

## **KLEINE ANFRAGE**

**der Abgeordneten Jeannine Rösler, Fraktion DIE LINKE,  
und Johannes Saalfeld, Fraktion BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN**

**Einstellungspraxis der rot-schwarzen Landesregierung**

**und**

## **ANTWORT**

**der Landesregierung**

### **Vorbemerkung**

Die Beantwortung der nachstehenden Fragen bezieht sich auf die Neubesetzung (erstmalige Ernennung oder Einstellung beziehungsweise Aufgabenübertragung/Umsetzung/Versetzung) der jeweiligen Dienstposten bis zum 31.03.2012.

1. Wie viele Abteilungsleiterinnen- und Abteilungsleiterstellen wurden in der Landesregierung seit Oktober 2006 neu besetzt (bitte in der Antwort unterteilen nach Geschäftsbereich, Stelle und Jahr)?
  - a) In wie vielen Fällen und aus welchen Gründen fand eine Stellenausschreibung statt (bitte in der Antwort unterteilen nach Geschäftsbereich, Stelle, Grund der Ausschreibung und Jahr)?
  - b) In wie vielen Fällen und aus welchen Gründen wurde von einer Stellenausschreibung abgesehen (bitte in der Antwort unterteilen nach Geschäftsbereich, Stelle, Grund des Ausschreibungsverzichts und Jahr)?
  - c) In wie vielen Fällen wurden die bisherigen Stelleninhaberinnen und -inhaber aufgrund der Neubesetzung auf anderen Stellen eingesetzt (bitte in der Antwort unterteilen nach Geschäftsbereich, neue Stelle, Ausschreibung und Jahr)?

In der Landesregierung Mecklenburg-Vorpommern wurden seit Oktober 2006 insgesamt 21 Abteilungsleiterinnen- und Abteilungsleiterstellen neu besetzt.

Fall-Nummer	Geschäftsbereich	Dienstposten	Jahr
1	Staatskanzlei (StK)	StK 1	2008
2	StK	StK 2	2008
3	StK	StK 3	2012
4	Innenministerium (IM)	II 6	2006
5	IM	II 5	2009
6	Justizministerium (JM)	III 1	2007
7	Finanzministerium (FM)	VI 2	2007
8	FM	VI 1	2008
9	Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus (WM)	V 1	2007
10	WM	V 1	2012
11	Ministerium für Landwirtschaft, Umwelt und Verbraucherschutz (LU)	VI 1	2012
12	Ministerium für Bildung, Wissenschaft und Kultur (BM)	VII 2	2007
13	BM	VII 3	2008
14	BM	VII 1	2011
15	BM	VII 2	2012
16	Ministerium für Verkehr, Bau und Landesentwicklung (VM)	VIII 3	2007
17	VM	VIII 4	2008
18	Ministerium für Energie, Infrastruktur und Landesentwicklung (EM)	VIII 2	2012
19	EM	VIII 3	2012
20	Ministerium für Soziales und Gesundheit (SM)	IX 1	2010
21	SM	IX 3	2011

**Zu a)**

In drei Fällen fand eine Stellenausschreibung statt.

Fall-Nummer	Geschäftsbereich	Dienstposten	Grund für die Ausschreibung	Jahr
1	LU	VI 1	Ruhestand	2011
2	BM	VII 3	Beginn Freizeit-Phase der Altersteilzeit	2008
3	BM	VII 1	Ruhestand	2011

**Zu b)**

In 18 Fällen wurde von einer Stellenausschreibung abgesehen.

<b>Fall- Nummer</b>	<b>Geschäfts- bereich</b>	<b>Dienst- posten</b>	<b>Grund für den Ausschreibungsverzicht</b>	<b>Jahr</b>
1	StK	StK 1	§ 9 Absatz 2 Nummer 1 Landesbeamtengesetz (alte Fassung)	2008
2	StK	StK 2	§ 9 Absatz 2 Nummer 1 Landesbeamtengesetz (alte Fassung)	2008
3	StK	StK 3	§ 4 Nummer 2 Allgemeine Laufbahn- verordnung Mecklenburg-Vorpommern	2012
4	IM	II 6	§ 9 Absatz 2 Nummer 1 Landesbeamtengesetz (alte Fassung)	2006
5	IM	II 5	§ 9 Absatz 2 Nummer 1 Landesbeamtengesetz (alte Fassung)	2009
6	JM	III 1	§ 9 Absatz 2 Nummer 1 Landesbeamtengesetz (alte Fassung)	2007
7	FM	IV 2	§ 9 Absatz 2 Nummer 1 Landesbeamtengesetz (alte Fassung)	2007
8	FM	IV 1	§ 9 Absatz 2 Nummer 1 Landesbeamtengesetz (alte Fassung)	2008
9	WM	V 1	§ 9 Absatz 2 Nummer 1 Landesbeamtengesetz (alte Fassung)	2007
10	WM	V 1	§ 4 Nummer 2 Allgemeine Laufbahn- verordnung Mecklenburg-Vorpommern	2012
11	BM	VII 2	§ 9 Absatz 2 Nummer 1 Landesbeamtengesetz (alte Fassung)	2007
12	BM	VII 2	§ 4 Nummer 2 und 5 Allgemeine Laufbahnverordnung Mecklenburg- Vorpommern	2012
13	VM	VIII 3	§ 9 Absatz 2 Nummer 1 Landesbeamtengesetz (alte Fassung)	2007
14	VM	VIII 4	§ 9 Absatz 2 Nummer 1 Landesbeamtengesetz (alte Fassung)	2008
15	EM	VIII 2	§ 4 Nummer 2 Allgemeine Laufbahn- verordnung Mecklenburg- Vorpommern	2012
16	EM	VIII 3	§ 4 Nummer 2 Allgemeine Laufbahn- verordnung Mecklenburg-Vorpommern	2012
17	SM	IX 1	§ 9 Absatz 2 Nummer 1 Landesbeamtengesetz (alte Fassung)	2010
18	SM	IX 3	§ 4 Nummer 2 Allgemeine Laufbahn- verordnung Mecklenburg-Vorpommern	2011

**Zu c)**

In sechs Fällen wurden die bisherigen Dienstposteninhaberinnen und Dienstposteninhaber auf anderen Dienstposten eingesetzt.

<b>Fall- Nummer</b>	<b>Geschäfts- bereich</b>	<b>Bisheriger Dienstposten</b>	<b>Neuer Dienstposten</b>	<b>Ausschreibung</b>	<b>Jahr</b>
1	StK/SM*	StK 1	IX 1	Keine Ausschreibung	2008
2	StK/SM*	StK 2	IX Staatssekretär	Keine Ausschreibung	2008
3	StK/EM*	StK 3	VIII 2	Keine Ausschreibung	2012
4	BM/SM*	VII 2	IX 2	Keine Ausschreibung	2007
5	BM/WM*	VII 2	V 1	Keine Ausschreibung	2012
6	WM/JM*	V 1	III 1	Keine Ausschreibung	2007

\* ressortübergreifend

2. Wie viele Stellen der persönlichen Referentinnen und Referenten des Ministerpräsidenten sowie der Ministerinnen und Minister wurden in der Landesregierung seit Oktober 2006 neu besetzt (bitte in der Antwort unterteilen nach Geschäftsbereich und Jahr)?
  - a) In wie vielen Fällen und aus welchen Gründen fand eine Stellenausschreibung statt (bitte in der Antwort unterteilen nach Geschäftsbereich, Stelle, Grund der Stellenausschreibung und Jahr)?
  - b) In wie vielen Fällen und aus welchen Gründen wurde von einer Stellenausschreibung abgesehen (bitte in der Antwort unterteilen nach Geschäftsbereich, Stelle, Grund des Ausschreibungsverzichts und Jahr)?
  - c) In wie vielen Fällen wurden die bisherigen Stelleninhaberinnen und -inhaber aufgrund der Neubesetzung auf anderen Stellen eingesetzt (bitte in der Antwort unterteilen nach Geschäftsbereich, neue Stelle, Ausschreibung und Jahr)?

In der Landesregierung Mecklenburg-Vorpommern wurden seit Oktober 2006 insgesamt 19 Dienstposten der persönlichen Referentinnen und Referenten (PR) neu besetzt.

Fall-Nummer	Geschäftsbereich	Dienstposten	Jahr
1	StK	StK PR	2009
2	StK	StK PR	2012
3	IM	II PR	2006
4	IM	II Öffentlichkeitsarbeit (ÖA)/PR	2012
5	JM	III PR	2006
6	JM	III PR	2011
7	WM	V PR	2006
8	WM	V Ministerbüro (MB)-1	2012
9	LU	VI PR	2006
10	LU	VI PR	2008
11	LU	VI PR	2012
12	BM	VII PR	2006
13	BM	VII PR	2011
14	VM	VIII PR	2008
15	SM	IX PR	2006
16	SM	IX PR	2008
17	SM	IX PR	2008
18	SM	IX PR	2009
19	SM	IX PR	2012

**Zu a)**

In drei Fällen fand eine Stellenausschreibung statt.

Fall-Nummer	Geschäftsbereich	Dienstposten	Grund für die Ausschreibung	Jahr
1	LU	VI PR	Wechsel des bisherigen Dienstposteninhabers	2008
2	LU	VI PR	Wechsel des bisherigen Dienstposteninhabers	2011
3	SM	IX PR	Organisationsentscheidung	2012

**Zu b)**

In 16 Fällen wurde von einer Stellenausschreibung abgesehen.

<b>Fall- Nummer</b>	<b>Geschäfts- bereich</b>	<b>Dienst- posten</b>	<b>Grund für den Ausschreibungsverzicht</b>	<b>Jahr</b>
1	StK	StK PR	§ 68 Absatz 1 Nummer 25 Personalvertretungsgesetz	2009
2	StK	StK PR	§ 4 Nummer 3 Allgemeine Laufbahn- verordnung Mecklenburg-Vorpommern	2012
3	IM	II PR	§ 68 Absatz 1 Nummer 25 Personalvertretungsgesetz	2006
4	IM	II ÖA/PR	§ 4 Nummer 3 Allgemeine Laufbahn- verordnung Mecklenburg-Vorpommern	2012
5	JM	III PR	§ 68 Absatz 1 Nummer 25 Personalvertretungsgesetz	2006
6	JM	III PR	§ 4 Nummer 3 Allgemeine Laufbahn- verordnung Mecklenburg-Vorpommern	2011
7	WM	V PR	§ 68 Absatz 1 Nummer 25 Personalvertretungsgesetz	2006
8	WM	V MB-1	§ 4 Nummer 3 Allgemeine Laufbahn- verordnung Mecklenburg-Vorpommern	2012
9	LU	VI PR	§ 68 Absatz 1 Nummer 25 Personalvertretungsgesetz	2006
10	BM	VII PR	§ 68 Absatz 1 Nummer 25 Personalvertretungsgesetz	2006
11	BM	VII PR	§ 4 Nummer 3 Allgemeine Laufbahn- verordnung Mecklenburg-Vorpommern	2011
12	VM	VIII PR	§ 68 Absatz 1 Nummer 25 Personalvertretungsgesetz	2008
13	SM	IX PR	§ 68 Absatz 1 Nummer 25 Personalvertretungsgesetz	2006
14	SM	IX PR	§ 68 Absatz 1 Nummer 25 Personalvertretungsgesetz	2008
15	SM	IX PR	§ 68 Absatz 1 Nummer 25 Personalvertretungsgesetz	2008
16	SM	IX PR	§ 68 Absatz 1 Nummer 25 Personalvertretungsgesetz	2009

**Zu c)**

In fünf Fällen wurden die bisherigen Dienstposteninhaberinnen und -inhaber auf anderen Dienstposten eingesetzt.

<b>Fall-Nummer</b>	<b>Geschäftsbereich</b>	<b>Bisheriger Dienstposten</b>	<b>Neuer Dienstposten</b>	<b>Ausschreibung</b>	<b>Jahr</b>
1	StK	StK PR	StK 122a	keine Ausschreibung	2009
2	StK	StK PR	StK 210	keine Ausschreibung	2012
3	JM	III PR	Richterin	keine Ausschreibung	2006
4	BM	VII PR	VII 2xx	keine Ausschreibung	2006
5	BM	VII PR	Lehrkraft	keine Ausschreibung	2011

3. Wie viele Stellen der Leiterinnen und Leiter des Büros des Ministerpräsidenten sowie der Ministerinnen und Minister wurden in der Landesregierung seit Oktober 2006 neu besetzt (bitte in der Antwort unterteilen nach Geschäftsbereich und Jahr)?
- In wie vielen Fällen und aus welchen Gründen fand eine Stellenausschreibung statt (bitte in der Antwort unterteilen nach Geschäftsbereich, Stelle, Grund der Ausschreibung und Jahr)?
  - In wie vielen Fällen und aus welchen Gründen wurde von einer Stellenausschreibung abgesehen (bitte in der Antwort unterteilen nach Geschäftsbereich, Stelle, Grund des Ausschreibungsverzichts und Jahr)?
  - In wie vielen Fällen wurden die bisherigen Stelleninhaberinnen und -inhaber aufgrund der Neubesetzung auf anderen Stellen eingesetzt (bitte in der Antwort unterteilen nach Geschäftsbereich, neue Stelle, Ausschreibung und Jahr)?

In der Landesregierung Mecklenburg-Vorpommern wurden seit Oktober 2006 insgesamt 16 Dienstposten der Leiterinnen und Leiter des Büros des Ministerpräsidenten sowie der Ministerinnen und Minister (LMB) neu besetzt.

Fall-Nummer	Geschäftsbereich	Dienstposten (DP)	Jahr
1	StK	StK LMB	2008
2	StK	StK LMB	2011
3	IM	II LMB	2006
4	JM	III LMB	2006
5	JM	III LMB	2011
6	WM	V LMB	2006
7	WM	V LMB	2008
8	WM	V LMB	2011
9	LU	VI LMB	2012
10	BM	VII LMB	2006
11	BM	VII LMB	2011
12	VM	VIII LB/MB	2006
13	VM	VIII LB/MB	2008
14	EM	VIII LB/MB	2012
15	SM	IX LMB	2007
16	SM	IX LMB	2009

**Zu a)**

In keinem Fall fand eine Stellenausschreibung statt.

**Zu b)**

In 16 Fällen wurde von einer Stellenausschreibung abgesehen.

Fall-Nummer	Geschäftsbereich	DP	Grund für den Ausschreibungsverzicht	Jahr
1	StK	StK LMB	§ 68 Absatz 1 Nummer 25 Personalvertretungsgesetz	2008
2	StK	StK LMB	§ 4 Nummer 4 Allgemeine Laufbahnverordnung Mecklenburg-Vorpommern	2011
3	IM	II LMB	§ 68 Absatz 1 Nummer 25 Personalvertretungsgesetz	2006
4	JM	III LMB	§ 68 Absatz 1 Nummer 25 Personalvertretungsgesetz	2006
5	JM	III LMB	§ 4 Nummer 4 Allgemeine Laufbahnverordnung Mecklenburg-Vorpommern	2011
6	WM	V LMB	§ 68 Absatz 1 Nummer 25 Personalvertretungsgesetz	2006

Fall-Nummer	Geschäftsbereich	DP	Grund für den Ausschreibungsverzicht	Jahr
7	WM	V LMB	§ 68 Absatz 1 Nummer 25 Personalvertretungsgesetz	2008
8	WM	V LMB	§ 4 Nummer 4 Allgemeine Laufbahnverordnung Mecklenburg-Vorpommern	2011
9	LU	VI LMB	§ 4 Nummer 4 Allgemeine Laufbahnverordnung Mecklenburg-Vorpommern	2012
10	BM	VII LMB	§ 68 Absatz 1 Nummer 25 Personalvertretungsgesetz	2006
11	BM	VII LMB	§ 4 Nummer 4 Allgemeine Laufbahnverordnung Mecklenburg-Vorpommern	2011
12	VM	VIII LB/MB	§ 68 Absatz 1 Nummer 25 Personalvertretungsgesetz	2006
13	VM	VIII LB/MB	§ 68 Absatz 1 Nummer 25 Personalvertretungsgesetz	2008
14	EM	VIII LB/MB	§ 4 Nummer 4 Allgemeine Laufbahnverordnung Mecklenburg-Vorpommern	2012
15	SM	IX LMB	§ 68 Absatz 1 Nummer 25 Personalvertretungsgesetz	2007
16	SM	IX LMB	§ 68 Absatz 1 Nummer 25 Personalvertretungsgesetz	2009

**Zu c)**

In acht Fällen wurden die bisherigen Dienstposteninhaberinnen und -inhaber auf anderen Dienstposten eingesetzt.

Fall-Nummer	Geschäftsbereich	Bisheriger Dienstposten	Neuer Dienstposten	Ausschreibung	Jahr
1	StK	StK LMB	StK RS	keine Ausschreibung	2008
2	StK/EM*	StK LMB	VIII St	keine Ausschreibung	2011
3	IM	II LS (Leitungsstab)	II 5xx	keine Ausschreibung	2006
4	JM	III LMB	Richter	keine Ausschreibung	2006
5	WM	V LMB	V 540	keine Ausschreibung	2008
6	BM	VII LMB	VII 2xx	keine Ausschreibung	2006
7	BM	VII LMB	VII 4xx	keine Ausschreibung	2011
8	VM	VIII LB/MB	VIII 4xx	keine Ausschreibung	2006

\* ressortübergreifend

4. Wie viele aktuelle oder ehemalige Mitglieder des Landtages sind oder waren seit Oktober 2006 bei der Landesregierung beschäftigt (bitte in der Antwort unterteilen nach Fraktionszugehörigkeit, Geschäftsbereich, Stelle, und Jahr)?
- a) In wie vielen Fällen und aus welchen Gründen fand eine Stellenausschreibung statt (bitte in der Antwort unterteilen nach Fraktionszugehörigkeit, Geschäftsbereich, Stelle, Grund der Ausschreibung und Jahr)?
- b) In wie vielen Fällen und aus welchen Gründen wurde von einer Stellenausschreibung abgesehen und stattdessen ein Anforderungsprofil erstellt (bitte in der Antwort unterteilen nach Fraktionszugehörigkeit, Geschäftsbereich, Stelle, Grund des Ausschreibungsverzichts, Anforderungsprofil und Jahr)?
- c) In wie vielen Fällen wurden die bisherigen Stelleninhaberinnen und -inhaber aufgrund der Neubesetzung auf anderen Stellen eingesetzt (bitte in der Antwort unterteilen Geschäftsbereich, neue Stelle, Ausschreibung und Jahr)?

Seit Oktober 2006 sind oder waren neun aktuelle oder ehemalige Mitglieder des Landtages auf Dienstposten beschäftigt (Ministerinnen und Minister ausgenommen).

Fall- Nummer	Fraktions- zugehörigkeit	Geschäfts- bereich	Dienstposten	Jahr
1	SPD	StK	StK - Vertretung des Landes Mecklenburg-Vorpommern beim Bund, Staatssekretärin	2011
2	CDU	IM	Streifenführer im Polizeipräsidium Rostock	2011
3	SPD	IM	Polizeiführer außer Dienst	2011
4	CDU	WM	Leiter Ministerbüro	2006
5	DIE LINKE	LU	beurlaubt ohne Dienstbezüge	2011
6	SPD	BM	Schulleitung	2011
7	DIE LINKE	BM	Schulleitung	2011
8	CDU	BM	Lehrkraft	2006
9	CDU	BM	StK - Vertretung des Landes Mecklenburg-Vorpommern beim Bund, Dienststellenleiterin;  BM, Referentin	2007  2011

Die Fragen 4, a), b) und c) werden zusammenhängend beantwortet.

In keinem Fall fand eine Stellenausschreibung statt oder wurde stattdessen ein Anforderungsprofil erstellt.

In den Fällen, in denen Beschäftigte der Landesverwaltung in den Landtag gewählt worden sind, ergibt sich kein Grund für Stellenausschreibungen oder Anforderungsprofile. Soweit Mitglieder des Landtages, die vor ihrem Mandat Landesbedienstete waren, wieder in ihr Beschäftigungsverhältnis zurückkehren, haben sie einen Rechtsanspruch auf amtsangemessene Beschäftigung beziehungsweise auf die Wahrnehmung tarifgerechter Tätigkeiten. Ein Auswahlermessen steht dem Dienstherrn beziehungsweise Arbeitgeber nicht zu.

5. Bestehen nach Auffassung der Landesregierung Änderungsbedarfe in der Allgemeinen Laufbahnverordnung im Hinblick auf die Ausnahmen bei der Pflicht zur Stellenausschreibung (Antwort bitte begründen)?

Ein Änderungsbedarf besteht nicht. Die Erarbeitung der Ausnahmen von der Stellenausschreibungspflicht in § 4 Allgemeine Laufbahnverordnung Mecklenburg-Vorpommern erfolgte in enger Anlehnung an die in § 4 der Bundeslaufbahnverordnung geregelten Ausnahmen.

6. Beabsichtigt die Landesregierung Änderungen bzw. Klarstellungen in der praktischen Anwendung der Allgemeinen Laufbahnverordnung (Antwort bitte begründen)?

Probleme in der Anwendung der Allgemeinen Laufbahnverordnung haben sich bisher nicht ergeben. Ein Änderungs- oder Klarstellungsbedarf besteht insofern nicht.