

11.03.2015

Antwort

der Landesregierung

auf die Kleine Anfrage 3118 vom 9. Februar 2015
des Abgeordneten Daniel Sieveke CDU
Drucksache 16/7909

Flexible Beschäftigungsmöglichkeiten und Pensionierungen für und von Landesbeamtinnen und –beamten in Nordrhein-Westfalen

Der Minister für Inneres und Kommunales hat die Kleine Anfrage 3118 mit Schreiben vom 10. März 2015 namens der Landesregierung im Einvernehmen mit der Ministerpräsidentin sowie allen übrigen Mitgliedern der Landesregierung beantwortet.

Vorbemerkung der Kleinen Anfrage

Die Diskussion um flexible Beschäftigungsmöglichkeiten älterer Menschen wird nicht nur im Bund, sondern gerade auch in Nordrhein-Westfalen in vielfältiger Hinsicht geführt. Leider verstellen dabei häufig Neidgedanken oder andere Emotionen den Blick auf eine sachgerechte Erörterung. Die Zielsetzung, den hohen Wert und Erfahrungsschatz älterer Beschäftigter im Interesse beider Seiten, also von Arbeitnehmern und Arbeitgebern, nutzbar zu erhalten oder zu machen führt vor allem zu wichtigen Fragen im Detail.

Mit Blick auf die Landesbeamtinnen und –beamten in Nordrhein-Westfalen frage ich vor diesem Hintergrund die Landesregierung:

1. Wie hoch war im Jahr 2014 das Durchschnittsalter der Landesbeamtinnen und -beamten, die 2014 in Pension gegangen sind?

Laut einer Meldung des LBV vom 11.02.2015 betrug das durchschnittliche Pensionseintrittsalter im Jahr 2014 62,81 Jahre.

Datum des Originals: 10.03.2015/Ausgegeben: 16.03.2015

Die Veröffentlichungen des Landtags Nordrhein-Westfalen sind einzeln gegen eine Schutzgebühr beim Archiv des Landtags Nordrhein-Westfalen, 40002 Düsseldorf, Postfach 10 11 43, Telefon (0211) 884 - 2439, zu beziehen. Der kostenfreie Abruf ist auch möglich über das Internet-Angebot des Landtags Nordrhein-Westfalen unter www.landtag.nrw.de

2. Wie viele Landesbeamtinnen und -beamte, die über diesem Durchschnittsalter liegen, stehen derzeit noch in aktiven Dienstverhältnissen?

Die letzte hier bekannte Veröffentlichung zu dieser Frage ist der Statistische Bericht von IT.NRW über das Personal der öffentlichen Verwaltung in NRW 2013 (vgl. Anlage, S. 69 und 70). Hiernach gab es zum Stichtag 30.06.2013 insgesamt 11.830 Landesbeamtinnen und – beamte in aktiven Dienstverhältnissen, die 63 Jahre und älter waren.

3. Mit der Vorlage 16/2576 hat die Landesregierung auf Antrag der CDU-Fraktion über den aktuellen Sachstand zum Hinausschieben des Eintritts in den Ruhestand gemäß § 32 Abs. 1 S. 1 LBG informiert. Die Entwicklung ist demnach zuletzt vor allem im Bereich des MIK dramatisch rückläufig: Entspricht diese Entwicklung nach Einschätzung der Landesregierung den tatsächlichen Notwendigkeiten der Fachkräftesicherung im demographischen Wandel?

Nach § 32 Abs. 1 S.1 LBG NRW können Beamtinnen und Beamte einen Antrag auf Hinausschieben des Eintritts in den Ruhestand stellen, wenn dies im dienstlichen Interesse liegt. Die genannte Norm wurde durch das Dienstrechtsanpassungsgesetz vom 16.05.2013 (GV. NRW. S. 234) mit Wirkung vom 01.06.2013 neu gefasst mit dem Ziel, damit den dienstlichen Interessen ein höheres Gewicht zukommen zu lassen. Die für die Entscheidung zuständigen Behörden können damit den jeweiligen personalwirtschaftlichen Erfordernissen Rechnung tragen. Hierzu gehört auch, und in der Zukunft sicher verstärkt, die Fachkräftesicherung mit Blick auf den demographischen Wandel.

Der Aspekt der Fachkräftesicherung kann im Einzelfall jedoch auch gegen ein Hinausschieben des Ruhestandes sprechen. Beim Wettbewerb um qualifizierte Kräfte ist zu beobachten, dass die Resonanz auf Ausschreibungen von Stellen mit der Möglichkeit einer Verbeamtung deutlich besser ist als auf Ausschreibungen von befristeten Beschäftigungsverhältnissen. Der planmäßige Eintritt in den Ruhestand ermöglicht es, frühzeitig freiwerdende Planstellen auszuschreiben und damit dem in den kommenden Jahren zu erwartenden verschärften Wettbewerb um Fachkräfte jetzt schon entgegen zu wirken.

4. Wie viele aktive Landesbeamtinnen und –beamte, für die besondere Altersgrenzen gelten (Polizei, Justiz, Feuerwehr), sind zum 31.12.2014 älter als 62 Jahre gewesen?

- Polizei:

Polizeivollzugsbeamtinnen und -beamte (PVB) treten mit Ende des Monats, in dem sie das zweiundsechzigste Lebensjahr vollenden, in den Ruhestand. Für den Bereich der Polizei waren zum 31.12.2014 48 PVB \geq 62 Jahre.

- Justiz

Besondere Altersgrenzen bestehen in der Justiz nur für die Beamtinnen und Beamten des allgemeinen Vollzugsdienstes und des Werkstdienstes bei den Justizvollzugsanstalten.

Von diesen waren zum 31.12.2014 5 älter als 62 Jahre.

- Feuerwehr:

Für die Landesbeamtinnen und -beamten bei der Feuerwehr gelten keine besonderen Altersgrenzen.

5. *Wie viele Pensionäre des Landes Nordrhein-Westfalen werden derzeit über andere Beschäftigungsformen in ihren alten Dienststellen beschäftigt (bspw. über die Instrumente „Mini-Job“ oder „Werkvertrag“)?*

Im Land Nordrhein-Westfalen werden 22 Pensionäre im o.g. Sinne beschäftigt, wobei hiervon

- 1 Person auf den Geschäftsbereich des FM,
- 5 Personen auf den des MIK,
- 4 Personen auf den des JM,
- 1 Person auf den des MKULNV,
- 8 Personen auf den des MIWF (hiervon 6 Lehraufträge an Kunsthochschulen),
- 2 Personen auf den des MFKJKS,
- 1 Person auf den des MBWSV

entfallen.

Im Bereich des MSW war es nicht möglich, das erbetene Zahlenmaterial in der Kürze der Zeit in der Statistik maschinell zu ermitteln, da hierfür eine Einzelauswertung auf der Grundlage der den Personal bearbeitenden Dienststellen vorliegenden Personalunterlagen notwendig wäre.

Personal des Landes am 30. Juni 2013

7. Vollzeitbeschäftigte nach Dienstverhältnis, Laufbahn-*, Altersgruppen und Geschlecht

Altersgruppe von ... bis unter ... Jahren i = Insgesamt w = weiblich		Insgesamt	Beamt(e)-innen und Richter/-innen				Arbeitnehmer/ -innen	
			zusammen	höherer	gehobener	mittlerer		einfacher
Unter 21	i	2 708	1 904	--	1 242	662	--	804
	w	1 567	1 143	--	699	444	--	424
21 - 23	i	3 745	2 910	--	2 623	285	2	835
	w	2 167	1 806	--	1 405	201	--	561
23 - 25	i	4 193	3 401	97	3 026	267	11	792
	w	2 606	2 106	82	1 849	170	5	500
25 - 27	i	8 362	6 480	1 968	4 113	374	25	1 882
	w	6 008	4 669	1 606	2 841	218	4	1 339
27 - 29	i	12 219	9 280	3 518	5 250	473	39	2 939
	w	8 614	6 643	2 502	3 894	236	11	1 971
29 - 31	i	13 506	11 125	4 084	6 478	518	45	2 381
	w	8 901	7 537	2 678	4 622	227	10	1 364
31 - 33	i	11 793	10 059	3 714	5 785	515	45	1 734
	w	7 018	6 091	2 211	3 690	182	8	927
33 - 35	i	9 178	7 783	2 860	4 331	532	60	1 395
	w	4 836	4 150	1 499	2 440	195	16	686
35 - 37	i	8 833	7 550	2 709	4 144	631	66	1 283
	w	4 193	3 581	1 207	2 140	220	14	612
37 - 39	i	9 223	7 953	2 581	4 614	712	46	1 270
	w	4 026	3 444	995	2 218	223	8	582
39 - 41	i	8 954	7 627	2 372	4 494	700	61	1 327
	w	3 742	3 136	818	2 069	242	7	606
41 - 43	i	9 820	8 048	2 466	4 812	685	65	1 772
	w	3 925	3 093	857	2 040	194	2	832
43 - 45	i	11 028	8 500	2 528	5 087	798	87	2 528
	w	4 417	3 228	859	2 122	241	6	1 189
45 - 47	i	11 027	7 902	2 379	4 525	900	98	3 125
	w	4 113	2 664	798	1 599	258	9	1 449
47 - 49	i	11 473	8 017	2 054	4 930	926	107	3 456
	w	4 017	2 328	692	1 404	225	7	1 689
49 - 51	i	12 366	8 584	1 937	5 478	1 061	108	3 782
	w	4 410	2 615	766	1 498	344	7	1 795
51 - 53	i	13 822	9 768	2 107	6 496	1 093	92	4 034
	w	5 267	3 191	829	1 985	375	2	2 076
53 - 55	i	14 217	9 848	2 178	6 556	1 026	88	4 369
	w	5 349	3 169	804	1 983	380	2	2 180
55 - 57	i	14 636	10 020	2 323	6 371	1 232	94	4 616
	w	5 630	3 331	842	1 968	521	--	2 299
57 - 59	i	15 667	11 388	2 956	7 211	1 145	76	4 279
	w	6 692	4 627	1 063	3 136	427	1	2 085
59 - 61	i	14 967	12 004	3 710	7 368	850	76	2 963
	w	5 954	4 641	1 178	3 250	212	1	1 313
61 - 63	i	11 270	9 331	3 687	5 037	532	75	1 939
	w	4 006	3 184	893	2 191	100	--	822
63 und mehr	i	7 759	6 360	3 055	3 029	242	34	1 399
	w	2 466	1 912	504	1 358	50	--	554
Insgesamt	i	240 766	186 862	56 303	113 000	16 169	1 400	54 904
	w	109 924	82 089	23 683	52 401	5 885	120	27 835

*) nur Beamt(e)-innen und Richter/-innen

Personal des Landes am 30. Juni 2013

8. Teilzeitbeschäftigte*) nach Dienstverhältnis, Laufbahn-**, Altersgruppen und Geschlecht

Altersgruppe von ... bis unter ... Jahren i = Insgesamt w = weiblich		Insgesamt	Beamt(e)-innen und Richter/-innen				Arbeitnehmer/ -innen	
			zusammen	höherer	gehobener	mittlerer		einfacher
				Dienst				
Unter 21	i	14	7	-	-	7	-	7
	w	8	4	-	-	4	-	4
21 - 23	i	52	3	-	1	2	-	49
	w	39	3	-	1	2	-	36
23 - 25	i	260	20	-	20	-	-	240
	w	202	16	-	16	-	-	186
25 - 27	i	741	55	-	51	4	-	686
	w	592	37	-	33	4	-	555
27 - 29	i	1 369	169	44	114	10	1	1 200
	w	1 064	148	38	100	10	-	916
29 - 31	i	1 752	652	223	404	24	1	1 100
	w	1 295	588	192	372	23	1	707
31 - 33	i	2 247	1 381	460	843	72	6	866
	w	1 815	1 261	397	790	68	6	554
33 - 35	i	2 700	1 984	661	1 178	135	10	716
	w	2 318	1 843	577	1 123	133	10	475
35 - 37	i	4 014	3 261	973	2 070	209	9	753
	w	3 608	3 066	868	1 985	205	8	542
37 - 39	i	5 396	4 577	1 189	3 076	304	8	819
	w	5 000	4 320	1 056	2 959	298	7	680
39 - 41	i	5 712	4 770	1 235	3 222	304	9	942
	w	5 286	4 505	1 096	3 103	298	8	781
41 - 43	i	6 693	5 412	1 420	3 672	318	2	1 281
	w	6 210	5 085	1 290	3 485	309	1	1 125
43 - 45	i	7 005	5 266	1 388	3 496	374	8	1 739
	w	6 447	4 926	1 237	3 316	367	7	1 521
45 - 47	i	6 152	4 217	1 174	2 667	364	12	1 935
	w	5 553	3 878	1 018	2 500	352	8	1 675
47 - 49	i	5 126	3 062	803	1 885	367	7	2 084
	w	4 586	2 778	700	1 731	345	2	1 808
49 - 51	i	5 020	2 927	690	1 780	454	3	2 093
	w	4 472	2 663	603	1 624	434	2	1 809
51 - 53	i	5 459	3 293	751	2 112	430	-	2 166
	w	4 924	3 021	642	1 965	414	-	1 903
53 - 55	i	5 438	3 171	625	2 084	481	1	2 267
	w	4 867	2 863	532	1 879	452	-	2 004
55 - 57	i	5 458	3 194	636	2 008	549	1	2 264
	w	4 903	2 908	531	1 843	534	-	1 995
57 - 59	i	6 528	4 279	861	2 972	446	-	2 249
	w	5 765	3 906	731	2 756	419	-	1 859
59 - 61	i	7 409	5 086	1 396	3 346	344	-	2 323
	w	6 106	4 398	1 083	3 030	285	-	1 708
61 - 63	i	7 701	5 669	1 908	3 570	190	1	2 032
	w	5 446	4 057	1 010	2 919	128	-	1 389
63 und mehr	i	7 648	5 470	2 220	3 088	162	-	2 178
	w	4 272	3 148	789	2 269	90	-	1 124
Insgesamt	i	99 894	67 925	18 657	43 639	5 550	79	31 969
	w	84 778	59 422	14 390	39 798	5 174	60	25 366

*) Teilzeitbeschäftigte mit der Hälfte oder mit mehr (T1) und mit weniger (T2) als der Hälfte der regelmäßigen Wochenarbeitszeit einer/eines entsprechenden Vollzeitbeschäftigten sowie Altersteilzeitbeschäftigte (ATZ), unabhängig von Modell (Block-, Teilzeitmodell) und Phase (Freistellungs- bzw. Arbeitsphase) - **) nur Beam(t)e/-innen und Richter/-innen