



Antwort der Landesregierung auf eine Kleine Anfrage zur schriftlichen Beantwortung

Abgeordneter Christopher Erdmenger (BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN)

Personalpolitik der Landesregierung

Kleine Anfrage - KA 6/7078

Antwort der Landesregierung erstellt vom Ministerium der Finanzen

- 1. Wie viele Neueinstellungen plant die Landesregierung in den Jahren 2011, 2012, 2013 sowie in den nachfolgenden Jahren bis 2016 in den einzelnen Ministerien?**

Eine Beschlussfassung der Landesregierung ist erst im Rahmen der Fortschreibung zum Personalentwicklungskonzept 2011 voraussichtlich im September 2011 vorgesehen.

- 2. Welche Zusatzprotokolle oder Anhänge gibt es zum Koalitionsvertrag der aktuellen Landesregierung? Wie ist ihr jeweiliger Wortlaut? Bitte ggf. als Anlage beifügen.**

Der Koalitionsvertrag „Sachsen-Anhalt geht seinen Weg Wachstum Gerechtigkeit Nachhaltigkeit“ ist eine Vereinbarung der Christlich Demokratischen Union Deutschlands Landesverband Sachsen-Anhalt und der Sozialdemokratischen Partei Deutschlands Landesverband Sachsen-Anhalt über die Bildung einer Koalition in der sechsten Legislaturperiode des Landtags von Sachsen-Anhalt 2011 bis 2016.

- 3. Ist es richtig, dass je fünf Stellen zur persönlichen Verfügung der Ressortleitungen vorgesehen sind? Wenn ja, wie begründet sich diese Regelung? Gilt sie auch für solche Ressorts, in denen die Ressortleitung gegenüber der letzten Legislaturperiode nicht gewechselt ist? Wie begründet die Landesregierung dies?**

Auf die Antwort zu Frage 2. wird verwiesen. Ergänzend verweist die Landesregierung auf die Erörterungen zu diesem Thema im Plenum des Landtages sowie im Finanzausschuss.

(Ausgegeben am 28.07.2011)

- 4. Nach welchen Bestimmungen der Landeshaushaltsordnung sollen die vereinbarten zusätzlichen 45 Stellen zur persönlichen Verfügung der Ressortleitungen aus dem Zusatzprotokoll zur Koalitionsvereinbarung umgesetzt werden?**

Die Ausbringung neuer Stellen für Tarifbeschäftigte bedarf gemäß § 49 Abs. 7 LHO der Einwilligung des Ministeriums der Finanzen.

- 5. Welche der unter 3. benannten Stellen sind bereits besetzt und in welcher Funktion? Welche Personen bekleiden die Stellen und wie wurde ihre Eignung festgestellt?**

- siehe Anlage

- 6. Welche Neueinstellungen gab es in den einzelnen Ministerien 2006 zur persönlichen Verfügung der Ressortleitungen (Funktion, Dotierung, Dauer der Beschäftigung)? Wurden zunächst befristete Stellen später entfristet?**

- siehe Anlage

- 7. Welche seit 2006 bewilligten Dauerstellen zur persönlichen Verfügung der Ressortleitungen wurden im Laufe der letzten Legislaturperiode innerhalb der Ministerien wieder eingespart? Wie?**

- siehe Anlage

- 8. Wirken sich die zusätzlichen 45 Neueinstellungen auf die Kontingente der einzelnen Ministerien innerhalb des Neueinstellungskorridors aus und wenn ja, wie?**

Siehe Antwort zu Frage 1. Über die Neueinstellungskorridore für die kommenden Jahre ist im Zusammenhang mit der Fortschreibung des Personalentwicklungskonzeptes 2011 zu entscheiden. Das gilt auch für die Frage der Anrechnung bereits erfolgter Neueinstellungen.

			Anlage
Frage	5. Welche der 5 Stellen, die zur persönlichen Verfügung der Ressortleitungen vorgesehen sind, sind bereits besetzt und in welcher Funktion? Welche Personen bekleiden die Stellen und wie wurde die Eignung festgestellt?	6. Welche Neueinstellungen gab es in den einzelnen Ministerien 2006 zur persönlichen Verfügung der Ressortleitungen (Funktion, Dotierung, Dauer der Beschäftigung)? Wurden zunächst befristete Stellen später entfristet?	7. Welche seit 2006 bewilligten Dauerstellen zur persönlichen Verfügung der Ressortleitungen wurden im Laufe der letzten Legislaturperiode innerhalb der Ministerien wieder eingespart? Wie?
Ressort	- 1 Stelle besetzt		
StK	- Büroleiterin des Ministerpräsidenten - einzige geeignete Bewerberin, Versetzung aus MW	Fehlmeldung	- keine Einrichtung von Dauerstellen
MI	- 4 Stellen besetzt - 1 Leiterin Ministerbüro - 1 Leiterin des Referates Presse- und Öffentlichkeitsarbeit - 1 Referentin im Referat Presse- und Öffentlichkeitsarbeit - 1 1. Vorzimmerkraft des Ministers - die Feststellung der Eignung erfolgte anhand der Bewerbungsunterlagen gemessen am Anforderungsprofil der zu besetzenden Arbeitsplätze	- 1 Neueinstellung - persönlicher Referent - Vergütungsgruppe Ib BAT-O - befristet bis 01. Juli 2011	- keine Einrichtung von Dauerstellen
MF	- 3 Stellen besetzt - 1 Referatsleiter Pressearbeit - 1 Referatsleiter Öffentlichkeitsarbeit - 1 Referentin Öffentlichkeitsarbeit - Die Eignung wurde aufgrund von langjährigen u. einschlägigen Berufserfahrungen in den Berufsfeldern Presse und Rundfunk nachgewiesen.	- 4 Neueinstellungen - 2 Stellen Vergütungsgruppe I BAT/BAT-O - 1 Stelle Vergütungsgruppe I b BAT/BAT-O - 1 Stelle Vergütungsgruppe III BAT/BAT-O - 4 Iw-Stellen ausgebracht	- keine Einrichtung von Dauerstellen - 2 Entfristungen im Haushalt 2010/2011
MS	Fehlanzeige	- 1 Neueinstellung - 1 Stelle Referent/ Referentin politische Ressortplanung, Gender Mainstreaming - 1 Stelle Vergütungsgruppe 14 TV-L - Dauer der Beschäftigung von 2008 an 2 Jahre befristet	- keine Einrichtung von Dauerstellen
MK	- 2 Stellen besetzt - 1 Stelle Leiter des Bereiches Presse und Öffentlichkeitsarbeit - 1 Stelle persönlicher Referent des Ministers - wissenschaftlicher Hochschulabschluss und langjährige Erfahrungen als Redakteur im Pressebereich - wissenschaftlicher Hochschulabschluss und Tätigkeit im Bildungskonvent	- 1 Neueinstellung - 1 Stelle Referentin des Ministers - 1 Vergütungsgruppe I b BAT-O - 1 befristete Stelle 1.6.2006 bis 30.04.2011	- keine Einrichtung von Dauerstellen
MW	Fehlmeldung	- 2 Neueinstellungen - 2 Referenten - 1 Entgeltgruppe E 13 Ü - 1 Entgeltgruppe E 14 - 1 Stelle befristet bis 30.04.2011 - 1 Stelle befristet bis 31.12.2010	- keine Einrichtung von Dauerstellen
MJ	Fehlmeldung	- 3 Neueinstellungen - 1 Pressesprecherin - 1 Referent - 1 Referatsleiterin - 1 Stelle Entgeltgruppe E 15 TV-L - 2 Stellen A13 BBesO-Ost - 3 Stellen unbefristet	Die Einstellungen erfolgten auf vorhandenen Planstellen/ Stellen.
MLV	Fehlmeldung	Fehlmeldung	Fehlmeldung
MLU	Fehlmeldung	Fehlmeldung	Fehlmeldung