BesGr.A15	21		4		25
	BesGr.A14	23		1		24
	BesGr.A13	4	1	1		6
	BesGr.A13S	85		14		99
	BesGr.A12	145	1	38	9	193
	BesGr.A11	451	5	113	55	624
	BesGr.A10	613	9	151	116	889
	BesGr.A9	425	3	181	33	642
	BesGr.A8	68		10	1	79
	BesGr.A7	10		4		14
<b>Vollzug gesamt</b>		<b>1.852</b>	<b>19</b>	<b>518</b>	<b>214</b>	<b>2.603</b>
Verwaltung	BesGr.A15	1				1
	BesGr.A14	5		1		6
	BesGr.A13			1		1
	BesGr.A13S	1		2		3
	BesGr.A12	2		3		5
	BesGr.A11	10		1	3	14
	BesGr.A10	9		3	2	14
	BesGr.A9	2		3	3	8
	BesGr.A9Z	1				1
	BesGr.A9S	5		2		7
	BesGr.A8	5		4	3	12
	BesGr.A7	13		12	7	32
	BesGr.A6	1		9	2	12
	BesGr.A6S	2				2
	BesGr.A5S			1		1
	BesGr.A4			1		1
	E15	1				1
	E14	25		6	2	33
	E13 UE	2		1	2	5
	E13	3		2		5
	E12	19	1	11	2	33
	E11	17		1	3	21
	E10	9		3		12
	E9	43	3	71	25	142
	E8	12		21	11	44
	E6	10		30	11	51
	E5	2	1	64	27	94

	E3	4		4		8
	E2 UE	1		1		2
<b>Verwaltung gesamt</b>		<b>205</b>	<b>5</b>	<b>258</b>	<b>103</b>	<b>571</b>
vollzugsnahe Tarifb.	E10	3				3
	E9	3		1		4
	E8	3	1	1	3	8
	E6	29	1	48	4	82
	E5	27	1	10	2	40
<b>vollzugsnahe Tarifb. gesamt</b>		<b>65</b>	<b>3</b>	<b>60</b>	<b>9</b>	<b>137</b>
<b>Gesamt LKA 2013</b>		<b>2.122</b>	<b>27</b>	<b>836</b>	<b>326</b>	<b>3.311</b>

**2014**

Beschäftigtengruppe	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Männer		Frauen		Männer und Frauen gesamt
		Vollzeit	Teilzeit	Vollzeit	Teilzeit	
Vollzug	BesGr.B7	1				1
	BesGr.B5			1		1
	BesGr.B3	2				2
	BesGr.B2	7				7
	BesGr.A16	14		1		15
	BesGr.A15	80		7		87
	BesGr.A14	92		16	3	111
	BesGr.A13	25		11		36
	BesGr.A13S	323	2	47	2	374
	BesGr.A12	589	6	105	19	719
	BesGr.A11	2.352	26	378	103	2.859
	BesGr.A10	3.180	27	696	293	4.196
	BesGr.A9	3.608	27	1.065	264	4.964
	BesGr.A8	1.308	12	482	209	2.011
	BesGr.A7	801	1	255	11	1.068
<b>Vollzug gesamt</b>		<b>12.382</b>	<b>101</b>	<b>3.064</b>	<b>904</b>	<b>16.452</b>
Verwaltung	BesGr.B3	1				1
	BesGr.A16	2				2
	BesGr.A15	4		6		10
	BesGr.A14	11		7	4	22
	BesGr.A13	1		3		4
	BesGr.A13S	22	1	12	3	38
	BesGr.A12	34		30	11	75

	BesGr.A11	52	1	49	28	130
	BesGr.A10	54		63	48	165
	BesGr.A9	8		16	9	33
	BesGr.A9Z	6		2		8
	BesGr.A9S	35		19	8	62
	BesGr.A8	93	1	55	30	179
	BesGr.A7	43	1	40	23	107
	BesGr.A6	6		14	6	26
	BesGr.A6S	6				6
	BesGr.A5	1				1
	BesGr.A5S	1		2		3
	BesGr.A4	1		2		3
	E15	4		2	2	8
	E14	30	2	14	2	48
	E13 UE	6	1	1	3	11
	E13	11	1	5		17
	E12	32	4	17	4	57
	E11	77	3	20	2	102
	E10	26		10	1	37
	E9	103	2	302	77	484
	E8	66	2	77	32	177
	E7A			2	1	3
	E7	71	1		2	74
	E6	120		174	60	354
	E6 POL.2	6				6
	E6 POL.3	90		3		93
	E5	50	1	194	74	319
	E4	37		4		41
						90
	E3	76		14		
	E2 UE	1		1		2
	E2			1		1
<b>Verwaltung gesamt</b>		<b>1.187</b>	<b>21</b>	<b>1.161</b>	<b>430</b>	<b>2.799</b>
vollzugsnahe Tarifb.	E11	1				1

	E10	2				2
	E9	4		1		5
	E8	408	3	94	14	519
	E6	103	1	110	25	239
	E5	895	6	111	15	1.027
	E4	311	1	29	4	345
<b>vollzugsnahe Tariffb. gesamt</b>		<b>1.724</b>	<b>11</b>	<b>345</b>	<b>58</b>	<b>2.138</b>
<b>Gesamt 2014</b>		<b>15.293</b>	<b>133</b>	<b>4.570</b>	<b>1.392</b>	<b>21.389</b>

**DAVON****Anzahl der Dienstkräfte (ohne Beurlaubungen) im Bereich Landeskriminalamt (LKA)**

Beschäftigtengruppe (LKA)	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Männer		Frauen		Männer und Frauen gesamt
		Vollzeit	Teilzeit	Vollzeit	Teilzeit	
<b>Vollzug</b>	BesGr.B3	1				1
	BesGr.A16	5		1		6
	BesGr.A15	22		4		26
	BesGr.A14	17		4		21
	BesGr.A13	9				9
	BesGr.A13S	89		16	1	106
	BesGr.A12	137	2	36	8	183
	BesGr.A11	448	7	119	51	625
	BesGr.A10	610	9	168	113	900
	BesGr.A9	419	2	198	27	646
	BesGr.A8	74		17	1	92
	BesGr.A7	4		1		5
<b>Vollzug gesamt</b>		<b>1.835</b>	<b>20</b>	<b>564</b>	<b>201</b>	<b>2.620</b>
<b>Verwaltung</b>	BesGr.A15	1				1
	BesGr.A14	4		1		5
	BesGr.A13			1		1
	BesGr.A13S	2		1		3
	BesGr.A12	3			1	6

				2		
	BesGr.A11	8		1	3	12
	BesGr.A10	9		3	3	15
	BesGr.A9	1		3	4	8
	BesGr.A9Z	1		1		2
	BesGr.A9S	4				4
	BesGr.A8	7		3	3	13
	BesGr.A7	10		11	6	27
	BesGr.A6	1		9	3	13
	BesGr.A6S	2				2
	BesGr.A5S			1		1
	BesGr.A4			1		1
	E15	1				1
	E14	23	1	11	1	36
	E13 UE	2		1	3	6
	E13	5	1	3		9
	E12	19	1	11	1	32
	E11	17		2	1	20
	E10	10		3	1	14
	E9	43	1	76	22	142
	E8	10	1	22	12	45
	E6	11		29	12	52
	E5	2	1	64	26	93
	E4	3				3
	E3	1		4		5
	E2 UE	1		1		2
<b>Verwaltung gesamt</b>		<b>201</b>	<b>6</b>	<b>265</b>	<b>102</b>	<b>574</b>
vollzugsnahe Tarifb.	E11	1				1
	E10	2				2
	E9	3		1		4
	E8	5		2	3	10
	E6	27	1	48	5	81
	E5	32	1	10	2	45

vollzugsnahe Tariffb. gesamt		70	2	61	10	143
Gesamt LKA 2014		2.106	28	890	313	3.337

**2015**

Beschäftigtengruppe	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Männer		Frauen		Männer und Frauen gesamt
		Vollzeit	Teilzeit	Vollzeit	Teilzeit	
Vollzug	BesGr.B7	1				1
	BesGr.B5			1		1
	BesGr.B3	1				1
	BesGr.B2	6				6
	BesGr.A16	18		2		20
	BesGr.A15	82		6		88
	BesGr.A14	95	1	16	3	115
	BesGr.A13	18		11		29
	BesGr.A13S	314	3	50	2	369
	BesGr.A12	594	8	97	24	723
	BesGr.A11	2.360	24	399	101	2.884
	BesGr.A10	3.125	42	703	338	4.208
	BesGr.A9	3.610	31	1.073	271	4.985
	BesGr.A8	1.353	18	509	195	2.075
	BesGr.A7	848	4	225	9	1.086
<b>Vollzug gesamt</b>		<b>12.425</b>	<b>131</b>	<b>3.092</b>	<b>943</b>	<b>16.591</b>
Verwaltung	BesGr.B3	1				1
	BesGr.A16	1				1
	BesGr.A15	7		3	2	12
	BesGr.A14	12		8	2	22
	BesGr.A13	2		1	1	4
	BesGr.A13S	18	1	12	3	34
	BesGr.A12	34		33	11	78
	BesGr.A11	54		42	31	127
	BesGr.A10	47		63	44	154
	BesGr.A9	7		18	8	33
	BesGr.A9Z	5		2		7
	BesGr.A9S	34		22	7	63
	BesGr.A8	90	2	50	32	174
	BesGr.A7	35		35	19	89
	BesGr.A6	6		14	6	26
	BesGr.A6S	6				6
	BesGr.A5	1				1
	BesGr.A5S	1		1		2

	BesGr.A4	1		2		3
	E15	3		2	2	7
	E14	30	2	15	2	49
	E13 UE	6	1		3	10
	E13	11		9		20
	E12	37	5	15	6	63
	E11	84	3	19	2	108
	E10	26	1	10	1	38
	E9	100	1	297	82	480
	E8	62	2	78	33	175
	E7A			2	1	3
	E7	72		1	2	75
	E6	120	1	169	58	348
	E6 POL.2	5				5
	E6 POL.3	83		3		86
	E5	49	1	177	70	297
	E4	45		9		54
	E3	87		13		100
	E2 UE	1		1		2
	E2			1		1
<b>Verwaltung gesamt</b>		<b>1.183</b>	<b>20</b>	<b>1.127</b>	<b>428</b>	<b>2.758</b>
vollzugsnahe Tarifb.	E11	1				1
	E10	2				2
	E9	4		1		5
	E8	376	3	92	14	485
	E6	94	3	106	26	229
	E5	823	10	112	15	960
	E4	473	3	53	4	533
	E3			1		1
<b>vollzugsnahe Tarifb. gesamt</b>		<b>1.773</b>	<b>19</b>	<b>365</b>	<b>59</b>	<b>2.216</b>
<b>Gesamt 2015</b>		<b>15.381</b>	<b>170</b>	<b>4.584</b>	<b>1430</b>	<b>21.565</b>

**DAVON**

**Anzahl der Dienstkräfte (ohne Beurlaubungen) im Bereich Landeskriminalamt (LKA)**

Beschäftigtengruppe (LKA)	Besoldungs-/Entgeltgruppe	Männer		Frauen		Männer und Frauen gesamt
		Vollzeit	Teilzeit	Vollzeit	Teilzeit	
Vollzug	BesGr.B3	1				1
	BesGr.A16	7		2		9
	BesGr.A15	25		2		27
	BesGr.A14	19	1	4		24

	BesGr.A13	6		1		7
	BesGr.A13S	85	1	15	1	102
	BesGr.A12	132	3	32	9	176
	BesGr.A11	466	8	123	52	649
	BesGr.A10	600	12	174	121	907
	BesGr.A9	425		173	30	628
	BesGr.A8	81		16		97
	BesGr.A7	5		4		9
<b>Vollzug gesamt</b>		<b>1.852</b>	<b>25</b>	<b>546</b>	<b>213</b>	<b>2.636</b>
Verwaltung	BesGr.A15	1				1
	BesGr.A14	4		2		6
	BesGr.A13S	1		1		2
	BesGr.A12	3		3	1	7
	BesGr.A11	8			4	12
	BesGr.A10	10		3	3	16
	BesGr.A9	1		4	3	8
	BesGr.A9Z	1		1		2
	BesGr.A9S	4		1		5
	BesGr.A8	5		3	4	12
	BesGr.A7	10		10	6	26
	BesGr.A6	2		9	3	14
	BesGr.A6S	2				2
	BesGr.A5S			1		1
	BesGr.A4			1		1
	E15	1				1
	E14	23	1	12	1	37
	E13 UE	2			3	5
	E13	5		4		9
	E12	24	2	9	3	38
	E11	16	1	2	1	20
	E10	9	1	4	1	15
	E9	42	1	76	24	143
	E8	9	1	20	14	44
	E6	11		28	12	51
	E5	4	1	57	27	89
	E4	4		4		8
	E3	1		2		3
	E2 UE	1		1		2
<b>Verwaltung gesamt</b>		<b>204</b>	<b>8</b>	<b>258</b>	<b>110</b>	<b>580</b>
vollzugsnahe Tarifb.	E11	1				1
	E10	2				2
	E9	3		1		4
	E8	7		2	2	11
	E6	24	2	43	6	75

	E5	25	2	13	3	43
<b>vollzugsnahe Tariffb. gesamt</b>		<b>62</b>	<b>4</b>	<b>59</b>	<b>11</b>	<b>136</b>
<b>Gesamt LKA 2015</b>		<b>2.118</b>	<b>37</b>	<b>863</b>	<b>334</b>	<b>3.352</b>

**2016** Stichtag hier: 31.03.2016

Beschäftigtengruppe	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Männer		Frauen		Männer und Frauen gesamt
		Vollzeit	Teilzeit	Vollzeit	Teilzeit	
Vollzug	BesGr.B7	1				1
	BesGr.B5			1		1
	BesGr.B3	1				1
	BesGr.B2	7				7
	BesGr.A16	19		2		21
	BesGr.A15	80		6		86
	BesGr.A14	92	1	18	3	114
	BesGr.A13	18		9		27
	BesGr.A13S	314	3	50	2	369
	BesGr.A12	597	9	100	23	729
	BesGr.A11	2.344	22	397	104	2.867
	BesGr.A10	3.162	42	729	335	4.268
	BesGr.A9	3.576	37	1.087	279	4.979
	BesGr.A8	1.303	20	495	178	1.996
	BesGr.A7	919	4	228	10	1.161
<b>Vollzug gesamt</b>		<b>12.433</b>	<b>138</b>	<b>3.122</b>	<b>934</b>	<b>16.626</b>
Verwaltung	BesGr.B3	1				1
	BesGr.A16	1				1
	BesGr.A15	8		3	2	13
	BesGr.A14	12		6	2	20
	BesGr.A13	2		2	1	5
	BesGr.A13S	18	1	12	3	34
	BesGr.A12	34		32	10	76
	BesGr.A11	52		44	29	125
	BesGr.A10	47		64	40	151
	BesGr.A9	6		18	8	32
	BesGr.A9Z	4		2		6
	BesGr.A9S	54	1	26	7	88
	BesGr.A8	68	1	47	32	148
	BesGr.A7	34		33	21	88
	BesGr.A6	6		14	4	24
	BesGr.A6S	6				6
	BesGr.A5	1				1
	BesGr.A5S	1		1		2
	BesGr.A4	1		2		3

	E15	2		2	2	6
	E14	28	2	16	2	48
	E13 UE	6	1		3	10
	E13	12		7		19
	E12	38	3	14	6	61
	E11	83	3	21	2	109
	E10	27	1	10	1	39
	E9	98	1	288	85	472
	E8	74	1	77	35	187
	E7A			2	1	3
	E7	63		1	2	66
	E6	119	1	171	52	343
	E6 POL.2	5				5
	E6 POL.3	79		3		82
	E5	48	2	171	70	291
	E4	45		9		54
	E3	85		13		98
	E2 UE	1		1		2
<b>Verwaltung gesamt</b>		<b>1.169</b>	<b>18</b>	<b>1.112</b>	<b>420</b>	<b>2.719</b>
vollzugsnahe Tarifb.	E11	1				1
	E10	2				2
	E9	4		1		5
	E8	363	3	91	13	470
	E6	95	2	105	26	228
	E5	806	9	111	15	941
	E4	546	3	53	4	606
	E3			1		1
<b>vollzugsnahe Tarifb. gesamt</b>		<b>1.817</b>	<b>17</b>	<b>362</b>	<b>58</b>	<b>2.254</b>
<b>Gesamt 2016</b>		<b>15.419</b>	<b>173</b>	<b>4.596</b>	<b>1.412</b>	<b>21.599</b>

## DAVON

Anzahl der Dienstkräfte (ohne Beurlaubungen) im Bereich Landeskriminalamt (LKA)

Beschäftigtengruppe (LKA)	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Männer		Frauen		Männer und Frauen gesamt
		Vollzeit	Teilzeit	Vollzeit	Teilzeit	
Vollzug	BesGr.B3	1				1
	BesGr.A16	8		2		10
	BesGr.A15	24		2		26
	BesGr.A14	19	1	3		23
	BesGr.A13	6		1		7

	BesGr.A13S	83	1	16	1	101
	BesGr.A12	132	4	34	8	178
	BesGr.A11	458	6	119	53	636
	BesGr.A10	608	12	179	121	920
	BesGr.A9	421		164	32	617
	BesGr.A8	80		14	1	95
	BesGr.A7	2		4		6
<b>Vollzug gesamt</b>		<b>1.842</b>	<b>24</b>	<b>538</b>	<b>216</b>	<b>2.620</b>
Verwaltung	BesGr.A15	1				1
	BesGr.A14	4		2		6
	BesGr.A13				1	1
	BesGr.A13S	1		1		2
	BesGr.A12	3		3	1	7
	BesGr.A11	8		1	3	12
	BesGr.A10	10		3	3	16
	BesGr.A9	1		4	3	8
	BesGr.A9Z	1		1		2
	BesGr.A9S	4		1		5
	BesGr.A8	5		4	3	12
	BesGr.A7	10		10	8	28
	BesGr.A6	2		9	1	12
	BesGr.A6S	2				2
	BesGr.A5S			1		1
	BesGr.A4			1		1
	E15	1				1
	E14	22	1	13	1	37
	E13 UE	2			3	5
	E13	6		2		8
	E12	23	1	9	3	36
	E11	16	1	2	1	20
	E10	9	1	4	1	15
	E9	40	1	74	25	140
	E8	10		20	14	44
	E6	11		28	11	50
	E5	4	2	57	27	90
	E4	4		4		8
	E3	1		2		3
	E2 UE	1		1		2
<b>Verwaltung gesamt</b>		<b>202</b>	<b>7</b>	<b>257</b>	<b>109</b>	<b>575</b>
vollzugsnahe Tarifb.	E11	1				1
	E10	2				2
	E9	3		1		4

	E8	6		2	1	9
	E6	25	1	42	5	73
	E5	25	1	12	3	41
<b>vollzugsnahe Tariff. gesamt</b>		<b>62</b>	<b>2</b>	<b>57</b>	<b>9</b>	<b>130</b>
<b>Gesamt LKA 2016</b>		<b>2.106</b>	<b>33</b>	<b>852</b>	<b>334</b>	<b>3.325</b>

2. Wie hoch ist jeweils der Frauen- und Männeranteil in Teil- und Vollzeit im Berliner Polizei(vollzugs-)dienst, der Verwaltung und dem Landeskriminalamt? Bitte für die letzten 10 Jahre nach Besoldungs- bzw. Entgeltgruppen aufschlüsseln.

Zu 2.: Siehe Beantwortung zu Frage 1.

3. Welche Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf bietet die Berliner Polizei und das Landeskriminalamt an?

3. a) Gibt es Führungspositionen im Berliner Polizei(vollzugs-)dienst, der Verwaltung oder dem Landeskriminalamt, in denen eine Teilzeitbeschäftigung nicht möglich ist? Falls ja, warum?

3. b) Über welchen Zeitraum wird eine Teilzeitbeschäftigung im Berliner Polizei(vollzugs-)dienst, der Verwaltung oder dem Landeskriminalamt durchschnittlich ausgeübt? Bitte nach Männern und Frauen gesondert aufschlüsseln.

3. c) Welcher Anteil bzw. wie viele Beschäftigte im Berliner Polizei(vollzugs-)dienst, der Verwaltung oder dem Landeskriminalamt kehren wieder in den Vollzeiddienst zurück? Bitte für die letzten 10 Jahre nach Frauen und Männern gesondert aufschlüsseln.

3. d) Inwiefern wird die Rückkehr in die Vollzeittätigkeit im Berliner Polizei(vollzugs-)dienst, der Verwaltung oder dem Landeskriminalamt unterstützt?

Zu 3.: Das Landeskriminalamt ist eine Organisationseinheit der Polizei Berlin. Im Rahmen der Beantwortung dieser Frage und der unter 3. a) bis 3. d) folgenden Fragen gelten für das Landeskriminalamt keine Besonderheiten.

<b>Übersicht der Maßnahmen und Angebote zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf in der Polizei Berlin</b>	
<b>Maßnahme/Angebot</b>	<b>Beschreibung /Anmerkungen Stand: 31.05.2015</b>
<b>Betrieb und Pflege einer polizeiinternen Plattform zur Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben</b>	Die polizeiinterne <i>Plattform zur Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben</i> gliedert sich in eine Informationsseite mit den Schwerpunkten Familienzeit, flexible Arbeitszeitgestaltung, Personalentwicklung und Rechtsgrundlagen. Es handelt sich um eine Angebotssammlung mit Informationsbroschüren, Ansprechpartnerinnen sowie Ansprechpartnern und vielem mehr. Zusammen mit einem interaktiven Blog zur Publikation und Kommunikation innerhalb der Behörde ist hier ein Wunsch der Beschäftigten und der Frauenvertreterinnen realisiert worden.

<p><b>Informationsbroschüren, Orientierungshilfen zur Wiedereingliederung</b></p>	<p>Im Rahmen der Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben wird eine als Entscheidungshilfe entwickelte <i>Broschüre</i> über die Möglichkeiten und Grenzen einer Beurlaubung - insbesondere zu Familienzwecken - sowie die Rückkehr in das Erwerbsleben bereit gehalten. Zudem wurden ergänzende <i>Orientierungshilfen zur Wiedereingliederung</i> nach längerer Beurlaubung bzw. zum ersten Dienstantritt (Personaleinführung) entwickelt.</p>
<p><b>Eltern-Kind-Büros (EKB)</b></p>	<p>Aktuell sind an fünf Standorten der Polizei Berlin <i>Eltern-Kind-Büros</i> eingerichtet. Hier haben die Beschäftigten die Möglichkeit, in Betreuungsnotfällen die elterliche Fürsorge und das tägliche Arbeitsgeschäft zu vereinbaren. Die Räume sind kindgerecht ausgestattet und verfügen über einen PC-Arbeitsplatz. Die Einrichtung weiterer Eltern-Kind-Büros wird regelmäßig geprüft.</p>
<p><b>Flexible Arbeitszeitmodelle</b></p>	<p>Individuelle Teilzeitmodelle erweitern allgemein die Möglichkeiten der flexiblen Arbeitszeitgestaltung und Aufgabenerledigung.</p>
<p><b>Telearbeitsplätze</b></p>	<p>Aktuell sind in der Polizei Berlin insgesamt 97 Telearbeitsplätze installiert. Eine Ausweitung der Telearbeit wird angestrebt, ist aber abhängig vom erforderlichen Ausbau der technischen Infrastruktur. Im Bereich des Polizeivollzugsdienstes kommt Telearbeit naturgemäß nur in Ausnahmefällen in Betracht.</p>
<p><b>"Mobiles Arbeiten" (MobiMAP - Mobiler Multifunktionaler Arbeitsplatz)</b></p>	<p>Das mobile Arbeiten (in Form der Laptop-unterstützten Heimarbeit) ist für Dienstkräfte möglich, die flexiblere Wege suchen, (familiäres) Privatleben und dienstliche Erfordernisse in Einklang zu bringen.</p>
<p><b>Frauenförderplan</b></p>	<p>Der gültige Frauenförderplan verankert im Rahmen der Selbstverpflichtung die polizeilichen Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie die Möglichkeiten zur längerfristigen Beurlaubung, zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung sowie der Kinderbetreuung.</p>

<p><b>Fortbildung bei Teilzeitbeschäftigung</b></p>	<p>Um die Fortbildung von Teilzeitbeschäftigten zu fördern und zu verstärken, ist an der Landespolizeischule in bestimmten Themenbereichen eine Flexibilisierung des Fortbildungsangebotes erfolgt. Die Schwerpunktsetzung im Fortbildungsprogramm sieht seit 2013 sog. Halbtagskurse (nur von 9 - 13 Uhr) und spezielle Termine vor, die den Arbeitszeitmodellen der Beschäftigten in Teilzeit Rechnung tragen.</p>
---	--

Zu 3. a): Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich in allen Führungsfunktionen bei der Polizei Berlin möglich.

Zu 3. b) und 3. c): Hierzu erfolgt keine statistische Erhebung.

Zu 3. d): Bei Arbeitszeitverkürzungen zur Betreuung von Kindern und pflegebedürftigen Angehörigen ist eine Rückkehr in die Vollzeitarbeit gemäß § 10 Absatz 4 Landesgleichstellungsgesetz gewährleistet.

Bei einer längeren familienbedingten Berufsunterbrechung wird vorher, während und nachher ein intensiver Kontakt zwischen den Dienstkräften und der Polizei Berlin gepflegt. Durch die Schaffung flexiblerer Arbeitszeiten und verbesserter organisatorischer Rahmenbedingungen wird die Vereinbarkeit von Familie und Beruf gewährleistet. Dazu zählen insbesondere:

- Durchführung von Beratungsgesprächen vor Beginn der Familienphase zum Thema „Möglichkeiten der Vereinbarkeit von Beruf, Familie, Privatleben“, insbesondere die Informationen über dienst- und versorgungsrechtliche Fragen (z.B. Mutterschutzvorschriften, Elternzeit, Möglichkeiten zur Fortbildung während der Beurlaubung, Möglichkeiten einer Teilzeitbeschäftigung), sowie Hinweise auf Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner, die für einen Kontakt während der Beurlaubung zur Verfügung stehen.
- Übersendung von aktuellem Informationsmaterial der Behörde, wie z.B. Stellenausschreibungen, Interessenbekundungs- und Personalgewinnungsverfahren, Informationsbroschüren, Merkblättern sowie Hinweisen auf Termine
  - mit den dazugehörigen Hintergrundinformationen - über geplante dienstliche Fort- und Weiterbildungsveranstaltungen (§ 11 Absatz 1 Satz 1 Landesgleichstellungsgesetz). Dies erfolgt nach Abstimmung der konkreten Informationsbedürfnisse zwischen der beurlaubten Dienstkraft und den Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartnern.

- Angebote von Urlaubs- und Krankheitsvertretungen werden vorrangig an beurlaubte Dienstkräfte gerichtet (§ 11 Absatz 1 Satz 2 Landesgleichstellungsgesetz).
- Zeitgerechte Erörterung des beruflichen Wiedereinstiegs vor Beendigung der Beurlaubung in einem Gespräch mit der Dienstkraft. Hierbei werden insbesondere Verwendungsfragen, bei Bedarf aber auch notwendige Fortbildungen zur Anpassung der Qualifikation und Maßnahmen der Einarbeitung am künftigen Arbeitsplatz erörtert. Anträgen auf Teilzeitbeschäftigung wird im Regelfall entsprochen.
- Angebot von Hospitationen oder Kurzpraktika (ca. 1 bis 2 Wochen) für wieder einzugliedernde Dienstkräfte, um ihnen den Einstieg (ggf. in den für sie neuen Bereich) zu erleichtern oder das unbefangene Vertraut machen mit ihrem künftigen Aufgabengebiet.
- Individuelle „Anpassungsfortbildungen“ für den beruflichen Einstieg.
- Gewährleistung einer systematischen Einarbeitung am Arbeitsplatz durch das Stammpersonal unter Hinzuziehung des jeweiligen Anforderungsprofils.
- Grundsätzliche Gewährleistung der Rückkehr in Leitungs- und Führungspositionen nach Maßgabe freier und besetzbarer Stellen – insbesondere unter Berücksichtigung der vor und ggf. während der Beurlaubung erbrachten Qualifikation (Eignung, Leistung und Befähigung).

4. Welche Schlussfolgerungen zieht der Senat aus der Karrierestudie der Deutschen Hochschule der Polizei, die Karrierehürden für Frauen in der Polizei untersucht (Erwähnung in Drucksache 17/14906)?

Zu 4.: Im Ergebnis der Karrierestudie der Deutschen Hochschule der Polizei, welche unter Beteiligung der Bundespolizei sowie der Polizeien der Länder Niedersachsen, Rheinland-Pfalz und Berlin stattfand, wurde festgestellt, dass Frauen grundsätzlich nicht weniger motiviert sind, Führungspositionen zu besetzen.

Es konnten jedoch zwei Hauptfaktoren identifiziert werden, die den Karrieren von Frauen entgegenstehen, die sogenannten „Passungsbarrieren“. Dabei handelt es sich zum einen um die

- fehlende Unterstützung von Frauen, die sich für eine Karriere entschieden haben, aber auch die fehlende Förderung von Frauen, sich für eine berufliche Karriere zu entscheiden und zum anderen um
- stereotype Rollenerwartungen an Frauen.

Erfolgskritische Maßnahmen, die einen Anstieg von weiblichen Führungskräften nach sich ziehen, müssen demnach die Überwindung der Passungsbarrieren zum Ziel haben. Strategien und Maßnahmen der Frauenförderung sollten unbedingt die Verschiedenartigkeit der Geschlechter berücksichtigen.

Berlin, den 23. Juni 2016

In Vertretung

Bernd Krömer  
Senatsverwaltung für Inneres und Sport

(Eingang beim Abgeordnetenhaus am 04. Juli 2016)