

KLEINE ANFRAGE

des Abgeordneten Henning Foerster, Fraktion DIE LINKE

**Tarifliche Entlohnung und Auftragsvergabe durch die Landesforstanstalt
Mecklenburg-Vorpommern**

und

ANTWORT

der Landesregierung

Vorbemerkung

Die Landesforst Mecklenburg-Vorpommern - Anstalt öffentlichen Rechts (Landesforstanstalt) wurde zum 01.01.2006 errichtet. Alle mit Bezug auf die Landesforstanstalt erbetenen statistischen Angaben sind daher erst ab diesem Zeitpunkt darstellbar.

Seit 1. November 2006 erfolgt mit dem Inkrafttreten des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) tarifrechtlich keine Unterteilung mehr in die Beschäftigtengruppen Angestellte und Arbeiterinnen und Arbeiter (einheitlich: Beschäftigte). Mit dem Inkrafttreten des TV-L-Forst zum 1. Januar 2008 werden auch die Waldarbeiterinnen und Waldarbeiter tarifrechtlich als Beschäftigte bezeichnet. Zur besseren Übersicht werden die Waldarbeiterinnen und Waldarbeiter dennoch gesondert aufgeführt.

1. Wie viele Beamte, Angestellte und Arbeiter sind zurzeit bei der Landesforstanstalt Mecklenburg-Vorpommern (LFA M-V) unbefristet und befristet beschäftigt?
- a) Wie viele Beamte, Angestellte und Arbeiter sind seit dem Jahr 2004 jährlich bei der Landesforstanstalt Mecklenburg-Vorpommern freigesetzt worden [bitte insgesamt und für die jeweiligen Bereiche (ingenieurtechnischer Bereich, verwaltungstechnischer Bereich und Forstarbeiter) getrennt darstellen]?
- b) Für welche Aufgaben und für welchen Zeitraum sind seit dem Jahr 2004 befristete Arbeitsverhältnisse geschlossen worden [bitte jährlich insgesamt und für die jeweiligen Bereiche (ingenieurtechnischer Bereich, verwaltungstechnischer Bereich und Forstarbeiter) getrennt darstellen]?

In der Landesforstanstalt sind derzeit (Stand: 31.07.2012) beschäftigt:

Beamtinnen und Beamte	Beschäftigte TV-L		Beschäftigte TV-L-Forst (Waldarbeiterinnen und Waldarbeiter)	
	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet
329	184	37	587	11

Zu a)

Es wird auf die nachfolgende Tabelle verwiesen. Dort sind alle endgültigen Personalabgänge aufgrund von Personalwechseln zu Dienststellen außerhalb der Landesforstanstalt, Auflösungsverträgen, Kündigungen, Verrentung, Pensionierung, Tod und Wechsel in die Altersteilzeitfreistellungsphase dargestellt. Befristet freigestelltes Personal (zum Beispiel aufgrund von Elternzeit, Sonderurlaub unter Wegfall der Bezüge) ist in der Tabelle nicht erfasst.

Jahr	Beamtinnen und Beamte	Beschäftigte TV-L	Beschäftigte TV-L-Forst (Waldarbeiterinnen und Waldarbeiter)	gesamt
2006	6	22	30	58
2007	1	15	34	50
2008	4	20	42	66
2009	4	14	81	99
2010	3	13	51	67
2011	2	20	84	106
2012 (Stand: 31.07.2012)	3	11	26	40

Zu b)

Befristete Arbeitsverhältnisse wurden wie folgt vereinbart:

2006

- keine

2007

1 höherer Dienst (hD):

- 01.03.07 - 31.07.08 Projekt - Modellierung eines Bildungsprogramms „Nachhaltige Waldbewirtschaftung“ als innovativer Beitrag zum Transfervorhaben „Bildung für eine nachhaltige Entwicklung“ des Forschungsverbundes HOLZ CLUSTER NORD

5 gehobene Dienste (gD):

- 29.05.07 – 31.07.07 Elternzeitvertretung
- 18.06.07 – 17.02.10 Elternzeitvertretung
- 01.08.07 – 10.08.08 Elternzeitvertretung
- 28.08.07 – 29.07.08 Elternzeitvertretung
- 01.09.07 – 31.08.12 Projekt „Industriestandort Lubminer Heide“ der EWN GmbH

2 mittlere Dienste (mD):

- 01.09.07 – 17.02.08 Elternzeitvertretung
- 10.12.07 – 31.05.09 Bürosachbearbeitung Forstamt (FoA) Schönberg

2008

3 hD:

- 01.06.08 – 31.05.10 Leitung Fachgebiet „Forstliche Rahmenplanung“ als Vertretung für die Zeit der Personalratsfreistellung
- 01.08.08 – 15.09.09 Elternzeitvertretung
- 01.10.08 – 31.05.09 Elternzeitvertretung

8 gD:

- 05.05.08 – 04.05.10 2 gD - Sachbearbeitung - Projekt „Forsteinrichtung“
- 01.10.08 – 30.09.10 3 gD - Sachbearbeitung - Projekt „Forsteinrichtung“
- 01.10.08 – 30.09.10 Sachbearbeitung - FoA Nossentiner Heide
- 01.10.08 – 30.09.10 Sachbearbeitung - Fachgebiet Betriebswirtschaft, Controlling
- 01.11.08 – 31.12.09 Elternzeitvertretung

1 mD:

- 01.07.08 – 31.12.09 Bürosachbearbeitung Fachgebiet Standortkartierung, Natura 2000

2 Waldarbeiter:

- 12.07.08 – 11.07.10 FoA Billenhagen
- 12.07.08 – 11.07.10 FoA Bad Doberan

2009**2 hD:**

- 01.06.09 – 31.12.10 Projekt „FFH-Managementplanung“
- 21.09.09 – 21.03.10 Projekt „Umweltgerechte Bewirtschaftung der Erle auf Nasstandorten und Förderung der Erlenholzverwertung“

9 gD:

- 23.02.09 – 31.12.10 Sachbearbeitung - Projekt „FFH-Managementplanung“
- 30.03.09 – 31.12.10 Sachbearbeitung - Projekt „FFH-Managementplanung“
- 01.04.09 – 31.03.11 Elternzeitvertretung
- 01.06.09 – 31.05.10 Sachbearbeitung - Projekt „FFH-Managementplanung“
- 08.06.09 – 07.06.11 Sachbearbeitung - FoA Güstrow
- 10.08.09 – 17.07.10 Elternzeitvertretung
- 01.10.09 – 30.09.11 Elternzeitvertretung
- 01.10.09 – 30.09.10 Sachbearbeitung - FoA Schuenhagen
- 01.10.09 – 30.09.11 Sachbearbeitung - FoA Dargun

3 mD:

- 12.02.09 – 11.02.11 Bürosachbearbeitung - FoA Poggendorf
- 23.02.09 – 22.02.11 Bürosachbearbeitung - FoA Schildfeld
- 01.04.09 – 31.03.10 Grundwehrdienstvertretung

3 Waldarbeiter:

- 27.04.09 – 31.12.09 FoA Poggendorf
- 18.07.09 – 17.07.11 FoA Dargun
- 18.07.09 – 17.07.11 FoA Abtshagen-Rügen

2010**3 hD:**

- 01.03.10 – 31.12.11 Projekt „FFH-Managementplanung“
- 01.04.10 – 31.12.11 Projekt „FFH-Managementplanung“
- 01.06.10 – 31.01.11 Fachgebietsleitung Öffentlichkeitsarbeit - Abwesenheitsvertretung

6 gD:

- 01.06.10 – 31.05.15 Büroleitung FoA Mirow - Abwesenheitsvertretung
- 01.10.10 – 31.08.11 Elternzeitvertretung
- 01.10.10 – 30.09.12 Elternzeitvertretung
- 01.10.10 – 31.12.11 Sachbearbeitung - FoA Wredenhagen - Abwesenheitsvertretung
- 01.10.10 – 30.09.12 Sachbearbeitung - FoA Jasnitz - Abwesenheitsvertretung
- 01.11.10 – 31.10.12 Elternzeitvertretung

1 mD:

- 01.11.10 – 31.10.12 Bürosachbearbeitung - Fachgebiet Finanzen

1 Waldarbeiter:

- 01.08.10 – 31.07.12 Technikfahrer - FoA Nossentiner Heide

1 Waldarbeiterin:

- 01.08.10 – 31.07.12 Technikfahrerin - FoA Nossentiner Heide

2011**2 hD:**

- 01.03.11 – 31.03.13 Projekt „Nachhaltige Eschenholzproduktion sowie Erprobung effizienter und Boden schonender Holzernteverfahren auf sensiblen Nassstandorten“
- 01.05.11 – 31.03.13 Elternzeitvertretung

22 gD:

- 01.01.11 – 31.03.13 Sachbearbeitung - Projekt „BWI³“
- 01.03.11 – 31.12.12 Sachbearbeitung - FoA Jägerhof - Abwesenheitsvertretung
- 01.04.11 – 31.12.12 Sachbearbeitung - FoA Schildfeld
- 01.04.11 – 31.12.12 Sachbearbeitung - FoA Neu Pudagla
- 01.04.11 – 31.12.12 Sachbearbeitung - Fachgebiet Vermarktung
- 01.06.11 – 31.01.12 Sachbearbeitung - FoA Gädebehn
- 16.06.11 – 31.12.12 Leitung des Reviers Picher - FoA Jasnitz
- 06.07.11 – 31.12.12 Sachbearbeitung - Fachgebiet Forstliche Rahmenplanung
- 01.08.11 – 31.07.13 2 gD - Sachbearbeitung - Projekt „FFH-Managementplanung“
- 01.09.11 – 28.02.13 2 gD - Sachbearbeitung - Projekt „Interreg IVa“
- 01.09.11 – 31.08.13 2 gD - Sachbearbeitung - Projekt „FFH-Managementplanung“
- 01.09.11 – 31.08.13 Sachbearbeitung - Projekt „FFH-Managementplanung“
- 19.09.11 – 31.03.12 Sachbearbeitung - Projekt „FFH-Managementplanung“
- 01.10.11 – 30.09.13 Sachbearbeitung - Projekt „FFH-Managementplanung“
- 01.10.11 – 31.12.12 Elternzeitvertretung
- 01.10.11 – 31.12.12 Sachbearbeitung - FoA Dargun

- 01.10.11 – 31.12.12 Sachbearbeitung - FoA Neu Pudagla - Abwesenheitsvertretung
- 01.10.11 – 31.12.12 Sachbearbeitung - FoA Nossentiner Heide
- 01.10.11 – 31.12.12 Sachbearbeitung - FoA Radelübbe

4 mD:

- 01.04.11 – 31.03.13 Bürosachbearbeitung im Projekt „BWI³“
- 16.05.11 – 31.12.11 Bürosachbearbeitung Servicebereich Personal, Organisation, Innerer Dienst, Aus-, Fort- und Weiterbildung - Abwesenheitsvertretung
- 15.08.11 – 31.12.11 Bürosachbearbeitung - FoA Conow
- 15.08.11 – 31.12.11 Bürosachbearbeitung - FoA Sandhof

6 Waldarbeiter:

- 16.07.11 – 31.07.13

FoA Jasnitz

1 Arbeiter:

- 18.07.11 – 17.07.14

Fleischer - FoA Schildfeld

2012

1 hD:

- 01.06.12 – 31.12.12

stellvertretende Forstamtsleitung - FoA Schlemmin

5 gD:

- 01.01.12 – 31.12.13 Sachbearbeitung - Fachgebiet Standortserkundung, Natura 2000
- 09.01.12 – 31.12.12 Sachbearbeitung - FoA Schildfeld
- 02.04.12 – 31.12.12 Sachbearbeitung - FoA Neu Pudagla
- 01.06.12 – 31.12.12 Sachbearbeitung - FoA Radelübbe
- 01.06.12 – 31.05.13 Sachbearbeitung - Fachgebiet Entwicklung und Betrieb IT-gestützter Fachverfahren - Abwesenheitsvertretung

2 mD:

- 01.03.12 – 31.12.12
- 19.03.12 – 31.12.12

Bürosachbearbeitung - FoA Sandhof

Bürosachbearbeitung - FoA Stavenhagen

4 Waldarbeiter:

- 14.07.12 – 13.07.14
- 14.07.12 – 13.07.14
- 14.07.12 – 13.07.14

2 Waldarbeiter - FoA Jasnitz,

FoA Nossentiner Heide

FoA Neustrelitz

2. Nach welchen Tarifverträgen werden die Beamten, Angestellten und Arbeiter, einschließlich der befristet Beschäftigten, bei der Landesforstanstalt Mecklenburg-Vorpommern entlohnt?

Folgende Tarifverträge sind für den Bereich der Landesforstanstalt einschlägig:

Beschäftigte TV-L:

- Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) vom 12. Oktober 2006 in der Fassung des Änderungstarifvertrages Nr. 4 vom 2. Januar 2012
- Tarifvertrag zur Überleitung der Beschäftigten der Länder in den TV-L und zur Regelung des Übergangsrechts (TVÜ-Länder) vom 12. Oktober 2006 in der Fassung des Änderungstarifvertrages Nr. 4 vom 2. Januar 2012
- Tarifvertrag zur sozialen Absicherung vom 6. Juli 1992 in der Fassung des Änderungstarifvertrages Nr. 5 vom 31. Januar 2003
- Tarifvertrag zur Regelung der Altersteilzeitarbeit (TV ATZ) vom 05. Mai 1998 in der Fassung des Änderungstarifvertrages Nr. 2 vom 30. Juni 2000
- Tarifvertrag über die betriebliche Altersversorgung der Beschäftigten des öffentlichen Dienstes (Tarifvertrag Altersversorgung - ATV) vom 1. März 2002 in der Fassung des Änderungstarifvertrages Nr. 6 vom 24. November 2011

Auszubildende

- Tarifvertrag für Auszubildende der Länder in Ausbildungsberufen nach dem Berufsbildungsgesetz (TVA-L BBiG) vom 12. Oktober 2006 in der Fassung des Änderungstarifvertrages Nr. 3 vom 10. März 2011

Beschäftigte TV-L-Forst (Waldarbeiterinnen und Waldarbeiter)

- Tarifvertrag zur Regelung der Arbeitsbedingungen von Beschäftigten in forstwirtschaftlichen Verwaltungen, Einrichtungen und Betrieben der Länder (TV-L-Forst) vom 18. Dezember 2007 in der Fassung des Änderungstarifvertrages Nr. 3 vom 27. April 2012
- Tarifvertrag zur Überleitung der Beschäftigten der Länder aus dem Geltungsbereich des MTW / MTW-O in den TV-Forst und zur Regelung des Übergangsrechts (TVÜ-Forst) vom 18. Dezember 2007 in der Fassung des Änderungstarifvertrages Nr. 3 vom 27. April 2012
- Regelungen zur Höhe und Ermittlung von Motorsägenentschädigung und Werkzeugentschädigung vom 18. Dezember 2007

- Tarifvertrag zur Entgeltumwandlung für die Beschäftigten des Bundes und der Länder, die Tätigkeiten in der Waldarbeit ausüben (TV-EntgeltU-Wald/Forst B/L) vom 28. September 2011
- Tarifvertrag zur sozialen Absicherung von Beschäftigten in forstwirtschaftlichen Verwaltungen, Einrichtungen und Betrieben der Länder (TV-SozAb-Forst) vom 18. Dezember 2007
- Tarifvertrag zur Regelung der Altersteilzeitarbeit für Waldarbeiter (TV ATZ-W) vom 31. August 1998 in der Fassung des Änderungstarifvertrages Nr. 4 vom 27. Oktober 2003
- Tarifvertrag vom 16. September 1982 über die Fortbildung zum Forstwirtschaftsmeister in der Fassung des Änderungstarifvertrages Nr. 3 vom 23. April 2002
- Tarifvertrag über die betriebliche Altersversorgung der Beschäftigten des öffentlichen Dienstes (Tarifvertrag Altersversorgung - ATV) vom 1. März 2002 in der Fassung des Änderungstarifvertrages Nr. 6 vom 24. November 2011

Auszubildende Forst

- Tarifvertrag für Auszubildende zum Forstwirt in forstwirtschaftlichen Verwaltungen, Einrichtungen und Betrieben der Länder (TVA-L-Forst) vom 17. Dezember 2008 in der Fassung des Änderungstarifvertrages Nr. 2 vom 26. Mai 2011

Frühere Änderungstarifverträge und Tarifverträge über vollzogene Einmalzahlungen sind in der Aufzählung nicht enthalten.

Für Beamtinnen und Beamte gelten die besoldungsrechtlichen Bestimmungen des Landes Mecklenburg-Vorpommern.

3. Auf welchen Bruttostundenlohn belaufen sich die jeweils niedrigsten tariflichen Eingruppierungen, nach denen aktuell Beschäftigte der Landesforstanstalt Mecklenburg-Vorpommern bezahlt werden?

Der im Bereich der Landesforstanstalt in Frage kommende geringste Stundensatz entspricht der tariflichen Zuordnung: Entgeltgruppe 5 Stufe 1 TV-L/ TV-Forst mit 11,13 €; im Forstbereich (Waldarbeiter) zuzüglich 0,53 € Forstzulage.

4. Wie stellt sich die Altersstruktur der Beschäftigten bei der Landesforstanstalt Mecklenburg-Vorpommern aktuell dar (bitte insgesamt sowie getrennt nach ingenieur- bzw. verwaltungstechnischen Beschäftigten sowie nach Forstarbeitern angeben)?

Die Altersstruktur stellt sich wie folgt dar:

Jahrgang	Verwaltung	Waldarbeiterinnen und Waldarbeiter	Gesamt
1947	6	1	7
1948	5	0	5
1949	5	1	6
1950	6	6	12
1951	5	7	12
1952	7	16	23
1953	8	43	51
1954	14	30	44
1955	18	33	51
1956	13	33	46
1957	31	31	62
1958	30	26	56
1959	26	41	67
1960	26	44	70
1961	30	36	66
1962	28	47	75
1963	34	37	71
1964	21	40	61
1965	25	19	44
1966	34	15	49
1967	25	16	41
1968	18	13	31
1969	16	10	26
1970	10	6	16
1971	9	9	18
1972	11	3	14
1973	5	1	6
1974	8	1	9
1975	4	2	6
1976	4	1	5
1977	5	0	5
1978	7	3	10
1979	8	2	10
1980	6	2	8

Jahrgang	Verwaltung	Waldarbeiterinnen und Waldarbeiter	Gesamt
1981	7	1	8
1982	11	0	11
1983	7	1	8
1984	6	1	7
1985	2	0	2
1986	2	1	3
1987	6	2	8
1988	0	2	2
1989	1	5	6
1990	0	4	4
1991	0	4	4
1992	0	2	2
Gesamt	550	598	1.148

Durchschnittsalter in Jahren:

Verwaltungspersonal	48
Waldarbeiterinnen und Waldarbeiter	51
Landesforstanstalt - gesamt	49,5

5. Wie viele Auszubildende wurden seit 2007 jährlich durch die Landesforstanstalt oder in ihrem Auftrag ausgebildet (bitte insgesamt sowie getrennt nach ingenieur- bzw. verwaltungstechnischen sowie nach Forstarbeiterauszubildenden angeben)?
- Wie viele der Ausgebildeten wurden im Anschluss übernommen?
 - Welcher Bedarf an Neueinstellungen ergibt sich im Bereich der ingenieur- und verwaltungstechnischen Beschäftigten sowie bei den Forstarbeitern pro Jahr bis 2020 allein durch die demografische Entwicklung im Personalbestand, wenn es keine strukturellen Änderungen gäbe?
 - Wie viele Ausbildungsplätze werden durch die Landesforstanstalt Mecklenburg-Vorpommern in den nächsten drei Jahren in den jeweiligen Bereichen (Ingenieurtechnik, Verwaltungstechnik, Forstarbeiter) bereitgestellt?

Die Fragen 5 und 5a) werden zusammenhängend beantwortet.

Die Anzahl der Ausbildungsverhältnisse ist der nachfolgenden Tabelle zu entnehmen. Bei Einstellungen wurden regelmäßig die eigenen Nachwuchskräfte berücksichtigt.

Lediglich bei Spezialistenstellen beziehungsweise bei Einstellungen über die Kapazität der eigenen Nachwuchskräfte hinaus wurden externe Zuführungen vorgenommen.

Jahr	Anzahl der begonnenen Ausbildungsverhältnisse als					
	Forstreferendar/-in		Forstinspektoranwärter/-in		Forstwirt/-in	
		übernommen*		übernommen*		übernommen
2007	2	0	6	4	19	3
2008	4	3	6	7	20	4
2009	0	1	6	5	20	5
2010	6	1	6	8	20	4
2011	0	3	6	6	20	6
2012	6	3	**)	**)	20	5

*) Die teilweise höheren Übernahmezahlen bedingen sich durch Übernahmen aus vorangegangenen Abschlussjahrgängen.

***) Es wurden noch keine Einstellungen vorgenommen, da die Ausbildung erst zum 30.09.2012 endet beziehungsweise die neue Ausbildung am 01.10.2012 beginnt.

Zu b)

Prognostizierter Einstellungsbedarf 2013-2020 aufgrund der aktuellen Struktur

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
hD		1,0	1,0	2,0	1,0			1,0
gD	5,0	3,0	2,0	3,0	4,0	4,0	5,0	2,0
mD	3,0		1,0	1,0	1,0		1,0	1,0
WA		5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
gesamt	8,0	9,0	9,0	11,0	11,0	9,0	11,0	9,0

Zu c)

Die Ausbildung soll auch in den kommenden drei Jahren auf dem bisherigen Niveau erhalten bleiben. Es sind sechs Stellen für die Ausbildung der Forstreferendarinnen und Forstreferendare vorgesehen, die Einstellung erfolgt alle zwei Jahre. Darüber hinaus stehen jährlich sechs Ausbildungsplätze für Forstinspektoranwärterinnen und -anwärter sowie 20 Ausbildungsplätze für Forstwirtinnen und Forstwirte zur Verfügung.

6. Wenn keine Ausbildungsplätze bereitgestellt werden, auf welchem Weg soll dann das Personal für die Nach- bzw. Neubesetzung frei werdender Stellen gewonnen werden?

Es wird auf die Antwort zu Frage 5 verwiesen.

7. Wie viele private forstwirtschaftliche Unternehmen gibt es aktuell in Mecklenburg-Vorpommern (bitte nach Anzahl der Beschäftigten strukturiert darstellen)?
 - a) Wie viele dieser Unternehmen sind tarifgebunden?
 - b) Wie viele dieser Unternehmen haben in den Jahren 2007 bis 2012 jährlich wie viele Ausbildungsplätze zur Verfügung gestellt?
 - c) Wie viele dieser Ausbildungsplätze blieben in den Jahren 2007 bis 2012 jährlich unbesetzt?

Die Fragen 7, a), b) und c) werden zusammenhängend beantwortet.

Zur Gesamtanzahl privater forstwirtschaftlicher Unternehmen in Mecklenburg-Vorpommern liegen der Landesregierung keine Daten vor. In der Unternehmerkartei der Landesforstanstalt werden lediglich die Unternehmen geführt, die sich entweder bei der Landesforstanstalt als solche gemeldet haben beziehungsweise mit denen die Landesforstanstalt in vertraglicher Beziehung stand oder steht. Es liegen keine Kenntnisse über die Anzahl der Beschäftigungsverhältnisse, die Tarifgebundenheit, das Ausbildungsplatzangebot oder die Inanspruchnahme von Ausbildungsmöglichkeiten in diesen Unternehmen vor.

8. In welchem finanziellen Auftragsumfang hat die Landesforstanstalt Mecklenburg-Vorpommern seit dem Jahr 2007 jährlich Aufträge an Dritte in welchen Bereichen und für welche Aufgaben vergeben?
 - a) Inwieweit war bisher die tarifliche Entlohnung der Beschäftigten bei den beauftragten Dritten ein Kriterium bei der Vergabe der Aufträge?
 - b) Auftragsvolumen in welcher Höhe und für welche Aufgaben wurden schon für das Jahr 2012 an wie viele Unternehmen vergeben?
 - c) Auftragsvolumen in welcher Höhe und für welche Aufgaben sollen noch für das Jahr 2012 vergeben werden?

Die Landesforstanstalt vergibt jährlich Aufträge an Dritte in den Bereichen Anlage und Unterhaltung von Waldwegen; Holzeinschlag, -rückung und -transport; Walderneuerung und Erstaufforstung; Waldpflege, -schutz und Verkehrssicherung sowie Forsteinrichtung, Flora-Fauna-Habitat-Managementplanung und Bundeswaldinventur III.

Hierzu wird auf die nachfolgende Tabelle verwiesen.

Tabelle 1

Position/Jahr (Unternehmerleistungen = UL)	IST per 31.12. in T€				
	2007	2008	2009	2010	2011
UL Anlage und Unterhaltung Waldwege	1.777,1	2.648,5	962,4	1.513,4	2.242,3
UL Holzeinschlag, -rückung, -transport	4.691,2	5.363,0	4.954,3	6.597,8	5.780,7
UL Walderneuerung und Erstauf- forstung	166,0	539,5	836,7	558,0	1.265,9
UL Waldpflege, -schutz, Verkehrs- sicherung	249,7	314,3	174,3	277,5	389,6
UL Forsteinrichtung, FFH-Managementplanung, sonstige forstbetriebliche UL	455,6	1.941,1	2.285,0	1.131,9	1.581,8
	231,4	218,7	111,1	228,2	235,7
Summe	7.571,0	11.025,1	9.323,8	10.306,9	11.496,0

Zu a)

Im Rahmen der Vergabeverfahren wurde und wird auf die Einhaltung sozialer Mindeststandards hingewirkt. Dazu dienen unter anderem die Verpflichtung zur Einhaltung der ILO-Kernarbeitsnormen (ILO = International Labour Organization) und zur Zahlung von Sozialbeiträgen, die Nichtberücksichtigung von „Dumpingangeboten“ sowie die Beteiligung von zuverlässigen und fachkundigen Unternehmen. Die tarifliche Entlohnung war bisher - bedingt durch das Fehlen entsprechender tariflicher beziehungsweise rechtlicher Vorgaben - kein Kriterium bei der Vergabe von Aufträgen. Im Übrigen wird auf die Antwort zu Frage 9 verwiesen.

Zu b) und c)

Die Fragen 8b) und c) werden zusammenhängend beantwortet.

Für Aufträge an Dritte ist im Jahr 2012 ein Auftragsvolumen von insgesamt 13.775,0 T€ vorgesehen (siehe Tabelle 2). Die Anzahl der beauftragten Unternehmen für 2012 ist aus Tabelle 3 ersichtlich.

Bei allen Zahlenangaben für das Jahr 2012 handelt es sich um Planungszahlen.

Tabelle 2

Position Unternehmerleistungen (= UL)	Plan für 2012 (T€)	Vergabe I. HJ (T€)	Vergabe II. HJ (T€)
UL Anlage und Unterhaltung Waldwege	2.253,1	2.027,8	225,3
UL Holzeinschlag, -rückung, -transport	7.182,8	5.746,3	1.436,6
UL Walderneuerung und Erstaufforstung	1.481,7	1.333,5	148,2
UL Waldpflege, -schutz, Verkehrs- sicherung	594,1	475,3	118,8
UL Forsteinrichtung, FFH-Managementplanung, Bundes- waldinventur III (BWI ³)	2.181,7	2.181,7	0,0
sonstige forstbetriebliche UL	81,5	48,9	32,6
Summe	13.775,0	11.813,5	1.961,5

Tabelle 3

Position Unternehmerleistungen (= UL)	Anzahl der beauftragten Unternehmen nach Auftragswerten (in Euro)				
	gesamt	≤ 1.000	> 1.000 bis ≤ 10.000	> 10.000 bis ≤ 50.000	> 50.000
UL Anlage und Unterhaltung Waldwege	23	4	9	4	6
UL Holzernte, -rückung, -transport	119	12	24	58	25
UL Walderneuerung u. Erstaufforstung	18	4	6	5	3
UL Waldpflege, -schutz, Verkehrs- sicher.	42	20	16	6	-
UL Forsteinrichtung, FFH, BWI ³	95	54	33	8	-
Sonstige forstbetriebliche UL	21	15	4	2	-
Unternehmeranzahl*	226	82	57	60	27

* Diese Zahl ist nicht die Summe der UL-Positionen, da dort Mehrfachnennungen enthalten sind.

9. Inwieweit findet bei der Auftragsvergabe ab Juli 2012 das Landesvergabegesetz bzw. der darin festgelegte Mindeststundenlohn in Höhe von 8,50 Euro auch auf die Auftragsvergabe an Dritte durch die Landesforstanstalt Mecklenburg-Vorpommern Anwendung?

Die Landesforstanstalt hat nach dem Sinn und Zweck des Vergabegesetzes Mecklenburg-Vorpommern (VgG M-V) bei Auftragsvergaben im Dienstleistungsbereich entschieden, § 9 Absatz 7 VgG M-V entsprechend anzuwenden. Eine dementsprechende Dienstanweisung wird gegenwärtig erarbeitet und zeitnah in Kraft treten.