

## **KLEINE ANFRAGE**

**des Abgeordneten Henning Foerster, Fraktion DIE LINKE**

**Urlaubsgeld und Jahressonderzahlungen in Mecklenburg-Vorpommern  
und**

## **ANTWORT**

**der Landesregierung**

Neben der Weiterzahlung des Arbeitslohns bzw. Gehalts während des Urlaubs (Urlaubsentgelt) gibt es für Arbeitgeberinnen/Arbeitgeber unter anderem die Möglichkeit, ein zusätzliches Urlaubsgeld zu zahlen. Grundlage für die Zahlung eines zusätzlichen Urlaubsgeldes können ein Tarifvertrag, eine Betriebsvereinbarung oder der individuelle Arbeitsvertrag sein.

Im öffentlichen Dienst wird seit dem Jahr 2006 kein eigenständiges Urlaubsgeld mehr gezahlt, da dieses mit dem Weihnachtsgeld in eine Jahressonderzahlung überführt wurde.

1. Wie hat sich die Anzahl der Beschäftigten in Mecklenburg-Vorpommern entwickelt, die in den Jahren 2011 bis 2017 Urlaubsgeld bzw. Jahressonderzahlungen erhalten haben (bitte den prozentualen Anteil an allen Beschäftigten und die absolute Anzahl je Jahr angeben)?
2. Wie viele Beschäftigte in tarifgebundenen bzw. nicht tarifgebundenen Unternehmen in Mecklenburg-Vorpommern erhielten in den Jahren 2011 bis 2017 Urlaubsgeld (bitte den prozentualen Anteil an allen Beschäftigten in tarifgebundenen bzw. nicht tarifgebundenen Unternehmen, die absoluten Zahlen jeweils insgesamt sowie unterteilt nach Frauen und Männern angeben)?
3. Wie viel Prozent der Beschäftigten in Betrieben mit weniger als 50, weniger als 100, weniger als 250 und mehr als 500 Beschäftigten erhielten in den Jahren 2011 bis 2017 in Mecklenburg-Vorpommern Urlaubsgeld?  
Wie stellt sich dies im Vergleich mit den ostdeutschen Ländern, den westdeutschen Ländern und dem Bundesdurchschnitt dar?

4. Wie hat sich die durchschnittliche Höhe des tariflich vereinbarten und gezahlten Urlaubsgeldes in den Jahren 2011 bis 2017 in Mecklenburg-Vorpommern, in den ostdeutschen Bundesländern und im Durchschnitt der Bundesrepublik Deutschland jährlich entwickelt (bitte den absoluten Wert und die prozentuale Steigerung gegenüber dem Vorjahr angeben)?
5. Wie hat sich die durchschnittliche Höhe des tariflich vereinbarten und gezahlten Urlaubsgeldes in den Jahren 2011 bis 2017 in Mecklenburg-Vorpommern bezogen auf die jeweiligen Branchen entwickelt?
6. Wie hat sich die durchschnittliche Höhe der tariflich vereinbarten und gezahlten Jahressonderzahlung in den Jahren 2011 bis 2017 in Mecklenburg-Vorpommern, in den ostdeutschen Bundesländern und im Durchschnitt der Bundesrepublik Deutschland jährlich entwickelt (bitte den absoluten Wert und die prozentuale Steigerung gegenüber dem Vorjahr angeben)?

Die Fragen 1 bis 6 werden zusammenhängend beantwortet.

Der Landesregierung liegt hierzu kein entsprechendes Datenmaterial vor.

Die Bundesagentur für Arbeit, das Statistische Amt Mecklenburg-Vorpommern und Söstra (Institut für Sozialökonomische Strukturanalysen GmbH) wurden zwecks Auswertung des IAB-Betriebspanels um Zuarbeit gebeten. Es erfolgten jeweils Fehlanzeigen.