

Antwort

der Bundesregierung

**auf die Kleine Anfrage der Abgeordneten Dr. Wieland Schinnenburg, Michael Theurer, Grigorios Aggelidis, weiterer Abgeordneter und der Fraktion der FDP
– Drucksache 19/12041 –**

Personal des Bundesministeriums für Gesundheit

Vorbemerkung der Fragesteller

Seit der Regierungsbildung im letzten Jahr ist laut Haushaltsplänen die Stellenanzahl im Bundesministerium für Gesundheit (BMG) deutlich angestiegen. Im Vergleich zu 2018 stiegen die Personalausgaben des BMG um 13 Prozent (vgl. Kapitel 1512 des Einzelplans 15 2019). Bisher haben der Bundesminister für Gesundheit Jens Spahn und sein Bundesministerium aus Sicht der Fragesteller keine nachvollziehbare Begründung liefern können, aus welchen Gründen die Personalkosten in diesem Umfang gestiegen sind.

Weiter ist es aus Sicht der Fragesteller im Haushaltsplan nur schwer nachvollziehbar, welche Stellen im BMG neu entstanden, umgewidmet oder von einer Angestellten-Stelle in ein Beamtenverhältnis umgewandelt bzw. verschoben wurden.

Vorbemerkung der Bundesregierung

Die in der Vorbemerkung der Fragesteller angegebene Zahl der Steigerung der Personalausgaben des Bundesministerium für Gesundheit (BMG) um 13 Prozent im Vergleich zum Jahr 2018 kann nicht nachvollzogen werden. Nach den einschlägigen Titeln im Kapitel 1512 (421 01, 422 01, 428 01, 428 11, 427 09, 427 19, 427 29, 427 39, 427 49) erhöht sich das Soll 2019 (54,262 Mio. Euro) gegenüber dem Soll 2018 (51,157 Mio. Euro) um 4,539 Mio. Euro. Das entspricht einer Steigerung von 6 Prozent. Dabei entfällt mehr als die Hälfte der Steigerung der Kosten auf sog. Personalverstärkungsmittel, die dazu dienen, die Tarif- und Besoldungserhöhungen abzufangen.

1. Welche Organisationseinheiten bestehen aktuell im BMG, und welche Unterorganisationseinheiten gibt es (etwa Abteilungen, Unterabteilungen, Stabsstellen, Referate, Beauftragte etc.)?
 - a) Welche Anzahl an Stellen ist jeweils an diesen Organisationseinheiten und Unterorganisationseinheiten angesiedelt?
 - b) Welche Anzahl an Stellen ist jeweils an diesen Organisationseinheiten und Unterorganisationseinheiten besetzt?
 - c) Welche Anzahl an Vollzeitäquivalenten ist jeweils an diesen Organisationseinheiten und Unterorganisationseinheiten angesiedelt?
 - d) Welche Anzahl an Vollzeitäquivalenten ist jeweils an diesen Organisationseinheiten und Unterorganisationseinheiten besetzt?
 - e) Welche Anzahl an Personen ist jeweils an diesen Organisationseinheiten und Unterorganisationseinheiten tätig?
 - f) Auf welche Besoldungsgruppen und Entgeltgruppen entfallen in den einzelnen Organisations- und Unterorganisationseinheiten jeweils die Stellen und Vollzeitäquivalente?

Die Fragen 1 bis 1f werden gemeinsam beantwortet.

Im BMG gibt es sieben Abteilungen, 14 Unterabteilungen (inklusive Stab und Ständige Vertretung), 86 Referate, zwei Stabsstellen, drei Geschäftsstellen, zwei Beauftragte und einen Bevollmächtigten. Zur Beantwortung der Fragen 1a bis 1f wird auf die als Anlage beigefügte Tabelle verwiesen. In der Tabelle werden die erbetenen Daten nach Abteilungen und Unterabteilungen aufgeschlüsselt dargestellt. Auf eine weitergehende Aufschlüsselung wird verzichtet, da andernfalls die Daten zur Besoldungs- oder Entgeltgruppe insbesondere in den kleineren Organisations- und Unterorganisationseinheiten unmittelbar natürlichen Personen zugeordnet werden könnten. Dies ist mit datenschutzrechtlichen Bestimmungen nicht vereinbar.

2. Welche Umorganisation von Stellen und Vollzeitäquivalenten, wie etwa eine Änderung der Besoldungs- oder Entgeltgruppen, Verbeamtungen, Verschiebungen in andere Abteilungen oder andere Maßnahmen oder Transfers von und zu anderen Bundesministerien hat es in den einzelnen Organisations- und Unterorganisationseinheiten des BMG seit dem 1. Januar 2017 wann gegeben?
 - a) Welche Besoldungs- und Entgeltgruppen sind hierbei betroffen?
 - b) Welche Kosten sind hierdurch entstanden?

Die Fragen 2 bis 2b werden gemeinsam beantwortet.

Im BMG – wie auch in den anderen Bundesministerien – gibt es regelmäßige Änderungen der Besoldungs- und Entgeltgruppen durch Beförderungen, Höhergruppierungen und Übernahmen von Tarifbeschäftigten in das Beamtenverhältnis. Von 2017 bis 2019 gab es in allen Entgelt- und Besoldungsgruppen 219 Beförderungen und Höhergruppierungen sowie 55 Übernahmen von Tarifbeschäftigten in das Beamtenverhältnis, die Kosten in Höhe von ca. 1,7 Mio. Euro nach sich zogen (die Kosten wurden anhand der Differenz der Bruttopersonalkostensätze des Bundesministeriums der Finanzen (BMF) zwischen alter und neuer Entgelt- bzw. Besoldungsgruppe ermittelt). Zudem gab es seit 1. Januar 2017 234 hausinterne Umsetzungen von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

3. Welche Stellen wurden in den einzelnen Organisations- und Unterorganisationseinheiten des BMG seit dem 1. Januar 2017 wann neu besetzt und neu geschaffen?
- Welche Besoldungs- und Entgeltgruppen sind hierbei betroffen?
 - Welche Stellen wurden in welchen Organisations- und Unterorganisationseinheiten des BMG für Digitalprojekte geschaffen oder besetzt, und welche Aufgaben sind mit diesen Stellen jeweils verbunden?
 - Welche weiteren zusätzlichen Aufgaben sollen durch die neu besetzten oder neu geschaffenen Stellen bearbeitet werden?
 - Welche jährlichen Kosten sind bei den einzelnen Stellen durch die Neubesetzung bzw. Neuschaffung entstanden?
5. In welchen Organisations- und Unterorganisationseinheiten plant das BMG in den Jahren 2019 und 2020 Personal aufzubauen bzw. Stellen neu zu besetzen?
- In welchem Umfang sind Stellen und Vollzeitäquivalente welcher Besoldungs- und Entgeltgruppen an welcher Organisations- und Unterorganisationseinheit betroffen?
 - Nach welchen Kriterien erfolgt der Personalaufbau?
 - Welcher Teil des Personalaufbaus ist für digitale Themen vorgesehen, und welche Felder sollen hier konkret bearbeitet werden?
 - Mit welchen zusätzlichen Kosten rechnet die Bundesregierung in den Jahren 2019 und 2020?

Die Fragen 3 bis 3d und 5 bis 5d werden aufgrund des Sachzusammenhangs gemeinsam beantwortet. Die Angaben sind der nachfolgenden Tabelle zu entnehmen.

Hinweis: Mit einer Vielzahl der neuen (Plan-)Stellen wurden befristet beschäftigte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in unbefristete Arbeitsverhältnisse übernommen. In diesen Fällen sind faktisch keine neuen/zusätzlichen Kosten entstanden. Dies wurde bei der Ermittlung der Kosten berücksichtigt.

Jahr	Neue (Plan-) Stellen	Wertigkeiten	Organisations- und Unterorganisationseinheiten	Kosten*
2017	21	B 3, A 16, A 15, A 14, A 13 h, A 12, A 7, E 13, E 8, E 5, E 3	Aufgrund organisationsrechtlicher Umstrukturierungen lässt sich ein eindeutiger Bezug zu den aktuell bestehenden Organisationseinheiten nicht herstellen.	1.465.910,00 €
2018	71 (29 vormals befristet)	B 6, B 3, A 16, A 15, A 14, A 13 h, A 12, A 9 m + Z, A 9 m, A 8, E 14, E 13, E 9 b, E 5, E 4, E 3	AS P, L, StV L, L 1, L 3, L 8, IE 1, Z RP, 11, 114, 115, 124, 216, 224, 226, 315, 411, 416, KA, StV 5, 512, 513, 514, Abbau Befristung	2.445.919,00 €
2019	59 (20 vormals befristet)	A 16, A 15, A 14, A 13 h, A 13 g, A 12, A 11, A 10, E 13, E 9 b, E 9 a, E 6, E 5, E 4, E 3	AS P, L 6, L 8, IE 1, IE 3, Z 23, Z 24, Z RP, 123, 217, 221, 222, 224, KOMV, 314, 315, 413, 421, 422, 511, 514, 522, Vorzimmer, Abbau Befristung	2.605.966,00 €
2020	Nach aktuellem Stand erhält das BMG mit dem Haushalt 2020 keine neuen (Plan-)Stellen			

* Die Kosten wurden anhand der Bruttopersonalkostensätze des Bundesministeriums der Finanzen ermittelt.

4. In welchen Organisations- und Unterorganisationseinheiten plant das BMG in den Jahren 2019 und 2020 Personal abzubauen?
 - a) In welchem Umfang sind Stellen und Vollzeitäquivalente welcher Besoldungs- und Entgeltgruppen an welcher Organisations- und Unterorganisationseinheit betroffen?
 - b) Nach welchen Kriterien erfolgt der Personalabbau?
 - c) Zu welchen Kosteneinsparungen soll der Personalabbau führen?

Die Fragen 4 bis 4c werden gemeinsam beantwortet.

Ein Personalabbau ist aufgrund des erheblichen Arbeitsanfalls und der zahlreichen neuen Aufgaben des BMG in den Jahren 2019 und 2020 nicht beabsichtigt.

6. Welche Stellen und Vollzeitäquivalente in den einzelnen Organisations- und Unterorganisationseinheiten des BMG sind für welchen Zeitraum befristet, und aus welchem Grund?

Zur Beantwortung der Frage 6 wird auf die nachfolgende Tabelle verwiesen:

Sachgrund	Anzahl Personen	Vollzeitäquivalente
ohne	3	3
vorübergehender Bedarf	20	19,7
im Anschluss an die Ausbildung	9	8,8
Vertretung	3	2,8

7. Wie hoch war bzw. ist der Krankenstand in den jeweiligen Organisations- und Unterorganisationseinheiten des BMG monatlich seit dem 1. Januar 2017?

Monatliche Angaben zur Höhe des Krankenstandes in den jeweiligen Organisations- und Unterorganisationseinheiten des BMG seit 2017 sind aus Gründen des Datenschutzrechts und der Datenerhebung in diesem Detail nicht möglich.

Im BMG werden jährlich statistische Erhebungen zum Krankenstand vorgenommen. Danach belief sich der Krankenstand im BMG im Jahr 2017 auf 13,7 und im Jahr 2018 auf 14,7 Abwesenheitstage je Beschäftigten.

Diese Daten zum Krankenstand werden dem Bundesministerium des Innern, für Bau und Heimat zur Erstellung des alljährlichen Gesundheitsförderungsberichtes zugeliefert, der fortlaufend im Herbst des jeweiligen Folgejahres veröffentlicht wird.

Anlage – **Antwort zu Frage 1**

Abteilung	Unterabteilung	Organisationseinheit	Bezeichnung Organisationseinheit	Anzahl Stellen / Personen	Vollzeit-äquivalente	Besoldungs- / Entgeltgruppen
L	L	L	Leitungsabteilung	85	80,8	B 6, AT B 6, B 3, AT B 3, A 16, A 15, E 15, A 14, E 14, A 13 h, E 13, A 13 g, A 12, E 12, A 11, E 10, A 9 g, E 9 b, E 9 a, A 8, E 8, E 7, E 6 üt, E 6, E 5
		St VL	Ständige Vertretung			
		L 1	Büro des Ministers			
		L 2	Parlament- und Kabinettangelegenheiten			
		L 3	Politische Planung			
		L 4	Grundsatzfragen der Gesundheitspolitik, Gesamtwirtschaftliche und steuerliche Fragen, Statistik des Gesundheitswesens			
		L 5	Reden und Texte			
		L 6	Verbindung zwischen Bund und Ländern, Gesellschaftspolitische Grundsatzfragen, Nachhaltigkeit			
		L 7	Presse, Internet, Soziale Netzwerke			
		L 8	Öffentlichkeitsarbeit, Publikationen			
L 9	Beratung und Information für Versicherte und Leistungserbringer, Bürgerkommunikation, Übersetzungsdienst					

Abteilung	Unterabteilung	Organisationseinheit	Bezeichnung Organisationseinheit	Anzahl Stellen / Personen	Vollzeit-äquivalente	Besoldungs- / Entgeltgruppen
Z	Z	Z	Zentralabteilung, Europa und Internationales	236	218	B 6, B 3, A 16, A 15, A 14, A 13 h, A 13 g, A 12, A 11, A 10, A 9 g, A 9 m, A 8, A 7, A 6 m, A 6 e, E 14, E 13, E 12, E 11, E 10, E 9 c, E 9 b, E 9 a, E 8, E 7, E 6, E 5, E 4, E 3
		IR	Interne Revision, Korruptionsprävention			
Z-1	Z-1	Z 1	Zentrale Verwaltung	71	61,7	B 6, B 3, A 16, A 15, A 14, A 13 h, A 13 g, A 12, A 11, A 10, A 9 g, A 9 m, A 7, E 12, E 11, E 10, E 9 b, E 9 a, E 8, E 7, E 6, E 5
		Z 11	Personalmanagement und -entwicklung im BMG			
		Z 12	Personalangelegenheiten Geschäftsbereich, Besondere Personal- und Sozialangelegenheiten, Ausbildung			
		Z 13	Organisation			
		Z 14	Haushalt im BMG und im Geschäftsbereich, Verbindung zum Bundesrechnungshof			
		Z 15	Justizariat, Europarechtliche Angelegenheiten			
		Z15-ZVS	Zentrale Vergabestelle			

Abteilung	Unterabteilung	Organisationseinheit	Bezeichnung Organisationseinheit	Anzahl Stellen / Personen	Vollzeit-äquivalente	Besoldungs- / Entgeltgruppen
	IE	IE	Infrastrukturentwicklung BMG und Geschäftsbereich, Betriebliches Gesundheitsmanagement	107	102,1	
		IE 1	Innerer Dienst			
		IE 2	Informationsmanagement			
		IE 3	Bauangelegenheiten			
		IE 4	Betriebliches Gesundheitsmanagement			
	Z 2	Z 2	Europäische und internationale Gesundheitspolitik	51	48,4	
		Z 21	Bilaterale Gesundheitspolitik OECD			
		Z 22	EU-Gesundheitspolitik, EU-Koordinierung			
		Z 23	Globale Gesundheitspolitik			
		Z 24	Migration, Integration, Demografie und Gesundheit			
		Z 25	Protokoll, Besucherdienst, Verbindung zu den in- und ausländischen Vertretungen, Dolmetschdienst			
		Z RP	EU-Ratspräsidentschaft			

Abteilung	Unterabteilung	Organisationseinheit	Bezeichnung Organisationseinheit	Anzahl Stellen / Personen	Vollzeit-äquivalente	Besoldungs- / Entgeltgruppen
1	1	1	Arzneimittel, Medizinprodukte, Biotechnologie	79	69,6	B 9, B 3, B 2, B 6, A 16, A 15, A 15 ü, A 14, A 13 h, A 13 g, A 9 g, E 15, E 14, E 13, E 12, E 10, E 9 a, E 8, E 6, E 6 üt, E 5
	11	11	Arzneimittel	47	40	
		111	Arzneimittelsicherheit			
		112	Arzneimittel- und Heilmittelwerberecht, Tierarzneimittel			
		113	Blut und Blutprodukte, Sera, Impfstoffe und Gewebe			
		114	Arzneimittelentwicklung, Zulassung und -qualität, Großhandel, Klinische Prüfung			
		115	Grundsatzfragen der Arzneimittelversorgung in der GKV			
		116	Biotechnologische Innovation, Nanotechnologie und Gentechnik			
		117	Nutzenbewertung, Preisbildung und Erstattung neuer Arzneimittel			

Abteilung	Unterabteilung	Organisationseinheit	Bezeichnung Organisationseinheit	Anzahl Stellen / Personen	Vollzeit-äquivalente	Besoldungs- / Entgeltgruppen
	12	12	Medizinprodukte, Apotheken, Betäubungsmittel	30	27,6	
		121	Grundsatzfragen Apothekengesetz, Pharmaberufe, Apothekenbetrieb			
		122	Betäubungsmittelrecht, Betäubungsmittelverkehr, Internationale Suchtstofffragen			
		123	Medizinprodukterecht			
		124	Medizinproduktesicherheit			
		PhD	Pharmadialog			

Abteilung	Unterabteilung	Organisationseinheit	Bezeichnung Organisationseinheit	Anzahl Stellen / Personen	Vollzeit-äquivalente	Besoldungs- / Entgeltgruppen
2	2	2	Gesundheitsversorgung, Krankenversicherung	100	81,9	B 9, B 6, AT B6, B 3, A 16, A 15, A 15 ü, A 14, A 13 h, A 13 g, A 12, A 11, A 10, A 9 m, E 15, E 14, E 13, E 10, E 9 c, E 9 b, E 9 a, E 8, E 7, E 6, E 6 üt, E 5
		21	Gesundheitsversorgung, Krankenhauswesen	47	37,15	
		211	Gebührenordnungen, Datenschutz im Gesundheitswesen, Datentransparenz in der GKV			
		212	Rechtsfragen der Krankenhausversorgung und -finanzierung			
		213	Gemeinsamer Bundesausschuss, Strukturierte Behandlungsprogramme (DMP), Allgemeine medizinische Fragen in der GKV			
		214	Qualitätssicherung, Evidenzbasierte Medizin			
		215	Wirtschaftliche Fragen der Krankenhäuser			
		216	Grundsatzfragen der Krankenhausversorgung, Krankenhausfinanzierung und Personal im Krankenhaus			
		217	Verbänderecht, Aufsicht			

Abteilung	Unterabteilung	Organisationseinheit	Bezeichnung Organisationseinheit	Anzahl Stellen / Personen	Vollzeit-äquivalente	Besoldungs- / Entgeltgruppen
	22	22	Krankenversicherung	51	36,9	
		Gst KOMV	Geschäftsstelle KOMV			
		221	Grundsatzfragen der GKV			
		222	Risikostrukturausgleich			
		223	Leistungsrecht			
		224	Vertragsarztrecht			
		225	Ökonomische Grundsatzfragen und finanzielle Angelegenheiten der GKV			
		226	Vergütung ambulanter ärztlicher Leistungen			
		227	Vertragszahnärztliche Versorgung, Heilmittel-, Hilfsmittelversorgung und wirtschaftliche Fragen des Rettungsdienstes			
		228	Mitgliedschafts- und Beitragsrecht			

Abteilung	Unterabteilung	Organisationseinheit	Bezeichnung Organisationseinheit	Anzahl Stellen / Personen	Vollzeit-äquivalente	Besoldungs- / Entgeltgruppen
3	3	3	Gesundheitsschutz, Medizin- und Berufsrecht	85	73,55	B 9, B 6, AT B 6, B 3, AT B 3, A 16, A 15, A 14, A 13 h, A 13 g, A 11, A 10, A 9 m, A 6 m, E 15, E 13, E 11, E 9 b, E 9 a, E 8 üt, E 7, E 6, E 5
		31	Medizin- und Berufsrecht	40	35,95	
		311	Grundsatzfragen der Gesundheitsberichterstattung, Öffentliche Gesundheit			
		312	Transplantationsrecht			
		313	Molekulare Medizin, Fortpflanzungsmedizin, Bioethik			
		314	Ausbildung und Berufszugang zu den Heilberufen I, Grundsatzfragen			
		315	Ausbildung und Berufszugang zu den Heilberufen II, EU und Internationale Angelegenheiten			
		316	Gesundheitsrecht, Patientenrechte, Patientensicherheit			

Abteilung	Unterabteilung	Organisationseinheit	Bezeichnung Organisationseinheit	Anzahl Stellen / Personen	Vollzeit-äquivalente	Besoldungs- / Entgeltgruppen
	32	32	Übertragbare und nicht übertragbare Krankheiten, Gesundheitssicherheit	43	34,6	
		321	Gesundheitsschutz, Gesundheitssicherheit, Krisenmanagement bei biologischer Gefahrenlage			
		322	Infektionskrankheiten, Antimikrobielle Resistenzen, Hygiene, Impfen			
		323	HIV/AIDS, sexuell übertragbare Infektionen, Hepatitis B und C			
		324	Nicht übertragbare Krankheiten			
		325	Psychiatrie, Neurologie, Pädiatrie			
		326	Trinkwasser			

Abteilung	Unterabteilung	Organisationseinheit	Bezeichnung Organisationseinheit	Anzahl Stellen / Personen	Vollzeit-äquivalente	Besoldungs- / Entgeltgruppen
4	4	4	Pflegesicherung, Prävention	87	80,65	B 9, B 6, B 3, AT B 3, A 16, A 16, A 15, A 14, A 13 h, A 13 g, A 12, A 10, A 9 m, A 9 m+Z, A 6, E 15, E 14, E 13, E 11, E 9 a, E 8, E 8 üt, E 7, E 6 üt, E 5
		Referat DPP	Grundsatzfragen der Digitalisierung in Prävention und Pflege			
4	41	41	Pflegesicherung	46	42,7	
		411	Grundsatzfragen der Pflegeversicherung			
		412	Versicherter Personenkreis, Leistungsrecht, Beiträge, Soziale Sicherung der Pflegepersonen			
		413	Begriff der Pflegebedürftigkeit, Begutachtungsverfahren, Qualitätssicherung, Pflegerische Versorgung			
		413 - St KA	Stabstelle Konzertierte Aktion Pflege			
		414	Pflegevertrags- und vergütungsrecht			
		415	Finanzielle Angelegenheiten der Pflegeversicherung, Modellprogramme, Finanzhilfen			
		416	Geriatrische Rehabilitation			

Abteilung	Unterabteilung	Organisationseinheit	Bezeichnung Organisationseinheit	Anzahl Stellen / Personen	Vollzeit-äquivalente	Besoldungs- / Entgeltgruppen
	42	42	Prävention	37	34,95	
		421	Rechtsfragen der primären Prävention und Gesundheitsförderung, Betriebliche Gesundheitsförderung, Präventionsforschung			
		422	Grundsatzfragen der Prävention, Eigenverantwortung, Selbsthilfe, Umweltbezogener Gesundheitsschutz			
		423	Gesundheitsförderung für Seniorinnen und Senioren, Bundesvereinigung Prävention und Gesundheitsförderung, Präventionsforum			
		424	Fragen geschlechtsspezifischer Gesundheit, Gesundheitliche Chancengleichheit			
		425	Sucht und Drogen			

Abteilung	Unterabteilung	Organisationseinheit	Bezeichnung Organisationseinheit	Anzahl Stellen / Personen	Vollzeit-äquivalente	Besoldungs- / Entgeltgruppen
5	5	5	Digitalisierung und Innovation	54	49,6	At B 9, B 3, A 16, AT A 16, A 15, A 14, A 13 h, A 13 g, A 11, E 15, E 14, E 13, E 9 a, E 9 a üt, E 8, E 8 üt, E 6, E 6 üt, E 5
	51	51	Digitalisierung und Innovation	29	26,55	
		511	Grundsatzfragen neue Technologien und Datennutzung			
		512	Cybersicherheit und Interoperabilität			
		513	Innovationsfonds, Zukunftsregion Digitale Gesundheit			
		514	Ressortforschung, Forschungs koordinierung und wissenschaftspolitische Analysen			
515	Ethik im Gesundheitswesen, Sachverständigenrat Gesundheit					

Abteilung	Unterabteilung	Organisationseinheit	Bezeichnung Organisationseinheit	Anzahl Stellen / Personen	Vollzeit-äquivalente	Besoldungs- / Entgeltgruppen
	52	52	gematik, Telematikinfrastruktur, eHealth	22	20,55	
		521	Grundsatzfragen der gematik, Telematikinfrastruktur und eHealth			
		522	Rechtliche und ökonomische Fragen der gematik und Telematikinfrastruktur			
		523	Technische sowie semantische Fragen und Anwendungen der gematik und Telematikinfrastruktur			
		524	Nationales Gesundheitsportal			

Abteilung	Unterabteilung	Organisationseinheit	Bezeichnung Organisationseinheit	Anzahl Stellen / Personen	Vollzeit-äquivalente	Besoldungs- / Entgeltgruppen
St / PSt			Staatssekretär Dr. Thomas Steffen Parlamentarische Staatssekretärin Sabine Weiss MdB Parlamentarischer Staatssekretär Dr. Thomas Gebhart MdB	11	10,75	B 11, A 15, A 14, E 9 a üt, E 6 üt
Beauftragte			Beauftragte der Bundesregierung für Drogenfragen Beauftragte der Bundesregierung für die Belange der Patientinnen und Patienten Bevollmächtigter der Bundesregierung für Pflege	26	23,2	B 11, B 3, A 16, A 15, A 14, A 13 h, A 13 g, A 12, E 15, E 13, E 12, E 9a, E 7, E 6, E 6 üt, E 5
Personalvertretungen				8	8	A 15, A 13 h, A 6 m, E 9 a

