



## **Antwort der Landesregierung auf eine Kleine Anfrage zur schriftlichen Beantwortung**

Abgeordnete Eva von Angern (DIE LINKE)

### **Aktueller Stand der Besetzung von Führungspositionen in der Landesverwaltung**

Kleine Anfrage - KA 6/7151

#### **Antwort der Landesregierung erstellt vom Ministerium der Finanzen**

- 1. Wie viele Abteilungsleiterinnen und -leiterstellen sind derzeit in der Landesverwaltung nicht besetzt?**

In der Landesverwaltung sind 13 Abteilungsleiterinnen und -leiterstellen unbesetzt. Die Einzelaufstellung ist aus der Anlage 1 zu entnehmen.

- 2. Wie viele Referatsleiterstellen sind derzeit in der Landesverwaltung nicht besetzt? Bitte differenziert nach den einzelnen Ministerien auflisten.**

In der Landesverwaltung sind 21 Referatsleiterstellen unbesetzt. Die Einzelaufstellung ist aus der Anlage 1 zu entnehmen.

- 3. Wie viele Führungspositionen sind in den nachgeordneten Bereichen nicht besetzt? Bitte differenziert nach Stellenwertigkeit und Behörde bzw. Landesbetrieb darstellen.**

In den Nachgeordneten Bereichen sind 63 Führungspositionen nicht besetzt. Die Einzelaufstellung ist der Anlage 2 zu entnehmen.

**4. Welche Bestrebungen unternimmt die Landesregierung, diese Stellen zukünftig insbesondere für Frauen attraktiver zu gestalten bzw. Frauen entsprechend der angestrebten beamtenrechtlichen Laufbahn zu unterstützen und zu fördern?**

Folgende Bestrebungen werden von den obersten Landesbehörden unternommen, um Frauen auf Abteilungs- und Referatsleitungspositionen bzw. auf vergleichbaren Positionen verstärkt einsetzen zu können:

- Die in Umsetzung von § 3 FrFG ausdrückliche an Frauen gerichtete Aufforderung, sich bei Ausschreibungen zu bewerben;
- die spezielle und zielgerichtete Förderung weiblicher Nachwuchsführungskräfte, z. B. durch die Teilnahme an entsprechenden Fortbildungsveranstaltungen;
- die Möglichkeit, Führungspositionen in Teilzeitbeschäftigung auszuüben;
- regelmäßige Personalentwicklungsgespräche;
- die verstärkte Berücksichtigung der in den dienstlichen Beurteilungen dokumentierten Verwendungsvorschläge;
- die Übertragung von Führungsaufgaben auf Probe;
- die Einführung von Fortbildungsvereinbarungen;
- die Fortbildungen von Beurteilerinnen und Beurteilern explizit auch zur Thematik der geschlechterbezogene Diskriminierung;
- Maßnahmen der Fortbildung und des Aufstiegsverfahrens;
- die Verankerung entsprechender Maßnahmen zu Besetzungen vakant werdender Führungsfunktionen mit Frauen – unter Berücksichtigung rechtlicher Maßgaben im Ziele-Maßnahmen-Katalog des Frauenförderplans;
- Vereinbarungen mit dem Hauptpersonalrat zu berufsbegleitenden Weiterbildungskonzeptionen;
- die Übermittlung von Stellenausschreibungen an beurlaubte Frauen;
- die Erhöhung des Frauenanteils bei Vorstellungsgesprächen;
- gezielte Teilnahme an Führungskräftefortbildungen;
- eine gezielte Ansprache und Qualifizierung von Frauen durch Maßnahmen der beruflichen Förderung, um sie auf die Übernahme von Führungsaufgaben vorzubereiten;
- Unterstützungen im Einzelfall bei der Teilnahme von Fortbildungen, wie z. B. die Übernahme von Fahrtkosten für Hin- und Rückfahrten bei Beschäftigten mit familiären Verpflichtungen;
- Geschlechterparität bei der Auswahl von Personal für Erprobungszeiten;
- Hinweise in Stellenausschreibungen, dass Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht seien;
- gleichberechtigte Berücksichtigung von Frauen bei Stellenbewerbungen;
- Einstellung von Frauen bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung;
- Verankerung von Fördermaßnahmen in den Frauenförderplänen;
- die verstärkte Nutzung der landesinternen Fortbildungsmaßnahmen für Führungskräfte.

Synopsis zur Kleinen Anfrage der Abgeordneten Eva von Angern (DIE LINKE) KA 6/7151 vom 27.07.2011										Anlage 1
unbesetzte Stellen	StK	MI	MF	MS	MK	MW	MJ	MLV	MLU	Summe
Abteilungsleiter	0	1	5	2	3	0	0	1	1	13
Referatsleiter	2	1	4	2	2	4	1	1	4	21
Führungspositionen nachgeordneter Bereich	Fehlmeldung	9	8	2	2	0	4	36	2	63
<b>Summe</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>38</b>	<b>7</b>	<b>97</b>

				Anlage 2	
<b>Ressort</b>	<b>Behörde</b>	<b>Anzahl der Dienstposten</b>	<b>Stellenwertigkeit</b>		
<b>MI</b>	Institut der Feuerwehr Sachsen-Anhalt	1	A 16 LBesO		
	Landesverwaltungsamt	2	A 16 LBesO		
	Statistisches Landesamt Sachsen-Anhalt	1	A 15 LBesO		
	Landeskriminalamt	1	A 15 LBesO		
		2	A 14 LBesO		
	Polizeidirektion Sachsen-Anhalt Süd	1	A 14 LBesO		
	Technisches Polizeiamt	1	A 14 LBesO		
	<b>Summe MI</b>	<b>9</b>			
<b>MF</b>	Oberfinanzdirektion	3	A15 LBesO/E15 TV-L		
	Finanzämter	2	A15 LBesO/E15 TV-L		
		3	A 14 LBesO		
	<b>Summe MF</b>	<b>8</b>			
<b>MS</b>	Landesamt für Verbraucherschutz	1	B3		
		1	A16 LBesO		
	<b>Summe MS</b>	<b>2</b>			
<b>MK</b>	Landesverwaltungsamt Abt. Schule	1	A 16 LBesO		
	Landesinstitut für Schulqualität und Lehrerbildung Sachsen-Anhalt	1	A 16 LBesO		
	<b>Summe MK</b>	<b>2</b>			
<b>MJ</b>	Landgericht Dessau-Roßlau	1	R 2 Z		
	Arbeitsgericht Halle	1	R 2		
	Justizvollzugsanstalt Burg	1	A 16 Z		
	Landesbeauftragte/r für die Unterlagen des Staatssicherheitsdienstes der ehemaligen Deutschen Demokratischen Republik	1	B2		
	<b>Summe MJ</b>	<b>4</b>			
<b>MLV</b>	Landesverwaltungsamt MLV Dienst- u. Fachaufsicht	1	A 16		
	Landesamt für Vermessung und Geoinformation		3	A 16	
			1	A 15	
			3	A 14	
			1	A 13	
			2	E 11	
	Landesbetrieb Bau		9	E 12	
			2	A 13	
			7	E 13	
			3	E 14	
			2	E 15	
			1	A 15	
		1	B2		
	<b>Summe MLV</b>	<b>36</b>			
<b>MLU</b>	Landesanstalt für Landwirtschaft, Forsten und Gartenbau	1	B3 LBesO		
	Landesverwaltungsamt RL	1	A 16 BBesO		
	<b>Summe MLU</b>	<b>2</b>			
	<b>Gesamtsumme Ressorts</b>	<b>63</b>			