

KLEINE ANFRAGE

der Abgeordneten Silke Gajek, Fraktion BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN

**Vergütung und Fachkräfteentwicklung in der Gesundheitswirtschaft
und**

ANTWORT

der Landesregierung

Laut einer aktuellen Studie des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) verzeichnete die Gesundheitswirtschaft in Mecklenburg-Vorpommern in den vergangenen zehn Jahren einen Zuwachs um 24,3 %. Allerdings sei das Wachstum in der Gesundheitswirtschaft zu einem Großteil auf Zuwächse im Bereich der Teilzeitbeschäftigung zurückzuführen. Die Einkommens- und Beschäftigungssituation in den Gesundheitsberufen sei uneinheitlich sowie regional und geschlechtsspezifisch unterschiedlich.

1. Wie haben sich die Reallöhne im nicht-akademischen Gesundheits- und Pflegebereich in Mecklenburg-Vorpommern in den vergangenen zehn Jahren pro Jahr durchschnittlich entwickelt (bitte nach Berufen und Geschlecht aufschlüsseln)?

Der Landesregierung liegen über die Entwicklung der Reallöhne keine Erkenntnisse vor. Bei den Bruttoarbeitsentgelten ist für die Beschäftigten der ausgewählten Berufsordnungen im Gesundheits- und Pflegebereich insgesamt eine Steigerung um 7,15 Prozent innerhalb der ausgewiesenen zehn Jahre zu verzeichnen.

Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte am Arbeitsort - Vollzeit und ohne Auszubildende nach ausgewählten Berufsordnungen (Klassifikation der Berufe 1988) mit Angabe des Medians der Bruttoarbeitsentgelte in Euro (Land Mecklenburg-Vorpommern)

Berufsordnung	Stichtag 31.12.	Insgesamt	davon:		
			ohne Angabe zum Entgelt	mit Angabe zum Entgelt	Median Bruttoarbeitsentgelt (in EUR)
		1	2	3	4
Insgesamt	2001	432.105	13.243	418.862	1.790 €
	2002	410.647	13.966	396.681	1.842 €
	2003	396.122	12.336	383.786	1.852 €
	2004	375.355	11.539	363.816	1.888 €
	2005	369.562	12.606	356.956	1.874 €
	2006	372.268	8.176	364.092	1.861 €
	2007	372.975	7.110	365.865	1.867 €
	2008	374.720	8.602	366.118	1.892 €
	2009	375.414	7.331	368.083	1.907 €
	2010	380.288	5.961	374.327	1.918 €
852 Masseur, Krankengymnasten und verwandte Berufe	2001	2.134	57	2.077	1.576 €
	2002	2.262	58	2.204	1.579 €
	2003	2.324	51	2.273	1.562 €
	2004	2.266	120	2.146	1.557 €
	2005	2.372	116	2.256	1.504 €
	2006	2.482	78	2.404	1.479 €
	2007	2.618	57	2.561	1.477 €
	2008	2.640	38	2.602	1.486 €
	2009	2.771	44	2.727	1.504 €
	2010	2.891	52	2.839	1.531 €
853 Krankenschwestern, -pfleger, Hebammen	2001	12.006	135	11.871	2.333 €
	2002	11.868	175	11.693	2.396 €
	2003	11.602	237	11.365	2.432 €
	2004	11.208	512	10.696	2.455 €
	2005	10.935	573	10.362	2.447 €
	2006	10.757	391	10.366	2.440 €
	2007	10.527	259	10.268	2.453 €
	2008	10.562	139	10.423	2.511 €
	2009	10.496	111	10.385	2.567 €
	2010	10.522	170	10.352	2.608 €

Berufsordnung	Stichtag 31.12.	Insgesamt	davon:		
			ohne Angabe zum Entgelt	mit Angabe zum Entgelt	Median Bruttoarbeitsentgelt (in EUR)
		1	2	3	4
854 Helfer in der Krankenpflege	2001	2.699	60	2.639	2.023 €
	2002	2.773	75	2.698	2.046 €
	2003	2.818	71	2.747	2.065 €
	2004	2.829	100	2.729	2.058 €
	2005	2.824	117	2.707	2.044 €
	2006	2.841	87	2.754	2.022 €
	2007	2.970	60	2.910	2.014 €
	2008	3.101	47	3.054	1.988 €
	2009	3.225	58	3.167	1.960 €
	2010	3.328	63	3.265	1.941 €
856 Sprechstundenhelfer	2001	6.797	162	6.635	1.212 €
	2002	6.823	228	6.595	1.241 €
	2003	6.808	214	6.594	1.260 €
	2004	6.781	347	6.434	1.259 €
	2005	6.812	276	6.536	1.269 €
	2006	6.878	129	6.749	1.275 €
	2007	6.906	103	6.803	1.299 €
	2008	6.985	120	6.865	1.335 €
	2009	7.024	97	6.927	1.381 €
	2010	7.122	75	7.047	1.416 €
857 Medizinallaboranten	2001	1.616	15	1.601	2.330 €
	2002	1.604	28	1.576	2.408 €
	2003	1.551	24	1.527	2.467 €
	2004	1.502	64	1.438	2.487 €
	2005	1.449	53	1.396	2.467 €
	2006	1.439	38	1.401	2.432 €
	2007	1.435	27	1.408	2.449 €
	2008	1.436	21	1.415	2.531 €
	2009	1.475	16	1.459	2.512 €
	2010	1.509	23	1.486	2.547 €

© Statistik der Bundesagentur
für Arbeit

Nach Geschlecht aufgeschlüsselt sind die Bruttoarbeitsentgelte in den nichtakademischen Gesundheitsberufen in den Jahren von 2001 bis 2011 für weibliche Beschäftigte um 0,1 Prozent und für männliche Beschäftigte um 7,4 Prozent gestiegen.

2. Wie hat sich die Vergütung in den Gesundheits- und Pflegeberufen in den vergangenen zehn Jahren in Relation zur Entwicklung der durchschnittlichen Vergütung auf dem Arbeitsmarkt in Mecklenburg-Vorpommern entwickelt?

Das Bruttoarbeitsentgelt hat sich bei in Mecklenburg-Vorpommern Vollzeitbeschäftigten insgesamt von 2001 bis 2011 um 7,15 Prozent, bei weiblichen Beschäftigten um 3,7 Prozent und bei männlichen Beschäftigten um 8,7 Prozent gesteigert. Bei ausgewählten Gesundheitsberufen steigerte sich das Bruttoarbeitsentgelt für weibliche Beschäftigte um 0,1 Prozent für männliche Beschäftigte um 7,4 Prozent.

Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte am Arbeitsort - Vollzeit und ohne Auszubildende nach dem Geschlecht mit Angabe des Medians der Bruttoarbeitsentgelte in EUR

(Land Mecklenburg-Vorpommern)

Geschlecht	Stichtag 31.12.	Insgesamt	davon:		
			ohne Angabe zum Entgelt	mit Angabe zum Entgelt	Median Bruttoarbeitsentgelt (in EUR)
		1	2	3	4
Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte insgesamt					
Insgesamt	2001	432.105	13.243	418.862	1.790 €
	2002	410.647	13.966	396.681	1.842 €
	2003	396.122	12.336	383.786	1.852 €
	2004	375.355	11.539	363.816	1.888 €
	2005	369.562	12.606	356.956	1.874 €
	2006	372.268	8.176	364.092	1.861 €
	2007	372.975	7.110	365.865	1.867 €
	2008	374.720	8.602	366.118	1.892 €
	2009	375.414	7.331	368.083	1.907 €
	2010	380.288	5.961	374.327	1.918 €
Männer	2001	235.916	7.437	228.479	1.800 €
	2002	221.339	8.353	212.986	1.857 €
	2003	213.057	6.569	206.488	1.868 €
	2004	201.549	4.718	196.831	1.910 €
	2005	199.475	5.376	194.099	1.905 €
	2006	205.659	3.909	201.750	1.898 €
	2007	207.784	3.321	204.463	1.912 €
	2008	208.919	4.589	204.330	1.945 €
	2009	208.377	3.919	204.458	1.955 €
	2010	211.237	3.033	208.204	1.958 €

Geschlecht	Stichtag 31.12.	Insgesamt	davon:		
			ohne Angabe zum Entgelt	mit Angabe zum Entgelt	Median Bruttoarbeitsentgelt (in EUR)
			1	2	3
Frauen	2001	196.189	5.806	190.383	1.770 €
	2002	189.308	5.613	183.695	1.816 €
	2003	183.065	5.767	177.298	1.822 €
	2004	173.806	6.821	166.985	1.844 €
	2005	170.087	7.230	162.857	1.809 €
	2006	166.609	4.267	162.342	1.781 €
	2007	165.191	3.789	161.402	1.772 €
	2008	165.801	4.013	161.788	1.782 €
	2009	167.037	3.412	163.625	1.813 €
	2010	169.051	2.928	166.123	1.836 €
darunter: Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte in ausgewählten Gesundheitsberufen ¹⁾					
Insgesamt	2001	32.979	610	32.369	1.909 €
	2002	33.016	769	32.247	1.933 €
	2003	32.853	794	32.059	1.928 €
	2004	31.363	1.428	29.935	1.949 €
	2005	31.259	1.453	29.806	1.904 €
	2006	31.141	892	30.249	1.864 €
	2007	31.256	591	30.665	1.863 €
	2008	31.784	500	31.284	1.885 €
	2009	32.517	493	32.024	1.902 €
	2010	33.283	520	32.763	1.927 €
Männer	2001	3.753	70	3.683	2.061 €
	2002	3.833	97	3.736	2.110 €
	2003	3.932	92	3.840	2.132 €
	2004	3.769	102	3.667	2.166 €
	2005	3.891	123	3.768	2.157 €
	2006	4.029	86	3.943	2.141 €
	2007	4.225	72	4.153	2.130 €
	2008	4.389	69	4.320	2.153 €
	2009	4.566	90	4.476	2.188 €
	2010	4.784	70	4.714	2.214 €

Geschlecht	Stichtag 31.12.	Insgesamt	davon:		
			ohne Angabe zum Entgelt	mit Angabe zum Entgelt	Median Bruttoarbeitsentgelt (in EUR)
			1	2	3
Frauen	2001	29.226	540	28.686	1.869 €
	2002	29.183	672	28.511	1.892 €
	2003	28.921	702	28.219	1.879 €
	2004	27.594	1.326	26.268	1.894 €
	2005	27.368	1.330	26.038	1.845 €
	2006	27.112	806	26.306	1.808 €
	2007	27.031	519	26.512	1.808 €
	2008	27.395	431	26.964	1.828 €
	2009	27.951	403	27.548	1.847 €
	2010	28.499	450	28.049	1.871 €

© Statistik der Bundesagentur für
Arbeit

1) Zusammenfassung folgender Berufsordnungen nach der Klassifikation der Berufe 1988): 685 Apothekenhelferinnen, 852 Masseure, Krankengymnasten und verwandte Berufe, 853 Krankenschwestern, -pfleger, Hebammen, 854 Helfer in der Krankenpflege, 855 Diätassistenten, Pharmazeutisch-technische Assistenten, 856 Sprechstundenhelfer, 857 Medizinallaboranten, 861 Sozialarbeiter, Sozialpfleger

3. Wie viele Beschäftigte sind seit dem Inkrafttreten des Pflegemindestlohns im Pflegebereich pro Jahr tätig gewesen, und wie viele erhalten seither eine Vergütung in Höhe des sogenannten Pflegemindestlohnes im Sinne der PflegeArbbV (bitte differenziert nach Qualifikationsniveaus sowie nach kirchlichen, kommunalen und privaten Einrichtungen und Jahren angeben)?

Differenzierte Angaben zum Lohnniveau in kirchlichen, kommunalen und privaten Einrichtungen liegen der Landesregierung nicht vor. Bei den sozialversicherungspflichtig Beschäftigten insgesamt ist für den Zeitraum vom 30.09.2010 bis zum 30.09.2011 ein Zuwachs von 4452 Beschäftigten zu verzeichnen. Im Bereich der geringfügig entlohnten Beschäftigten gibt es im gleichen Zeitraum einen Zuwachs von 1304 Beschäftigten.

Sozialversicherungspflichtig und geringfügig entlohnte Beschäftigte am Arbeitsplatz nach ausgewählten Berufsordnungen (Klassifikation der Berufe 1988) (Land Mecklenburg-Vorpommern)

Berufsordnung	30.09.2010	31.12.2010	31.03.2011	30.06.2011	30.09.2011
	1	2	3	4	5
Sozialversicherungspflichtige Beschäftigte					
Insgesamt 685	531.594	513.150	510.102	529.185	536.046
Apothekenhelferinnen 852 Masseure, Krankengymnasten und verwandte Berufe 853 Krankenschwestern, -pfleger, Hebammen 854 Helfer in der Krankenpflege 855 Diätassistenten, Pharmazeutisch-technische Assistenten 856 Sprechstundenhelfer 857 Medizinallaboranten 861 Sozialarbeiter, Sozialpfleger	489	479	483	482	...
	3.954	3.980	4.022	4.081	...
	17.312	17.246	17.133	17.057	...
	6.058	6.155	6.234	6.403	...
	1.243	1.238	1.235	1.237	...
	9.459	9.411	9.423	9.410	...
	2.085	2.092	2.070	2.086	...
	13.171	13.242	13.130	13.176	...
Geringfügig entlohnte Beschäftigte					
Insgesamt 685	89.277	90.747	88.171	90.270	90.581
Apothekenhelferinnen 852 Masseure, Krankengymnasten und verwandte Berufe 853 Krankenschwestern, -pfleger, Hebammen 854 Helfer in der Krankenpflege 855 Diätassistenten, Pharmazeutisch-technische Assistenten 856 Sprechstundenhelfer 857 Medizinallaboranten 861 Sozialarbeiter, Sozialpfleger	46	48	41	39	...
	344	362	339	342	...
	396	396	392	421	...
	654	623	625	671	...
	40	42	39	33	...
	623	632	641	645	...
	81	88	84	81	...
	1.191	1.146	1.161	1.189	...

© Statistik der Bundesagentur für Arbeit

4. Wie hoch ist die Zahl der Beschäftigten in der Gesundheits- und Pflegebranche, die in den vergangenen fünf Jahren aufstockende Leistungen gemäß SGB II beantragten?

Es wird auf die nachfolgende Statistik der Bundesagentur für Arbeit hingewiesen.

Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte in ausgewählten Berufen mit Einkommen aus der Grundsicherung für Arbeitsuchende (Land Mecklenburg-Vorpommern)

ausgewählte Stichtage	sozialversicherungspflichtig Beschäftigte ALG II - Bezieher in ausgewählten Berufen						
	852 Masseur, Krankengymnasten u. verw. Berufe	853 Krankenschwestern, -pfleger, Hebammen	854 Helfer in der Krankenpflege	855 Diätassistenten, Pharmazeutisch-technische Assistenten	856 Sprechstundenhelfer	857 Medizinallaboranten	861 Sozialarbeiter, Sozialpfleger
	1	2	3	4	5	6	7
Juni 2007	149	249	295	11	430	25	668
Juni 2008	158	211	303	14	374	17	695
Juni 2009	141	164	336	12	348	12	770
Juni 2010	125	133	341	8	306	14	806
Juni 2011	125	115	325	14	282	13	754

© Statistik der
Bundesagentur für
Arbeit

- ¹⁾ Erwerbstätige Arbeitslosengeld (ALG) II-Bezieher sind erwerbsfähige Leistungsberechtigte mit Leistungsanspruch in der Grundsicherung, die gleichzeitig Bruttoeinkommen aus abhängiger und/oder selbstständiger Erwerbstätigkeit beziehen.
- ²⁾ Auswertungen für erwerbstätige ALG II-Bezieher nach Merkmalen der Beschäftigungsstatistik haben eine Wartezeit von 6 Monaten.

5. Wie hoch ist die Zahl der Beschäftigten in der Gesundheits- und Pflegebranche, die in den vergangenen fünf Jahren zusätzlich einen Minijob ausüben mussten, um ein angemessenes Gehalt zu erreichen?

Hierzu liegen der Landesregierung keine Angaben vor.

6. Sieht die Landesregierung einen Zusammenhang zwischen der Entwicklung der Entlohnung im Pflegebereich und der Attraktivität von Pflegeberufen?

Ja.

7. Wie werden sich nach Ansicht der Landesregierung der Fachkräftebedarf und die Fachkräftelücke in der Gesundheits- und Pflegebranche in den kommenden zehn Jahren entwickeln, und welche Maßnahmen wird die Landesregierung ergreifen, um die Attraktivität von Pflegeberufen zu erhöhen?

Nach einer modellhaften Hochrechnung des Ministeriums für Arbeit, Gleichstellung und Soziales wird sich im Zeitraum von 2010 bis 2020 die Anzahl der Pflegebedürftigen in Mecklenburg-Vorpommern voraussichtlich von 62.836 auf 86.273 erhöhen. In der zuletzt statistisch erfassten Dekade von 1999 bis 2009 hat sich in Mecklenburg-Vorpommern die Anzahl der Pflegekräfte im ambulanten Bereich von 3.341 auf 6.410 und im stationären Bereich von 7.602 auf 12.070 erhöht. Es ist zu erwarten, dass sich diese Entwicklung in der nächstfolgenden Dekade bedarfsorientiert fortsetzt.

Die Landesregierung betrachtet die gegenwärtige pflegerische Versorgung in Mecklenburg-Vorpommern als insgesamt bedarfsgerecht und verweist dazu auf die Ergebnisse der Qualitätsüberprüfungen des Medizinischen Dienstes der Krankenversicherung nach § 115 Elfte Buch Sozialgesetzbuch. Um auch zukünftig einer sogenannten „Fachkräftelücke“ zu begegnen, erscheinen verschiedene Maßnahmen zur Fachkräftegewinnung geeignet und geboten. Hierzu zählen insbesondere eine angemessene Vergütung der Pflegekräfte, die Ausschöpfung vorhandener Ressourcen, die Gewinnung von mehr Männern sowie die Anregung von mehr Zuwanderung für den Pflegeberuf, die Stärkung der Eigenverantwortung der Träger und die Intensivierung der Imagekampagnen für eine Berufswahl in der Pflege.

Vor diesem Hintergrund wirkt die Landesregierung in enger Zusammenarbeit mit dem Landespflegeausschuss auch in diesem Jahr insbesondere am Tag der Pflege, am Landespflegekongress und an der Ausschreibung des Altenpflegepreises für das Land Mecklenburg-Vorpommern mit und tritt auf Bundesebene für eine bedarfsgerechte Pflegereform mit einer aufgabengerechten Finanzierung ein.