

**Kleine Anfrage zur schriftlichen Beantwortung
mit Antwort der Landesregierung**

Anfrage des Abgeordneten Belit Onay (GRÜNE)

Antwort des Niedersächsischen Ministeriums für Inneres und Sport namens der Landesregierung

Haben Mitglieder der Landesregierung einen Migrationshintergrund?

Anfrage des Abgeordneten Belit Onay (GRÜNE), eingegangen am 30.05.2018 - Drs. 18/990
an die Staatskanzlei übersandt am 04.06.2018

Antwort des Niedersächsischen Ministeriums für Inneres und Sport namens der Landesregierung
vom 03.07.2018,

gezeichnet

In Vertretung

Stephan Manke

Vorbemerkung des Abgeordneten

Die *Süddeutsche Zeitung* berichtete online am 07.05.2018 unter dem Titel „Wie die Koalition eine furchtbare AfD-Forderung erfüllte“ über das Ende der Karriere von Frau Aydan Özoğuz als der „ersten türkeistämmigen Politikerin als Staatsministerin im Bundeskanzleramt“. Zitiert wird Frau Ferda Ataman, Sprecherin der Neuen Deutschen Organisationen, eines Dachverbandes für gut 100 Migrantenorganisationen, in denen sich Migranten und Deutsche mit iranischen und türkischen, aber auch griechischen, israelischen oder lateinamerikanischen Wurzeln für ihr Deutschland engagieren. Sie sei frustriert, weil sie „die Attacken der AfD und das Ausscheiden von Özoğuz“ verbinde. Erst habe AfD-Chef Alexander Gauland im Wahlkampf gefordert, man solle Özoğuz „nach Anatolien entsorgen“. Und dann habe man sie tatsächlich entsorgt. Man habe genau das gemacht, was Gauland mit seinem „fürchterlichen Satz“ habe erreichen wollen. Laut Frau Ataman gebe es keine Migrantin, keinen Mann mit ausländischen Wurzeln in der Regierung. „Wir, die wir hier schon lange leben, haben mit einem Schlag das Gefühl, dass wir unsichtbar geworden sind“, so Ataman.

Am 06.07.2016 ist die Vereinbarung nach § 81 NPersVG über die Förderung der interkulturellen Öffnung der niedersächsischen Landesverwaltung zwischen der Landesregierung und den Spitzenorganisationen der Gewerkschaften und Berufsverbände wirksam geworden. Darin sind diverse Maßnahmen zu Fortbildungen und Qualifizierungen vorgesehen.

Vor zehn Jahren, am 27.05.2008, hat das Land Niedersachsen die Charta der Vielfalt unterzeichnet und sich damit dazu bekannt, Menschen mit Migrationshintergrund Chancengleichheit zu garantieren und ein Arbeitsumfeld frei von Diskriminierung und Vorurteilen zu schaffen.

- 1. Welche Ministerinnen/Minister oder Staatssekretärinnen/Staatssekretäre der Landesregierung haben einen Migrationshintergrund nach der Definition des Statistischen Bundesamts (sie selbst oder mindestens ein Elternteil wurden nicht mit deutscher Staatsangehörigkeit geboren)? Sollte das Land üblicherweise eine andere Definition für „Migrationshintergrund“ anwenden, bitte diese erläutern und auch hier nutzen.**

Nach Art. 24 Abs. 1 Niedersächsische Verfassung (NV) hat die Landesregierung im Landtag und in seinen Ausschüssen Anfragen von Mitgliedern des Landtags nach bestem Wissen zu beantworten.

Die erfragten Informationen, insbesondere die Staatsangehörigkeit der Eltern zum Zeitpunkt von deren Geburt, sind in aller Regel der Landesregierung und der ihr nachgeordneten Verwaltung nicht amtlich bekannt und sind insofern nicht „Wissen der Landesregierung“.

„Migrationshintergrund“ stellt kein Merkmal dar, das rechtlich für die Berufung in ein Ministeramt von Bedeutung ist oder im verfassungs- und ministerrechtlichen Pflichtenkanon der Regierungsmitglieder einen Anknüpfungspunkt findet. Es wird daher nicht erhoben. Das gilt im Grundsatz auch für die übrige Landesverwaltung, zu der auch die Staatssekretärinnen und Staatssekretäre zählen, da dieses Merkmal auch dort für die Personalverwaltung und den Personaleinsatz nicht erforderlich ist; nach der bestehenden Rechtslage wird es daher im Rahmen der Personalbewirtschaftung nur in rechtlich zulässigen Ausnahmefällen erfasst. Ein solcher liegt für Staatssekretärinnen und Staatssekretäre nicht vor.

Ob eine Ministerin oder ein Minister einen Migrationshintergrund aufweist, gehört - wie bei allen Menschen - zu der persönlichen Herkunfts- und Familiengeschichte und ist damit der Privatsphäre der Regierungsmitglieder - wie auch deren Eltern - zuzuordnen. Allein der Umstand, dass die Regierungsmitglieder ihre persönliche Herkunfts- und Familiengeschichte unabhängig von der Wahrnehmung ihres Amtes als Privatpersonen naturgemäß kennen, macht dieses Wissen nicht zu einem „Wissen der Landesregierung“ im Sinne von Art. 24 Abs. 1 NV. Dies gilt entsprechend auch für Staatssekretärinnen und Staatssekretäre.

Ferner stellen sowohl die unausforschbare Privatsphäre der Ministerinnen und Minister sowie der Staatssekretärinnen und Staatssekretäre als Privatpersonen als auch vor allem die Privatsphäre von deren Eltern „schutzwürdige Interessen Dritter“ nach Art. 24 Abs. 3 NV dar, die dem vorliegenden Auskunftsverlangen ebenfalls entgegenstehen. Das Recht auf informationelle Selbstbestimmung als Ausprägung des Grundrechts des allgemeinen Persönlichkeitsrechts aus Art. 2 Abs. 1 in Verbindung mit Art. 1 Abs. 1 Grundgesetz (GG) steht auch Ministerinnen und Ministern sowie Staatssekretärinnen und Staatssekretären als Privatpersonen zu. Für eine verfassungsrechtliche Einschränkung dieses Rechts auf Schutz der Privatsphäre bestehen auch unter Berücksichtigung der Bedeutung des Auskunftsrechts gemäß Art. 24 Abs. 1 NV vorliegend keinerlei Anhaltspunkte.

Die Landesregierung greift zur Beschreibung der Bevölkerung mit Migrationshintergrund in der Regel auf die Definition des Statistischen Bundesamtes zum Mikrozensus - Personen mit Migrationshintergrund im engeren Sinn - zurück.

2. Welche Maßnahmen aus der Vereinbarung vom 06.07.2016 wurden bereits umgesetzt, welche befinden sich in der Umsetzung, welche sollen noch umgesetzt werden, welche werden nicht umgesetzt?

Die „Vereinbarung gemäß § 81 des Niedersächsischen Personalvertretungsgesetzes (NPersVG) über die Förderung der interkulturellen Öffnung der niedersächsischen Landesverwaltung“ wurde am 05.07.2016 zwischen der Landesregierung - vertreten durch das Niedersächsische Ministerium für Soziales, Gesundheit und Gleichstellung (MS) - und den Spitzenorganisationen der Gewerkschaften und Berufsverbänden geschlossen. Sie ist seit dem 06.07.2016 wirksam. Sie regelt personelle und organisatorische Anliegen zur migrationsgesellschaftlichen Öffnung der Landesverwaltung. Die Umsetzung erfolgt durch die Staatskanzlei, die Ressorts und die nachgeordneten Behörden in eigener Verantwortung. Es handelt sich um einen Prozess mit kurz-, mittel- wie langfristigen Aufgaben. Die in der Vereinbarung festgelegten Anforderungen stellen insofern einen Dauerauftrag an die Landesverwaltung dar.

Nach Ziffer 3.1 der Vereinbarung ist die interkulturelle Kompetenz der Landesbeschäftigten durch Fortbildungen zu fördern. Die Dienststellen bieten für die verschiedenen Beschäftigtengruppen entsprechende Fortbildungen an, beispielsweise für Beteiligte an Personalauswahlverfahren oder Führungskräfte. Es werden sowohl externe als auch Inhouse-Schulungen zum Thema durchgeführt. Auch können für die Beschäftigten die Fortbildungsangebote verschiedener Träger infrage kommen.

Die Stärkung der interkulturellen Kompetenz der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist eine kontinuierliche Aufgabe. Für die ersten Umsetzungsjahre der Vereinbarung wird ein bereits hoher Anteil geschulter Beschäftigter in den Ressorts und der Staatskanzlei insbesondere bei den Beteiligten an Personalauswahlverfahren und den Führungskräften angestrebt.

Die Umsetzung dieses zentralen Anliegens wird mit der Bereitstellung zusätzlicher, zentraler Fortbildungsmittel durch MS unterstützt. Diese Fortbildungsmittel können durch alle Ressorts, die Staatskanzlei sowie die nachgeordneten Behörden in Anspruch genommen werden. MS hat in den vergangenen Jahren wie folgt Mittel bereitgestellt:

- 2015: 50 000 Euro
- 2016: 100 000 Euro
- 2017: 150 000 Euro
- 2018: 150 000 Euro

Unterstützt werden damit Fortbildungen der einzelnen Ressorts und nachgeordneten Behörden sowie Angebote des Studieninstitutes Niedersachsen (SiN), die allen Landesbehörden offen stehen. Die Mittelvergabe erfolgt entsprechend der in der Vereinbarung nach § 81 NPersVG unter Ziffer 3.1.1 angelegten Priorisierung verschiedener Beschäftigtengruppen: 1. Beteiligte an Personalauswahlverfahren, 2. Führungskräfte aus allen Bereichen sowie 3. alle weiteren Beschäftigten. Den Personalvertretungen stehen die Fortbildungsmaßnahmen ebenfalls zur Verfügung.

Eine durch MS und das SiN organisierte zentrale Fachtagung im November 2016 richtete sich gezielt an Personalvertretungen sowie an die bei der Personalauswahl beteiligten Beauftragten der Dienststellen. Im Februar 2016 wurden bereits die Verantwortlichen für die Personal- und Organisationsentwicklung durch eine zentrale Fachtagung angesprochen, die den Auftakt für die Umsetzung der Vereinbarung nach § 81 NPersVG bildete. Für Herbst 2018 ist eine weitere Fachtagung geplant. Diese soll sich an die mit der Thematik befassten Behördenleitungen, Personal- und Organisationsverantwortlichen, Führungskräfte sowie Personalvertretungen und Beauftragten in den Ressorts und den nachgeordneten Behörden richten.

In den Jahren 2017 und 2018 hat MS in Kooperation mit dem Niedersächsischen Kultusministerium (MK) ergänzend eine Schwerpunktförderung für den Schulbereich vorgenommen, um die besonderen interkulturellen Anforderungen infolge der stark angestiegenen Zahlen geflüchteter Schülerinnen und Schüler zu berücksichtigen. Hierfür wurden jeweils 150 000 Euro in diesen Jahren vorgesehen. Umgesetzt wurde eine landesweite, schulformübergreifende Fortbildungsreihe für Schulleitungen mit einer zentralen und mehreren regionalen Veranstaltungen. Eine weitere Maßnahme, die in diesem Jahr beginnen soll, wird derzeit durch MK vorbereitet.

Das Qualifizierungsprogramm des SiN für die Nachwuchsführungskräfte des Landes berücksichtigt Vielfaltsanliegen und den Erwerb interkultureller Kompetenzen. Dieses Programm setzt Ziffer 3.1.2 der Vereinbarung um. Im Bereich des MJ weisen die Qualifizierungsprogramme für Führungskräfte noch keine entsprechenden Inhalte auf. Es bestehen jedoch gesonderte Schulungsprogramme mit dem Inhalt „Interkulturelle Kompetenz/Sensibilität für Führungskräfte“.

Es ist der Landesregierung ein wichtiges Anliegen, Lehrinhalte zur interkulturellen Kompetenz und Vielfaltsanliegen nach Ziffer 3.2 der Vereinbarung bereits in den Ausbildungs- und Studiengängen, die zu einer Tätigkeit in der Landesverwaltung führen, zu verankern. Dieser Anspruch ist für zahlreiche Ausbildungs- und Studiengänge umgesetzt, auch bereits vor Abschluss der Vereinbarung. Für weitere Ausbildungs- und Studiengänge steht die entsprechende Anpassung der Lerninhalte noch aus, wird jedoch angestrebt. Es ist in diesem Zusammenhang hervorzuheben, dass die Landesregierung nicht auf die Ausgestaltung aller betroffenen Ausbildungs- und Studiengänge unmittelbar Einfluss nehmen kann.

Die Ziffern 3.3 und 3.4 der Vereinbarung bezwecken die stärkere und gezieltere Ansprache potenzieller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit eigener oder familiärer Zuwanderungsgeschichte. Der Ansatz dient den übergeordneten Zielen, den Anteil der Beschäftigten mit Zuwanderungsgeschichte an allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern des Landes weiter zu erhöhen sowie die Fachkräftegewinnung für die Landesverwaltung zu fördern.

Die Umsetzung erfolgt auf verschiedenen Wegen. In der Regel weisen externe Stellenausschreibungen von Dienststellen des Landes einen Zusatz auf, der Menschen mit Zuwanderungsgeschichte auf die Möglichkeit einer Tätigkeit im öffentlichen Dienst hinweisen und zu einer Bewerbung mo-

tivieren soll. Teilweise wird die Bewerbung von Personen mit Migrationshintergrund ausdrücklich begrüßt und die Stellenausschreibung in englischer Sprache veröffentlicht.

Des Weiteren nimmt das Land unter Federführung des Niedersächsischen Ministeriums für Inneres und Sport (MI) seit mehreren Jahren verstärkt die Präsenz auf Ausbildungsmessen wahr. Hierbei bestehen mitunter Formate, die sich speziell an Jugendliche mit Zuwanderungsgeschichte richten. Das Karriereportal des Landes wurde mehrsprachig ausgebaut.

Die Gewährleistung von Chancengleichheit in Einstellungsverfahren nach Ziffer 3.5 der Vereinbarung stellt eine zentrale Anforderung an die Personaldienststellen dar - unabhängig von der Festlegung in der Vereinbarung. Die Personalauswahl erfolgt nach den grundgesetzlich verankerten Kriterien der Eignung, Leistung und Befähigung. In Umsetzung der Vereinbarung werden die mit der Personalgewinnung und -auswahl befassten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gezielt unterstützt. Entsprechend der Priorisierung nach Ziffer 3.1.1 wurden zahlreiche Fortbildungsmaßnahmen der Ressorts sowie zentral durch das SiN zur Erhöhung der interkulturellen Sensibilität durchgeführt. In diesem Jahr ist ergänzend eine Veranstaltung für die Personaldienststellen zum Umgang mit Nachweisen über ausländische Berufsqualifikationen geplant.

Mit der Arbeitshilfe „Menschen mit Migrationshintergrund im Personalauswahlverfahren der Landesverwaltung“ des MI stehen den Personaldienststellen praxisnahe Hinweise und Empfehlungen bereit, um gegebenenfalls unerkannte Hemmnisse für Migrantinnen und Migranten im Einstellungsverfahren zu beseitigen und generell für die Thematik zu sensibilisieren.

Die Möglichkeit nach Ziffer 3.6, Zielvereinbarungen mit den nachgeordneten Stellen zu treffen, wurde von MI, Abteilung 2 wahrgenommen.

Ziffer 4 der Vereinbarung sieht eine Evaluation vor, die den Sachstand zu den interkulturell fortgebildeten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und zur Umsetzung der festgelegten Maßnahmen abbildet sowie bestehende Handlungsbedarfe ermittelt. Der Evaluierungszeitpunkt steht noch nicht fest.

3. Wie hat sich der Anteil von Menschen mit Migrationshintergrund an der Gesamtbevölkerung Niedersachsens in den letzten zehn Jahren entwickelt?

Der Anteil der Menschen mit Migrationshintergrund hat sich im Rückblick der vergangenen Jahre erhöht. Für die Zukunft ist von einer weiteren Zunahme des Anteils auszugehen.

Anteil und Anzahl Menschen mit Migrationshintergrund in Niedersachsen

Jahr	Anteil	Anzahl
2008	16,3 %	1 298 000
2009	16,6 %	1 319 000
2010	16,9 %	1 337 000
2011	16,3 %	1 268 000
2012	16,7 %	1 299 000
2013	17,3 %	1 346 000
2014	17,4 %	1 357 000
2015	17,8 %	1 400 000
2016	19,6 %	1 557 000

Quelle: Statistisches Bundesamt; jährlich: Fachserie 1 Reihe 2.2, Wiesbaden

In den Zeitreihen sind Datenbrüche aufgrund statistischer Änderungen oder Korrekturen, beispielsweise infolge des Zensus 2011, die die Vergleichbarkeit der Einzeldaten einschränken, nicht auszuschließen.

4. Wie hat sich in den letzten zehn Jahren der Anteil von Bediensteten mit Migrationshintergrund jeweils in den einzelnen Ministerien und von Landesbediensteten insgesamt entwickelt (bitte auch Angaben zu den jeweiligen Anteilen der Herkunftsstaaten und zum Geschlecht machen)?

„Migrationshintergrund“ stellt in der Regel kein Merkmal dar, welches für die Personalverwaltungen oder den Personaleinsatz erforderlich ist und gespeichert werden darf. Die Daten werden auch nicht anderweitig abgefragt, dementsprechend auch nicht gespeichert, weil sie für die Personalsachbearbeitung grundsätzlich keine Relevanz haben. Nach der bestehenden Rechtslage wird es daher im Rahmen der Personalbewirtschaftung nur in Ausnahmefällen erfasst.

Detaillierte Angaben zu Bediensteten mit Migrationshintergrund liegen für den Bereich der Polizei vor und sind in der Anlage dargestellt. Grundsätzlich ist anhand der vorliegenden Daten eine steigende Tendenz im Zusammenhang mit Beschäftigten mit Migrationshintergrund festzustellen.

Im Übrigen können Angaben zu einem Migrationshintergrund der Landesbeschäftigten nur auf freiwilliger Basis erhoben werden. Eine derartige freiwillige und anonyme Befragung wurde durch MS einmalig 2011/12 durchgeführt. Sie richtete sich an alle Landesbediensteten. Die Erhebung wies einen Anteil von Beschäftigten mit Zuwanderungsgeschichte von 8,1 % an allen Landesbeschäftigten aus. Darüber hinaus lieferte sie Anhaltspunkte zu der dienstlichen Situation dieser Beschäftigten. Das Merkmal „Eintritt in den Landesdienst“ zeigte steigende Anteile von Beschäftigten mit Zuwanderungsgeschichte im langfristigen Zeitverlauf an. So betrug ihr Anteil bei den Einstellungen ab 2010 11,5 %. Der Anteil unter den Auszubildenden betrug zum Erhebungszeitpunkt 12,1 %. Mit dem Kabinettsbeschluss vom 24.07.2012 zu TOP IV, Nr. 5 wurde MS beauftragt, eine erneute Beschäftigtenbefragung durchzuführen und die Ergebnisse 2017 vorzulegen. Dieser Auftrag wurde mit Kabinettsbeschluss vom 09.05.2017 zu TOP III, Nr. 1 aufgehoben. Eine aktuellere Datenerhebung liegt somit nicht vor.

5. Welche Maßnahmen oder Pläne gibt es seitens der Landesregierung hinsichtlich eines anonymisierten Bewerbungsverfahrens?

Die Personaleinstellung für die niedersächsische Landesverwaltung erfolgt gemäß Art. 3 Abs. 2 S. 1 NV, Art. 33 Abs. 2 GG nach dem Prinzip der Bestenauslese nach Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung.

Professionelle Personalauswahlverfahren sind entscheidend, um diese Bestenauslese durchzuführen und geeignete Bewerberinnen und Bewerber für die richtige Stelle herauszufinden, zu gewinnen und langfristig zu binden. In den unterschiedlichen Phasen des Auswahlverfahrens gilt es dabei, gute Instrumente zur Verfügung zu haben und sich ihrer zielgruppengerichtet systematisch zu bedienen.

Die Landesregierung legt bei der Ausgestaltung und Durchführung der Personalauswahlverfahren besonderen Wert auf die Chancengleichheit im Verfahren. Das bedeutet, dass offene und vor allem verdeckte Diskriminierungen unterbleiben, Entscheidungen allein abhängig von fachlicher und persönlicher Qualifikation getroffen werden und sachfremde Erwägungen keine Rolle spielen.

Für die Vorauswahl ist das Instrument des anonymisierten Bewerbungsverfahrens ein möglicher Weg. Bei einer solchen Ausgestaltung des Verfahrens werden kein Foto und keine persönlichen Daten der Bewerbenden, die Auskunft über Alter, Geschlecht, Familienstand, Herkunft oder Ähnliches geben, gefordert. Die Einladung zu Auswahlgesprächen oder Online-Tests soll damit allein auf Grundlage der Qualifikation der Bewerberinnen und Bewerber erfolgen.

Das von 2013 bis 2016 durchgeführte Modellprojekt zum anonymisierten Bewerbungsverfahren in Niedersachsen hat gezeigt, dass ein solches Verfahren ein denkbarer, aber nicht der einzige Weg zur Verbesserung der Chancengleichheit im Personalauswahlverfahren ist. Für jedes Verfahren ist die Effizienz von den Dienststellen zu prüfen. Das Modellprojekt hat belegt, dass es kein einheitliches „Allround-Verfahren“ gibt. Vielmehr muss im Einzelfall über den Einsatz vorhandener Instrumente entschieden werden.

Die Qualifikationszentriertheit in Personalauswahlverfahren ist vielmehr ein dauerhafter Prozess, der mit verschiedenen Maßnahmen erreicht wird:

- Den Dienststellen steht im Intranet die Informationsplattform der „ressortübergreifenden Personalentwicklung“ zur Verfügung. Die in diesem Bericht zitierte Arbeitshilfe „Menschen mit Migrationshintergrund in Personalauswahlverfahren“ sowie der Tagungsband des Symposiums „Personalauswahlverfahren - neue Instrumente zur Verbesserung der Chancengleichheit“ sind hier vorgehalten.
- Mit dem Gemäß RdErl. d. MI, d. StK und d. übrigen Ministerien „Karriereportal und Job-Börse des Landes Niedersachsen“ vom 09.10.2015 ist ressortübergreifend sichergestellt, dass Stellen und Ausbildungsplätze in der Regel im Karriereportal veröffentlicht werden und damit chancengleicher Zugang zu den Angeboten des Landes für Interessierte im Internet möglich sind.
- Interkulturelle Kompetenz in Personalauswahlverfahren durch Fortbildung fördern.

Siehe Antwort zu Frage 2.

**Anlage zur Kleinen Anfrage
„Haben Mitglieder der Landesregierung einen Migrationshintergrund?“**

Drucksache 18/990 vom 30.05.2018

	Differenz (2008-2018) Gesamt	2008		2009		2010		2011		2012	
		Absolut	Veränderung zum Vorjahr	Absolut	Veränderung zum Vorjahr	Absolut	Veränderung zum Vorjahr	Absolut	Veränderung zum Vorjahr	Absolut	Veränderung zum Vorjahr
Gesamt Migr.*	803	467	70	588	51	656	68	714	58		
Gesamt Migr. [%]	2,906%	2,010%	0,237%	2,447%	0,200%	2,696%	0,249%	2,911%	0,215%		
m Migr.	529	297	52	388	39	438	50	477	39		
m Migr. [%]	3,136%	1,755%	0,265%	2,253%	0,233%	2,528%	0,275%	2,757%	0,229%		
w Migr.	274	170	18	200	12	218	18	237	19		
w Migr. [%]	2,271%	2,692%	0,146%	2,936%	0,099%	3,111%	0,175%	3,280%	0,170%		

* Gesamtzahl aller Beschäftigten, d.h. Polizeivollzugsbeamtinnen und -beamte, Verwaltungsbeamtinnen und -beamte sowie Tarifbeschäftigte

2013		2014		2015		2016		2017		2018	
Absolut	Veränderung zum Vorjahr	Absolut	Veränderung zum Vorjahr	Absolut	Veränderung zum Vorjahr	Absolut	Veränderung zum Vorjahr	Absolut	Veränderung zum Vorjahr	Absolut	Veränderung zum Vorjahr
771	57	838	67	929	91	955	26	1086	131	1270	184
3,128%	0,217%	3,400%	0,272%	3,739%	0,339%	3,911%	0,171%	4,339%	0,428%	4,916%	0,577%
522	45	570	48	620	50	629	9	704	75	826	122
3,064%	0,307%	3,346%	0,282%	3,658%	0,312%	3,819%	0,160%	4,247%	0,429%	4,891%	0,644%
249	12	268	19	309	41	326	17	382	56	444	62
3,272%	-0,009%	3,521%	0,250%	3,914%	0,393%	4,101%	0,187%	4,518%	0,417%	4,963%	0,445%

Stichtag 01.10.2008

Männlich 16922
 Weiblich 6316
 Gesamt* 23238

Zeilenbeschriftungen	männlich absolut	männlich %]	weiblich absolut	weiblich %]	Gesamtergebnis absolut	Gesamtergebnis [%]
ägyptisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
amerikanisch	4	0,024%	2	0,032%	6	0,026%
australisch	3	0,018%		0,000%	3	0,013%
belgisch	3	0,018%		0,000%	3	0,013%
bosnisch-herzegowinisch	2	0,012%	3	0,047%	5	0,022%
brasilianisch		0,000%	2	0,032%	2	0,009%
britisch	16	0,095%	3	0,047%	19	0,082%
bulgarisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
chinesisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
Eintrag zzt. noch nicht verfügbar**	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
finnisch		0,000%	1	0,016%	1	0,004%
französisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
georgisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
griechisch	3	0,018%	1	0,016%	4	0,017%
indisch	3	0,018%		0,000%	3	0,013%
iranisch	4	0,024%	1	0,016%	5	0,022%
italienisch	6	0,035%	4	0,063%	10	0,043%
jordanisch		0,000%	1	0,016%	1	0,004%
kasachisch	21	0,124%	10	0,158%	31	0,133%
kirgisisch	2	0,012%	2	0,032%	4	0,017%
kroatisch	4	0,024%	1	0,016%	5	0,022%
libanesisch	3	0,018%		0,000%	3	0,013%
libysch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
litauisch		0,000%	1	0,016%	1	0,004%
mexikanisch	2	0,012%		0,000%	2	0,009%
niederländisch	9	0,053%	4	0,063%	13	0,056%
norwegisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
österreichisch	3	0,018%	3	0,047%	6	0,026%
polnisch	92	0,544%	64	1,013%	156	0,671%
portugiesisch	2	0,012%	3	0,047%	5	0,022%
rumänisch	10	0,059%	6	0,095%	16	0,069%
russisch	24	0,142%	18	0,285%	42	0,181%
schwedisch	1	0,006%	1	0,016%	2	0,009%
schweizerisch	4	0,024%	1	0,016%	5	0,022%
serbisch	2	0,012%	2	0,032%	4	0,017%
slowenisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
spanisch	6	0,035%	3	0,047%	9	0,039%
sri-lankisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
tadschikisch	1	0,006%	1	0,016%	2	0,009%
tschechisch	3	0,018%		0,000%	3	0,013%
tunesisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
türkisch	44	0,260%	28	0,443%	72	0,310%
ukrainisch	4	0,024%	1	0,016%	5	0,022%
ungarisch	3	0,018%	1	0,016%	4	0,017%
usbekisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
vietnamesisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
weißrussisch		0,000%	2	0,032%	2	0,009%
Gesamtergebnis	297	1,755%	170	2,692%	467	2,010%

* Gesamtzahl aller Beschäftigten, d.h. Polizeivollzugsbeamtinnen und -beamte, Verwaltungsbeamtinnen und -beamte sowie Tarifbeschäftigte

** für die einzelnen Nationalitäten ist in PMV ein Katalog vorhanden, aus dem bei der Eingabe der Grunddaten zur Person beim Migrationshintergrund eine davon ausgewählt werden kann. Immer wenn die auszuwählende Nationalität noch nicht im Katalog der Nationalitäten vorhanden ist, ist der „Eintrag zzt. noch nicht verfügbar“ zu wählen.

Stichtag 01.10.2009

Männlich 17276
 Weiblich 6626
 Gesamt* 23902

Zeilenbeschriftungen	männlich absolut	männlich %]	weiblich absolut	weiblich %]	Gesamtergebnis absolut	Gesamtergebnis [%]
ägyptisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
amerikanisch	5	0,029%	2	0,030%	7	0,029%
australisch	3	0,017%		0,000%	3	0,013%
belgisch	3	0,017%		0,000%	3	0,013%
bosnisch-herzegowinisch	2	0,012%	3	0,045%	5	0,021%
brasilianisch		0,000%	1	0,015%	1	0,004%
britisch	18	0,104%	4	0,060%	22	0,092%
bulgarisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
chinesisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
Eintrag zzt. noch nicht verfügbar**	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
finnisch		0,000%	1	0,015%	1	0,004%
französisch	1	0,006%	1	0,015%	2	0,008%
georgisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
ghanaisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
griechisch	5	0,029%	2	0,030%	7	0,029%
guatemalisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
indisch	3	0,017%		0,000%	3	0,013%
indonesisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
irakisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
iranisch	4	0,023%	2	0,030%	6	0,025%
italienisch	6	0,035%	4	0,060%	10	0,042%
jordanisch		0,000%	1	0,015%	1	0,004%
kasachisch	31	0,179%	14	0,211%	45	0,188%
kirgisisch	3	0,017%	2	0,030%	5	0,021%
koreanisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
kroatisch	5	0,029%	1	0,015%	6	0,025%
libanesisch	5	0,029%		0,000%	5	0,021%
libysch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
litauisch		0,000%	1	0,015%	1	0,004%
mexikanisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
niederländisch	11	0,064%	5	0,075%	16	0,067%
norwegisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
österreichisch	3	0,017%	3	0,045%	6	0,025%
philippinisch	1	0,006%	1	0,015%	2	0,008%
polnisch	99	0,573%	68	1,026%	167	0,699%
portugiesisch	2	0,012%	3	0,045%	5	0,021%
rumänisch	10	0,058%	6	0,091%	16	0,067%
russisch	28	0,162%	21	0,317%	49	0,205%

schwedisch	1	0,006%	1	0,015%	2	0,008%
schweizerisch	4	0,023%	1	0,015%	5	0,021%
serbisch	3	0,017%	2	0,030%	5	0,021%
slowenisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
spanisch	6	0,035%	3	0,045%	9	0,038%
sri-lankisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
tadschikisch	1	0,006%	1	0,015%	2	0,008%
tschechisch	3	0,017%		0,000%	3	0,013%
tunesisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
türkisch	53	0,307%	28	0,423%	81	0,339%
ukrainisch	5	0,029%	1	0,015%	6	0,025%
ungarisch	3	0,017%	1	0,015%	4	0,017%
usbekisch	2	0,012%	1	0,015%	3	0,013%
vietnamesisch	1	0,006%	1	0,015%	2	0,008%
weißrussisch		0,000%	2	0,030%	2	0,008%
Gesamtergebnis	349	2,020%	188	2,837%	537	2,247%

* Gesamtzahl aller Beschäftigten, d.h. Polizeivollzugsbeamtinnen und -beamte, Verwaltungsbeamtinnen und -beamte sowie Tarifbeschäftigte

** für die einzelnen Nationalitäten ist in PMV ein Katalog vorhanden, aus dem bei der Eingabe der Grunddaten zur Person beim Migrationshintergrund eine davon ausgewählt werden kann. Immer wenn die auszuwählende Nationalität noch nicht im Katalog der Nationalitäten vorhanden ist, ist der „Eintrag zzt. noch nicht verfügbar“ zu wählen.

Stichtag 01.10.2010

Männlich 17218
 Weiblich 6812
 Gesamt* 24030

Zeilenbeschriftungen	männlich absolut	männlich %]	weiblich absolut	weiblich %]	Gesamtergebnis absolut	Gesamtergebnis [%]
afghanisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
ägyptisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
amerikanisch	5	0,029%	2	0,029%	7	0,029%
australisch	3	0,017%		0,000%	3	0,012%
belgisch	3	0,017%		0,000%	3	0,012%
bosnisch-herzegowinisch	2	0,012%	3	0,044%	5	0,021%
brasilianisch		0,000%	1	0,015%	1	0,004%
britisch	22	0,128%	4	0,059%	26	0,108%
bulgarisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
chinesisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
dänisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
Eintrag zzt. noch nicht verfügbar**	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
finnisch		0,000%	1	0,015%	1	0,004%
französisch	1	0,006%	2	0,029%	3	0,012%
georgisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
ghanaisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
griechisch	7	0,041%	3	0,044%	10	0,042%
guatemalisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
indisch	3	0,017%		0,000%	3	0,012%
indonesisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
irakisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
iranisch	5	0,029%	2	0,029%	7	0,029%
italienisch	7	0,041%	4	0,059%	11	0,046%
jordanisch		0,000%	1	0,015%	1	0,004%
kasachisch	34	0,197%	16	0,235%	50	0,208%
kirgisch	3	0,017%	3	0,044%	6	0,025%
kolumbianisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
koreanisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
kroatisch	5	0,029%	1	0,015%	6	0,025%
libanesisch	5	0,029%		0,000%	5	0,021%
libysch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
litauisch		0,000%	1	0,015%	1	0,004%
marokkanisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
mazedonisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
mexikanisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
niederländisch	12	0,070%	5	0,073%	17	0,071%
norwegisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
österreichisch	3	0,017%	2	0,029%	5	0,021%

philippinisch	1	0,006%	1	0,015%	2	0,008%
polnisch	105	0,610%	72	1,057%	177	0,737%
portugiesisch	2	0,012%	3	0,044%	5	0,021%
rumänisch	10	0,058%	6	0,088%	16	0,067%
russisch	33	0,192%	24	0,352%	57	0,237%
saudiarabisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
schwedisch	1	0,006%	1	0,015%	2	0,008%
schweizerisch	5	0,029%	1	0,015%	6	0,025%
serbisch	3	0,017%	2	0,029%	5	0,021%
slowenisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
spanisch	7	0,041%	3	0,044%	10	0,042%
sriankisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
syrisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
tadschikisch	1	0,006%	1	0,015%	2	0,008%
tschechisch	3	0,017%		0,000%	3	0,012%
tunesisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
türkisch	58	0,337%	28	0,411%	86	0,358%
ukrainisch	6	0,035%	2	0,029%	8	0,033%
ungarisch	3	0,017%	1	0,015%	4	0,017%
usbekisch	2	0,012%	1	0,015%	3	0,012%
vietnamesisch	1	0,006%	1	0,015%	2	0,008%
weißrussisch		0,000%	2	0,029%	2	0,008%
Gesamtergebnis	388	2,253%	200	2,936%	588	2,447%

* Gesamtzahl aller Beschäftigten, d.h. Polizeivollzugsbeamintinnen und -beamte, Verwaltungsbeamintinnen und -beamte sowie Tarifbeschäftigte

** für die einzelnen Nationalitäten ist in PMV ein Katalog vorhanden, aus dem bei der Eingabe der Grunddaten zur Person beim Migrationshintergrund eine davon ausgewählt werden kann. Immer wenn die auszuwählende Nationalität noch nicht im Katalog der Nationalitäten vorhanden ist, ist der „Eintrag zzt. noch nicht verfügbar“ zu wählen.

Stichtag 01.10.2011

Männlich 17326
 Weiblich 7008
 Gesamt* 24334

Zeilenbeschriftungen	männlich absolut	männlich %]	weiblich absolut	weiblich %]	Gesamtergebnis absolut	Gesamtergebnis [%]
afghanisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
ägyptisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
albanisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
amerikanisch	5	0,029%	2	0,029%	7	0,029%
australisch	3	0,017%		0,000%	3	0,012%
belgisch	3	0,017%		0,000%	3	0,012%
bosnisch-herzegowinisch	2	0,012%	3	0,043%	5	0,021%
brasilianisch		0,000%	1	0,014%	1	0,004%
britisch	25	0,144%	3	0,043%	28	0,115%
bulgarisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
chilenisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
chinesisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
dänisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
Eintrag zzt. noch nicht verfügbar**	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
finnisch		0,000%	1	0,014%	1	0,004%
französisch	3	0,017%	2	0,029%	5	0,021%
georgisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
ghanaisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
griechisch	11	0,063%	3	0,043%	14	0,058%
guatemalisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
indisch	3	0,017%		0,000%	3	0,012%
indonesisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
irakisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
iranisch	6	0,035%	2	0,029%	8	0,033%
italienisch	8	0,046%	5	0,071%	13	0,053%
jordanisch		0,000%	1	0,014%	1	0,004%
kasachisch	37	0,214%	21	0,300%	58	0,238%
kirgisisch	3	0,017%	3	0,043%	6	0,025%
kolumbianisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
koreanisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
kroatisch	7	0,040%	1	0,014%	8	0,033%
libanesisch	5	0,029%		0,000%	5	0,021%
libysch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
litauisch		0,000%	1	0,014%	1	0,004%
marokkanisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
mazedonisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
mexikanisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
niederländisch	16	0,092%	6	0,086%	22	0,090%
norwegisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
österreichisch	5	0,029%	2	0,029%	7	0,029%

pakistanisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
philippinisch	2	0,012%	1	0,014%	3	0,012%
polnisch	111	0,641%	73	1,042%	184	0,756%
portugiesisch	2	0,012%	3	0,043%	5	0,021%
rumänisch	11	0,063%	6	0,086%	17	0,070%
russisch	40	0,231%	27	0,385%	67	0,275%
saudi-arabisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
schwedisch	2	0,012%	1	0,014%	3	0,012%
schweizerisch	5	0,029%	1	0,014%	6	0,025%
serbisch	5	0,029%	2	0,029%	7	0,029%
slowenisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
spanisch	8	0,046%	3	0,043%	11	0,045%
sri-lankisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
syrisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
tadschikisch	2	0,012%	1	0,014%	3	0,012%
tschechisch	3	0,017%		0,000%	3	0,012%
tunesisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
türkisch	62	0,358%	33	0,471%	95	0,390%
ukrainisch	7	0,040%	4	0,057%	11	0,045%
ungarisch	3	0,017%	1	0,014%	4	0,016%
usbekisch	2	0,012%	1	0,014%	3	0,012%
vietnamesisch	1	0,006%	1	0,014%	2	0,008%
weißrussisch		0,000%	3	0,043%	3	0,012%
Gesamtergebnis	438	2,528%	218	3,111%	656	2,696%

* Gesamtzahl aller Beschäftigten, d.h. Polizeivollzugsbeamtinnen und -beamte, Verwaltungsbeamtinnen und -beamte sowie Tarifbeschäftigte

** für die einzelnen Nationalitäten

ist in PMV ein Katalog vorhanden,

aus dem bei der Eingabe der

Grunddaten zur Person beim

Migrationshintergrund eine davon

ausgewählt werden kann.

Immer wenn die auszuwählende

Nationalität noch nicht im Katalog

der Nationalitäten vorhanden ist,

ist der „Eintrag zzt. noch nicht

verfügbar“ zu wählen.

Stichtag 01.10.2012

Männlich 17301
 Weiblich 7225
 Gesamt* 24526

Zeilenbeschriftungen	männlich absolut	männlich %]	weiblich absolut	weiblich %]	Gesamtergebnis absolut	Gesamtergebnis [%]
afghanisch	2	0,012%	1	0,014%	3	0,012%
ägyptisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
albanisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
amerikanisch	4	0,023%	3	0,042%	7	0,029%
australisch	3	0,017%		0,000%	3	0,012%
belgisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
bosnisch-herzegowinisch	2	0,012%	3	0,042%	5	0,020%
brasilianisch		0,000%	1	0,014%	1	0,004%
britisch	28	0,162%	4	0,055%	32	0,130%
bulgarisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
chilenisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
chinesisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
dänisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
finnisch		0,000%	1	0,014%	1	0,004%
französisch	4	0,023%	2	0,028%	6	0,024%
georgisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
ghanaisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
griechisch	14	0,081%	4	0,055%	18	0,073%
guatemalisch	1	0,006%	1	0,014%	2	0,008%
indisch	3	0,017%		0,000%	3	0,012%
indonesisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
irakisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
iranisch	7	0,040%	2	0,028%	9	0,037%
italienisch	9	0,052%	6	0,083%	15	0,061%
kasachisch	39	0,225%	23	0,318%	62	0,253%
kirgisch	4	0,023%	3	0,042%	7	0,029%
kolumbianisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
koreanisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
kroatisch	8	0,046%	2	0,028%	10	0,041%
libanesisch	5	0,029%		0,000%	5	0,020%
libysch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
litauisch		0,000%	1	0,014%	1	0,004%
maltesisch		0,000%	1	0,014%	1	0,004%
marokkanisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
mazedonisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
mexikanisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
montenegrinisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
niederländisch	16	0,092%	6	0,083%	22	0,090%

österreichisch	5	0,029%	2	0,028%	7	0,029%
pakistanisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
philippinisch	3	0,017%	1	0,014%	4	0,016%
polnisch	113	0,653%	75	1,038%	188	0,767%
portugiesisch	2	0,012%	2	0,028%	4	0,016%
rumänisch	12	0,069%	6	0,083%	18	0,073%
russisch	52	0,301%	36	0,498%	88	0,359%
saudiarabisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
schwedisch	2	0,012%	1	0,014%	3	0,012%
schweizerisch	3	0,017%		0,000%	3	0,012%
serbisch	5	0,029%	3	0,042%	8	0,033%
slowenisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
spanisch	8	0,046%	4	0,055%	12	0,049%
sri-lankisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
syrisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
tadschikisch	2	0,012%	1	0,014%	3	0,012%
tschechisch	3	0,017%		0,000%	3	0,012%
tunesisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
türkisch	73	0,422%	32	0,443%	105	0,428%
ukrainisch	7	0,040%	5	0,069%	12	0,049%
ungarisch	3	0,017%	1	0,014%	4	0,016%
usbekisch	4	0,023%	1	0,014%	5	0,020%
vietnamesisch	1	0,006%	1	0,014%	2	0,008%
weißrussisch		0,000%	2	0,028%	2	0,008%
Gesamtergebnis	477	2,757%	237	3,280%	714	2,911%

* Gesamtzahl aller Beschäftigten, d.h. Polizeivollzugsbeamtinnen und -beamte, Verwaltungsbeamtinnen und -beamte sowie Tarifbeschäftigte

Stichtag 01.10.2013

Männlich 17034
 Weiblich 7611
 Gesamt* 24645

Zeilenbeschriftungen	männlich absolut	männlich %]	weiblich absolut	weiblich %]	Gesamtergebnis absolut	Gesamtergebnis [%]
afghanisch	2	0,012%	1	0,013%	3	0,012%
ägyptisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
albanisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
amerikanisch	7	0,041%	2	0,026%	9	0,037%
armenisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
australisch	3	0,018%		0,000%	3	0,012%
belgisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
bosnisch-herzegowinisch	2	0,012%	3	0,039%	5	0,020%
brasilianisch		0,000%	2	0,026%	2	0,008%
britisch	29	0,170%	4	0,053%	33	0,134%
bulgarisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
chilenisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
chinesisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
dänisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
estisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
finnisch		0,000%	1	0,013%	1	0,004%
französisch	4	0,023%	2	0,026%	6	0,024%
georgisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
ghanaisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
griechisch	13	0,076%	3	0,039%	16	0,065%
guatemalisch	1	0,006%	1	0,013%	2	0,008%
indisch	3	0,018%		0,000%	3	0,012%
indonesisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
irakisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
iranisch	7	0,041%	2	0,026%	9	0,037%
italienisch	9	0,053%	8	0,105%	17	0,069%
kasachisch	48	0,282%	23	0,302%	71	0,288%
kirgisisch	5	0,029%	3	0,039%	8	0,032%
kolumbianisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
koreanisch	1	0,006%	1	0,013%	2	0,008%
kroatisch	8	0,047%	3	0,039%	11	0,045%
libanesisch	6	0,035%		0,000%	6	0,024%
libysch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
litauisch		0,000%	1	0,013%	1	0,004%
maltesisch		0,000%	1	0,013%	1	0,004%
marokkanisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
mazedonisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
mexikanisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
montenegrinisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
niederländisch	17	0,100%	6	0,079%	23	0,093%
österreichisch	4	0,023%	2	0,026%	6	0,024%

pakistansisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
philippinisch	4	0,023%	1	0,013%	5	0,020%
polnisch	121	0,710%	82	1,077%	203	0,824%
portugiesisch	2	0,012%	3	0,039%	5	0,020%
rumänisch	14	0,082%	6	0,079%	20	0,081%
russisch	54	0,317%	35	0,460%	89	0,361%
saudiarabisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
schwedisch	2	0,012%	1	0,013%	3	0,012%
schweizerisch	3	0,018%		0,000%	3	0,012%
serbisch	5	0,029%	4	0,053%	9	0,037%
slowenisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
spanisch	11	0,065%	4	0,053%	15	0,061%
sri-lankisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
syrisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
tadschikisch	2	0,012%	1	0,013%	3	0,012%
tschechisch	4	0,023%		0,000%	4	0,016%
tunesisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
türkisch	82	0,481%	33	0,434%	115	0,467%
ukrainisch	10	0,059%	5	0,066%	15	0,061%
ungarisch	2	0,012%	1	0,013%	3	0,012%
usbekisch	4	0,023%	1	0,013%	5	0,020%
vietnamesisch	1	0,006%	1	0,013%	2	0,008%
weißrussisch		0,000%	2	0,026%	2	0,008%
Gesamtergebnis	522	3,064%	249	3,272%	771	3,128%

* Gesamtzahl aller Beschäftigten, d.h. Polizeivollzugsbeamteninnen und -beamte, Verwaltungsbeamteninnen und -beamte sowie Tarifbeschäftigte

Stichtag 01.10.2014

Männlich 17034
 Weiblich 7611
 Gesamt* 24645

Zeilenbeschriftungen	männlich absolut	männlich %]	weiblich absolut	weiblich %]	Gesamtergebnis absolut	Gesamtergebnis [%]
afghanisch	3	0,018%	1	0,013%	4	0,016%
ägyptisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
albanisch	2	0,012%	1	0,013%	3	0,012%
amerikanisch	6	0,035%	2	0,026%	8	0,032%
armenisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
australisch	3	0,018%		0,000%	3	0,012%
belgisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
bosnisch-herzegowinisch	2	0,012%	4	0,053%	6	0,024%
brasilianisch		0,000%	3	0,039%	3	0,012%
britisch	29	0,170%	6	0,079%	35	0,142%
bulgarisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
chilenisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
chinesisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
dänisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
estisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
finnisch		0,000%	1	0,013%	1	0,004%
französisch	4	0,023%	2	0,026%	6	0,024%
georgisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
ghanaisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
griechisch	16	0,094%	2	0,026%	18	0,073%
guatemalisch	1	0,006%	1	0,013%	2	0,008%
indisch	3	0,018%		0,000%	3	0,012%
indonesisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
irakisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
iranisch	9	0,053%	3	0,039%	12	0,049%
italienisch	13	0,076%	7	0,092%	20	0,081%
kanadisch		0,000%	1	0,013%	1	0,004%
kasachisch	54	0,317%	24	0,315%	78	0,316%
kirgisisch	5	0,029%	3	0,039%	8	0,032%
kolumbianisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
koreanisch	1	0,006%	1	0,013%	2	0,008%
kroatisch	9	0,053%	4	0,053%	13	0,053%
libanesisch	6	0,035%		0,000%	6	0,024%
libysch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
litauisch	1	0,006%	2	0,026%	3	0,012%
maltesisch		0,000%	1	0,013%	1	0,004%
marokkanisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
mazedonisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
mexikanisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
montenegrinisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
niederländisch	20	0,117%	5	0,066%	25	0,101%
österreichisch	7	0,041%	2	0,026%	9	0,037%
pakistanisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
philippinisch	4	0,023%	1	0,013%	5	0,020%
polnisch	124	0,728%	82	1,077%	206	0,836%

portugiesisch	3	0,018%	3	0,039%	6	0,024%
rumänisch	15	0,088%	7	0,092%	22	0,089%
russisch	61	0,358%	42	0,552%	103	0,418%
saudiarabisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
schwedisch	3	0,018%	2	0,026%	5	0,020%
schweizerisch	3	0,018%		0,000%	3	0,012%
serbisch	6	0,035%	4	0,053%	10	0,041%
slowenisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
spanisch	10	0,059%	4	0,053%	14	0,057%
sri-lankisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
syrisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
tadschikisch	2	0,012%	1	0,013%	3	0,012%
thailändisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
tschechisch	4	0,023%		0,000%	4	0,016%
tunesisch	3	0,018%		0,000%	3	0,012%
türkisch	92	0,540%	36	0,473%	128	0,519%
ukrainisch	10	0,059%	5	0,066%	15	0,061%
ungarisch	2	0,012%	1	0,013%	3	0,012%
usbekisch	3	0,018%	1	0,013%	4	0,016%
vietnamesisch	1	0,006%	1	0,013%	2	0,008%
weißrussisch		0,000%	2	0,026%	2	0,008%
Gesamtergebnis	570	3,346%	268	3,521%	838	3,400%

* Gesamtzahl aller Beschäftigten, d.h. Polizeivollzugsbeamtinnen und -beamte, Verwaltungsbeamtinnen und -beamte sowie Tarifbeschäftigte

Männlich 16948
 Weiblich 7895
 Gesamt* 24843

Zeilenbeschriftungen	männlich absolut	männlich %]	weiblich absolut	weiblich %]	Gesamtergebnis absolut	Gesamtergebnis [%]
afghanisch	3	0,018%	1	0,013%	4	0,016%
ägyptisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
albanisch	2	0,012%	1	0,013%	3	0,012%
algerisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
amerikanisch	5	0,030%	3	0,038%	8	0,032%
armenisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
australisch	3	0,018%		0,000%	3	0,012%
belgisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
bosnisch-herzegowinisch	1	0,006%	5	0,063%	6	0,024%
brasilianisch		0,000%	3	0,038%	3	0,012%
britisch	26	0,153%	8	0,101%	34	0,137%
bulgarisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
chilenisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
chinesisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
dänisch	1	0,006%	1	0,013%	2	0,008%
Eintrag zzt. noch nicht verfügbar**	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
estisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
finnisch		0,000%	1	0,013%	1	0,004%
französisch	5	0,030%	3	0,038%	8	0,032%
georgisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
ghanaisch	2	0,012%	1	0,013%	3	0,012%
griechisch	18	0,106%	5	0,063%	23	0,093%
guatemalisch	1	0,006%	1	0,013%	2	0,008%
indisch	3	0,018%	1	0,013%	4	0,016%
indonesisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
irakisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
iranisch	10	0,059%	3	0,038%	13	0,052%
italienisch	17	0,100%	7	0,089%	24	0,097%
kanadisch		0,000%	1	0,013%	1	0,004%
kasachisch	61	0,360%	28	0,355%	89	0,358%
kirgisisch	6	0,035%	3	0,038%	9	0,036%
kolumbianisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
koreanisch	1	0,006%	1	0,013%	2	0,008%
kroatisch	9	0,053%	4	0,051%	13	0,052%
libanesisch	6	0,035%		0,000%	6	0,024%
libysch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
litauisch	1	0,006%	2	0,025%	3	0,012%
maltesisch		0,000%	1	0,013%	1	0,004%
marokkanisch	1	0,006%	1	0,013%	2	0,008%
mazedonisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
mexikanisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
montenegrinisch	1	0,006%	1	0,013%	2	0,008%
niederländisch	23	0,136%	7	0,089%	30	0,121%
österreichisch	6	0,035%	3	0,038%	9	0,036%
pakistanisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
philippinisch	4	0,024%	1	0,013%	5	0,020%
polnisch	134	0,791%	89	1,127%	223	0,898%

portugiesisch	3	0,018%	3	0,038%	6	0,024%
rumänisch	15	0,089%	7	0,089%	22	0,089%
russisch	72	0,425%	47	0,595%	119	0,479%
saudiarabisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
schwedisch	3	0,018%	2	0,025%	5	0,020%
schweizerisch	3	0,018%	1	0,013%	4	0,016%
serbisch	6	0,035%	5	0,063%	11	0,044%
slowenisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
spanisch	9	0,053%	4	0,051%	13	0,052%
sri-lankisch	4	0,024%		0,000%	4	0,016%
syrisch	3	0,018%		0,000%	3	0,012%
tadschikisch	2	0,012%	1	0,013%	3	0,012%
thailändisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
tschechisch	4	0,024%		0,000%	4	0,016%
tunesisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
türkisch	102	0,602%	39	0,494%	141	0,568%
ukrainisch	9	0,053%	6	0,076%	15	0,060%
ungarisch	3	0,018%	2	0,025%	5	0,020%
uruguayisch		0,000%	1	0,013%	1	0,004%
usbekisch	3	0,018%	1	0,013%	4	0,016%
vietnamesisch	4	0,024%	1	0,013%	5	0,020%
weißrussisch		0,000%	3	0,038%	3	0,012%
Gesamtergebnis	620	3,658%	309	3,914%	929	3,739%

* Gesamtzahl aller Beschäftigten, d.h. Polizeivollzugsbeamtinnen und -beamte, Verwaltungsbeamtinnen und -beamte sowie Tarifbeschäftigte

** für die einzelnen Nationalitäten

ist in PMV ein Katalog vorhanden,

aus dem bei der Eingabe der

Grunddaten zur Person beim

Migrationshintergrund eine davon

ausgewählt werden kann.

Immer wenn die auszuwählende

Nationalität noch nicht im Katalog

der Nationalitäten vorhanden ist, ist

der „Eintrag zzt. noch nicht

verfügbar“ zu wählen.

Männlich 16472
 Weiblich 7949
 Gesamt* 24421

Zeilenbeschriftungen	männlich absolut	männlich %]	weiblich absolut	weiblich %]	Gesamtergebnis absolut	Gesamtergebnis [%]
afghanisch	3	0,018%		0,000%	3	0,012%
ägyptisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
albanisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
amerikanisch	7	0,042%	3	0,038%	10	0,041%
australisch	3	0,018%		0,000%	3	0,012%
belgisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
bosnisch-herzegowinisch	1	0,006%	4	0,050%	5	0,020%
brasilianisch		0,000%	4	0,050%	4	0,016%
britisch	26	0,158%	11	0,138%	37	0,152%
bulgarisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
chilenisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
chinesisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
dänisch	1	0,006%	1	0,013%	2	0,008%
Eintrag zzt. noch nicht verfügbar**	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
estisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
finnisch		0,000%	1	0,013%	1	0,004%
französisch	5	0,030%	3	0,038%	8	0,033%
georgisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
ghanaisch	2	0,012%	1	0,013%	3	0,012%
griechisch	17	0,103%	6	0,075%	23	0,094%
guatemalisch	1	0,006%	1	0,013%	2	0,008%
indisch	3	0,018%	1	0,013%	4	0,016%
indonesisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
irakisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
iranisch	9	0,055%	3	0,038%	12	0,049%
italienisch	14	0,085%	7	0,088%	21	0,086%
ivorisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
japanisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
jordanisch		0,000%	1	0,013%	1	0,004%
kanadisch		0,000%	2	0,025%	2	0,008%
kasachisch	56	0,340%	28	0,352%	84	0,344%
kirgisch	5	0,030%	4	0,050%	9	0,037%
kolumbianisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
koreanisch	2	0,012%	1	0,013%	3	0,012%
kroatisch	10	0,061%	3	0,038%	13	0,053%
libanesisch	6	0,036%		0,000%	6	0,025%
libysch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
litauisch	1	0,006%	2	0,025%	3	0,012%
marokkanisch	1	0,006%	1	0,013%	2	0,008%
mazedonisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
mexikanisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
montenegrinisch	1	0,006%	1	0,013%	2	0,008%
niederländisch	26	0,158%	8	0,101%	34	0,139%
österreichisch	5	0,030%	3	0,038%	8	0,033%
pakistanisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
peruanisch		0,000%	1	0,013%	1	0,004%
philippinisch	3	0,018%	1	0,013%	4	0,016%

polnisch	137	0,832%	90	1,132%	227	0,930%
portugiesisch	3	0,018%	3	0,038%	6	0,025%
rumänisch	16	0,097%	8	0,101%	24	0,098%
russisch	77	0,467%	49	0,616%	126	0,516%
saudiarabisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
schwedisch	3	0,018%	2	0,025%	5	0,020%
schweizerisch	4	0,024%	2	0,025%	6	0,025%
serbisch	5	0,030%	4	0,050%	9	0,037%
slowenisch	3	0,018%		0,000%	3	0,012%
spanisch	9	0,055%	3	0,038%	12	0,049%
sri-lankisch	4	0,024%		0,000%	4	0,016%
syrisch	4	0,024%		0,000%	4	0,016%
tadschikisch	2	0,012%	1	0,013%	3	0,012%
thailändisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
tschechisch	5	0,030%		0,000%	5	0,020%
tunesisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
türkisch	101	0,613%	46	0,579%	147	0,602%
ukrainisch	9	0,055%	5	0,063%	14	0,057%
ungarisch	4	0,024%	3	0,038%	7	0,029%
uruguayisch		0,000%	1	0,013%	1	0,004%
usbekisch	2	0,012%	1	0,013%	3	0,012%
vietnamesisch	5	0,030%	1	0,013%	6	0,025%
weißrussisch		0,000%	5	0,063%	5	0,020%
Gesamtergebnis	629	3,819%	326	4,101%	955	3,911%

* Gesamtzahl aller Beschäftigten, d.h. Polizeivollzugsbeamtinnen und -beamte, Verwaltungsbeamtinnen und -beamte sowie Tarifbeschäftigte

** für die einzelnen Nationalitäten

ist in PMV ein Katalog vorhanden,

aus dem bei der Eingabe der

Grunddaten zur Person beim

Migrationshintergrund eine davon

ausgewählt werden kann.

Immer wenn die auszuwählende

Nationalität noch nicht im Katalog

der Nationalitäten vorhanden ist, ist

der „Eintrag zzt. noch nicht

verfügbar“ zu wählen.

Männlich 16576
 Weiblich 8455
 Gesamt* 25031

Zeilenbeschriftungen	männlich absolut	männlich %]	weiblich absolut	weiblich %]	Gesamtergebnis absolut	Gesamtergebnis [%]
afghanisch	3	0,018%		0,000%	3	0,012%
ägyptisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
albanisch	3	0,018%	1	0,012%	4	0,016%
amerikanisch	7	0,042%	3	0,035%	10	0,040%
aserbaidschanisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
australisch	3	0,018%		0,000%	3	0,012%
belgisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
bosnisch-herzegowinisch	1	0,006%	4	0,047%	5	0,020%
brasilianisch	1	0,006%	4	0,047%	5	0,020%
britisch	28	0,169%	12	0,142%	40	0,160%
bulgarisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
chilenisch	3	0,018%		0,000%	3	0,012%
chinesisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
dänisch	2	0,012%	1	0,012%	3	0,012%
Eintrag zzt. noch nicht verfügbar**	8	0,048%	3	0,035%	11	0,044%
estisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
finnisch		0,000%	1	0,012%	1	0,004%
französisch	6	0,036%	3	0,035%	9	0,036%
georgisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
ghanaisch	2	0,012%	1	0,012%	3	0,012%
griechisch	17	0,103%	8	0,095%	25	0,100%
guatemalisch	1	0,006%	1	0,012%	2	0,008%
indisch	3	0,018%	2	0,024%	5	0,020%
indonesisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
irakisch	3	0,018%	2	0,024%	5	0,020%
iranisch	11	0,066%	2	0,024%	13	0,052%
italienisch	16	0,097%	6	0,071%	22	0,088%
ivorisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
japanisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
jordanisch		0,000%	1	0,012%	1	0,004%
kanadisch		0,000%	2	0,024%	2	0,008%
kasachisch	68	0,410%	36	0,426%	104	0,415%
kirgisch	5	0,030%	4	0,047%	9	0,036%
kolumbianisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
koreanisch	2	0,012%	2	0,024%	4	0,016%
kroatisch	11	0,066%	4	0,047%	15	0,060%
lettisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
libanesisch	6	0,036%		0,000%	6	0,024%
libysch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
litauisch	1	0,006%	2	0,024%	3	0,012%
marokkanisch	2	0,012%	3	0,035%	5	0,020%
mazedonisch	1	0,006%	1	0,012%	2	0,008%
mexikanisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
montenegrinisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
neuseeländisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
niederländisch	24	0,145%	10	0,118%	34	0,136%
österreichisch	5	0,030%	4	0,047%	9	0,036%
pakistanisch	3	0,018%	1	0,012%	4	0,016%
peruanisch		0,000%	1	0,012%	1	0,004%

philippinisch	5	0,030%	3	0,035%	8	0,032%
polnisch	149	0,899%	102	1,206%	251	1,003%
portugiesisch	5	0,030%	4	0,047%	9	0,036%
rumänisch	15	0,090%	8	0,095%	23	0,092%
russisch	85	0,513%	50	0,591%	135	0,539%
saudiarabisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
schwedisch	3	0,018%	2	0,024%	5	0,020%
schweizerisch	5	0,030%	2	0,024%	7	0,028%
serbisch	4	0,024%	5	0,059%	9	0,036%
slowenisch	3	0,018%		0,000%	3	0,012%
spanisch	12	0,072%	4	0,047%	16	0,064%
sri-lankisch	3	0,018%	1	0,012%	4	0,016%
syrisch	5	0,030%		0,000%	5	0,020%
tadschikisch	2	0,012%	1	0,012%	3	0,012%
thailändisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
tschechisch	5	0,030%		0,000%	5	0,020%
tunesisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
türkisch	113	0,682%	59	0,698%	172	0,687%
ukrainisch	9	0,054%	5	0,059%	14	0,056%
ungarisch	3	0,018%	3	0,035%	6	0,024%
uruguayisch		0,000%	1	0,012%	1	0,004%
usbekisch	2	0,012%	1	0,012%	3	0,012%
vietnamesisch	5	0,030%		0,000%	5	0,020%
weißrussisch		0,000%	5	0,059%	5	0,020%
Gesamtergebnis	704	4,247%	382	4,518%	1086	4,339%

* Gesamtzahl aller Beschäftigten, d.h. Polizeivollzugsbeamtinnen und -beamte, Verwaltungsbeamtinnen und -beamte sowie Tarifbeschäftigte

** für die einzelnen Nationalitäten

ist in PMV ein Katalog vorhanden,

aus dem bei der Eingabe der

Grunddaten zur Person beim

Migrationshintergrund eine davon

ausgewählt werden kann.

Immer wenn die auszuwählende

Nationalität noch nicht im Katalog

der Nationalitäten vorhanden ist, ist

der „Eintrag zzt. noch nicht

verfügbar“ zu wählen.

Männlich 16887
 Weiblich 8947
 Gesamt* 25834

Zeilenbeschriftungen	männlich absolut	männlich %]	weiblich absolut	weiblich %]	Gesamtergebnis absolut	Gesamtergebnis [%]
afghanisch	4	0,024%	1	0,011%	5	0,019%
ägyptisch	4	0,024%		0,000%	4	0,015%
albanisch	3	0,018%	3	0,034%	6	0,023%
amerikanisch	11	0,065%	4	0,045%	15	0,058%
armenisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
aserbaidschanisch	3	0,018%	1	0,011%	4	0,015%
australisch	3	0,018%	1	0,011%	4	0,015%
belgisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
bosnisch-herzegowinisch	2	0,012%	5	0,056%	7	0,027%
brasilianisch	1	0,006%	3	0,034%	4	0,015%
britisch	30	0,178%	14	0,156%	44	0,170%
bulgarisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
chilenisch	3	0,018%		0,000%	3	0,012%
chinesisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
dänisch	2	0,012%	1	0,011%	3	0,012%
Eintrag zzt. noch nicht verfügbar**	11	0,065%	4	0,045%	15	0,058%
estisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
finnisch		0,000%	1	0,011%	1	0,004%
französisch	7	0,041%	5	0,056%	12	0,046%
georgisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
ghanaisch	2	0,012%	1	0,011%	3	0,012%
griechisch	19	0,113%	9	0,101%	28	0,108%
guatemalisch	1	0,006%	1	0,011%	2	0,008%
indisch	3	0,018%	2	0,022%	5	0,019%
indonesisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
irakisch	3	0,018%	2	0,022%	5	0,019%
iranisch	12	0,071%	3	0,034%	15	0,058%
italienisch	17	0,101%	6	0,067%	23	0,089%
ivorisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
japanisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
jordanisch		0,000%	2	0,022%	2	0,008%
kanadisch		0,000%	2	0,022%	2	0,008%
kasachisch	87	0,515%	44	0,492%	131	0,507%
kirgisisch	6	0,036%	4	0,045%	10	0,039%
kolumbianisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
koreanisch	2	0,012%	3	0,034%	5	0,019%
kroatisch	13	0,077%	5	0,056%	18	0,070%
lettisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
libanesisch	8	0,047%	1	0,011%	9	0,035%
libysch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
litauisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
litauisch	1	0,006%	2	0,022%	3	0,012%
marokkanisch	2	0,012%	3	0,034%	5	0,019%
mazedonisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
mexikanisch	1	0,006%	1	0,011%	2	0,008%
montenegrinisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
neuseeländisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
niederländisch	27	0,160%	13	0,145%	40	0,155%
österreichisch	5	0,030%	4	0,045%	9	0,035%
pakistanisch	3	0,018%	1	0,011%	4	0,015%
peruanisch	2	0,012%	1	0,011%	3	0,012%

philippinisch	7	0,041%	5	0,056%	12	0,046%
polnisch	170	1,007%	114	1,274%	284	1,099%
portugiesisch	9	0,053%	5	0,056%	14	0,054%
rumänisch	15	0,089%	8	0,089%	23	0,089%
russisch	95	0,563%	55	0,615%	150	0,581%
saudiarabisch	1	0,006%		0,000%	1	0,004%
schwedisch	3	0,018%	2	0,022%	5	0,019%
schweizerisch	6	0,036%	2	0,022%	8	0,031%
serbisch	6	0,036%	5	0,056%	11	0,043%
slowenisch	3	0,018%		0,000%	3	0,012%
spanisch	13	0,077%	5	0,056%	18	0,070%
sri-lankisch	3	0,018%	2	0,022%	5	0,019%
syrisch	6	0,036%	1	0,011%	7	0,027%
tadschikisch	2	0,012%	2	0,022%	4	0,015%
thailändisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
tschechisch	5	0,030%		0,000%	5	0,019%
tunesisch	2	0,012%		0,000%	2	0,008%
türkisch	141	0,835%	68	0,760%	209	0,809%
ukrainisch	11	0,065%	7	0,078%	18	0,070%
ungarisch	3	0,018%	3	0,034%	6	0,023%
uruguayisch		0,000%	1	0,011%	1	0,004%
usbekisch	2	0,012%	1	0,011%	3	0,012%
vietnamesisch	6	0,036%		0,000%	6	0,023%
weißrussisch		0,000%	5	0,056%	5	0,019%
Gesamtergebnis	826	4,891%	444	4,963%	1270	4,916%

* Gesamtzahl aller Beschäftigten, d.h. Polizeivollzugsbeamtinnen und -beamte, Verwaltungsbeamtinnen und -beamte sowie Tarifbeschäftigte

** für die einzelnen Nationalitäten

ist in PMV ein Katalog vorhanden,

aus dem bei der Eingabe der

Grunddaten zur Person beim

Migrationshintergrund eine davon

ausgewählt werden kann.

Immer wenn die auszuwählende

Nationalität noch nicht im Katalog

der Nationalitäten vorhanden ist, ist

der „Eintrag zzt. noch nicht

verfügbar“ zu wählen.