



Antwort der Landesregierung auf eine Kleine Anfrage zur schriftlichen Beantwortung

Abgeordnete Eva von Angern (DIE LINKE)

Beschäftigung von Frauen im Geschäftsbereich des Ministeriums der Finanzen

Kleine Anfrage - KA 6/7800

Antwort der Landesregierung erstellt vom Ministerium der Finanzen

Vorbemerkung:

Für die Erhebung der Daten wurde als Stichtag der 31.12.2012 gewählt.

Die Daten wurden für die Geschäftsbereiche

- Ministerium der Finanzen (Kapitel 04 01)
- Oberfinanzdirektion Magdeburg (OFD) - ohne Finanzdienstleistungen (Kapitel 04 05)
- Oberfinanzdirektion Magdeburg (OFD) - Finanzdienstleistungen (Kapitel 04 07)
- Finanzämter - gesamt (Kapitel 04 06)
- Landesrechenzentrum (Kapitel 19 01)
- Landesbetrieb Bau- und Liegenschaftsmanagement Sachsen-Anhalt (BLSA) (Kapitel 2001 und 2002)

erhoben. Auf eine weitere Ausdifferenzierung wurde verzichtet.

Bei Frage 6 wurde auf die Definition der Interministeriellen Arbeitsgruppe Gender Mainstreaming zu „gehobenen Führungspositionen“ abgestellt. Die Definition habe ich der Beantwortung der Kleine Anfrage als Anlage beigefügt. Bei der erbetenen Angabe des Frauenanteils in gehobenen Führungspositionen erfolgte die Berechnung bezogen auf die zum 31.12.2012 tatsächlich besetzten Stellen.

Dies vorausgeschickt, beantwortet die Landesregierung die Einzelfragen wie folgt:

- 1. Wie hoch ist der gegenwärtige Stand von Beschäftigungsanteilen von Frauen im Geschäftsbereich des Ministeriums der Finanzen? Wie viele Stellen sind von Frauen besetzt und wie vielen Vollzeitäquivalenten (aktiv) entspricht dies? Wie hoch ist der Teilzeitfaktor?**

| Geschäftsbereich | Gesamtzahl der Beschäftigten | davon Frauen | Beschäftigungsanteil von Frauen (in v.H.) | entspricht Vollzeitäquivalent | davon teilzeitbeschäftigte Frauen | Teilzeitfaktor (in v.H.) |
|---|------------------------------|--------------|---|-------------------------------|-----------------------------------|--------------------------|
| Ministerium der Finanzen | 306 | 185 | 60,46 | 175,30 | 47 | 25,40 |
| OFD - ohne Finanzdienstleistungen | 123 | 73 | 59,35 | 64,50 | 24 | 32,88 |
| OFD – Finanzdienstleistungen | 445 | 384 | 86,29 | 319,75 | 121 | 31,51 |
| Finanzämter | 3.419 | 2.577 | 75,37 | 2.248,55 | 926 | 35,93 |
| Landesrechenzentrum | 216 | 86 | 39,81 | 78,22 | 21 | 24,42 |
| BLSA | 494 | 271 | 54,86 | 227,00 | 167 | 61,62 |
| Geschäftsbereich des Ministeriums der Finanzen - gesamt - | 5.003 | 3.576 | 71,48 | 3.113,32 | 1.306 | 36,52 |

- 2. Wie viele Frauen befinden sich in der Freistellungsphase der Altersteilzeit bzw. vorzeitigen Eintritt in den Ruhestand und wie vielen Stellen/Vollzeitäquivalenten entspricht dies?**

| Geschäftsbereich | Anzahl der Frauen, die sich in der Freistellungsphase der Altersteilzeit bzw. vorzeitigem Eintritt in den Ruhestand befinden | entspricht Vollzeitäquivalenten |
|---|--|---------------------------------|
| Ministerium der Finanzen | 10 | 7,3 |
| OFD - ohne Finanzdienstleistungen | 5 | 3,5 |
| OFD - Finanzdienstleistungen | 52 | 36,4 |
| Finanzämter | 176 | 123,8 |
| Landesrechenzentrum | 6 | 4,2 |
| BLSA | 19 | 19,0 |
| Geschäftsbereich des Ministeriums der Finanzen - gesamt - | 268 | 194,2 |

3. Wie viele Stellen, die zurzeit von Frauen besetzt sind, sind der Titelgruppe 96 (Überhangpersonal) zugeordnet?

| Geschäftsbereich | Gesamtstellen der Titelgruppe 96 | davon Frauen zugeordnet |
|---|----------------------------------|-------------------------|
| Ministerium der Finanzen | 38 | 18 |
| OFD - ohne Finanzdienstleistungen | 6 | 9 ⁾ |
| OFD - Finanzdienstleistungen | 56 | 64 ⁾ |
| Finanzämter | 240 | 231 ⁾ |
| Landesrechenzentrum | 16 | 2 ⁾ |
| BLSA | 111 | 79 |
| Geschäftsbereich des Ministeriums der Finanzen - gesamt - | 467 | 403 |

*) Bedienstete in der Altersteilzeit werden nur mit 0,7 auf einer Haushaltsstelle geführt, daher kann die Anzahl der Bediensteten die Anzahl der vorhandenen Stellen in der Titelgruppe 96 übersteigen.

4. Wie viele Frauen haben den Beschäftigungsstatus Beamtinnen und Arbeitnehmerinnen? Wie viele Frauen haben aus welchen Gründen eine befristete Anstellung?

| Geschäftsbereich | Frauen gesamt | davon verbeamtet | davon tarifbeschäftigt | davon befristet beschäftigt | Grund |
|-----------------------------------|---------------|------------------|------------------------|-----------------------------|---|
| Ministerium der Finanzen | 185 | 105 | 80 | 1 | 1 x Ableistung Probezeit |
| OFD - ohne Finanzdienstleistungen | 73 | 45 | 28 | 0 | |
| OFD - Finanzdienstleistungen | 384 | 154 | 230 | 1 | 1 x im Rahmen des Projekts PROMIS |
| Finanzämter | 2.577 | 1.966 | 611 | 0 | |
| Landesrechenzentrum | 86 | 9 | 77 | 1 | 1 x Migration ITK-Querschnittsaufgaben |
| BLSA | 271 | 28 | 243 | 11 | 1 x EU-Rente Vertretung 1 x Elternzeitvertretung 9 x § 14 TzBfG |

| | | | | | |
|---|-------|-------|-------|----|--|
| Geschäftsbereich des Ministeriums der Finanzen - gesamt - | 3.576 | 2.307 | 1.269 | 14 | |
|---|-------|-------|-------|----|--|

5. Wie viele besetzte und unbesetzte Abteilungs- und Referatsleiterstellen mit welcher Stellenwertigkeit gibt es? Wie viele (der besetzten Stellen) sind jeweils mit Frauen besetzt?

| Geschäftsbereich | Wertigkeit | Abteilungs-/Referatsleiterstellen gesamt | davon besetzt | davon unbesetzt | davon mit Frauen besetzt |
|---|----------------|--|---------------|-----------------|--------------------------|
| Ministerium der Finanzen | AL B5 | 6 | 5 | 1 | 1 |
| | RL B2/A16 | <u>39</u> | <u>34</u> | <u>5</u> | <u>7</u> |
| | | 45 | 39 | 6 | 8 |
| OFD - ohne Finanzdienstleistungen | FP B3 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| | AL A16 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| | RL A15 | 11 | 11 | 0 | 2 |
| | <u>RL A14</u> | <u>2</u> | <u>2</u> | <u>0</u> | <u>1</u> |
| | gesamt | 15 | 15 | 0 | 3 |
| OFD - Finanzdienstleistungen | AL A16 | 1 | 1 | 0 | 1 |
| | RL A16 | 1 | 1 | 0 | 1 |
| | RL A15 | 4 | 4 | 0 | 3 |
| | <u>RL A14</u> | <u>2</u> | <u>2</u> | <u>0</u> | <u>0</u> |
| | gesamt | 8 | 8 | 0 | 5 |
| Finanzämter | VS A16Z | 1 | 1 | 0 | 0 |
| | VS A16 | 6 | 6 | 0 | 1 |
| | VS A15 | 8 | 8 | 0 | 3 |
| | stV A15 | 7 | 5 | 2 | 3 |
| | <u>stV A14</u> | <u>8</u> | <u>4</u> | <u>4</u> | <u>1</u> |
| | gesamt | 30 | 24 | 6 | 8 |
| Landesrechnungszentrum | AL A16 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| | RL A16 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| | <u>RL A15</u> | <u>8</u> | <u>8</u> | <u>0</u> | <u>1</u> |
| | gesamt | 10 | 10 | 0 | 1 |
| BLSA | GBL A16 | 3 | 1 | 2 | 0 |
| | FBL A15 | 2 | 1 | 1 | 0 |
| | FBL E15 | 3 | 3 | 0 | 1 |
| | FBL E14 | 6 | 5 | 1 | 3 |
| | FBL A13 | 1 | 1 | 0 | 1 |
| | FBL E13 | 4 | 4 | 0 | 0 |
| | <u>FBL A12</u> | <u>4</u> | <u>4</u> | <u>0</u> | <u>3</u> |
| | gesamt | 23 | 19 | 4 | 8 |
| Geschäftsbereich des Ministeriums der Finanzen - gesamt - | | 131 | 115 | 16 | 33 |

Abkürzungen:

AL - Abteilungsleiter/in

RL - Referatsleiter/in

FP - Finanzpräsident/in

GBL - Geschäftsbereichsleiter/in

FBL - Fachbereichsleiter/in

VS - Vorsteher/in eines Finanzamtes
stV - ständige/r Vertreter/in der/des Vorstehers/in

6. Wie hoch ist der Frauenanteil in gehobenen Funktionen? Zu welchem Zeitpunkt ist aus Sicht der Landesregierung der in der Koalitionsvereinbarung der regierungstragenden Fraktionen angestrebte Frauenanteil von 40 Prozent in den gehobenen Funktionen erreicht? Mit welchen Maßnahmen insbesondere im eigenen Geschäftsbereich soll das Ziel erreicht werden?

| Geschäftsbereich | gehobene Führungspositionen gesamt *) | davon mit Frauen besetzt | Frauenanteil (in v.H.) |
|---|---------------------------------------|--------------------------|------------------------|
| Ministerium der Finanzen | 39 | 8 | 20,51 |
| OFD - ohne Finanzdienstleistungen | 16 | 3 | 18,75 |
| OFD - Finanzdienstleistungen | 8 | 5 | 62,50 |
| Finanzämter | 69 | 22 | 31,88 |
| Landesrechenzentrum | 10 | 1 | 10,00 |
| BLSA | 16 | 5 | 31,25 |
| Geschäftsbereich des Ministeriums der Finanzen - gesamt - | 158 | 44 | 27,85 |

*) besetzte Stellen

Die in der Koalitionsvereinbarung zwischen der CDU und der SPD für die sechste Legislaturperiode des Landtages von Sachsen-Anhalt 2011 bis 2016 vereinbarte Erhöhung des Frauenanteils auf 40 Prozent in gehobenen Funktionen der Landesverwaltung und der nachgeordneten Bereiche konnte für den Geschäftsbereich des Ministeriums der Finanzen bisher nicht erreicht werden.

Ein Zeitpunkt, an dem der angestrebte Anteil von Frauen in gehobenen Führungspositionen von 40 Prozent erreicht werden kann, ist derzeit nicht bezifferbar. Es ist jedoch festzustellen, dass aufgrund der Vorgaben der Koalitionsvereinbarung ein weitaus größeres Augenmerk auf die Anhebung des Frauenanteils in gehobenen Führungspositionen gefallen ist. Folge davon ist der sich im bisherigen Koalitionszeitraum im Geschäftsbereich festzustellende stetige Anstieg der Frauenquote in gehobenen Führungspositionen.

Vor dem Hintergrund des Grundsatzes, vakante Dienstposten/Arbeitsplätze nach Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung zu besetzen, wird diesem im Geschäftsbereich des Ministeriums der Finanzen damit Rechnung getragen, dass, soweit Frauen die gleiche Eignung, Befähigung und fachliche Leistung vorweisen, diese bei der Besetzung der Stellen bevorzugt berücksichtigt werden. Darüber hinaus werden Frauen bei Stellenausschreibungen besonders ermuntert, sich zu bewerben.

Um Frauen für die Übernahme von gehobenen Führungspositionen zu qualifizieren, werden diese besonders motiviert, Angebote der Fortbildung und Qualifizierung, wie bspw. Führungskräftequalifikationen, Teilnahme am Hospitanzprogramm der Landesregierung oder am Mentoringprogramm im Rahmen des qualitativen strategischen Personalmanagements teilzunehmen.