

Antwort

der Landesregierung

auf die Kleine Anfrage Nr. 4301
der Abgeordneten Klara Geywitz (SPD-Fraktion)
Drucksache 6/10610

Geschlechtergerechtigkeit im öffentlichen Dienst des Landes Brandenburg I

Namens der Landesregierung beantwortet die Ministerin für Arbeit, Soziales, Gesundheit, Frauen und Familie die Kleine Anfrage wie folgt:

Vorbemerkungen der Fragestellerin: Auf dem Weg zur Geschlechtergerechtigkeit im öffentlichen Dienst geht es darum, Diskriminierungen aufgrund des Geschlechts zu erkennen, abzubauen und eine diskriminierungsfreie Personalpolitik zu verwirklichen. Das heißt ganz im Sinne des Art. 3 Abs. 2 GG, aktiv auf die Beseitigung bestehender Nachteile hinzuwirken und das Landesgleichstellungsgesetz mit Leben zu erfüllen. Dazu gehört zunächst den Blick für bestehende Unterrepräsentanzen zu schärfen. Für jede Dienststelle mit mehr als zwanzig Beschäftigten ist ein Gleichstellungsplan zu erstellen, der die Förderung der Gleichstellung und den Abbau von Unterrepräsentanz von Frauen zum Gegenstand hat. Er enthält Maßnahmen zur Personalentwicklung für die Übernahme von Führungspositionen durch Frauen (§ 5 Abs. 1 Landesgleichstellungsgesetz - LGG). Der Gleichstellungsplan enthält für jeweils zwei Jahre verbindliche Zielvorgaben bezogen auf den Anteil der Frauen bei Einstellungen, Beförderungen und Höhergruppierungen mit dem Ziel, den Frauenanteil in Bereichen zu erhöhen, in denen sie unterrepräsentiert sind (§ 6 Abs. 3 LGG). In Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, hat die Ausschreibung in der Landesverwaltung mindestens landesweit intern zu erfolgen (§ 7 Abs. 1 LGG).

Frage 1: Wie hoch war in den obersten Landesbehörden der Anteil von Frauen (absolut und prozentual) unter den Beschäftigten zum 31. Dezember 2018? (Bitte aufgeschlüsselt nach Laufbahngruppen sowie den Ressorts und der Staatskanzlei)

Frage 2: Wie hoch war in den oberen Landesbehörden der Anteil von Frauen (absolut und prozentual) unter den Beschäftigten zum 31. Dezember 2018? (Bitte aufgeschlüsselt nach Laufbahngruppen und Geschäftsbereichen)

Frage 3: Wie hoch war der Anteil von Frauen (absolut und prozentual) in Führungs- und Leitungsfunktionen in den obersten und oberen Landesbehörden zum 31. Dezember 2018? (Bitte aufgeschlüsselt nach Laufbahngruppen sowie den Ressortbereichen und der Staatskanzlei)

zu Fragen 1 bis 3: Die Zahlen zur Beantwortung der Fragen 1 bis 3 sind aufgrund des Sachzusammenhanges in einer gemeinsamen Anlage dargestellt. Weitere Auskünfte sind der Landesregierung im Rahmen der Beantwortung von parlamentarischen Anfragen gemäß § 27 Absatz 2 des Brandenburgischen Datenschutzgesetzes wegen der möglichen

Eingegangen: 01.04.2019 / Ausgegeben: 08.04.2019

Identifizierbarkeit der betroffenen Beschäftigten aus Gründen der Wahrung der Persönlichkeitsrechte nicht möglich.

Frage 4: Wie viele Leitungsfunktionen in obersten und oberen Landesbehörden sind derzeit kommissarisch besetzt (mit der Wahrnehmung der Geschäfte beauftragt)? Wie hoch ist der Anteil von Frauen bei der Übertragung dieser Funktionen? (Bitte aufgeschlüsselt nach Ministerien/Staatskanzlei und Geschäftsbereichen)

zu Frage 4: Derzeit sind 26 Leitungsfunktionen in obersten Landesbehörden kommissarisch besetzt, davon 9 Leitungsfunktionen kommissarisch von Frauen. In oberen Landesbehörden sind derzeit 30 Leitungsfunktionen kommissarisch besetzt, davon 13 Leitungsfunktionen kommissarisch von Frauen. Weitere Auskünfte sind der Landesregierung im Rahmen der Beantwortung von parlamentarischen Anfragen gemäß § 27 Absatz 2 des Brandenburgischen Datenschutzgesetzes wegen der möglichen Identifizierbarkeit der betroffenen Beschäftigten aus Gründen der Wahrung der Persönlichkeitsrechte nicht möglich.

Frage 5: Wie oft wurde in den letzten drei Jahren bei vakanten Leitungsfunktionen ab Besoldungsgruppe A 16 in obersten und oberen Landesbehörden vom Grundsatz der landesinternen Ausschreibung abgewichen und nur hausintern oder ressortintern ausgeschrieben? Wie viele dieser Führungspositionen wurden im Anschluss mit Frauen besetzt?

zu Frage 5: In den letzten drei Jahren wurde bei vakanten Leitungsfunktionen ab Besoldungsgruppe A 16 in obersten und oberen Landesbehörden in 23 Fällen vom Grundsatz der landesinternen Ausschreibung abgewichen und nur hausintern oder ressortintern ausgeschrieben. Davon wurden sieben Führungspositionen im Anschluss mit Frauen besetzt.

Frage 6: In welchen obersten und oberen Landesbehörden wird mit einem Mentoring- oder Trainee-Programm für weibliche Führungs(nachwuchs-)kräfte gearbeitet? Wie viele weibliche Mentorinnen sind beteiligt?

zu Frage 6: Als obere Landesbehörde des Ministeriums des Innern und für Kommunales wird im Polizeipräsidium mit einem Mentoring-Programm für weibliche Führungs(nachwuchs-)kräfte gearbeitet. Dabei sind sechs Mentorinnen beteiligt. Als oberste Landesbehörde wird das Ministerium für ländliche Entwicklung, Umwelt und Landwirtschaft im April 2019 mit einer Auftaktveranstaltung ein Mentoring-Programm für weibliche Führungs(nachwuchs-)kräfte starten.

Frage 7: Wie oft werden Leitungsfunktionen in obersten und oberen Landesbehörden als Tandem besetzt, um Frauen in Führungsverantwortung Teilzeit zu ermöglichen (Vereinbarkeit von Beruf und Familie) oder im Rahmen von Einarbeitung und um den Wissenstransfer bei altersbedingten Ausscheiden zu unterstützen?

zu Frage 7: Bisher wurde in obersten und oberen Landesbehörden einmal eine Leitungsfunktion in einer oberen Landesbehörde als Tandem besetzt, um Frauen in Führungsverantwortung Teilzeit zu ermöglichen (Vereinbarkeit von Beruf und Familie).

Frage 8: Wie hoch ist der Anteil von Frauen (absolut und prozentual) in obersten und oberen Landesbehörden, die in den letzten drei Jahren an Fortbildungsveranstaltungen teilge-

nommen haben, die auf die Übernahme von Führungsverantwortung vorbereiten (zum Beispiel die Modul-Ausbildungen für Führungsnachwuchskräfte an der Landesakademie für öffentliche Verwaltung des Landes Brandenburg)?

zu Frage 8: In der nachstehenden Übersicht ist für die obersten und oberen Landesbehörden die kleinste sowie die größte absolute sowie die kleinste und größte relative Zahl von Frauen, die jeweils in einer Landesbehörde in den letzten drei Jahren an Fortbildungsveranstaltungen teilgenommen haben, die auf die Übernahme von Führungsverantwortung vorbereiten, ausgewiesen. Weitere Auskünfte sind der Landesregierung im Rahmen der Beantwortung von parlamentarischen Anfragen gemäß § 27 Absatz 2 des Brandenburgischen Datenschutzgesetzes wegen der möglichen Identifizierbarkeit der betroffenen Beschäftigten aus Gründen der Wahrung der Persönlichkeitsrechte nicht möglich.

kleinste absolute Zahl	größte absolute Zahl	kleinste Prozentzahl	größte Prozentzahl
1 Frau (= 5,2 % Frauen)	122 Frauen (= 35,3 %)	1,2 % Frauen (= 2 Frauen)	88,8 % Frauen (= 8 Frauen)

Anlage/n:

1. Anlage

Zu Frage 1: Anteil der Frauen unter den Beschäftigten bei den obersten Landesbörden zum 31. Dezember 2018

Ressorts	Staatskanzlei		Ministerium des Innern und für Kommunales		Ministerium der Justiz und für Europa und Verbraucherschutz		Ministerium der Finanzen		Ministerium für Wirtschaft und Energie		Ministerium für Ländliche Entwicklung, Umwelt und Landwirtschaft		Ministerium für Bildung, Jugend und Sport		Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kultur		Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit, Frauen und Familie		Ministerium für Infrastruktur und Landesplanung	
	Abs.	in %	Abs.	in %	Abs.	in %	Abs.	in %	Abs.	in %	Abs.	in %	Abs.	in %	Abs.	in %	Abs.	in %	Abs.	in %
im mittleren Dienst und vergleichbare Tarifbeschäftigte	35	31,5	88	77,88	50	77,78	42	91,3	25	78,1	43	79,6	42	89,4	23	85,19	46	90,2	47	82,46
im gehobenen Dienst und vergleichbare Tarifbeschäftigte	31	27,9	162	49,39	54	84,38	105	65,63	37	64,9	78	65,5	79	72,5	40	81,63	89	78,7	62	72,09
im höheren Dienst und vergleichbare Tarifbeschäftigte	42	37,8	62	43,66	63	59,43	50	48,54	48	41	53	40,5	49	49	49	55,68	70	62,5	61	53,04

Zu Frage 2: Anteil der Frauen unter den Beschäftigten bei den oberen Landesbörden zum 31. Dezember 2018

Geschäftsbereiche	Staatskanzlei*		Ministerium des Innern und für Kommunales		Ministerium der Justiz und für Europa und Verbraucherschutz *		Ministerium der Finanzen		Ministerium für Wirtschaft und Energie		Ministerium für Ländliche Entwicklung, Umwelt und Landwirtschaft		Ministerium für Bildung, Jugend und Sport*		Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kultur		Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit, Frauen und Familie		Ministerium für Infrastruktur und Landesplanung	
	Abs.	in %	Abs.	in %	Abs.	in %	Abs.	in %	Abs.	in %	Abs.	in %	Abs.	in %	Abs.	in %	Abs.	in %	Abs.	in %
im mittleren Dienst und vergleichbare Tarifbeschäftigte	entfällt	entfällt	887	28,3	entfällt	entfällt	63	91,31	34	52,9	210	70,94	entfällt	entfällt	10	83,3	181	77,7	40	88,89
im gehobenen Dienst und vergleichbare Tarifbeschäftigte	entfällt	entfällt	1138	29,2	entfällt	entfällt	17	85	61	49,2	427	60,22	entfällt	entfällt	17	77,3	247	72,6	78	60,94
im höheren Dienst und vergleichbare Tarifbeschäftigte	entfällt	entfällt	30	21,3	entfällt	entfällt	2	66,67	43	20,9	106	44,53	entfällt	entfällt	20	46,5	67	56,8	14	38,89

* keine obere Landesbehörde im Geschäftsbereich

Zu Frage 3: Anteil der Frauen in Führungs- und Leitungsfunktionen bei den obersten und oberen Landesbörden zum 31. Dezember 2018

	Staatskanzlei		Ministerium des Innern und für Kommunales		Ministerium der Justiz und für Europa und Verbraucherschutz		Ministerium der Finanzen		Ministerium für Wirtschaft und Energie		Ministerium für Ländliche Entwicklung, Umwelt und Landwirtschaft		Ministerium für Bildung, Jugend und Sport		Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kultur		Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit, Frauen und Familie		Ministerium für Infrastruktur und Landesplanung	
	Abs.	in %	Abs.	in %	Abs.	in %	Abs.	in %	Abs.	in %	Abs.	in %	Abs.	in %	Abs.	in %	Abs.	in %	Abs.	in %
Führungs- und Leitungsfunktionen	28		751	100	35	100	32	100	49	100	120	100			43	100	65	100	52	100
davon Frauen (insges.)	11	39,2	107	14,25			17	53,16	13	26,5	47	39,2	13	46,4	19	44,19	36	55,4	17	32,69
oberste Landesbehörden			13	31,7	15	42,86	16	51,61	9	33,3	8	26,7	13	46,4	12	27,91	16	24,6	11	21,15
obere Landesbehörden			94	13,2	0	0	1	100	4	18,2	39	43,3	0	0	7	16,28	20	30,8	6	11,54