

Antwort

der Landesregierung

auf die Kleine Anfrage Nr. 3816
des Abgeordneten Sven Schröder (AfD-Fraktion)
Drucksache 6/9371

Personalplanung, unbesetzte Stellen, Befristung von Arbeitsplätzen und Personalbedarf in den Bereichen des Ministeriums für ländliche Entwicklung, Umwelt und Landwirtschaft

Namens der Landesregierung beantwortet der Minister für Ländliche Entwicklung, Umwelt und Landwirtschaft die Kleine Anfrage wie folgt:

Vorbemerkungen des Fragestellers: Der Personalbedarf im öffentlichen Dienst ist immer häufiger Gegenstand von Presseberichten. Auch in der Diskussion um die Forstreform im Land Brandenburg ist die Personalplanung von zentraler Bedeutung. Kürzlich wurde in einem Schreiben der Verbände des ökologischen Landbaus gemeinsam mit dem Landesbauernverband Brandenburg auf Stellendefizite im zuständigen Bereich der Agrarverwaltung des MLUL hingewiesen. Vor allem befristete Arbeitsverträge sind nicht familienfreundlich und für die Lebensplanung junger Familien ein dauernder Unsicherheitsfaktor. Insbesondere der öffentliche Dienst sollte hier nicht der Privatwirtschaft folgen und auf die Verfügbarkeit gut ausgebildeter Fachabsolventen vertrauen.

Frage 1: Wie viele Stellen sind in den Abteilungen des MLUL und seinen nachgeordneten Einrichtungen planmäßig vorhanden? Bitte die Antwort in Tabellenform

zu Frage 1: Die verfügbaren Planstellen und Stellen des Ministeriums und des nachgeordneten Bereiches ergeben sich aus dem Haushaltsplan. Sie dienen der Deckung aller Aufgaben im Geschäftsbereich des MLUL und können entsprechend der Prioritätensetzung der Hausleitung flexibel innerhalb der jeweiligen Kapitel eingesetzt werden. Eine feste Bindung an Organisationseinheiten innerhalb der jeweiligen Kapitel sieht der Haushaltsplan nicht vor. Nachstehend sind die in den Kapiteln des Einzelplanes 10 veranschlagten Stellen wiedergegeben.

Kapitel	Anzahl der Planstellen und Stellen lt. Haushaltsplan 2018
Ministerium für Ländliche Entwicklung, Umwelt und Landwirtschaft (MLUL)	262 Stellen
Landesbetrieb Forst (LFB)	1.634 Stellen
Landesamt für ländliche Entwicklung, Landwirtschaft und Flurneuordnung (LELF)	376 Stellen
Landesamt für Umwelt (LfU)	749 Stellen
Nationalpark Unteres Odertal (NP UOT)	13 Stellen

Frage 2: Wie viele dieser planmäßigen Stellen sind gegenwärtig in Vollzeit bzw. in Teilzeit besetzt?

Zu Frage 2: Die Zahl der besetzten planmäßigen Stellen zum Stichtag 31.07.2018 kann der nachfolgenden Tabelle entnommen werden. Abweichungen gegenüber den Zahlen des Haushaltsplanes können sich durch unbesetzte kw-Stellen, die zum 31.12.2018 wegfallen ergeben. Darüber hinaus können Stellen fluktuationsbedingt zum Stichtag unbesetzt sein (z.B. laufender Besetzungsverfahren, Altersabgängen, Beurlaubungen usw.).

Kapitel	Zahl der unbefristet Bediensteten	davon Vollzeit	davon Teilzeit
MLUL	268	216	52
LFB	1558	1473	85
LELF	365	308	57
LfU	718	567	151
NP UOT	12	10	2

Frage 3: Wie viele dieser Stellen sind durch befristet beschäftigte Mitarbeiter besetzt, davon in Vollzeit bzw. in Teilzeit?

zu Fragen 3: Befristet Beschäftigte besetzen keine Stellen.

Frage 4: Welche Dauer haben die befristeten Arbeitsverträge in der Regel? Bitte in Halbjahresgruppen angeben

zu Frage 4: Die befristeten Arbeitsverträge haben in der Regel eine Gesamtdauer von 2 Jahren.

Frage 5: Wie viele dieser Stellen sind mehr als einmal in Folge befristet besetzt worden, davon Vollzeit bzw. Teilzeit?

zu Frage 5: In der Regel erfolgt eine einmalige Verlängerung des Arbeitsvertrages. Vereinbarungen über Vollzeit oder Teilzeit werden separat getroffen.

Frage 6: In welcher Anzahl wurden die neu besetzten befristeten Arbeitsverträge durch männliche bzw. weibliche Bewerber neu besetzt? Bitte Anzahl in den Abteilungen des MLUL und seinen nachgeordneten Einrichtungen in den Jahren 2014 bis 2018 angeben.

zu Frage 6:

Die Verteilung der jeweils in den Haushaltsjahren bestandenen bzw. bestehenden befristeten Arbeitsverhältnisse auf männliche und weibliche Bedienstete kann der nachstehenden Tabelle entnommen werden.

Kapitel	31.12.2014			31.12.2015			31.12.2016			31.12.2017			31.07.2018		
	Summe	m	w	Summe	m	w	Summe	m	w	Summe	m	w	Summe	m	w
MLUL	19	6	13	29	13	16	26	11	15	32	14	18	36	16	20
LFB	41	32	9	42	29	13	49	35	14	48	35	13	42	26	16

LELF	16	8	8	12	4	8	13	7	6	21	11	10	27	17	10
LUGV/ LfU *	82	33	49	70	35	35	76	38	38	112	42	70	102	40	62
NP UOT	0	0	0	0	0	0	1	1	0	2	1	1	3	2	1

* LUGV bis 26.01.2016, LfU ab 27.01.2016

Frage 7: Wie viele Inhaber befristeter Arbeitsverträge in den Abteilungen des MLUL und seinen nachgeordneten Einrichtungen sind der Altersgruppe bis 35 Jahre bzw. über 35 Jahre in den Jahren 2014 bis 2018 zuzuordnen?

zu Frage 7: Die Verteilung befristeter Arbeitsverträge auf die genannten Altersgruppen kann der Tabelle in Anlage 1 entnommen werden.

Frage 8: Wie hat sich die Gesamtzahl der planmäßigen Stellen in der Anzahl der unbefristet besetzten Stellen und der Anzahl der befristet besetzten Stellen seit 2014 bis 2018 in den Abteilungen des MLUL und in seiner nachgeordneten Einrichtungen zahlenmäßig entwickelt?

zu Frage 8: Der nachstehenden Tabellen kann die Entwicklung der Anzahl der unbefristet Bediensteten entnommen werden. Befristet Beschäftigte besetzen keine Stellen (siehe auch Antwort zu Frage 3).

Kapitel	31.12.2014	31.12.2015	31.12.2016	31.12.2017	31.07.2018
MLUL	284	282	266	265	268
LFB	1681	1635	1614	1584	1558
LELF	379	371	371	368	365
LUGV/LfU *	833	841	725	725	718
NP UOT	12	12	12	12	12

* LUGV bis 26.01.2016, LfU ab 27.01.2016

Frage 9: Wie viele planmäßige Stellen in den Abteilungen des MLUL und seinen nachgeordneten Einrichtungen werden voraussichtlich ab 2020 bis 2025 bzw. ab 2026 bis 2030 durch altersbedingtes Ausscheiden aus dem Dienst nicht mehr besetzt sein?

zu Frage 9: Nach aktueller Planung werden keine von den im Haushaltsplan veranschlagten Stellen unbesetzt sein.

Frage 10: Wie viele dieser Stellen werden neu zu besetzten sein und wie viele dieser Stellen werden voraussichtlich nicht neu besetzt werden?

zu Frage 10: Die Antwort ergibt sich in der Regel aus der jeweiligen Anzahl der Altersabgänge aus planmäßigen Stellen, da diese neu zu besetzen sind. Abweichend wurde für den LFB im Regierungsentwurf zum Haushaltsplan 2019/2020 ein Einstellungskorridor von insgesamt 20 Stellen abgebildet. Die Zahl der Altersabgänge ist in Anlage 2 dargestellt.

Frage 11: Wie lange dauert aktuell ein Besetzungsverfahren von der Stellenausschreibung bis zur Neubesetzung der Stelle?

zu Frage 11: Die Dauer von Besetzungsverfahren ist sehr stark vom jeweiligen Einzelfall abhängig und kann daher nicht pauschal beantwortet werden. Statistiken werden hierzu nicht geführt.

Anlage/n:

1. Anlage 1
2. Anlage 2

Anlage 1

zur Antwort der Landesregierung auf die Kleine Anfrage Nr. 3816 des Abgeordneten Sven Schröder, Fraktion der AfD
Landtagsdrucksache 6/00000

Zu Frage 7:

Altersverteilung befristeter Beschäftigungsverhältnisse im Ressortbereich des MLUL

Kapitel	31.12.2014			31.12.2015			31.12.2016			31.12.2017			31.07.2018		
	Summe	bis 35 Jahre	älter 35 Jahre	Summe	bis 35 Jahre	älter 35 Jahre	Summe	bis 35 Jahre	älter 35 Jahre	Summe	bis 35 Jahre	älter 35 Jahre	Summe	bis 35 Jahre	älter 35 Jahre
MLUL	19	10	9	29	16	13	26	17	9	32	15	17	36	15	21
LFB	41	33	8	42	31	11	49	34	15	48	30	18	42	27	15
LELF	16	7	9	12	4	8	13	11	2	21	9	12	27	14	13
LUGV (*)	82	46	36	70	31	39									
LfU (*)							76	37	39	112	65	47	102	55	47
NP UOT	0	0	0	0	0	0	1	1	0	2	1	1	3	2	1

(*) LUGV bis 26.01.2016, LfU ab 27.01.2016

Anlage 2

zur Antwort der Landesregierung auf die Kleine Anfrage Nr. 3816 des Abgeordneten Sven Schröder, Fraktion der AfD
Landtagsdrucksache 6/00000

Zu Frage 10:

Planbare Altersabgänge im Ressortbereich des MLUL

Kapitel	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
MLUL	5	14	12	11	18	11	15	15	16	13	15
LFB	54	81	73	78	97	73	97	85	107	91	78
LELF	12	13	15	13	23	15	16	25	14	16	19
LfU	22	32	28	42	31	26	36	23	38	26	31
NP UOT	0	0	0	0	1	0	2	0	0	0	3