

## **KLEINE ANFRAGE**

**des Abgeordneten Peter Ritter, Fraktion DIE LINKE**

**Einstellungs- und Beförderungspraxis in der Landespolizei**

**und**

## **ANTWORT**

**der Landesregierung**

### **Vorbemerkung**

Im Vorfeld der Beantwortung der nachfolgenden Fragen wird darauf hingewiesen, dass die Landespolizei gemäß dem Personalentwicklungskonzept der Landespolizei im Jahr 2011 einen Bestand an Planstellen und Stellen von 6.017 aufwies. Dieser Bestand wurde in Umsetzung des Personalkonzeptes 2010 zunächst bis Ende 2015 auf 5.800 Stellen reduziert und soll im Ergebnis der Koalitionsverhandlungen um 100 Stellen zur Bewältigung der zusätzlichen Aufgaben der Polizei im Zusammenhang mit der großen Zahl an Flüchtlingen (Nummer 372 der Koalitionsvereinbarung 2016 - 2021) sowie um weitere 150 Stellen zur Erhöhung der in der Fläche tätigen Kräfte (Nummer 370 der Koalitionsvereinbarung 2016 - 2021) vorübergehend auf 6.050 Stellen angehoben werden.

1. Wie viele Beamtinnen und Beamte wurden in den Jahren 2011 bis 2016 in den Polizeivollzugsdienst des Landes eingestellt (bitte nach Laufbahngruppen unterteilen)?

In den Jahren 2011 bis 2016 wurden in die Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt 350, in die Laufbahngruppe 2, unterhalb des 2. Einstiegsamts 372 und in die Laufbahngruppe 2, ab 2. Einstiegsamt drei Beamtinnen und Beamte eingestellt.

2. Wie viele Beamtinnen und Beamte mit Migrationshintergrund konnten in den Jahren 2011 bis 2016 für den Polizeidienst gewonnen werden?

Im Jahr 2015 konnten fünf Polizistinnen und Polizisten aus Polen und Rumänien in die Landespolizei eingestellt werden. Darüber hinaus können keine Zahlen genannt werden, da eine statistische Erfassung von Beamtinnen und Beamten mit Migrationshintergrund nicht erfolgt.

3. Wie hoch war die Zahl von Alters- und sonstigen Abgängen aus dem Polizeivollzugsdienst des Landes in den Jahren 2011 bis 2016 (bitte nach Laufbahngruppen unterteilen)?

Die Zahl von Alters- und sonstigen Abgängen aus dem Polizeivollzugsdienst des Landes in den Jahren 2011 bis 2016 beträgt wie folgt:

	<b>Laufbahngruppe 1, ab 2. Einstiegsamt</b>	<b>Laufbahngruppe 2, unterhalb 2. Einstiegsamt</b>	<b>Laufbahngruppe 2, ab 2. Einstiegsamt</b>
Anzahl Abgänge	435	551	15

4. Wie viele Beamtinnen und Beamte beabsichtigt die Landesregierung (vorbehaltlich parlamentarischer Haushaltsbeschlüsse) in den Jahren 2017 bis 2021 in welche Laufbahngruppe des Polizeivollzugsdienstes des Landes (Beamtenverhältnis auf Probe) einzustellen?

Die endgültige Anzahl der Neueinstellungen bleibt den Haushaltsberatungen vorbehalten.

5. Wie hoch wird die Zahl von Alters- und (soweit prognostizierbar) sonstigen Abgängen aus dem Polizeivollzugsdienst des Landes in den Jahren 2017 bis 2021 voraussichtlich sein (bitte nach Laufbahngruppen unterteilen)?

Die Zahl der Altersabgänge aus dem Polizeivollzugsdienst wird in den Jahren 2017 bis 2021 voraussichtlich folgende Größenordnung erreichen:

	<b>Laufbahngruppe 1, ab 2. Einstiegsamt</b>	<b>Laufbahngruppe 2, unterhalb 2. Einstiegsamt</b>	<b>Laufbahngruppe 2, ab 2. Einstiegsamt</b>
Anzahl Altersabgänge	427	445	12

Die Zahl der sonstigen Abgänge ist nicht prognostizierbar.

6. Wie stellt sich die Anzahl der Beförderungen nach Besoldungsgruppen in der Landespolizei für den Zeitraum 2011 bis 2016 dar?

Nachfolgend aufgeführte Beförderungen wurden im Zeitraum von 2011 bis 2016 durchgeführt:

<b>von Besoldungsgruppe</b>	<b>nach Besoldungsgruppe</b>	<b>Anzahl</b>
B2	<b>B3</b>	3
A16	<b>B2</b>	0
A15	<b>A16</b>	7
A14	<b>A15</b>	18
A13E	<b>A14</b>	14
Laufbahngruppe 2, unterhalb 2. Einstiegsamt	<b>A13E</b>	11
A 12	<b>A 13</b>	68
A 11	<b>A 12</b>	173
A 10	<b>A 11</b>	348
A 9E	<b>A 10</b>	363
A 9z	<b>A 10</b>	101
Laufbahngruppe 1, ab 2. Einstiegsamt	<b>A 9E</b>	34
A 9	<b>A 9z</b>	135
A 8	<b>A 9</b>	217
A 7	<b>A 8</b>	169

7. Wie stellt sich die Anzahl der Höhergruppierung von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern der Landespolizei für den Zeitraum 2011 bis 2021 dar?

Im Zeitraum von 2011 bis heute sind 113 Höhergruppierungen von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern erfolgt.

Da Höhergruppierungen nur im Rahmen der Übernahme höherwertiger Tätigkeiten erfolgen können, ist eine Aussage für die Zukunft nicht möglich.

8. Wie viele stellentechnische Möglichkeiten der Beförderung bestehen Im Jahr 2017?

- a) Wie viele davon werden voraussichtlich durchgeführt?  
b) Wie viele Beförderungsmöglichkeiten entstehen im Jahr 2018?

Im Jahr 2017 bestehen aus heutiger Sicht rein rechnerisch 379 stellentechnische Möglichkeiten der Beförderung.

**Zu a)**

Wie viele davon voraussichtlich durchgeführt werden, lässt sich nicht seriös prognostizieren.

**Zu b)**

Die stellentechnischen Möglichkeiten der Beförderung im Jahr 2018 bleiben den Haushaltsberatungen vorbehalten.

9. In welchen Besoldungsgruppen erfolgte der Eintritt in den Ruhestand jeweils in den Jahren 2011 bis 2016?

In den dargestellten Besoldungsgruppen erfolgte der Eintritt in den Ruhestand jeweils in 2011 bis 2016:

<b>Eintritt in den Ruhestand</b>	<b>B3</b>	<b>B2</b>	<b>A16</b>	<b>A15</b>	<b>A14</b>	<b>A13E</b>	<b>A13</b>	<b>A12</b>	<b>A11</b>	<b>A10</b>	<b>A9E</b>	<b>A9z</b>	<b>A9</b>	<b>A8</b>
2011		x		x		x	x	x	x	x	x	x	x	x
2012				x	x		x	x	x	x		x	x	x
2013					x		x	x	x	x		x	x	x
2014				x			x	x	x	x		x	x	x
2015	x		x	x	x		x	x	x	x		x	x	x
2016			x		x		x	x	x	x		x	x	x

10. Mit welchen Entgeltgruppen gingen die Arbeitnehmerinnen bzw. Arbeitnehmer in den Jahren 2011 bis 2016 jeweils in Altersrente?

Mit folgenden Entgeltgruppen gingen die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in den Jahren 2011 bis 2016 jeweils in die Altersrente:

<b>Eintritt in die Altersrente</b>	<b>E12</b>	<b>E11</b>	<b>E10</b>	<b>E9</b>	<b>E8</b>	<b>E7</b>	<b>E6</b>	<b>E5</b>	<b>E4</b>	<b>E3</b>	<b>E2</b>
2011		x		x	x	x	x	x	x		
2012				x		x	x	x	x	x	
2013		x	x	x			x				
2014						x	x	x		x	
2015		x		x		x	x	x	x	x	
2016		x	x	x		x	x	x	x	x	