

**Kleine Anfrage zur schriftlichen Beantwortung  
gemäß § 46 Abs. 1 GO LT  
mit Antwort der Landesregierung**

Anfrage der Abgeordneten Dr. Stefan Birkner, Jörg Bode und Christian Grascha (FDP)

Antwort des Niedersächsischen Finanzministeriums namens der Landesregierung

**Was kosten die 100 neuen Stellen in der Ministerialbürokratie wirklich?**

Anfrage der Abgeordneten Dr. Stefan Birkner, Jörg Bode und Christian Grascha (FDP), eingegangen am 29.01.2019 - Drs. 18/2696  
an die Staatskanzlei übersandt am 31.01.2019

Antwort des Niedersächsischen Finanzministeriums namens der Landesregierung vom 27.02.2019

**Vorbemerkung der Abgeordneten**

In der Ausgabe vom 26. Januar 2018 erschien in der *HAZ* ein Artikel mit der Überschrift „FDP: Land schön die Personalkosten“. Darin wird berichtet, dass das Finanzministerium die Personalkosten für den geplanten Um- und Ausbau in Staatskanzlei und Ministerien pauschal mit 5 Millionen Euro angegeben habe. Ein Sprecher des Finanzministers habe angegeben, die 5 Millionen Euro seien nur auf das Jahr 2018 bezogen gewesen und die volle Wirkung entfalte sich erst im Jahr 2019.

**Vorbemerkung der Landesregierung**

Im Personalbereich ist - wie in den anderen Bereichen des Landeshaushalts auch - stets zwischen den nach kameralen Grundsätzen der Veranschlagung sich ergebenden Ausgaben bzw. Haushaltsbelastungen und an Kostenbegriffen orientierten Angaben zu unterscheiden.

Berechnungen erfolgen regelmäßig anhand von Durchschnittssätzen, die für das Land Niedersachsen regelmäßig aktualisiert und vom Finanzministerium veröffentlicht werden (zuletzt s. RdErl. d. MF v. 03.05.2017 - 12-00 33.33/2017 -). Im Rahmen einer Haushaltsaufstellung finden die Durchschnittssätze zur Veranschlagung der Personalausgaben (Nr. 2 des Runderlasses) Anwendung. Mit ihrer Hilfe werden die konkret im kommenden Haushaltsjahr und im Rahmen der Finanzplanung zu erwartenden Ausgaben (Bezüge und Entgelte) ermittelt.

Davon zu unterscheiden sind die standardisierten Personalkostensätze (Nr. 1 des Runderlasses), welche sowohl für Gesetzesfolgenabschätzungen als auch gegebenenfalls im Rahmen von Wirtschaftlichkeitsberechnungen heranzuziehen sind. Sie berücksichtigen weitere Bestandteile: im Beamtenbereich Durchschnittssatz, Versorgungszuschlag und Aufwendungen für Beihilfen, Personalbezogene Sachausgaben, Personalgemeinkostenzuschlag sowie eine Sachkostenpauschale und im Arbeitnehmerbereich Durchschnittssatz, Personalbezogene Sachausgaben, Personalgemeinkostenzuschlag sowie eine Sachkostenpauschale. Beträge werden nur bis zur Besoldungsgruppe B 2 ausgewiesen.

Die gewünschte Betrachtung anhand der standardisierten Personalkostensätze entspricht nicht der Veranschlagungssystematik bei der Aufstellung von kameralen Haushalten, da diese in den abgefragten Bereichen Ausgaben enthalten, nicht jedoch Kosten. Dies muss auch bei der Analyse von Ist-Ausgaben des Jahres 2018 (siehe Antwort zu Frage 1) gelten. Die nachfolgende Antwort basiert daher auf den systemgerecht ermittelten Werten, enthält aber auch Angaben dazu, wie sich der von den Fragestellern angesprochene Kostenaspekt anhand der standardisierten Personalkostensätze darstellen würde.

- 1. Wie hoch waren die Personalkosten für den Um- und Ausbau in Staatskanzlei und Ministerien (Personalkosten zuzüglich Arbeitsplatzkosten gemäß Erlass des MF zu den Standardisierten Personalkostensätzen, jeweils Spalte 9 der Tabellenanhänge) im Jahr 2018?**

Die Ausgaben im Jahr 2018 anhand der Aufstellungsdurchschnittssätze betragen 3 085 967 Euro.

Die Kostenschätzung für das Jahr 2018 anhand der standardisierten Personalkostensätze beträgt 4 177 637 Euro. Dabei bleiben vier Stellen nach BesGr. B 6 sowie sechs Stellen nach BesGr. B 3 in ihren jahresanteiligen Auswirkungen unberücksichtigt, da hierfür keine Personalkostensätze vorliegen. Der Arbeitnehmerbereich wurde anhand der Spalte 8 der Tabellenanhänge berücksichtigt.

- 2. Wie hoch sind die Personalkosten für den Um- und Ausbau in Staatskanzlei und Ministerien (Personalkosten zuzüglich Arbeitsplatzkosten gemäß Erlass des MF zu den Standardisierten Personalkostensätzen, jeweils Spalte 9 der Tabellenanhänge) im Jahr 2019 veranschlagt?**

Die Veranschlagung im Jahr 2019 anhand der Aufstellungsdurchschnittssätze beträgt 7 248 791 Euro.

Die Kostenschätzung für das Jahr 2019 anhand der standardisierten Personalkostensätze beträgt 10 010 125 Euro. Dabei bleiben vier Stellen nach BesGr. B 6 sowie sechs Stellen nach BesGr. B 3 in ihren Auswirkungen unberücksichtigt, da hierfür keine Personalkostensätze vorliegen. Der Arbeitnehmerbereich wurde anhand der Spalte 8 der Tabellenanhänge berücksichtigt.

- 3. Wie viele der 100 neu geschaffenen Stellen waren zum Zeitpunkt der Beantwortung dieser Frage besetzt?**

81,22 Stellen und Beschäftigungsmöglichkeiten waren zum Stichtag 31.01.2019 besetzt.

- 4. In welche und jeweils wie viele Stellen welcher Besoldungs- bzw. Entgeltgruppen teilen sich diese bereits besetzten Stellen auf?**

Siehe Anlage 1.

- 5. In welche und jeweils wie viele Stellen welcher Besoldungs- bzw. Entgeltgruppen teilen sich die noch nicht besetzten Stellen auf?**

Siehe Anlage 1.

- 6. Wie viele der 100 neu geschaffenen Stellen sind in welcher Weise ausgeschrieben worden?**

Siehe Anlage 1.

- 7. In wie vielen Fällen ist Personal im Jahr 2018 von einem Ministerium in ein anderes Ministerium gewechselt (Abordnung, Versetzung o. ä.)?**

Siehe Anlage 2.

- 8. Von welchen Ministerien sind im Einzelnen Mitarbeiter zu welchem Ministerium gewechselt?**

Siehe Anlage 2.

9. **Aus welcher Vergütungs- bzw. Besoldungsstufe kamen die Mitarbeiter dabei jeweils, und in welcher Vergütungs- und Besoldungsstufe befinden sie sich jetzt?**

Siehe Anlage 2.

Stellen / Beschäftigungs- möglichkeit	Frage 4 und 5		Frage 6	Frage 4 und 5		Frage 6
	StK (02)	Besetzt zum 31.01.2019? (J/N)	In welcher Weise ausgeschrieben?	MI (03)	Besetzt zum 31.01.2019? (J/N)	In welcher Weise ausgeschrieben?
B 10						
B 9						
B 6	1	J	keine Ausschreibung, da die Funktion des 1. stv. Sprechers der Landesregierung zum besonderen Vertrauensbereich der Regierungsspitzen gehört			
B 5						
B 4						
B 3	1	J	hausinterne Ausschreibung			
B 2					1	interne höhengleiche Umsetzung und in der Folge interne Ausschreibung
A 16	2(3)*	1 x J 1 x N	hausinterne Ausschreibung öffentliche Ausschreibung			
A 15	3	2 x J 1 x N	keine Ausschreibung (hausinterne Besetzung, höhengleich) öffentliche Ausschreibung		1	interne höhengleiche Umsetzung und in der Folge interne Ausschreibung
A 14						
A 13 (hD)						
A 13 (gD)	2	2 x J	keine Ausschreibung (hausinterne Besetzung, höhengleich)			
A 12	0(1)*					
A 11	1	N	Ausschreibung im Rahmen der Stellenangebote des MI für Bachelor-Nachwuchskräfte "Allgemeine Verwaltung"			
A 10						
A 9						
E 15						
E 14						
E 13						
E 12						
E 11						
E 10						
E 9	0(1)*					
E 8						
E 7						
E 6	1	N				
E 5	0,22	J	öffentliche Ausschreibung			
E 4						
E 3						
<b>Summe</b>	11,22			2		

\*) davon je 1x Umsetzung gem. § 50 LHO - "aktuellerWert(NHPWert)\*"

Stellen / Beschäftigungs- möglichkeit	Frage 4 und 5		Frage 6	Frage 4 und 5		Frage 6
	<b>MF (04)</b>	Besetzt zum 31.01.2019? (J/N)	In welcher Weise ausgeschrieben?	<b>MS (05)</b>	Besetzt zum 31.01.2019? (J/N)	In welcher Weise ausgeschrieben?
B 10						
B 9						
B 6						
B 5						
B 4						
B 3						
B 2		1 J	ohne Ausschreibung			
A 16		1 J	ohne Ausschreibung			
A 15					1 N	öffentlich
A 14					1 J	intern besetzt
A 13 (hD)						
A 13 (gD)					1 J	öffentlich
A 12						
A 11						
A 10						
A 9						
E 15						
E 14						
E 13						
E 12						
E 11						
E 10						
E 9						
E 8						
E 7						
E 6						
E 5						
E 4						
E 3						
<b>Summe</b>		2			3	
*) davon je 1x Ums						



Stellen / Beschäftigungs- möglichkeit	Frage 4 und 5		Frage 6	Frage 4 und 5		Frage 6
	<b>MW (08)</b>	Besetzt zum 31.01.2019? (J/N)	In welcher Weise ausgeschrieben?	<b>ML (09)</b>	Besetzt zum 31.01.2019? (J/N)	In welcher Weise ausgeschrieben?
B 10						
B 9						
B 6	1	j	hausinterne Ausschreibung			
B 5						
B 4						
B 3	1	j	hausinterne Ausschreibung			
B 2	2	j j	hausinterne höhengleiche Umsetzung hausinterne Ausschreibung			
A 16	3	j j j	Verzicht auf Ausschreibung - besonderes Vertrauensverhältnis zur Hausleitung hausinterne Ausschreibung landesinterne Ausschreibung	1 J		keine Ausschreibung erfolgt, interne Umsetzung
A 15	6	n n j j j j	öffentliche Ausschreibung öffentliche Ausschreibung hausinterne Umsetzung (im Rahmen der Laufbahnqualifizierung) öffentliche Ausschreibung Abordnung (vorherige öff. Ausschreibung erfolglos) Verzicht auf Ausschreibung - besonderes Vertrauensverhältnis zur Hausleitung	1 J		hausintern ausgeschrieben
A 14	4	j n j n	hausinterne höhengleiche Umsetzung - öffentliche Ausschreibung landesinterne Ausschreibung			
A 13 (hD)						
A 13 (gD)	4	j j j n	hausinterne höhengleiche Umsetzung hausinterne höhengleiche Umsetzung landesinterne Ausschreibung landesinterne Ausschreibung			
A 12	2	j n	hausinterne Ausschreibung -			
A 11	2	j n	hausinterne höhengleiche Umsetzung hausinterne Ausschreibung			
A 10						
A 9						
E 15						
E 14						
E 13						
E 12						
E 11						
E 10	1	j	hausinterne Besetzung mit Verzicht auf Ausschreibung			
E 9						
E 8						
E 7	1	n	öffentliche Ausschreibung			
E 6						
E 5						
E 4	1	j	Verzicht auf Ausschreibung - besonderes Vertrauensverhältnis zur Hausleitung			
E 3						
<b>Summe</b>	28			2		
*) davon je 1x Ums						

Stellen / Beschäftigungs- möglichkeit	Frage 4 und 5		Frage 6		Frage 4 und 5		Frage 6
	<b>MJ (11)</b>	Besetzt zum 31.01.2019? (J/N)	In welcher Weise ausgeschrieben?		<b>MU (15)</b>	Besetzt zum 31.01.2019? (J/N)	In welcher Weise ausgeschrieben?
B 10							
B 9							
B 6							
B 5							
B 4							
B 3		J 2 J	Ausschreibung in der Nds. Rechtspflege (Mai 2018)				
B 2					1 J	MU-interne Umsetzung	
A 16		1 J	Ausschreibung in der Nds. Rechtspflege (Juni 2018)				
A 15		1 J	2. Pressesprecher; ohne Ausschreibung, da Umfeld der Ministerin		1 J	MU-interne Umsetzung	
A 14							
A 13 (hD)							
A 13 (gD)							
A 12							
A 11							
A 10							
A 9							
E 15							
E 14							
E 13							
E 12							
E 11							
E 10							
E 9							
E 8							
E 7							
E 6							
E 5							
E 4							
E 3							
<b>Summe</b>	<b>4</b>				<b>2</b>		
*) davon je 1x Ums							



Stellen / Beschäftigungs- möglichkeit	Frage 4 und 5		Frage 6
	<b>MB (16)</b>	Besetzt zum 31.01.2019? (J/N)	In welcher Weise ausgeschrieben?
B 10			
B 9		1 J	öffentlich
B 6	1		
B 5			
B 4		1 J / 1 N	hausintern
B 3	2		
B 2	4	4 J	1 x landesintern 1 x hausintern 1 x höhengleiche Versetzung 1 x ohne, wegen des besonderen Vertrauensbereichs der Hausspitze
A 16	2	2 J	1 x hausintern 1 x höhengleiche Versetzung
A 15	1	1 J	höhengleiche Versetzung
A 14	1	1 J	höhengleiche Umsetzung innerhalb MB
A 13 (hD)			
A 13 (gD)	8	8 J	1 x landesintern 2 x höhengleiche Umsetzung innerhalb MB 5 x höhengleiche Versetzung
A 12			
A 11			
A 10			
A 9	4	4 J	1 x landesintern 3 x höhengleiche Versetzung
E 15			
E 14	1	1 J	höhengleiche Versetzung
E 13			
E 12			
E 11			
E 10	1	1 J	ohne, wegen des besonderen Vertrauensbereichs der Hausspitze
E 9			
E 8			
E 7			
E 6	4	3 J / 1 N	1 x öffentlich 1 x höhengleiche Versetzung 1 x ohne, wegen des besonderen Vertrauensbereichs der Hausspitze
E 5	1	1 J	höhengleiche Versetzung
E 4	1	1 J	ohne, wegen des besonderen Vertrauensbereichs der Hausspitze
E 3			
<b>Summe</b>	31		
*) davon je 1x Ums			

## Personalwechsel in 2018

## Frage 7 - 9: Personalwechsel von Ministerium zu Ministerium \*)

	von anderem Ministerium	Anzahl	BesGr. / EG 2018	BesGr. / EG 2019
StK - 02	MI	1	A 12	A 12
	MS	1	A 13 gD	A 13 gD
	MS	1	A 12	A 12
	MS	1	A 12	A 12
	MWK	1	A 12	A 12
	MW	1	B 2	B 3
	MW	1	A 15	A 16
	ML	1	B 2	B 6
MI - 03	MU	1	A 14	A 14
MF - 04	MWK	1	EG4	EG4
MS - 05	MU	1	E 8 ü. T	E 9 ü. T.
	ML	1	A 12	A 13
	MI	1	B 2	B 2
	StK	1	A 15	A 15
MWK - 06	MW	1	B 3	B 3
	MI	1	A 10	A 10
	MI	1	A 12	A 12
MK - 07	StK	1	A 16	B 6
	StK	1	A 12	A 12
MW - 08	MI SA	1	A 13	A 14
	MK	1	B 2	B 3
	Stk	1	B 2	B 3
	Stk	1	A 16 at	A 15
	Stk	1	EG 15	A 16 at
	MJ	1	B 2	B 2
	MU	1	B 6	B 6
	MU	1	EG 4	EG 4
ML - 09	MB	1	A 16	A 16
	MI	1	A 12	A 13
MJ - 11	MW	1	B 2	B 2
	MWK	1	B 3	B 3

KA 18/2696 - Anlage 2

Frage 7 - 9: Personalwechsel von Ministerium zu Ministerium \*)

	von anderem Ministerium	Anzahl	BesGr. / EG 2018	BesGr. / EG 2019
MU - 15	MI	1	A 15	A 15
	MW	1	E 14	E 14
	MW	1	A 16	B 3
	MW	1	B 2	B 2
	MW	1	B 6	B 6
	StK	1	A 13	A 13
	ML	1	A 13	A13
MB - 16	StK	1	A 16	B 2
	StK	1	A 16 at	A 16 at
	StK	1	E 12	E 15
	StK	1	E 12	E 12
	StK	1	E 12	E 12
	StK	1	E 9	E 9
	StK	1	E 9	E 9
	StK	1	E 6	E 6
	StK	1	E 6	E 6
	StK	1	E 3	E 4
	MWK	1	A 15	A 16
	LT	1	A 15	A 15
	MU	1	A 14	A 14
	MU	1	A 13	A 13
	MF	1	E 6	E 9
	MF	1	E 12	E 12
	MF	1	E 12	E 12
	MS	1	E 14	E 14
	MS	1	E 6	E 6
	MK	1	E 14	E 14
Frage 7:	Wechsel insgesamt	58		

\*) Die Beantwortung bezieht sich auf dauerhafte Wechsel (also Versetzungen und Abordnungen mit dem Ziel der Versetzung) von einem Ministerium in ein anderes Ministerium. Nur vorübergehenden Abordnungen z. B. von juristischen Nachwuchskräften vom MI sind daher nicht mit aufgeführt.