



## **Antwort der Landesregierung auf eine Kleine Anfrage zur schriftlichen Beantwortung**

Abgeordneter Andreas Steppuhn (SPD)

### **Mindestlöhne in Sachsen-Anhalt**

Kleine Anfrage - KA 6/8142

#### **Vorbemerkung des Fragestellenden:**

Die möglichen Koalitionsfraktionen auf Bundesebene beabsichtigen gesetzliche, einheitliche und flächendeckende Mindestlöhne in Höhe von 8,50 € einzuführen.

Daher frage ich die Landesregierung, welche Auswirkungen auf Basis des vorliegenden Entwurfes der Koalitionsvereinbarung auf Bundesebene für Sachsen-Anhalt zu erwarten sind:

#### **Antwort der Landesregierung erstellt vom Ministerium für Arbeit und Soziales**

##### **1. Wie viel Beschäftigte aus Sachsen-Anhalt werden von der Einführung eines Mindestlohnes ab dem 1. Januar 2015 profitieren?**

Diese Frage kann mit dem zur Verfügung stehenden Datenmaterial nicht eindeutig beantwortet werden. Absolute Beschäftigtenzahlen sind der Landesregierung in diesem Zusammenhang nicht bekannt. Die Verdienststrukturerhebung des Statistischen Landesamtes liefert lediglich Stichproben und Hochrechnungen auf der Grundlage von Umfrageergebnissen aus dem Jahr 2010. Danach beziehen von den ca. 384.000 Vollzeitbeschäftigten 14,5 % oder etwa 56.000 einen Brutto-Stundenlohn von unter 8,50 Euro (davon ca. 25.000 Frauen und ca. 31.000 Männer). Die Aussagekraft dieser Zahlen wird allerdings durch die für die Erfassung einschlägige Abschneidegrenze (nach unten für Betriebe mit weniger als fünf und abhängig vom Wirtschaftszweig auch weniger als zehn Beschäftigten) nochmals relativiert. Die wahre Zahl derer, die von einem Mindestlohn profitieren würden, dürfte darum vermutlich höher liegen.

**Hinweis:** Die Drucksache steht vollständig digital im Internet/Intranet zur Verfügung.  
Bei Bedarf kann Einsichtnahme in der Bibliothek des Landtages von Sachsen-Anhalt erfolgen oder die gedruckte Form abgefordert werden.

(Ausgegeben am 04.03.2014)

2. **Wie viele rechtsgültige Tarifverträge gibt es im Land, die tarifliche Stundenlöhne (bei Gehältern rechnerischer Stundenlohn) unterhalb von 8,50 Euro vorsehen? Welche sind diese? Bitte Tarifverträge einzeln mit Laufzeiten, Kündigungsfristen und zuständigen Tarifvertragsparteien benennen. Bitte auch jeweils das Datum nennen, zu welchem Zeitpunkt die Tarifverträge abgeschlossen wurden. Bitte auch bundesweite Tarifverträge, die in Sachsen-Anhalt wirken, aufführen?**

Brutto-Stundengehälter von unter 8,50 Euro (jeweils nur bezogen auf die unterste Lohn-/ Entgeltgruppe) enthalten in Sachsen-Anhalt die folgenden 23 Tarifverträge (Stand 13.01.2014):

1. Entgelttarifvertrag für Landwirtschaft und Weinbau in Sachsen-Anhalt vom 28. Juni 2013

gültig ab:	1. Juli 2013
Kündigungsfrist:	Erstmals kündbar zum 30. Juni 2015 mit einer Frist von einem Monat zum Monatsende; die Lohngruppe 1 erstmals zum 31. Dezember 2018 mit einer Frist von zwei Monaten.
Vertragspartner:	IG Bauen-Agrar-Umwelt - Bundesvorstand und Land- und Forstwirtschaftlicher Arbeitgeberverband Sachsen-Anhalt e. V.
Lohngruppe 1:	7,10 € (für Saisonarbeitskräfte ab 1. Juli 2014)
Lohngruppe 2:	7,78 €

2. Entgelttarifvertrag für die Gartenbaubetriebe einschließlich des floristischen Bereiches in Sachsen-Anhalt vom 13. Juli 2010

gültig ab:	1. August 2010 (letzte Stufe ab 1. Juli 2012)
Kündigungsfrist:	Erstmals kündbar zum 31. Dezember 2012 mit einer Frist von einem Monat.
Vertragspartner:	IG Bauen-Agrar-Umwelt - Bundesvorstand und Landesverband Gartenbau Sachsen-Anhalt e. V.
Lohngruppe 6 b:	6,10 €

3. Entgelttarifvertrag für die Glasindustrie (Neue Bundesländer) vom 26. April 2012

gültig ab:	1. Mai 2012
Kündigungsfrist:	Erstmals kündbar zum 30. April 2014 mit einer Frist von einem Monat.
Vertragspartner:	IG Bergbau, Chemie, Energie Hauptvorstand und Bundesarbeitgeberverband Glas und Solar e. V.
Entgeltgruppe 1:	8,40 €

4. Gemeinsamer Entgelttarifvertrag für die Arbeiter und Angestellten für das metallverarbeitende Handwerk in Sachsen-Anhalt vom 2. Dezember 1999

gültig ab:	1. Januar 2000
Kündigungsfrist:	Erstmals kündbar zum 31. Dezember 2000 mit einer Frist von 2 Monaten.
Vertragspartner:	IG Metall Bezirksleitung Hannover und Landesinnungsverband Metall Sachsen-Anhalt
Entgeltgruppe 1:	6,69 €

5. Lohntarifvertrag für das Zentralheizungs- und Lüftungsbauerhandwerk sowie für das Installateur-, Klempner- und Kupferschmiedehandwerk Sachsen-Anhalt vom 5. September 1996  
 gültig ab: 1. Oktober 1991  
 Kündigungsfrist: Erstmals kündbar zum 31. Juli 1996 mit einer Frist von 3 Monaten.  
 Vertragspartner: IG Metall Bezirksleitung Metall und Fachverband Sanitär-, Heizungs-, Klima- und Klempner-technik  
 Lohngruppe 1: 8,31 €
6. Entgelttarifvertrag für die Arbeitnehmer in den Elektrohandwerken des Landes Sachsen-Anhalt vom 21. März 2011  
 gültig ab: 1. April 2011 (letzte Stufe am 1. Januar 2013)  
 Kündigungsfrist: Erstmals kündbar zum 31. Dezember 2016 mit einer Frist von 3 Monaten. Der § 4 (Lohnhöhe) ist erstmals kündbar zum 31. Dezember 2013 mit einer Frist von 3 Monaten.  
 Vertragspartner: Christliche Gewerkschaft Metall, Landesverband Sachsen-Anhalt und Landesinnungsverband Sachsen-Anhalt der Elektrohandwerke  
 Entgeltgruppe 1: 7,88 €  
 ab 1. März 2014 8,50 €
7. Lohn- und Entgelttarifvertrag für das Karosserie- und Fahrzeugbauerhandwerk in den Bundesländern Brandenburg, Sachsen-Anhalt, Sachsen und Thüringen vom 6. Mai 2004  
 gültig ab: 1. Oktober 2004  
 Kündigungsfrist: Erstmals kündbar zum 30. September 2005 mit einer Frist von 6 Wochen zum Schluss eines Kalendermonats.  
 Vertragspartner: Christliche Gewerkschaft Metall und Landesinnungsverband Karosserie- und Fahrzeugbauer  
 Lohngruppe 4: 7,26 €
8. Lohntarifvertrag für die Sägeindustrie und übrige Holzbearbeitung in den Ländern Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thüringen, Mecklenburg/Vorpommern, Brandenburg, Berlin (Ost) vom 15. Juni 2004  
 gültig ab: 1. April 2004  
 Kündigungsfrist: Erstmals kündbar zum 31. März 2006 mit einer Frist von einem Monat.  
 Vertragspartner: IG Metall, Bezirksleitung Berlin-Brandenburg-Sachsen und Verband der Schnittholz- und Holzwarenindustrie Mitteldeutschland  
 Lohngruppe IV: 8,21 €

9. Lohntarifvertrag für die gewerblichen Arbeitnehmer des Buchbindehandwerks in der Bundesrepublik Deutschland vom 2. Mai 2003  
 gültig ab: 1. Mai 2003  
 Kündigungsfrist: Erstmals kündbar zum 31. März 2004 mit einer Frist von 4 Wochen zum Schluss eines Kalendermonats.  
 Vertragspartner: ver.di e. V. Bundesvorstand, Fachbereich Medien, Kunst und Industrie und  
 Bund deutscher Buchbinder-Innungen e. V., Bundesinnungsverband für das Buchbindehandwerk  
 Lohngruppe V: 6,86 €
10. Lohntarifvertrag für Be- und Verarbeitungsbetriebe auf dem Bild und Fotosektor vom 6. Juli 2000  
 gültig ab: 1. Juli 2000  
 Kündigungsfrist: Erstmals kündbar zum 31. Dezember 2001, mit einer Frist von einem Monat.  
 Vertragspartner: IG Medien - Druck und Papier, Publizistik und Kunst und Bundesverband Deutscher Fotoverarbeiter e. V.  
 Lohngruppe 1: 6,86 €
11. Lohntarifvertrag für die gewerblichen Arbeitnehmer des Schuhmacher-Handwerks der Tarifgemeinschaft Ost vom 12. November 2002  
 gültig ab: 1. Dezember 2002  
 Kündigungsfrist: Erstmals kündbar zum 30. November 2003 mit einer Frist von 2 Monaten.  
 Vertragspartner: IG Bergbau, Chemie, Energie Hauptvorstand Hannover und Tarifgemeinschaft Ost des Schuhmacher-Handwerks  
 Lohngruppe 4: 5,30 €
12. Entgelttarifvertrag für die Getreidemühlen in Ostdeutschland vom 2. Februar 2010  
 gültig ab: 1. Februar 2010  
 Kündigungsfrist: Erstmals kündbar zum 31. Dezember 2010 mit einer Frist von einem Monat.  
 Vertragspartner: Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten und Verband Deutscher Mühlen  
 Entgeltgruppe 1: 7,51 €
13. Vergütungstarifvertrag für die Raiffeisen-Warengenossenschaften für die neuen Bundesländer vom 18. September 2013  
 gültig ab: 1. Oktober 2013  
 Kündigungsfrist: Erstmals kündbar zum 30. Juni 2015 mit einer Frist von 2 Monaten.  
 Vertragspartner: DHV - Die Berufsgewerkschaft e. V. und Genossenschaftlicher Arbeitgeberverband Norddeutschland e. V.  
 Lohngruppe 1: 7,37 €

14. Änderungstarifvertrag zum Lohnstarifvertrag und zum Gehaltstarifvertrag für die Omnibusunternehmen in Sachsen-Anhalt vom 7. Februar 2012  
 gültig ab: 1. Februar 2012, Stufensteigerung ab 1. Dezember 2012  
 Kündigungsfrist: Erstmals kündbar zum 31. Dezember 2012 mit einer Frist von 3 Monaten.  
 Vertragspartner: Gewerkschaft Öffentlicher Dienst und Dienstleistungen (GÖD) und Landesverband der Omnibusunternehmer Sachsen-Anhalt e. V.  
 Lohngruppe 1: 6,45 €
15. Entgelttarifvertrag für das Tankstellen- und Garagengewerbe Sachsen-Anhalt, Sachsen und Thüringen vom 22. April 2004  
 gültig: 1. April 2004  
 Kündigungsfrist: Erstmals kündbar zum 31. März 2005 mit einer Frist von einem Monat.  
 Vertragspartner: ver.di Landesbezirk Sachsen-Anhalt, Sachsen, Thüringen und Fachverband Tankstellen und Garagengewerbe Mitteldeutschland e. V.  
 Entgeltgruppe 1: 6,43 €
16. Entgelttarifvertrag für das Hotel- und Gaststättengewerbe in Sachsen-Anhalt vom 7. August 2012  
 gültig ab: 1. September 2012, stufenweise jährliche Erhöhung  
 1. April 2013 bis 1. April 2016  
 Kündigungsfrist: Erstmals kündbar zum 31. August 2016 mit einer Frist von einem Monat.  
 Vertragspartner: Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten und DEHOGA Sachsen-Anhalt e. V.  
 Entgeltgruppe 3:  
 ab 1. April 2013 7,55 €  
 ab 1. April 2014 7,87 €  
 ab 1. April 2015 8,19 €  
 ab 1. April 2016 8,51 €
17. Entgelttarifvertrag für die Systemgastronomie vom 28. September/4. Oktober 2011  
 gültig ab: 1. Dezember 2011, letzte Stufe ab 1. Juni 2013  
 Kündigungsfrist: Erstmals kündbar zum 30. November 2014 mit einer Frist von 3 Monaten.  
 Vertragspartner: Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten Hauptvorstand und Bundesverband der Systemgastronomie e. V.  
 Tarifgruppe 1: 7,06 €
18. Entgelttarifvertrag für das Textilreinigerhandwerk vom 27. November 2012  
 gültig ab: 1. Januar 2013  
 Kündigungsfrist: Erstmals kündbar zum 31. März 2015 mit einer Frist von 2 Monaten.  
 Vertragspartner: DHV Hamburg und Tarifpolitische Arbeitsgemeinschaft Textilreinigung (TA-TEX) im Deutschen Textilreinigungsverband  
 Lohngruppe 1: 7,05 €

19. Tarifvertrag zur Regelung der Mindestlöhne für gewerbliche Arbeitnehmer in der Gebäudereinigung vom 20. Juni 2013  
 gültig ab: 1. November 2013  
 Kündigungsfrist: Erstmals kündbar zum 31. Oktober 2015 mit einer Frist von 4 Monaten.  
 Vertragspartner: Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt Bundesvorstand und Bundesinnungsverband des Gebäudereiniger-Handwerks  
 Lohngruppe 1: 7,96 €
20. Tarifvertrag zur Regelung der Mindestentgelte im Friseurhandwerk vom 31. Juli 2013  
 gültig ab: 1. August 2013  
 Kündigungsfrist: Erstmals kündbar zum 31. Juli 2016 mit einer Frist von 3 Monaten.  
 Vertragspartner: ver.di und  
 u. a. Landesinnungsverband der Friseure Thüringen /Sachsen-Anhalt  
 Mindestlohn: ab 1. November 2013 6,50 €  
 ab 1. August 2014 7,50 €  
 ab 1. August 2015 8,50 €
21. Tarifvertrag zur Regelung der Mindestlöhne für Sicherheitsdienstleistungen vom 11. Februar 2011  
 gültig ab: 1. Juni 2011, letzte Stufe ab 1. Januar 2013 bis 31. Dezember 2013  
 Kündigungsfrist: Erstmals kündbar zum 31. Dezember 2013 mit einer Kündigungsfrist von 3 Monaten.  
 Vertragspartner: ver.di und  
 Bundesverband Deutscher Wach- und Sicherheitsunternehmen  
 Lohngruppe 1: 7,50 €
22. Entgelttarifvertrag Zeitarbeit vom 17. September 2013  
 gültig vom: 1. November 2013 bis 31. Dezember 2016  
 Kündigungsfrist: Erstmals kündbar zum 31. Dezember 2016 mit einer Kündigungsfrist von 6 Monaten.  
 Vertragspartner: IG Bergbau, Chemie, Energie; Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten; IG Metall; Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft; ver.di; IG Bauen-Agrar-Umwelt; Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft; Gewerkschaft der Polizei und  
 Bundesarbeitgeberverband der Personaldienstleister e. V.; Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen  
 Entgeltgruppe 1: ab 1. Januar 2014 7,86 €  
 ab 1. April 2015 8,20 €  
 ab 1. Juni 2016 8,50 €

23. Bundeseinheitlicher Tarifvertrag zur Regelung der Mindestbedingungen für Arbeitnehmer in der Fleischwirtschaft vom 13. Januar 2013

Laufzeit:	Gültig ab 1. Juli 2014 und endet ohne Nachwirkung am 31. Dezember 2017.	
Vertragspartner:	Verband der Ernährungswirtschaft und Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten	
Mindestlohn:	ab 1. Juli 2014	7,75 €
	ab 1. Dezember 2014	8,00 €
	ab 1. Oktober 2015	8,50 €
	ab 1. Dezember 2016	8,75 €

Darüber hinaus ist die Verordnung des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales über zwingende Arbeitsbedingungen für die Pflegebranche vom 15. Juli 2010 - PflegeArbbV (gültig ab 1. August 2010, letzte Stufe bis 31. Dezember 2014) anzuführen. Der Bruttostundenlohn beträgt hier 8,00 Euro.

**3. Wie viel Beschäftigte im Land fallen unter die bei Frage 2 genannten Tarifverträge?**

Zur Beantwortung der Frage wurde auf Statistiken der Bundesagentur für Arbeit zurückgegriffen. Die dort vorhandenen Daten betreffen jedoch nur einzelne Wirtschaftszweige (WZ 2008), sodass nicht für alle, in der Beantwortung zur Frage 2 genannten Bereiche Zahlen zur Verfügung stehen:

Wirtschaftsgruppe oder Fachbereich	Tarifvertrag gültig ab	Beschäftigte insges. (alle Lohn-/ Entgeltgruppen)
Land- und forstwirtschaftliche Betriebe	01.07.2013	17.507
Gartenbaubetriebe	01.07.2012	4.607
Glasindustrie	01.05.2012	8.861
Metallverarbeitendes Handwerk	01.01.2000	29.789
Sanitärhandwerk	01.01.1996	8.051
Elektrohandwerk	01.01.2013	8.053
Karosserie- und Fahrzeugbauerhandwerk	01.10.2004	4.114
Sägeindustrie und übrige Holzbearbeitung	01.01.2006	2.817
Tischlerhandwerk	01.10.2013	3.777
Buchbindehandwerk	01.05.2003	27
Fotoverarbeitende Betriebe	01.07.2000	./.
Schuhmacherhandwerk	01.12.2002	59

Raiffeisen-Warengenossenschaft	01.10.2013	./.
Privates Verkehrsgewerbe Bereich Omnibus und Touristik	01.12.2012	1.685
Tankstellen- und Garagengewerbe	01.05.2004	2.794
Hotel- und Gaststättengewerbe	01.04.2013	29.868
Systemgastronomie	01.06.2013	./.
Textilreinigungsgewerbe	01.01.2013	1.796
Gebäudereinigerhandwerk	01.01.2014	18.555
Friseurhandwerk	01.08.2013	7.103
Wach- und Sicherheitsgewerbe	01.01.2013	5.196
Zeitarbeit (BZA)	01.11.2012	21.150
Pflegebranche	01.07.2013	26.679
Fleischindustrie Mindestlohn	01.07.2014	5.325

Quelle: Bundesagentur für Arbeit, Stichtag Arbeitnehmerzahlen: 31.03.2013

**4. In welchen Bereichen und Branchen im Land gibt es aktuell keine rechtsgültigen Tarifverträge, die Löhne und Gehälter regeln? Bitte alle Bereiche und Branchen auflisten.**

Eine offizielle Übersicht dazu gibt es nicht. Das Tarifregister ist naturgemäß auf eine Positivliste gültiger Tarifverträge beschränkt. In folgenden Bereichen liegen nach Kenntnis der Landesregierung zurzeit keine rechtsgültigen Tarifverträge vor (die Liste ist möglicherweise nicht abschließend):

- Augentoptikerhandwerk,
- Autovermietung,
- Bäckerhandwerk,
- Bereich Sonnen- und Fitnessstudios,
- Bestattungswesen,
- Call-Center,
- Fahrschulen,
- Fleischerhandwerk,
- Floristen (außerhalb von Gartenbaubetrieben),
- IT - Branche,
- Konditorenhandwerk,



- Physiotherapien,
- Private Postdienste,
- Raumausstatterhandwerk,
- Steuerberatungen,
- Taxiunternehmen,
- Verkehrsgewerbe (Speditionen, Transportunternehmen),
- Zahntechnikerhandwerk,
- Zeitungszusteller.

**5. In welchen Branchen im Land gelten Branchenmindestlöhne, die nach dem Arbeitnehmerentsendegesetz vereinbart wurden? Bitte einzeln benennen. Bitte jeweils auch die Höhe der Löhne und Laufzeiten der Tarifverträge benennen.**

Mindestlöhne nach dem Arbeitnehmer-Entsendegesetz existieren in Sachsen-Anhalt in folgenden Branchen (Stand: 1. Januar 2014):

1. Abfallwirtschaft einschließlich Straßenreinigung und Winterdienst (5. Rechtsverordnung)

Laufzeit: 1. Februar 2013 bis 30. Juni 2014

Geltungsbereich: Gesamtes Bundesgebiet

ab 01.02.2013	8,68 €
---------------	--------

2. Aus- und Weiterbildungsdienstleistungen nach dem Zweiten oder Dritten Buch Sozialgesetzbuch (2. Rechtsverordnung)

Laufzeit: 1. Juli 2013 bis 31. Dezember 2015

Geltungsbereich: Bundesgebiet Ost

ab 01.01.2014	11,65 €
ab 01.01.2015	12,50 €

3. Baugewerbe (9. Rechtsverordnung)

Laufzeit: 1. Januar 2014 bis 31. Dezember 2017

Geltungsbereich: Bundesgebiet Ost

einheitlicher Mindestlohn	
ab 01.01.2014	10,50 €
ab 01.01.2015	10,75 €
ab 01.01.2016	11,05 €
ab 01.01.2017	11,30 €

#### 4. Bergbauspezialarbeiten auf Steinkohlenbergwerken (3. Rechtsverordnung)

Laufzeit: 1. Dezember 2013 bis 31. März 2015

Geltungsbereich: Gesamtes Bundesgebiet

Tarifgruppe 1	Werker/Hauer	11,92 €
Tarifgruppe 2	Hauer/Facharbeiter mit Spezialkenntnissen	13,24 €

#### 5. Dachdeckerhandwerk (7. Rechtsverordnung)

Laufzeit: 1. Januar 2014 bis 31. Dezember 2015

Geltungsbereich: Gesamtes Bundesgebiet

ab 01.01.2014	11,55 €
ab 01.01.2015	11,85 €

#### 6. Gebäudereinigung (4. Rechtsverordnung)

Laufzeit: 1. November 2013 bis 31. Oktober 2015

Geltungsbereich: Bundesgebiet Ost

	Lohngruppe 1 Innen- und Unterhaltsreinigungsarbeiten	Lohngruppe 6 Glas- und Fassadenreinigung
ab 01.11.2013	7,56 €	9,00 €
ab 01.01.2014	7,96 €	10,31 €
ab 01.01.2015	8,21 €	10,63 €

#### 7. Gerüstbauerhandwerk (1. Rechtsverordnung)

Laufzeit: 1. August 2013 bis 28. Februar 2014

Geltungsbereich: Gesamtes Bundesgebiet

ab 01.08.2013	10,00 €
---------------	---------

#### 8. Maler- und Lackiererhandwerk (7. Rechtsverordnung)

Laufzeit: 1. Mai 2013 bis 30. April 2014

Geltungsbereich: Bundesgebiet Ost

ab 01.05.2013	9,90 €
---------------	--------

#### 9. Steinmetz- und Steinbildhauerhandwerk (1. Rechtsverordnung)

Laufzeit: 1. Oktober 2013 bis 30. April 2015

Geltungsbereich: Bundesgebiet Ost

ab 01.10.2013	10,13 €
ab 01.05.2014	10,66 €

#### 10. Pflegebranche (1. Rechtsverordnung)

Laufzeit: 1. August 2010 bis 31. Dezember 2014

Geltungsbereich: Bundesgebiet Ost

ab 01.07.2013	8,00 €
---------------	--------

Daneben gelten in Sachsen-Anhalt Mindestlöhne über den Weg der Allgemeinverbindlicherklärung nach § 5 Tarifvertragsgesetz (TVG), die hier der Vollständigkeit halber mit aufgeführt werden (Stand: 1. Januar 2014):

#### 11. Elektrohandwerk

Laufzeit: 1. Januar 2014 bis 31. Dezember 2015

Geltungsbereich: Bundesgebiet Ost mit Berlin

ab 01.01.2014	9,10 €
ab 01.01.2015	9,35 €

#### 12. Friseurhandwerk

Laufzeit: 1. November 2013 bis 31. Juli 2016

Geltungsbereich: Bundesgebiet Ost mit Berlin

ab 01.11.2013	6,50 €
ab 01.08.2014	7,50 €
ab 01.08.2015	8,50 €