

KLEINE ANFRAGE

des Abgeordneten Henning Foerster, Fraktion DIE LINKE

Entwicklung der Logistikbranche in Mecklenburg-Vorpommern

und

ANTWORT

der Landesregierung

Der Minister für Wirtschaft, Arbeit und Gesundheit des Landes Mecklenburg-Vorpommern und die Chefin der Regionaldirektion Nord der Bundesagentur für Arbeit haben am 1. August 2018 in Rostock gemeinsam erklärt, die Logistikbranche in Mecklenburg-Vorpommern unterstützen zu wollen.

Das Statistische Amt Mecklenburg-Vorpommern weist in seinem aktuellen Bericht über sozialversicherungspflichtig Beschäftigte in Mecklenburg-Vorpommern zum 30. September 2017, herausgegeben am 3. Mai 2018, für den Bereich Verkehrs- und Logistikberufe (außer Fahrzeugführung) 29.188 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte, kurz sv-pflichtig Beschäftigte, und für den Bereich Führer von Fahrzeug- und Transportgeräten 24.517 sv-pflichtig Beschäftigte aus, wovon 6.349 bzw. 2.468 einer Teilzeitbeschäftigung nachgehen.

Die Bundesagentur für Arbeit weist in ihrem Arbeitsmarktreport für den Monat Juli 2018 für Mecklenburg-Vorpommern im Berufsbereich Verkehr, Logistik, Schutz und Sicherheit 15.001 Arbeitslose (mit Abstand der größte Bereich) und 2.576 gemeldete unbesetzte Arbeitsstellen (drittgrößter Bereich) aus, wovon 558 nach Angaben des WM (PM Nr. 245/18) auf offene Stellen für Berufskraftfahrer entfallen.

1. Wie definiert die Landesregierung den Wirtschaftsbereich „Logistikbranche“?
Welche Berufe zählen dazu?

Grundsätzlich lässt sich die Logistikbranche bei funktionaler Betrachtung der Tätigkeiten in verschiedene Ebenen unterteilen. Berufe mit direktem Logistikinhalt umfassen die operativen Tätigkeiten des Transports, des Umschlages und der Lagerung von Gütern sowie das Management des entstehenden Material- und Informationsflusses.

Weiterhin erbringen Industrie-, Handels- und Dienstleistungsunternehmen logistische Eigenleistungen als Nebentätigkeiten und können daher anteilig zugerechnet werden. Der Logistikbereich wird zudem durch Tätigkeiten entsprechend den Anteilen ergänzt, welche einen direkten Bezug zur Durchführung logistischer Dienstleistungen haben. Exemplarisch seien hier Zoll, Versicherer, Medien, Banken und Branchenverbände aufgeführt. Zusätzlich können Beschäftigte aus Bereichen wie des Fahrzeuggewerbes oder der Bauwirtschaft anteilig berücksichtigt werden, welche Vorleistungen für die Logistikwirtschaft erbringen.

Für Darstellungen nach Wirtschaftsbereichen verwendet die Landesregierung die Klassifikation der Wirtschaftszweige (Ausgabe 2008 - WZ 2008). Die Logistikbranche selbst ist in der WZ 2008 nicht fest definiert. Der wesentliche Bereich ist Abschnitt „H - Verkehr und Lagerei“.

Für Auswertungen nach Berufen bezieht sich die Landesregierung auf die Klassifikation der Berufe 2010 (KldB 2010) der Bundesagentur für Arbeit. In der KldB 2010 erfolgt ebenfalls keine feste Definition der zur Logistikbranche zugehörigen Berufe. Wesentlich ist insbesondere Bereich „5 - Verkehr, Logistik, Schutz & Sicherheit“. Die feste Zuordnung eines Berufes zu einer spezifischen Branche ist häufig bereits aufgrund der Breite einer möglichen Zuordnung nicht möglich beziehungsweise sinnvoll. Beispielsweise werden Bürokaufleute branchenübergreifend in verschiedensten Wirtschaftsbereichen eingesetzt. Eine genaue Zuordnung ist für solche branchenübergreifenden Berufsgruppen somit nicht möglich.

2. Wie definiert das Statistische Amt Mecklenburg-Vorpommern den Wirtschaftsbereich „Logistikbranche“?
Welche Berufe zählen dazu?

Nach Auskunft des Statistischen Amtes Mecklenburg-Vorpommern werden die Wirtschaftsbereiche nach der Klassifikation der Wirtschaftszweige (WZ 2008) erfasst. Für den Ausweis nach Berufen wendet das Statistische Amt als Sekundärnutzer der Daten der Bundesagentur für Arbeit die Klassifikation der Berufe 2010 (KldB 2010) der Bundesagentur für Arbeit an. Im Übrigen wird auf die Ausführungen zu Frage 1 verwiesen.

3. Wie definiert die Bundesagentur für Arbeit den Wirtschaftsbereich „Logistikbranche“?
- Welche Berufe zählen dazu?
 - Wie viele arbeitslose Frauen und Männer sind aktuell den jeweiligen Bereichen Verkehr, Logistik, Schutz und Sicherheit zuzuordnen?
 - Wie hat sich die Arbeitslosigkeit in den jeweiligen spezifizierten Bereichen in den jeweils ersten sieben Monaten eines jeden Jahres seit dem Jahr 2010 entwickelt?

Zu 3

Die Bundesagentur für Arbeit erfasst die Wirtschaftsbereiche nach der Klassifikation der Wirtschaftszweige (WZ 2008). Für den Ausweis nach Berufen wendet die Bundesagentur für Arbeit die Klassifikation der Berufe 2010 (KldB 2010) an. Im Übrigen wird auf die Ausführungen zu Frage 1 verwiesen.

Zu a)

In der KldB 2010 erfolgt keine feste Definition der zur Logistikbranche zugehörigen Berufe. Der folgenden Tabelle sind die Berufe der Gruppen der „Verkehrs- und Logistikberufe (außer Fahrzeugführung)“ und „Führer/innen von Fahrzeug- und Transportgeräten“ zu entnehmen. Eine stärkere Präzisierung der Berufe der „Logistikbranche“ ist nicht möglich. Weiterhin ist zu beachten, dass die KldB 2010 häufig einen Beruf in verschiedenen Qualifikationsstufen enthält.

KldB 2010	Langbezeichnungen der Systematikpositionen
51	Verkehrs- und Logistikberufe (außer Fahrzeugführung)
511	Technischer Betrieb des Eisenbahn-, Luft- und Schiffsverkehrs
5111	Berufe im technischen Eisenbahnbetrieb
51112	Berufe im technischen Eisenbahnbetrieb - fachlich ausgerichtete Tätigkeiten
51113	Berufe im technischen Eisenbahnbetrieb - komplexe Spezialistentätigkeiten
5112	Berufe im technischen Luftverkehrsbetrieb
51122	Berufe im technischen Luftverkehrsbetrieb - fachlich ausgerichtete Tätigkeiten
51123	Berufe im technischen Luftverkehrsbetrieb - komplexe Spezialistentätigkeiten
5113	Berufe im technischen Schiffsverkehrsbetrieb
51132	Berufe im technischen Schiffsverkehrsbetrieb - fachlich ausgerichtete Tätigkeiten
51133	Berufe im technischen Schiffsverkehrsbetrieb - komplexe Spezialistentätigkeiten
51134	Berufe im technischen Schiffsverkehrsbetrieb - hoch komplexe Tätigkeiten
5118	Berufe im technischen Betrieb des Eisenbahn-, Luft- und Schiffsverkehrs (sonstige spezifische Tätigkeitsangabe)
51182	Berufe im technischen Betrieb des Eisenbahn-, Luft- und Schiffsverkehrs (sonstige spezifische Tätigkeitsangabe) - fachlich ausgerichtete Tätigkeiten
51183	Berufe im technischen Betrieb des Eisenbahn-, Luft- und Schiffsverkehrs (sonstige spezifische Tätigkeitsangabe) - komplexe Spezialistentätigkeiten
5119	Aufsichtskräfte - Technischer Betrieb im Eisenbahn-, Luft- und Schiffsverkehr

KldB 2010	Langbezeichnungen der Systematikpositionen
51193	Aufsichtskräfte - Technischer Betrieb im Eisenbahn-, Luft- und Schiffsverkehr
512	Überwachung und Wartung der Verkehrsinfrastruktur
5121	Straßen- und Tunnelwärter/innen
51212	Straßen- und Tunnelwärter/innen - fachlich ausgerichtete Tätigkeiten
5122	Berufe in der Überwachung und Wartung der Eisenbahninfrastruktur
51222	Berufe in der Überwachung und Wartung der Eisenbahninfrastruktur - fachlich ausgerichtete Tätigkeiten
51223	Berufe in der Überwachung und Wartung der Eisenbahninfrastruktur - komplexe Spezialistentätigkeiten
51224	Berufe in der Überwachung und Wartung der Eisenbahninfrastruktur - hoch komplexe Tätigkeiten
5123	Berufe in der Flugsicherungstechnik
51233	Berufe in der Flugsicherungstechnik - komplexe Spezialistentätigkeiten
51234	Berufe in der Flugsicherungstechnik - hoch komplexe Tätigkeiten
5124	Wasserstraßen- und Brückenwärter/innen
51242	Wasserstraßen- und Brückenwärter/innen - fachlich ausgerichtete Tätigkeiten
51243	Wasserstraßen- und Brückenwärter/innen - komplexe Spezialistentätigkeiten
5129	Aufsichtskräfte - Überwachung und Wartung der Verkehrsinfrastruktur
51293	Aufsichtskräfte - Überwachung und Wartung der Verkehrsinfrastruktur
513	Lagerwirtschaft, Post und Zustellung, Güterumschlag
5131	Berufe in der Lagerwirtschaft
51311	Berufe in der Lagerwirtschaft - Helfer-/Anlerntätigkeiten
51312	Berufe in der Lagerwirtschaft - fachlich ausgerichtete Tätigkeiten
5132	Berufe für Post- und Zustelldienste
51321	Berufe für Post- und Zustelldienste - Helfer-/Anlerntätigkeiten
51322	Berufe für Post- und Zustelldienste - fachlich ausgerichtete Tätigkeiten
5133	Berufe im Güter- und Warenumschlag
51332	Berufe im Güter- und Warenumschlag - fachlich ausgerichtete Tätigkeiten
5139	Aufsichts- und Führungskräfte - Lagerwirtschaft, Post und Zustellung, Güterumschlag
51393	Aufsichtskräfte - Lagerwirtschaft, Post und Zustellung, Güterumschlag
51394	Führungskräfte - Lagerwirtschaft, Post und Zustellung, Güterumschlag
514	Servicekräfte im Personenverkehr
5141	Servicefachkräfte im Straßen- und Schienenverkehr
51412	Servicefachkräfte im Straßen- und Schienenverkehr - fachlich ausgerichtete Tätigkeiten
5142	Servicefachkräfte im Luftverkehr
51422	Servicefachkräfte im Luftverkehr - fachlich ausgerichtete Tätigkeiten
5143	Servicefachkräfte im Schiffsverkehr
51432	Servicefachkräfte im Schiffsverkehr - fachlich ausgerichtete Tätigkeiten
5149	Aufsichtskräfte - Personenverkehr (Servicebereich)
51493	Aufsichtskräfte - Personenverkehr (Servicebereich)
515	Überwachung und Steuerung des Verkehrsbetriebs
5150	Berufe in der Überwachung und Steuerung des Verkehrsbetriebs (ohne Spezialisierung)

KldB 2010	Langbezeichnungen der Systematikpositionen
51503	Berufe in der Überwachung und Steuerung des Verkehrsbetriebs (ohne Spezialisierung) - komplexe Spezialistentätigkeiten
51504	Berufe in der Überwachung und Steuerung des Verkehrsbetriebs (ohne Spezialisierung) - hoch komplexe Tätigkeiten
5151	Berufe in der Überwachung und Steuerung des Straßenverkehrsbetriebs
51512	Berufe in der Überwachung und Steuerung des Straßenverkehrsbetriebs - fachlich ausgerichtete Tätigkeiten
51513	Berufe in der Überwachung und Steuerung des Straßenverkehrsbetriebs - komplexe Spezialistentätigkeiten
5152	Berufe in der Überwachung und Steuerung des Eisenbahnverkehrsbetriebs
51522	Berufe in der Überwachung und Steuerung des Eisenbahnverkehrsbetriebs - fachlich ausgerichtete Tätigkeiten
51523	Berufe in der Überwachung und Steuerung des Eisenbahnverkehrsbetriebs - komplexe Spezialistentätigkeiten
5153	Berufe in der Überwachung und Steuerung des Luftverkehrsbetriebs
51532	Berufe in der Überwachung und Steuerung des Luftverkehrsbetriebs - fachlich ausgerichtete Tätigkeiten
51533	Berufe in der Überwachung und Steuerung des Luftverkehrsbetriebs - komplexe Spezialistentätigkeiten
51534	Berufe in der Überwachung und Steuerung des Luftverkehrsbetriebs - hoch komplexe Tätigkeiten
5154	Berufe in der Überwachung und Steuerung des Schiffsverkehrsbetriebs
51543	Berufe in der Überwachung und Steuerung des Schiffsverkehrsbetriebs - komplexe Spezialistentätigkeiten
5158	Berufe in der Überwachung und Steuerung des Verkehrsbetriebs (sonstige spezifische Tätigkeitsangabe)
51583	Berufe in der Überwachung und Steuerung des Verkehrsbetriebs (sonstige spezifische Tätigkeitsangabe) - komplexe Spezialistentätigkeiten
5159	Aufsichts- und Führungskräfte - Überwachung und Steuerung des Verkehrsbetriebs
51593	Aufsichtskräfte - Überwachung und Steuerung des Verkehrsbetriebs
51594	Führungskräfte - Überwachung und Steuerung des Verkehrsbetriebs
516	Kaufleute - Verkehr und Logistik
5161	Verkehrskaufleute
51613	Verkehrskaufleute - komplexe Spezialistentätigkeiten
51614	Verkehrskaufleute - hoch komplexe Tätigkeiten
5162	Speditions- und Logistikkaufleute
51622	Speditions- und Logistikkaufleute - fachlich ausgerichtete Tätigkeiten
51623	Speditions- und Logistikkaufleute - komplexe Spezialistentätigkeiten
51624	Speditions- und Logistikkaufleute - hoch komplexe Tätigkeiten
5163	Straßen- und Schienenverkehrskaufleute
51632	Straßen- und Schienenverkehrskaufleute - fachlich ausgerichtete Tätigkeiten
51633	Straßen- und Schienenverkehrskaufleute - komplexe Spezialistentätigkeiten
5164	Luftverkehrskaufleute
51642	Luftverkehrskaufleute - fachlich ausgerichtete Tätigkeiten
51643	Luftverkehrskaufleute - komplexe Spezialistentätigkeiten

KldB 2010	Langbezeichnungen der Systematikpositionen
5165	Schifffahrtskaufleute
51652	Schifffahrtskaufleute - fachlich ausgerichtete Tätigkeiten
51653	Schifffahrtskaufleute - komplexe Spezialistentätigkeiten
5166	Kurier-, Express- und Postdienstleistungskaufleute
51662	Kurier-, Express- und Postdienstleistungskaufleute - fachlich ausgerichtete Tätigkeiten
51663	Kurier-, Express- und Postdienstleistungskaufleute - komplexe Spezialistentätigkeiten
5169	Führungskräfte - Verkehr und Logistik (kaufmännischer Bereich)
51694	Führungskräfte - Verkehr und Logistik (kaufmännischer Bereich)
52	Führer/innen von Fahrzeug- und Transportgeräten
521	Fahrzeugführung im Straßenverkehr
5211	Berufskraftfahrer/innen (Personentransport/PKW)
52112	Berufskraftfahrer/innen (Personentransport/PKW) - fachlich ausgerichtete Tätigkeiten
5212	Berufskraftfahrer/innen (Güterverkehr/LKW)
52122	Berufskraftfahrer/innen (Güterverkehr/LKW) - fachlich ausgerichtete Tätigkeiten
5213	Bus- und Straßenbahnfahrer/innen
52132	Bus- und Straßenbahnfahrer/innen - fachlich ausgerichtete Tätigkeiten
5218	Fahrzeugführer/innen im Straßenverkehr (sonstige spezifische Tätigkeitsangabe)
52182	Fahrzeugführer/innen im Straßenverkehr (sonstige spezifische Tätigkeitsangabe) - fachlich ausgerichtete Tätigkeiten
522	Fahrzeugführung im Eisenbahnverkehr
5220	Triebfahrzeugführer/innen im Eisenbahnverkehr (ohne Spezialisierung)
52202	Triebfahrzeugführer/innen im Eisenbahnverkehr (ohne Spezialisierung) - fachlich ausgerichtete Tätigkeiten
523	Fahrzeugführung im Flugverkehr
5231	Piloten/Pilotinnen und Verkehrsflugzeugführer/innen
52313	Piloten/Pilotinnen und Verkehrsflugzeugführer/innen - komplexe Spezialistentätigkeiten
52314	Piloten/Pilotinnen und Verkehrsflugzeugführer/innen - hoch komplexe Tätigkeiten
5238	Fahrzeugführer/innen im Flugverkehr (sonstige spezifische Tätigkeitsangabe)
52383	Fahrzeugführer/innen im Flugverkehr (sonstige spezifische Tätigkeitsangabe) - komplexe Spezialistentätigkeiten
52384	Fahrzeugführer/innen im Flugverkehr (sonstige spezifische Tätigkeitsangabe) - hoch komplexe Tätigkeiten
524	Fahrzeugführung im Schiffsverkehr
5241	Nautische Schiffsoffiziere/-offizierinnen und Kapitäne/Kapitäninnen
52413	Nautische Schiffsoffiziere/-offizierinnen und Kapitäne/Kapitäninnen - komplexe Spezialistentätigkeiten
52414	Nautische Schiffsoffiziere/-offizierinnen und Kapitäne/Kapitäninnen - hoch komplexe Tätigkeiten
5242	Schiffsführer/innen in Binnenschifffahrt und Hafenverkehr
52422	Schiffsführer/innen in Binnenschifffahrt und Hafenverkehr - fachlich ausgerichtete Tätigkeiten

KldB 2010	Langbezeichnungen der Systematikpositionen
52423	Schiffsführer/innen in Binnenschifffahrt und Hafenverkehr - komplexe Spezialistentätigkeiten
525	Bau- und Transportgeräteführung
5251	Führer/innen von land- und forstwirtschaftlichen Maschinen
52512	Führer/innen von land- und forstwirtschaftlichen Maschinen - fachlich ausgerichtete Tätigkeiten
5252	Führer/innen von Erdbewegungs- und verwandten Maschinen
52522	Führer/innen von Erdbewegungs- und verwandten Maschinen - fachlich ausgerichtete Tätigkeiten
5253	Kranführer/innen, Aufzugsmaschinisten und Bediener/innen verwandter Hebeeinrichtungen
52531	Kranführer/innen, Aufzugsmaschinisten und Bediener/innen verwandter Hebeeinrichtungen - Helfer-/Anlernertätigkeiten
52532	Kranführer/innen, Aufzugsmaschinisten und Bediener/innen verwandter Hebeeinrichtungen - fachlich ausgerichtete Tätigkeiten
5259	Aufsichtskräfte - Bau- und Transportgeräteführung
52593	Aufsichtskräfte - Bau- und Transportgeräteführung

Quelle: Bundesagentur für Arbeit

Zu b)

Die Angaben können der folgenden Tabelle entnommen werden.

Arbeitslose nach Berufsbereich/Berufshauptgruppe im Juli 2018 (Zielberuf - KldB 2010)	Geschlecht	Juli 2018
51 Verkehr, Logistik (außer Fahrzeugführung)	Insgesamt	4.605
	Männer	4.087
	Frauen	518
52 Führer von Fahrzeug- und Transportgeräten	Insgesamt	2.302
	Männer	2.175
	Frauen	127
53 Schutz-, Sicherheits-, Überwachungsberufe	Insgesamt	2.906
	Männer	2.058
	Frauen	848

Quelle: Bundesagentur für Arbeit

Zu c)

Die Angaben können der folgenden Tabelle entnommen werden.

Berufsbereich (KldB 2010)	Verkehr, Logistik (außer Fahrzeugführung)	Führer von Fahrzeug- und Transportgeräten	Schutz, Sicherheit, Überwachung
Jan 10	X	X	X
Feb 10	X	X	X
Mrz 10	X	X	X
Apr 10	X	X	X
Mai 10	X	X	X
Jun 10	X	X	X
Jul 10	5.625	4.623	2.411
Jan 11	6.934	6.934	2.795
Feb 11	7.068	6.888	2.834
Mrz 11	7.041	6.221	2.830
Apr 11	6.808	5.313	2.824
Mai 11	6.569	4.792	2.756
Jun 11	6.650	4.582	2.755
Jul 11	6.573	4.384	2.776
Jan 12	7.123	5.965	2.789
Feb 12	7.194	6.076	2.774
Mrz 12	7.015	5.421	2.732
Apr 12	6.591	4.536	2.683
Mai 12	6.238	4.110	2.637
Jun 12	6.286	4.002	2.723
Jul 12	6.180	3.862	2.714
Jan 13	6.377	5.368	2.793
Feb 13	6.397	5.482	2.762
Mrz 13	6.294	5.002	2.754
Apr 13	6.575	4.748	2.939
Mai 13	6.381	4.285	2.935
Jun 13	6.157	4.005	2.904
Jul 13	6.087	3.830	2.901
Jan 14	7.090	5.570	3.196
Feb 14	7.024	5.665	3.225
Mrz 14	6.888	4.914	3.218
Apr 14	6.570	4.250	3.234
Mai 14	6.383	3.977	3.220
Jun 14	6.195	3.780	3.160
Jul 14	6.042	3.591	3.149

Berufsbereich (KldB 2010)	Verkehr, Logistik (außer Fahrzeugführung)	Führer von Fahrzeug- und Transportgeräten	Schutz, Sicherheit, Überwachung
Jan 15	6.436	5.121	3.196
Feb 15	6.381	5.070	3.163
Mrz 15	6.256	4.434	3.126
Apr 15	6.018	3.837	3.088
Mai 15	5.846	3.559	3.046
Jun 15	5.682	3.313	2.970
Jul 15	5.657	3.240	3.021
Jan 16	6.134	4.611	3.041
Feb 16	6.193	4.568	3.031
Mrz 16	6.115	4.094	3.020
Apr 16	5.969	3.575	3.015
Mai 16	5.765	3.288	2.953
Jun 16	5.491	3.127	2.948
Jul 16	5.414	2.998	2.907
Jan 17	5.713	4.096	3.185
Feb 17	5.678	4.140	3.220
Mrz 17	5.428	3.561	3.100
Apr 17	5.148	3.088	3.075
Mai 17	4.999	2.840	3.011
Jun 17	4.865	2.696	2.969
Jul 17	4.816	2.512	2.927
Jan 18	5.282	3.451	3.090
Feb 18	5.406	3.401	3.111
Mrz 18	5.359	3.121	3.080
Apr 18	5.133	2.668	3.061
Mai 18	4.828	2.466	2.988
Jun 18	4.758	2.350	2.947
Jul 18	4.605	2.302	2.906

Quelle: Bundesagentur für Arbeit

- X In den Monaten September 2009 bis Juni 2010 können Zielberufe nur unter Ausschluss der Helfertätigkeiten (Tätigkeiten ohne geregelten Abschluss) ausgewiesen werden. Eine vollständige Darstellung ist nicht möglich, daher werden für den genannten Zeitraum keine Werte dargestellt.

4. Welche Ursachen sieht die Landesregierung dafür, dass der Bereich Verkehr, Logistik, Schutz und Sicherheit der größte Bereich gemeldeter arbeitsloser Frauen und Männer ist?

Die Ursache liegt in der seitens der Bundesagentur für Arbeit gewählten Zusammenstellung der vorliegenden Statistik.

5. Welche Ursachen sieht die Landesregierung dafür, dass die im Bereich Verkehr, Logistik, Schutz und Sicherheit gemeldeten 2.576 unbesetzten Stellen nicht besetzt werden können?

Die Anzahl aktuell offener Stellen stellt den Stand zu einem Stichtag dar. Bereits aufgrund von notwendigen Eignungsfeststellungen und Auswahlprozessen ist eine sofortige Stellenbesetzung nicht möglich. Die abgeschlossene Vakanzzeit im Berufssegment „Verkehrs- und Logistikberufe“ beträgt derzeit 90 Tage und liegt damit leicht unter dem allgemeinen Durchschnitt von 95 Tagen. Offene Stellen können im Regelfall nach der notwendigen Vakanzzeit besetzt werden.

6. Welche Tarife gelten in den Bereichen Verkehr, Logistik, Schutz und Sicherheit in Mecklenburg-Vorpommern?
 - a) Wie viele Unternehmen gibt es in Mecklenburg-Vorpommern in den jeweiligen Bereichen?
 - b) Wie viele der Unternehmen sind in den jeweiligen Bereichen in Mecklenburg-Vorpommern tarifgebunden?
 - c) Wie stellt sich die Tarifbindung in den angrenzenden Bundesländern Schleswig-Holstein, Niedersachsen und Brandenburg bezüglich der nachgefragten Bereiche dar?

Zu 6

Der Landesregierung liegen keine allgemein geltenden (allgemeinverbindlichen) Tarifverträge für die Bereiche Verkehr und Logistik in Mecklenburg-Vorpommern vor.

Im Bereich Schutz und Sicherheit gilt der allgemeinverbindliche Entgelttarifvertrag für Sicherheitsdienstleistungen in Mecklenburg-Vorpommern, nebst der Protokollnotiz Arbeitnehmerüberlassung und der Anhänge Militärische Anlagen und Liegenschaften, Feuerwehr sowie Auszubildende und Berufsausbildung vom 31. Januar 2017: https://www.bundesanzeiger.de/ebanzwww/contentloader?state.action=genericsearch_loadpublicationpdf&session.sessionid=3151f06f6e9dc3d7a05fad663b594482&fts_search_list.destHistoryId=40996&fts_search_list.selected=95517ffbf1cec573&state.filename=BAanz%20AT%2024.08.2017%20B10.

Zu a)

Nach Angaben der Bundesagentur für Arbeit waren mit Stand 30. Juni 2017 insgesamt 1.892 Betriebe der Wirtschaftsgruppe „Verkehr und Lagerei“ und 90 Betriebe in der Gruppe „Wach- und Sicherheitsdienste sowie Detekteien“ in Mecklenburg-Vorpommern gemeldet.

Zu b) und c)

Der Landesregierung liegen hierzu keine Erkenntnisse vor.

7. Wie hoch ist das durchschnittliche monatliche Einkommen in den Bereichen Verkehr, Logistik, Schutz und Sicherheit in Mecklenburg-Vorpommern, Schleswig-Holstein, Niedersachsen, den ostdeutschen Ländern (ohne Berlin) und im Bundesdurchschnitt?

Die Angaben können der folgenden Tabelle entnommen werden.

Region	Berufsbereich/Berufshauptgruppe (KldB 2010) sozialversicherungspflichtig Vollzeitbeschäftigte mit Entgeltangaben zum Stichtag 31.12.2017	monatlicher Median in €
Deutschland	51 Verkehr, Logistik (außer Fahrzeugführung)	2.507
	52 Führer von Fahrzeug- u. Transportgeräten	2.477
	53 Schutz-, Sicherheits-, Überwachungsberufe	2.643
Schleswig-Holstein	51 Verkehr, Logistik (außer Fahrzeugführung)	2.463
	52 Führer von Fahrzeug- u. Transportgeräten	2.500
	53 Schutz-, Sicherheits-, Überwachungsberufe	2.440
Niedersachsen	51 Verkehr, Logistik (außer Fahrzeugführung)	2.430
	52 Führer von Fahrzeug- u. Transportgeräten	2.473
	53 Schutz-, Sicherheits-, Überwachungsberufe	2.688
Brandenburg	51 Verkehr, Logistik (außer Fahrzeugführung)	2.074
	52 Führer von Fahrzeug- u. Transportgeräten	2.077
	53 Schutz-, Sicherheits-, Überwachungsberufe	2.250
Mecklenburg-Vorpommern	51 Verkehr, Logistik (außer Fahrzeugführung)	2.183
	52 Führer von Fahrzeug- u. Transportgeräten	2.090
	53 Schutz-, Sicherheits-, Überwachungsberufe	2.168
Sachsen	51 Verkehr, Logistik (außer Fahrzeugführung)	2.070
	52 Führer von Fahrzeug- u. Transportgeräten	2.053
	53 Schutz-, Sicherheits-, Überwachungsberufe	2.173
Sachsen-Anhalt	51 Verkehr, Logistik (außer Fahrzeugführung)	2.102
	52 Führer von Fahrzeug- u. Transportgeräten	2.179
	53 Schutz-, Sicherheits-, Überwachungsberufe	2.136
Thüringen	51 Verkehr, Logistik (außer Fahrzeugführung)	1.922
	52 Führer von Fahrzeug- u. Transportgeräten	2.150
	53 Schutz-, Sicherheits-, Überwachungsberufe	2.145

Quelle: Bundesagentur für Arbeit

8. Welche Bedeutung misst die Landesregierung bei der Besetzung unbesetzter gemeldeter Stellen in diesen Bereichen der Entlohnung bei? Welche Faktoren sind aus Sicht der Landesregierung ebenfalls von entscheidender Bedeutung?

Die Entlohnung stellt eines der wesentlichen Merkmale der Attraktivität einer zu besetzenden Stelle dar. Hieraus kann jedoch nicht abgeleitet werden, dass eine Besetzung umso schneller erfolgt je höher die Entlohnung ist. Im Regelfall steigen mit der möglichen Entlohnung die Anforderungen an Bewerberinnen und Bewerber. Entscheidende Faktoren neben der Entlohnung sind die weiteren Rahmenbedingungen der Erwerbstätigkeit und die spezifische Situation auf dem Arbeitsmarkt. Im Generellen nimmt die Konzessionsbereitschaft von Bewerberinnen und Bewerbern bei einer Knappheit an Arbeitsangeboten zu. Aufgrund der allgemein hohen Nachfrage nach ausgebildeten Fachkräften steigen die Anforderungen an die Unternehmen im Land. Zur Sicherung vorhandener und Gewinnung von weiteren Fachkräften sind vielfältige Aktivitäten, auch für den Bereich der Logistik, notwendig.

9. Wie haben sich die Anzahl der Unternehmen und die Anzahl der Beschäftigten in der Logistikbranche in Mecklenburg-Vorpommern seit dem Jahr 2010 entwickelt?
- Welchen zusätzlichen Fachkräftebedarf haben die Unternehmen in Mecklenburg-Vorpommern für die Jahre 2018, 2019 und 2020 angemeldet?
 - Wie viele Beschäftigte scheiden bis 2025 jährlich altersbedingt in der Branche aus und welcher Ersatzbedarf an Arbeitskräften ergibt sich daraus?
 - Welche Arbeitskräfteprognose gibt es für die Logistikbranche in Mecklenburg-Vorpommern?

Zu 9

Die Angaben können der folgenden Tabelle entnommen werden.

Wirtschaftsgruppe Verkehr und Lagerei	Betriebe	Sozialversicherungs- pflichtig Beschäftigte
30. Juni 2010	2.104	28.699
30. Juni 2011	2.109	29.001
30. Juni 2012	2.077	28.954
30. Juni 2013	2.033	29.518
30. Juni 2014	1.990	29.780
30. Juni 2015	1.961	30.604
30. Juni 2016	1.914	31.160
30. Juni 2017	1.892	31.853

Quelle: Bundesagentur für Arbeit

Zu a) und c)

Der Landesregierung liegen hierzu keine Erkenntnisse vor.

Zu b)

Der Landesregierung liegen keine entsprechenden Daten vor. Erhebungen und Entwicklungen auf Bundesebene ermöglichen jedoch Rückschlüsse für Mecklenburg-Vorpommern.

Laut der Fraunhofer-Arbeitsgruppe für Supply Chain Services (SCS) sind 34 Prozent der bundesweit rund 2,48 Millionen sozialversicherungspflichtig Beschäftigten im Bereich Logistik bereits über 50 Jahre alt, acht Prozent sind jünger als 25 Jahre. Vor allem bei Transport- und Zustellberufen ist ein zunehmendes Problem zu erkennen. Hier liegt der Anteil der Beschäftigten unter 25 Jahren lediglich bei drei Prozent. Gemäß den Erhebungen der Fraunhofer-Arbeitsgruppe für Supply Chain Services (SCS) fehlen im Bundesgebiet bereits 45.000 Berufsfahrer mit steigender Tendenz. Bis 2022 könnte die Lücke auf 150.000 ansteigen.

10. Welche Maßnahmen will die Landesregierung bis wann allein oder gegebenenfalls gemeinsam mit Unternehmerverbänden einleiten, um Arbeiten in Mecklenburg-Vorpommern im Allgemeinen und speziell in der für Mecklenburg-Vorpommern besonders wichtigen Logistikbranche attraktiver zu gestalten?

Die seitens der Landesregierung vorgesehenen Maßnahmen im Allgemeinen und speziell in der Logistikbranche sind im Koalitionsvertrag dargestellt.

Grundsätzlich obliegen die Ausgestaltung und damit auch eine Verbesserung der Attraktivität von Arbeitsbedingungen, insbesondere bezüglich der Gehälter und Arbeitszeiten, in Deutschland aufgrund der Koalitionsfreiheit den Tarifpartnern. Die Gewinnung und langfristige Bindung von Personal sind Kernbereiche jedes Unternehmens und erfolgen nach betriebswirtschaftlichen Gesichtspunkten.

Die Landesregierung begleitet die Logistikbranche mit flankierenden Maßnahmen. In Zusammenarbeit mit der Logistikinitiative Mecklenburg-Vorpommern e. V. werden branchenbezogene, vom Land geförderte Projekte umgesetzt. Beim jährlichen „Tag der Logistik“ der Bundesvereinigung Logistik werden heimische Unternehmen bei der Organisation von Betriebsbesichtigungen unterstützt, um die öffentliche Wahrnehmung der Branche zu verbessern. Darüber hinaus wird seit Juni 2017 den Unternehmen und interessierten Dritten mit dem Logistikatlas ein neuer Online-Service angeboten. Er gibt einen Überblick über die logistischen Stärken und informiert über die Standortqualitäten des Landes sowie der Landkreise und Städte. In dem Portal werden die einzelnen Unternehmen sowie ausgewählte Aus- und Weiterbildungsstätten der Branche aufgeführt. Außerdem präsentiert die Logistikinitiative Mecklenburg-Vorpommern e. V. zusammen mit ihren Mitgliedsunternehmen jedes Jahr die Berufsperspektiven der Branche im Rahmen der Messe „JOBFACTORY“ in Rostock.