

28.06.2018

Antwort

der Landesregierung

auf die Kleine Anfrage 1094 vom 29. Mai 2018
des Abgeordneten Sven Wolf SPD
Drucksache 17/2729

Stellenbedarf und Stellenversorgung an Remscheider Schulen

Vorbemerkung der Kleinen Anfrage

Obwohl die Landesregierung mit immer wieder neuen und immer wieder unterschiedlichen Zahlen zu belegen versucht, dass sie seit Regierungsübernahme zusätzliche Lehrkräfte eingestellt hat, mehren sich in der Stadt Remscheid die Beschwerden von Eltern über einen steigenden Unterrichtsausfall, über fehlende Fachlehrer und Schulleitungen an den Schulen ihrer Kinder - und dies quer durch die Schullandschaft.

Die Ministerin für Schule und Bildung hat die Kleine Anfrage 1094 mit Schreiben vom 28. Juni 2018 namens der Landesregierung beantwortet.

- 1. *Wie stellt sich die Lehrerversorgung an den Schulen in Remscheid aktuell dar? (Bitte aufschlüsseln nach Schulformen und Schulstandorten. Stellenbedarf, Stellenausstattung und konkrete Personalausstattung bitte jeweils einzeln ausweisen)***

Der Stellenbedarf, die Personalausstattung sowie die Personalausstattungsquote der einzelnen Schulen in Remscheid kann, gegliedert nach Schulformen, der Anlage 1 entnommen werden. Der Stellenbedarf und die Personalausstattung wurden mit der IT-Anwendung „Schulinformations- und Planungssystem – SchIPS“ ermittelt (Stand 05.06.2018).

Bei der Bewertung der Unterrichtsversorgung ist auf Folgendes hinzuweisen:

Grundsätzlich bedeutet eine gegenüber dem sich rechnerisch ergebenden Stellenbedarf zu geringe Personalausstattung an einzelnen Schulen nicht automatisch, dass der Unterrichtsbedarf dieser Schule nicht gedeckt werden kann. Vielmehr kann die Schulaufsicht

Datum des Originals: 28.06.2018/Ausgegeben: 03.07.2018

vor Ort bestehende Besonderheiten (z. B. im Hinblick auf die Alters- bzw. Schwerbehindertenermäßigung) im Rahmen der Personalzuweisung berücksichtigen. Auf der anderen Seite bedeutet eine sich gegenüber dem rechnerisch ergebenden Stellenbedarf zu hohe Personalausstattung an einzelnen Schulen nicht automatisch eine Überversorgung dieser Schule.

Bei der Interpretation der Daten aus SchIPS ist ferner zu berücksichtigen, dass es sich hierbei um eine stichtagsbezogene Momentaufnahme handelt und die Unterrichtsversorgung einzelner Schulen daher nicht immer vollständig abgebildet werden kann. Alle sich noch in Bearbeitung befindlichen Vorgänge, wie z. B. Veränderungen in der Personalzuweisung, Neueinstellungen, Pensionierungen, Beginn oder Beendigung von Erziehungsurlaub, Elternzeit oder Altersteilzeit, Beurlaubungen, Veränderungen im Beschäftigungsumfang können in einer stichtagsbezogenen Abfrage nicht berücksichtigt werden. Ergänzend wird darauf hingewiesen, dass den Schulen landesweit zusätzliches Personal zur Verfügung steht, das in SchIPS nicht bei der Personalausstattung der jeweiligen Schule erfasst wurde. Hierzu zählen beispielsweise die Vertretungsreserve Grundschule, Lehrkräfte für den herkunftssprachlichen Unterricht oder Schulpsychologen. Obwohl dieses Personal nicht bei der Personalausstattung der einzelnen Schule verbucht wurde, verbessert es deren Personalsituation.

2. **Wie viele unbefristete Neueinstellungen gab es im Schuljahr 2017/2018 in Remscheid? (Bitte nach Schulformen und Standorten aufschlüsseln mit der Angabe, wie viele der ausgeschriebenen Stellen bislang besetzt werden konnten)**
4. **Wie viele Seiteneinsteiger(innen) wurden in Remscheider Schulen eingesetzt (Bitte aufschlüsseln nach Schulformen und Schulstandorten)?**

Aufgrund des sachlichen Zusammenhangs werden die Fragen 2 und 4 gemeinsam beantwortet.

Im Rahmen des Lehrereinstellungsverfahrens werden Stellen über das Ausschreibungsverfahren und über das Listenverfahren besetzt. Die nachstehenden Zahlen ergeben sich aus beiden Verfahren. Insgesamt gab es seit Beginn des Schuljahres 2017/18 (01.08.2017) bis zum 15.05.2018 (letzter Erhebungsstichtag) 51 Stellenausschreibungen und daraus resultierend 48 Neueinstellungen. In den Neueinstellungen sind 11 Seiteneinsteigerinnen und Seiteneinsteiger enthalten, die zunächst während der Qualifizierungsphase befristet beschäftigt sind. 3 Stellen konnten bis zum 15.05.2018 noch nicht besetzt werden. Eine Aufstellung der Standorte ergibt sich aus der Anlage 2.

3. **Wie stellt sich aktuell die Besetzungssituation von Schulleitungsstellen und stellvertretenden Schulleitungsstellen an den Schulen in Remscheid dar? (Bitte aufschlüsseln nach Schulform, Standort, kommissarischer Beauftragung, Bewertung der Stelle und tatsächlicher Besoldungsgruppe des Stelleninhabers, Anzahl der Stellenausschreibungen sowie ausweisen, seit wann die Stelle nicht besetzt ist)**

Die Besetzungssituation bei den Schulleitungs- und Stellvertretungsstellen in Remscheid ergibt sich aus der Anlage 3, die Bewertung der Schulleitungsämter in Nordrhein-Westfalen aus der Anlage 4. Die Angabe der individuellen Besoldung bzw. Eingruppierung der Stelleninhaberinnen und -inhaber ist aus datenschutzrechtlichen Gründen nicht möglich. Die Anzahl der Stellenausschreibungen konnte in der für die Beantwortung zur Verfügung stehenden Zeit nicht ermittelt werden.

5. Die Landesregierung hat angekündigt, mit dem Haushalt 2018 2084 neue Lehrerstellen zu schaffen, davon 600 zusätzliche Stellen im Bereich der Schuleingangsphase. Wie viele davon werden in Remscheid eingerichtet?

Zur weiteren Unterstützung der Grundschulen sieht der Haushalt 2018 vor, die Zahl der Stellen für sozialpädagogische Fachkräfte in der Schuleingangsphase von derzeit 593 um 600 auf 1.193 zu erhöhen. Durch diese Aufstockung sollen Grundschulen noch stärker in die Lage versetzt werden, alle Kinder von Beginn an individuell zu fördern.

Die Verteilung der jetzt 1.193 Stellen wird nunmehr erstmals nach Maßgabe der Schülerzahl an den Grundschulen unter Berücksichtigung des Kreissozialindex vorgenommen. 70 v.H. der Stellen werden im Verhältnis der mit dem Kreissozialindex gewichteten Schülerzahl und 30 v.H. im Verhältnis der tatsächlichen Schülerzahl (ASD 2017/18) auf die Bezirksregierungen verteilt. Davon entfallen auf die Stadt Remscheid rechnerisch rund 10 Stellen. Hierbei handelt es sich um eine reine Orientierungsgröße. Die Schulaufsicht kann bei Vorliegen entsprechender Sachgründe von dieser Aufteilung abweichen.

Stellenbedarf und Personalausstattung an öffentlichen Schulen
- Krfr. Stadt Remscheid -

Schulform		Stand: (Stand 5.6.2018)				
		Grund- und Ausgleichsbedarf	Unterrichtsmehrbedarf	insgesamt	Personalausstattung	Personalausstattungsquote
		1	2	3	4	5
Grundschule	Remscheid, GG Mannesmann	7,54	6,18	13,71	14,17	103,3%
	Remscheid, GG (Verb.) Dörfeld	12,81	5,30	18,11	17,51	96,7%
	Remscheid, GG Hasten	9,01	1,60	10,61	9,22	86,9%
	Remscheid, GG Kremenholl	10,76	2,16	12,92	12,58	97,4%
	Remscheid, GG Daniel-Schürmann	10,49	2,82	13,31	10,46	78,6%
	Remscheid, GG am Stadtpark	14,40	5,74	20,15	19,34	96,0%
	Remscheid, GG Freiherr-vom-Stein-Schule	9,90	2,55	12,45	11,76	94,4%
	Remscheid, GG Steinberg	7,54	6,25	13,78	12,73	92,4%
	Remscheid, GG Siepen	10,70	1,78	12,48	12,41	99,4%
	Remscheid, GG Walther-Hartmann-Schule	9,21	1,52	10,73	9,91	92,3%
	Remscheid, GG Eisenstein	7,60	4,88	12,48	11,95	95,8%
	Remscheid, GG Hasenberg	7,64	3,71	11,35	14,28	125,8%
	Remscheid, GG Reinshagen	11,71	2,46	14,17	12,85	90,6%
	Remscheid, GG (Verb.) Adolf-Clarenbach	10,95	2,94	13,89	14,35	103,3%
	Remscheid, KG (Verb.) Franziskus	13,57	1,79	15,36	15,53	101,1%
	Remscheid, KG (Verb.) Menninghausen	13,58	2,19	15,77	14,36	91,0%
	Remscheid, GG Hackenberg	11,44	5,80	17,24	16,86	97,8%
Hauptschule	Remscheid, GH Hackenberg	36,04	18,25	54,29	48,44	89,2%
Realschule	Remscheid, RS Alexander-von-Humboldt	32,26	3,54	35,80	35,28	98,5%
	Remscheid, RS Albert-Schweitzer	35,85	11,94	47,78	46,56	97,4%
Sekundarschule	Remscheid, SK Nelson-Mandela-Schule	23,46	9,95	33,40	31,25	93,6%
Gesamtschule	Remscheid, GE Albert-Einstein-Schule	64,46	20,37	84,84	93,14	109,8%
	Remscheid, GE Sophie-Scholl	78,90	19,46	98,36	97,31	98,9%
Gymnasium	Remscheid, Gym Leibniz-Gymnasium	44,07	2,89	46,96	48,07	102,4%
	Remscheid, Gym Gertrud-Bäumer	42,01	3,60	45,60	46,62	102,2%
	Remscheid, Gym Ernst-Moritz-Arndt	60,71	3,43	64,14	63,58	99,1%
	Remscheid, Gym Röntgen	43,74	2,16	45,90	46,48	101,3%
Förderschule	Remscheid, FÖ GG Hilda-Heinemann-Schule	27,00	7,72	34,71	35,42	102,0%
	Remscheid, FÖ LE Karl-Kind-Schule	17,97	1,50	19,47	19,63	100,8%
	Remscheid, FÖ ES, KR Heinrich-Neumann	28,72	1,17	29,90	25,87	86,5%
Weiterbildungskolleg	Remscheid, WBK RS Gustav-Michel-Weg	7,72	1,50	9,22	11,70	127,0%
Berufskolleg	Remscheid, BK Technik	49,26	1,00	50,26	56,45	112,3%
	Remscheid, BK Käthe-Kollwitz	43,43	1,50	44,93	44,63	99,3%
	Remscheid, BK Wirtschaft u. Verwaltung	59,70	2,00	61,70	58,92	95,5%

Anlage 2 zur Kleinen Anfrage 1094

Schule	Stellen	Einstellungen	davon Seiteneinstieg
Remscheid, GG am Stadtpark	1	1	
Remscheid, GG Freiherr-vom-Stein-Schule	1	1	
Remscheid, GG Hackenberg	1	1	1
Remscheid, GG Hasenberg	2	2	
Remscheid, GG Hasten	1	1	
Remscheid, GG Siepen	1	1	
Remscheid, GG Steinberg	1	1	1
Remscheid, KG (Verb.) Franziskus	1	1	
Remscheid, KG (Verb.) Menninghausen	1	0	
Remscheid, Schulamt (G)	1	1	
Remscheid, RS Albert-Schweitzer	1	1	1
Remscheid, SK Nelson-Mandela-Schule	6	5	2
Remscheid, GE Albert-Einstein-Schule	4	4	1
Remscheid, GE Sophie-Scholl	4	3	
Remscheid, Gym Ernst-Moritz-Arndt	4	4	
Remscheid, Gym Gertrud-Bäumer	1	1	
Remscheid, Gym Leibniz-Gymnasium	3	3	
Remscheid, Gym Röntgen	3	3	1
Remscheid, BK Käthe-Kollwitz	4	4	1
Remscheid, BK Technik	4	4	3
Remscheid, BK Wirtschaft u. Verwaltung	4	4	
Remscheid, FÖ ES, KR Heinrich-Neumann	1	1	
Remscheid, FÖ LE Karl-Kind-Schule	1	1	
Gesamt	51	48	11

Schulform	Standort	Leitung		
		ernannt	beauftragt	vakant seit
Grundschule	GGG Adolf-Clarenbach	x		
	GGG Dörpfeld	x		
	GGG Am Stadtpark	x		
	GGG Daniel-Schürmann			11/2016
	GGG Eisemstein	x		
	GGG Freiherr-vom-Stein-Schule	x		
	GGG Hackenberg	x		
	GGG Hasenberg			01/2017
	GGG Hasten	x		
	GGG Kremenholz			03/2018
	GGG Mannesmann	x		
	GGG Reinshagen	x		
	GGG Siepen	x		
	GGG Steinberg	x		
	GGG Walther-Hartmann-Schule			08/2014
	KGS Franziskus	x		
KGS Menninghausen			03/2017	
Hauptschule	Hackenberg	x		
Förderschule	Heinrich-Neumann	x		
	Hilda-Heinemann-Schule	x		
	Karl-Kind-Schule		x	
Realschule	Albert-Schweitzer	x		
	Alexander-von-Humboldt	x		
Sekundarschule	Nelson-Mandela-Schule	x		
Gesamtschule	Albert-Einstein-Schule	x		
	Sophie-Scholl	x		
Gymnasium	Ernst-Moritz-Arndt			02/2018
	Gertrud-Bäumer	x		
	Leibniz	x		
	Röntgen	x		
Berufskolleg	Käthe-Kollwitz	x		
	Technik	x		
	Wirtschaft und Verwaltung	x		
Weiterbildungskolleg	Gustav-Michel-Weg	x		

Schulform	Standort	Stellvertretung			Anmerkungen
		ernannt	beauftragt	vakant seit	
Grundschule	GGG Adolf-Clarenbach	x			
	GGG Dörpfeld	x			
	GGG Am Stadtpark	x			
	GGG Daniel-Schürmann			08/2017	
	GGG Eisemstein	x			
	GGG Freiherr-vom-Stein-Schule	x			
	GGG Hackenberg	x			
	GGG Hasenberg				keine Stellvertretung wegen zu geringer Schülerzahl
	GGG Hasten	x			
	GGG Kremenholz			02/2015	
	GGG Mannesmann				keine Stellvertretung wegen zu geringer Schülerzahl
	GGG Reinshagen	x			
	GGG Siepen	x			
	GGG Steinberg				keine Stellvertretung wegen zu geringer Schülerzahl
	GGG Walther-Hartmann-Schule		x		
	KGS Franziskus			12/2016	
KGS Menninghausen	x				
Hauptschule	Hackenberg			02/2018	
Förderschule	Heinrich-Neumann			02/2018	
	Hilda-Heinemann-Schule	x			
	Karl-Kind-Schule	x			
Realschule	Albert-Schweitzer	x			
	Alexander-von-Humboldt	x			
Sekundarschule	Nelson-Mandela-Schule			12/2017	
Gesamtschule	Albert-Einstein-Schule		x		
	Sophie-Scholl	x			
Gymnasium	Ernst-Moritz-Arndt	x			
	Gertrud-Bäumer	x			
	Leibniz	x			
	Röntgen	x			
Berufskolleg	Käthe-Kollwitz	x			
	Technik	x			
	Wirtschaft und Verwaltung	x			
Weiterbildungskolleg	Gustav-Michel-Weg	x			

Anlage 4 zur Kleinen Anfrage 1094

Besoldung der Schulleitungsämter in NRW nach der Landesbesoldungsordnung A (Anlage 1 zum Landesbesoldungsgesetz) Stand: Juni 2018

Schulform	Stellvertretung	Leitung	Hinweise
Grundschule Hauptschule	A 13 mit Amtszulage	A 14	<ul style="list-style-type: none"> Besoldung ist unabhängig von der Schülerzahl der Schule. Schulen mit weniger als 180 Schülerinnen und Schüler haben keine Stelle für eine stellvertretende Schulleitung. Ab 541 Schülerinnen und Schüler ist ein Zweiter Konrektor mit A 13 mit Amtszulage vorgesehen.
Realschule	A 14 A 14 mit Amtszulage	A 14 A 14 mit Amtszulage A 15	<ul style="list-style-type: none"> Besoldung ist abhängig von der Schülerzahl und vom Ausbaustand der Schule. Ab 541 Schülerinnen und Schüler ist ein Zweiter Konrektor mit A 14 vorgesehen.
Sekundarschule	A 14 A 14 mit Amtszulage A 15	A 14 A 14 mit Amtszulage A 15 A 15 mit Amtszulage	<ul style="list-style-type: none"> Besoldung ist abhängig von der Schülerzahl und vom Ausbaustand der Schule.
Förderschule	A 14 A 14 mit Amtszulage A 15	A 14 A 14 mit Amtszulage A 15 A 15 mit Amtszulage A 16	<ul style="list-style-type: none"> Besoldung ist abhängig von der Schülerzahl, dem Förderschwerpunkt und dem Bildungsbereich (Realschule, Gymnasium, Berufskolleg).
Gesamtschule	A 14 mit Amtszulage A 15	A 15 A 15 mit Amtszulage A 16	<ul style="list-style-type: none"> Besoldung ist abhängig von der Schülerzahl und vom Ausbaustand der Schule.
Berufskolleg	A 15 A 15 mit Amtszulage	A 15 A 15 mit Amtszulage A 16	<ul style="list-style-type: none"> Besoldung ist abhängig von der Schülerzahl.
Gymnasium	A 15 A 15 mit Amtszulage	A 15 mit Amtszulage A 16	<ul style="list-style-type: none"> Besoldung ist abhängig von der Schülerzahl und vom Ausbaustand der Schule.
Weiterbildungskolleg	A 14 A 14 mit Amtszulage A 15	A 14 A 14 mit Amtszulage A 15 A 15 mit Amtszulage A 16	<ul style="list-style-type: none"> Besoldung ist abhängig von der Zahl der Studierenden, der Art (Abendrealschule, Abendgymnasium) und der Zahl der Bildungsgänge.