



## **Antwort der Landesregierung auf eine Kleine Anfrage zur schriftlichen Beantwortung**

Abgeordneter Andreas Höppner (DIE LINKE)

### **Personalsituation, Arbeitsbedingungen und Kontrolltätigkeiten der Landesämter für Verbraucherschutz Sachsen-Anhalt**

Kleine Anfrage - KA 7/1588

#### **Antwort der Landesregierung erstellt vom Ministerium für Arbeit, Soziales und Integration**

##### **Vorbemerkung der Landesregierung:**

In Sachsen-Anhalt gibt es ein Landesamt für Verbraucherschutz (LAV) mit Dienststellen an mehreren Standorten.

- 1. Wie hat sich der Personalbestand im Landesamt für Verbraucherschutz seit 2007 bis heute entwickelt. Bitte einzeln untergliedern nach Dezernaten und den Fachbereichen Hygiene, Lebensmittelsicherheit, Veterinärmedizin und Arbeitsschutz.**

Die Entwicklung des Personalbestandes ist aus der als Anlage 1 beigefügten Tabelle ersichtlich. In der Tabelle ist die Zahl der beschäftigten Personen erfasst.

- 2. Wie hoch ist die Personalfluktuationsrate seit 2007? Bitte einzeln untergliedern nach Dezernaten und den Fachbereichen Hygiene, Lebensmittelsicherheit, Veterinärmedizin und Arbeitsschutz.**

Die Personalfluktuationsrate ist aus der als Anlage 2 beigefügten Tabelle ersichtlich.

**Hinweis:** Die Drucksache steht vollständig digital im Internet/Intranet zur Verfügung. Die Anlage ist in Word als Objekt beigefügt und öffnet durch Doppelklick den Acrobat Reader. Bei Bedarf kann Einsichtnahme in der Bibliothek des Landtages von Sachsen-Anhalt erfolgen oder die gedruckte Form abgefordert werden.

(Ausgegeben am 20.04.2018)

- 3. Wie hoch ist der Neueinstellungskorridor (bis 2030)? Bitte einzeln untergliedern nach Dezernaten und den Fachbereichen Hygiene, Lebensmittelsicherheit, Veterinärmedizin und Arbeitsschutz.**

Seit dem Haushaltsjahr 2017 erfolgt keine Festlegung von Neueinstellungskorridoren mehr.

- 4. Wie hat sich der Anteil atypischer Beschäftigung seit dem Jahr 2007 entwickelt? Bitte in Jahresscheiben angeben und einzeln untergliedern nach Dezernaten und den Fachbereichen Hygiene, Lebensmittelsicherheit, Veterinärmedizin und Arbeitsschutz.**

Der Begriff „atypische Beschäftigung“ ist weder gesetzlich noch sonst allgemeingültig definiert. Es wird davon ausgegangen, dass die Frage auf befristete Arbeitsverhältnisse gerichtet ist.

Die Zahl der befristeten Arbeitsverhältnisse im LAV seit 2007 ergibt sich aus der als Anlage 3 beigefügten Tabelle.

- 5. Wie entwickelte sich der Krankenstand seit dem Jahr 2007 bis heute? Bitte jeweils pro Jahr die Zahlen in Relation zur Zahl aller Beschäftigten darstellen und Mehrfachkrankschreibungen nennen. Bitte einzeln untergliedern nach Dezernaten und den Fachbereichen Hygiene, Lebensmittelsicherheit, Veterinärmedizin und Arbeitsschutz.**

Die Aufbewahrungsfrist für Krankenunterlagen beträgt 3 Jahre. Daher sind Unterlagen zum Krankenstand für die letzten 3 Kalenderjahre vorhanden: 2015, 2016 und 2017. Mehrfachkrankschreibungen sind nicht gesondert erfasst und damit auch nicht gesondert auswertbar.

Die Entwicklung des Krankenstandes in den Jahren 2015 - 2017 ergibt sich aus der beigefügten Anlage 4.

- 6. Wird in den Bereichen Gesundheitsmanagement betrieben? Falls ja, wie gestaltet sich dieses?**

Es besteht ein Gesundheitsmanagement, das weiter ausgebaut werden soll.

Derzeit werden zum einen die arbeitsschutzrechtlichen Erfordernisse u. a. durch die Gefährdungsbeurteilungen verbessert und den Beschäftigten über die Mindestanforderungen hinausgehende besondere Ausstattungsgegenstände zur Verfügung gestellt. So ist bspw. damit begonnen worden, im Rahmen der Gesundheitsprävention flächendeckend höherverstellbare Schreibtische zu beschaffen. Zum anderen erfolgt das betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) mit großem Engagement des BEM-Teams, welches auf Wunsch des/der Beschäftigten Gespräche führt und gemeinsam mit der Dienststelle konstruktive Lösungen erarbeitet, um eine für beide Seiten zügige Wiedereingliederung in den Arbeitsalltag zu gewährleisten. Dazu wird routinemäßig ein Beratungsangebot unterbreitet. Aufgrund der allgemeinen Zunahme psychischer Erkrankungen liegt ein Schwerpunkt der Betrachtungen auf den psychischen Belastungen

am Arbeitsplatz. Zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie und zur Entlastung von weiten Anreisewegen machen derzeit mehr als 70 Beschäftigte des LAV von den Möglichkeiten der Alternativarbeit (Heimarbeit) Gebrauch. Im Rahmen freiwilliger und individueller Prophylaxe werden an einzelnen Standorten Möglichkeiten von physiotherapeutischen Behandlungen (auf Rezept oder Abrechnung, beides außerhalb der Arbeitszeit) und die Gripeschutzimpfung in den Räumen der Dienststelle angeboten.

**7. Die Erfüllung welcher Aufgabenbereiche hatte unter den jeweiligen Krankenständen besonders zu leiden?**

Zur Beantwortung wird auf die Antwort der Landesregierung vom 13.02.2017 (Drs. 7/1002) zu den Fragen 2 und 3 der Kleinen Anfrage der Abgeordneten Kristin Heiß (DIE LINKE) KA 7/500, das LAV betreffend, verwiesen. Diese Ausführungen sind weiterhin zutreffend.

**8. Sind den Aufsichtsbehörden in den letzten Jahren weitere zusätzliche Aufgaben übertragen wurden, ohne weiteres Personal einzuplanen bzw. einzustellen? Bitte nach Fachbereichen Hygiene, Lebensmittelsicherheit, Veterinärmedizin und Arbeitsschutz untergliedern.**

Der in Satz 1 verwendete Begriff „Aufsichtsbehörden“ ist im Kontext der Kleinen Anfrage nicht eindeutig. Die Fachbereiche 2 (Hygiene), 3 (Lebensmittelsicherheit) und 4 (Veterinärmedizin) des LAV sind keine Aufsichtsbehörden. Im Hinblick auf Satz 2 wird jedoch davon ausgegangen, dass der Fragesteller zusätzliche Aufgaben in den dort genannten Fachbereichen des LAV meint.

Zwar wurden diesen Fachbereichen in den vergangenen Jahren keine zusätzlichen Aufgaben ohne entsprechende Personalführung übertragen, gleichwohl ist in vielen Bereichen ein zunehmender Kontroll-, Untersuchungs- und Verwaltungsaufwand in nicht unerheblichem Maße zu verzeichnen. Qualitative und quantitative Anforderungen an bestehende Aufgaben sind - nicht zuletzt durch ergänzende Vorgaben auf nationaler und europäischer Ebene - gewachsen, ohne dass in entsprechendem Umfang zusätzliches Personal zugeführt werden konnte.

**9. Sieht die Landesregierung Handlungsbedarf bezüglich der Personalentwicklung der Aufsichtsbehörden? Wenn nein, warum nicht? Wenn ja, was unternimmt die Landesregierung?**

Das Ministerium für Arbeit, Soziales und Integration hat im Rahmen der Aufstellung des Haushaltsplans 2019 in entsprechendem Umfang zusätzliche Budgetmittel, Stellen und Vollzeitäquivalenzziele (VzÄ) für das LAV angemeldet.

**10. Um wie viele Betriebe/Unternehmen muss sich ein Mitarbeiter der Landesverwaltung Gewerbeaufsicht aktuell kümmern? Bitte einzeln untergliedern nach Dezernaten, und den Fachbereichen Hygiene, Lebensmittelsicherheit, Veterinärmedizin und Arbeitsschutz.**

Die auch Außendienst leistenden Beschäftigten der Fachbereiche Hygiene, Lebensmittelsicherheit und Veterinärmedizin unterstützen die den Vollzug aus-

übenden Gesundheits- bzw. Veterinär- und Lebensmittelüberwachungsämter der Landkreise und kreisfreien Städte und das Landesverwaltungsamt. Sie haben selbst aber keinen direkten Betriebsbezug.

Der Fachbereich Arbeitsschutz - die Gewerbeaufsicht - führt kein Betriebs-, sondern ein Betriebsstättenkataster, welches nicht mit den Zahlen des Statistischen Landesamtes vergleichbar ist. Die nachfolgend dargestellten Verhältnisse für die Dezernate der Gewerbeaufsicht bilden nicht den mit Aufsicht verbundenen Aufwand vergleichbar ab, weil dazu Betriebsstättengröße und Risikoprofil der Unternehmen eingeführt werden müssten. Der Ausgleich in der Belastung zwischen den Dezernaten erfolgt über die Zuordnung weiterer Aufgaben. Das Zentraldezernat Arbeitsschutz ist nicht berücksichtigt, da es für die anderen Dezernate unterstützend tätig wird und keinen direkten Betriebsstättenbezug hat.

Dezernat Gewerbeaufsicht	Erfasste Betriebsstätten (31.12.2017)	BeamtInnen im aktiven Dienst (01.03.2018)	Verhältnis Betriebs- stätte/BeamtIn
West	8398	12	700
Ost	14267	19	751
Mitte	14506	20	725
Nord	8770	10,5	835
Süd	23048	26,5	870

**11. Wie viele Betriebe/Unternehmen wurden seit 2007 bis heute jährlich kontrolliert? Bitte einzeln nach Fachbereichen Hygiene, Lebensmittelsicherheit, Veterinärmedizin und Arbeitsschutz untergliedern.**

Die Beschäftigten der Fachbereiche Hygiene, Lebensmittelsicherheit und Veterinärmedizin unterstützen die den Vollzug ausübenden Gesundheits- bzw. Veterinär- und Lebensmittelüberwachungsämter der Landkreise und kreisfreien Städte und das Landesverwaltungsamt. Sie führen keine selbständigen Kontrollen durch.

Im Fachbereich Arbeitsschutz erfolgten die Kontrollen wie nachfolgend dargestellt:

<b>Jahr</b>	<b>erfasste Betriebsstätten</b>	<b>dort Beschäftigte</b>	<b>aufgesuchte Betriebsstätten</b>	<b>Dienstgeschäfte außerhalb von Betriebsstätten</b>
2007	75.221	856.499	8.857	5.568
2008	74.532	854.954	7.303	5.597
2009	74.323	858.219	6.909	4.570
2010	73.159	861.783	6.382	4.213
2011	72.942	863.074	6.352	4.088
2012	72.695	865.406	6.139	3.645
2013	72.294	867.149	4.856	3.385
2014	72.150	870.682	4.597	3.470
2015	71.874	870.222	4.196	2.977
2016	89.121	890.613	3.926	2.778
2017	85.426	868.051	3.076	2.650

Der sprunghafte Anstieg der Zahl erfasster Betriebsstätten im Jahr 2016 ist Folge eines Datenaustausches mit den Unfallversicherungsträgern.

Dienstgeschäfte außerhalb von Betriebsstätten sind überwiegend Dienstgeschäfte auf Baustellen oder Anlagen wie Windkraft- und Biogasanlagen. Beschäftigte an nichtständigen Arbeitsplätzen wie Baustellen sind i. d. R. einem höheren Gesundheitsrisiko ausgesetzt.

## Entwicklung Personalbestand im LAV seit 2007 bis heute

FB / Dezernat	31.12. 2007	31.12. 2008	31.12. 2009	31.12. 2010	31.12. 2011	31.12. 2012	31.12. 2013	31.12. 2014	31.12. 2015	31.12. 2016	31.12. 2017	01.03. 2018	Bemerkungen
Präs / Stab / FB Vw	123	119	116	113	110	104	101	95	82	82	81	78	einschl. Ethik-K.
<b>FB 2 Hygiene</b>	<b>74</b>	<b>76</b>	<b>77</b>	<b>75</b>	<b>72</b>	<b>70</b>	<b>69</b>	<b>67</b>	<b>60</b>	<b>63</b>	<b>61</b>	<b>62</b>	
FBL 2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
Dezernat 21	16	19	20	18	16	14	14	14	14	14	14	14	
Dezernat 22	21	21	21	22	21	20	22	19	17	19	20	21	
Dezernat 23	28	26	26	25	25	25	24	24	19	19	17	17	
Dezernat 24	7	8	8	8	8	9	7	8	8	9	8	8	
<b>FB 3 LMSicherheit</b>	<b>107</b>	<b>110</b>	<b>107</b>	<b>97</b>	<b>93</b>	<b>93</b>	<b>94</b>	<b>91</b>	<b>93</b>	<b>98</b>	<b>92</b>	<b>96</b>	
FBL 3	7	9	8	6	6	6	6	6	6	5	4	5	
Dezernat 31	43	43	42	38	37	37	36	36	37	42	38	40	
Dezernat 32	33	32	30	29	26	27	28	25	29	27	27	28	
Dezernat 33	24	26	27	24	24	23	24	24	21	24	23	23	
<b>FB 4 VetMedizin</b>	<b>102</b>	<b>103</b>	<b>101</b>	<b>93</b>	<b>91</b>	<b>90</b>	<b>83</b>	<b>81</b>	<b>74</b>	<b>74</b>	<b>76</b>	<b>74</b>	
FBL 4	5	6	5	6	5	5	4	5	4	4	4	4	
Dezernat 41	26	26	24	25	26	25	23	28	26	26	26	26	Strukturänd. D41/44
Dezernat 42	31	33	34	29	27	28	28	27	24	25	27	26	
Dezernat 43	14	15	14	12	12	12	10	11	9	9	10	9	
Dezernat 44	16	15	15	11	11	9	8	0	0	0	0	0	Strukturänd. D41/44
Dezernat 45	10	8	9	10	10	11	10	10	11	10	9	9	
<b>FB 5 ArbSchutz</b>	<b>213</b>	<b>208</b>	<b>200</b>	<b>194</b>	<b>187</b>	<b>180</b>	<b>172</b>	<b>165</b>	<b>144</b>	<b>138</b>	<b>131</b>	<b>128</b>	
FBL 5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Dezernat 51 / 50	14	14	14	14	14	13	13	14	13	20	18	18	Strukturänd. D51/52
Dezernat 52	10	10	11	12	11	11	11	9	9	0	0	0	Strukturänd. D51/52
Dezernat 53	27	27	27	24	23	23	22	21	16	14	14	14	
Dezernat 54	40	39	36	35	32	31	28	30	26	26	24	23	
Dezernat 55	41	40	39	35	35	36	33	32	28	27	26	25	
Dezernat 56	23	22	21	21	18	18	18	16	14	14	13	13	
Dezernat 57	57	55	51	52	53	47	46	42	37	36	35	34	
<b>LAV gesamt</b>	<b>619</b>	<b>616</b>	<b>601</b>	<b>572</b>	<b>553</b>	<b>537</b>	<b>519</b>	<b>499</b>	<b>453</b>	<b>455</b>	<b>441</b>	<b>438</b>	

## Anmerkungen zur Berechnung:

- Beamte/Beamtinnen, unbefristete und befristete Tarifbeschäftigte; einschl. der Beschäftigten in Passivphasen ATZ, TGr 96, Langzeitkranke, EItZ
- ohne Fachärzte / Fachtierärzte in Weiterbildung, GewRef, GewOI-Anw, Auszubildende, Praktikanten
- Beschäftigte, die mit Ablauf des 31.12. eines Jahres ausscheiden, sind in den Personalständen noch mitgezählt (analog der Verfahrensweise Fortschreibung PEK LSA)

## Personalfluktuaton seit 2007

	2007		2008		2009		2010		2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017		bis 01.03.2018		Bemerkungen	
	Abgänge	Zugänge	Abgänge	Zugänge	Abgänge	Zugänge	Abgänge	Zugänge	Abgänge	Zugänge	Abgänge	Zugänge	Abgänge	Zugänge	Abgänge	Zugänge	Abgänge	Zugänge	Abgänge	Zugänge	Abgänge	Zugänge	Abgänge	Zugänge		
Präs/Stab/FB Vw	11	2	8	5	4	0	4	1	5	3	9	2	2	0	8	1	15	0	5	6	6	4	1	0		
<b>FB 2 Hygiene</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>		
FBL 2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Dezernat 21	1	0	0	2	0	2	2	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	
Dezernat 22	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	1	2	0	3	1	0	2	0	1	0	1		
Dezernat 23	7	0	2	1	0	0	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	5	1	1	1	2	0	0	0		
Dezernat 24	1	0	2	4	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0	2	2	1	2	2	1	0	0		
<b>FB 3 LMSicherh</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>6</b>		
FBL 3	0	0	0	1	0	0	3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1		
Dezernat 31	2	0	0	1	2	0	3	1	1	0	1	1	2	2	4	3	0	0	4	7	9	5	1	4		
Dezernat 32	3	1	1	2	1	1	2	2	3	0	1	2	2	3	1	0	2	4	2	1	3	2	0	1		
Dezernat 33	0	2	1	4	1	1	4	0	1	2	1	0	1	0	1	0	1	0	1	4	2	3	0	0		
<b>FB 4 VetMedizin</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>		
FBL 4	0	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	
Dezernat 41	5	2	1	4	2	1	1	2	0	1	1	0	5	1	3	1	2	0	1	1	0	0	0	0	Strukturänd. D41/44	
Dezernat 42	0	3	2	2	2	2	5	1	1	0	2	3	5	4	2	2	3	0	0	1	1	2	0	0		
Dezernat 43	1	0	1	1	1	1	3	0	2	2	1	1	3	2	1	2	3	1	2	2	3	2	0	1		
Dezernat 44	0	0	1	1	1	0	3	1	1	1	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Strukturänd. D41/44	
Dezernat 45	0	0	3	0	0	2	0	1	2	2	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0		
<b>FB 5 ArbSchutz</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>28</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>		
FBL 5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0		
Dezernat 51 / 50	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	3	1	3	0	2	1	0	0	Strukturänd. D51/52	
Dezernat 52	2	0	0	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Strukturänd. D51/52	
Dezernat 53	0	0	0	0	0	0	3	0	1	0	1	1	2	1	1	0	5	0	2	0	1	1	0	0		
Dezernat 54	3	0	2	0	2	0	1	0	4	1	3	1	2	0	2	4	4	0	2	2	4	1	0	0		
Dezernat 55	1	0	1	0	1	0	4	0	1	1	2	3	3	0	1	0	4	0	1	0	2	0	0	0		
Dezernat 56	0	0	1	0	1	0	0	0	3	0	0	0	1	0	1	0	4	2	0	0	1	0	0	0		
Dezernat 57	6	0	2	0	4	0	0	1	1	2	6	2	5	2	5	2	8	3	1	0	2	1	1	0		
<b>LAV gesamt</b>	<b>45</b>	<b>11</b>	<b>29</b>	<b>31</b>	<b>23</b>	<b>11</b>	<b>40</b>	<b>12</b>	<b>32</b>	<b>16</b>	<b>35</b>	<b>18</b>	<b>37</b>	<b>17</b>	<b>33</b>	<b>16</b>	<b>65</b>	<b>16</b>	<b>30</b>	<b>31</b>	<b>42</b>	<b>24</b>	<b>3</b>	<b>8</b>		

## Anmerkungen zur Berechnung:

- Beamte/Beamtinnen, unbefristete und befristete Tarifbeschäftigte

- ohne Fachärzte / Fachtierärzte in Weiterbildung, GewRef, GewOl-Anw, Auszubildende, Praktikanten

- Personalzugänge und -abgänge beziehen sich jeweils auf den Zeitraum vom 01.01. bis 31.12. des Jahres; Beschäftigte, die mit Ablauf des 31.12. ausscheiden, sind in diesem Jahr erfasst (analog Verfahrensweise PEK)

## Atypische Beschäftigung seit 2007 nur befristete Arbeitsverhältnisse)

	2007		2008		2009		2010		2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017		bis 01.03.2018		Bemerkungen	
	Abgänge	Zugänge	Abgänge	Zugänge	Abgänge	Zugänge	Abgänge	Zugänge	Abgänge	Zugänge	Abgänge	Zugänge	Abgänge	Zugänge	Abgänge	Zugänge	Abgänge	Zugänge	Abgänge	Zugänge	Abgänge	Zugänge	Abgänge	Zugänge		
Präs/Stab/FB Vw	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0		
<b>FB 2 Hygiene</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>		
FBL 2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Dezernat 21	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Dezernat 22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1		
Dezernat 23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0		
Dezernat 24	0	0	0	2	1	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	2	1	1	1	1	0	0	0	
<b>FB 3 LMSicherh</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>		
FBL 3	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Dezernat 31	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	3	2	0	0	2		
Dezernat 32	2	3	0	2	1	0	1	1	1	0	1	1	1	2	1	0	1	4	2	1	2	1	0	1		
Dezernat 33	1	3	0	2	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0		
<b>FB 4 VetMedizin</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
FBL 4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Dezernat 41	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Strukturänd. D41/44	
Dezernat 42	0	3	1	1	4	2	0	0	0	0	0	2	2	2	1	1	2	0	0	1	1	2	0	0		
Dezernat 43	0	0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	2	0	0	1	0	0		
Dezernat 44	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Strukturänd. D41/44	
Dezernat 45	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0		
<b>FB 5 ArbSchutz</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
FBL 5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Dezernat 51 / 50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Strukturänd. D51/52	
Dezernat 52	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Strukturänd. D51/52	
Dezernat 53	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Dezernat 54	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Dezernat 55	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Dezernat 56	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Dezernat 57	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
<b>LAV gesamt</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>4</b>		

## Anmerkungen zur Berechnung:

- befristete Tarifbeschäftigte als: ehem. Auszubildende nach Abschluß der Ausbildung, Schwangerschafts-, Mutterschutz- und Elternzeitvertretungen, Vertretungen für Sonderurlaub, sachgrundlose Befristungen auf freien Stellen (VZÄ-Anteilen), 1 Befristung mit Sachgrund Leistungen für ZAST
- ohne Fachärzte / Fachtierärzte in Weiterbildung, Auszubildende, Praktikanten
- Personalzugänge und -abgänge beziehen sich jeweils auf den Zeitraum vom 01.01. bis 31.12. des Jahres; Beschäftigte, die mit Ablauf des 31.12. ausscheiden, sind in diesem Jahr erfasst (analog Verfahrensweise PEK)



Stand: 31.12.2015

Fachbereich 2 - 5	Gesamttag 2015
<b>FB 2</b>	1961
67 Beschäftigte	<b>8,0%</b>
<b>FB 3</b>	2057
106 Beschäftigte	<b>5,3%</b>
<b>FB 4</b>	1492
75 Beschäftigte	<b>5,5%</b>
<b>FB 5</b>	4187
154 Beschäftigte	<b>7,4%</b>

Stand: 31.12.2016

Fachbereich 2 - 5	Gesamttag 2016
<b>FB 2</b>	1562
64 Beschäftigte	<b>6,7%</b>
<b>FB 3</b>	2010
100 Beschäftigte	<b>5,5%</b>
<b>FB 4</b>	1694
73 Beschäftigte	<b>6,4%</b>
<b>FB 5</b>	3428
139 Beschäftigte	<b>6,8%</b>

Stand: 31.12.2017

Fachbereich 2 - 5	Gesamttag 2017
<b>FB 2</b>	1714
63 Beschäftigte	<b>7,5%</b>
<b>FB 3</b>	2518
106 Beschäftigte	<b>6,5%</b>
<b>FB 4</b>	1637
76 Beschäftigte	<b>5,9%</b>
<b>FB 5</b>	3125
136 Beschäftigte	<b>6,3%</b>

Stand: 31.12.2015

	Gesamttag 2015
<b>FB 2</b>	<b>1961</b>
67 Beschäftigte	<b>8,0%</b>
<b>Dez 21</b>	388
16 Beschäftigte	<b>6,6%</b>
<b>Dez 22</b>	684
18 Beschäftigte	<b>10,4%</b>
<b>Dez 23</b>	558
22 Beschäftigte	<b>6,9%</b>
<b>Dez 24</b>	229
8 Beschäftigte	<b>7,8%</b>
<b>Azubi / Schreibk.</b>	102
3 Beschäftigte	<b>9,3%</b>

	Gesamttag 2015
<b>FB 3</b>	<b>2057</b>
106 Beschäftigte	<b>5,3%</b>
<b>Dez 31</b>	847
38 Beschäftigte	<b>6,1%</b>
<b>Dez 32</b>	415
27 Beschäftigte	<b>4,2%</b>
<b>Dez 33</b>	390
21 Beschäftigte	<b>5,1%</b>
<b>Azubi /Prakt. /Schreibk.</b>	405
20 Beschäftigte	<b>5,5%</b>

	Gesamttag 2015
<b>FB 4</b>	<b>1492</b>
75 Beschäftigte	<b>5,5%</b>
<b>Dez 41</b>	524
28 Beschäftigte	<b>5,1%</b>
<b>Dez 42</b>	580
26 Beschäftigte	<b>6,1%</b>
<b>Dez 43</b>	46
7 Beschäftigte	<b>1,8%</b>
<b>Dez 45</b>	272
9 Beschäftigte	<b>8,3%</b>
<b>Azubi /gesetz. AV /Schreibk.</b>	70
5 Beschäftigte	<b>3,8%</b>

Stand: 31.12.2016

	Gesamttag 2016
<b>FB 2</b>	<b>1562</b>
64 Beschäftigte	<b>6,7%</b>
<b>Dez 21</b>	261
16 Beschäftigte	<b>4,5%</b>
<b>Dez 22</b>	834
18 Beschäftigte	<b>12,7%</b>
<b>Dez 23</b>	346
20 Beschäftigte	<b>4,7%</b>
<b>Dez 24</b>	55
7 Beschäftigte	<b>2,2%</b>
<b>Azubi / Schreibk.</b>	66
3 Beschäftigte	<b>6,0%</b>

	Gesamttag 2016
<b>FB 3</b>	<b>2010</b>
100 Beschäftigte	<b>5,5%</b>
<b>Dez 31</b>	448
35 Beschäftigte	<b>3,5%</b>
<b>Dez 32</b>	579
24 Beschäftigte	<b>6,6%</b>
<b>Dez 33</b>	757
22 Beschäftigte	<b>9,4%</b>
<b>Azubi /Prakt. /Schreibk.</b>	226
19 Beschäftigte	<b>3,3%</b>

	Gesamttag 2016
<b>FB 4</b>	<b>1694</b>
73 Beschäftigte	<b>6,4%</b>
<b>Dez 41</b>	697
27 Beschäftigte	<b>7,1%</b>
<b>Dez 42</b>	542
25 Beschäftigte	<b>5,9%</b>
<b>Dez 43</b>	86
7 Beschäftigte	<b>3,4%</b>
<b>Dez 45</b>	219
10 Beschäftigte	<b>6,0%</b>
<b>Azubi /gesetz. AV /Schreibk.</b>	150
4 Beschäftigte	<b>10,3%</b>

Stand: 31.12.2017

	Gesamttag 2017
<b>FB 2</b>	<b>1714</b>
63 Beschäftigte	<b>7,5%</b>
<b>Dez 21</b>	325
15 Beschäftigte	<b>5,9%</b>
<b>Dez 22</b>	842
18 Beschäftigte	<b>12,8%</b>
<b>Dez 23</b>	457
19 Beschäftigte	<b>6,6%</b>
<b>Dez 24</b>	36
8 Beschäftigte	<b>1,2%</b>
<b>Azubi / Schreibk.</b>	54
3 Beschäftigte	<b>4,9%</b>

	Gesamttag 2017
<b>FB 3</b>	<b>2518</b>
106 Beschäftigte	<b>6,5%</b>
<b>Dez 31</b>	773
37 Beschäftigte	<b>5,7%</b>
<b>Dez 32</b>	597
25 Beschäftigte	<b>6,5%</b>
<b>Dez 33</b>	560
23 Beschäftigte	<b>6,7%</b>
<b>Azubi / Prakt. / Schreibk.</b>	588
21 Beschäftigte	<b>7,7%</b>

	Gesamttag 2017
<b>FB 4</b>	<b>1637</b>
76 Beschäftigte	<b>5,9%</b>
<b>Dez. 41</b>	601
27 Beschäftigte	<b>6,1%</b>
<b>Dez. 42</b>	655
24 Beschäftigte	<b>7,5%</b>
<b>Dez. 43</b>	127
9 Beschäftigte	<b>3,9%</b>
<b>Dez 45</b>	226
11 Beschäftigte	<b>5,6%</b>
<b>Azubi / Schreibk.</b>	28
5 Beschäftigte	<b>1,5%</b>

Stand: 31.12.2015

	Gesamttagg 2015
<b>FB 5</b>	<b>4187</b>
154 Beschäftigte	7,4%
<b>Dez 51</b>	132
13 Beschäftigte	2,8%
<b>Dez 52</b>	201
10 Beschäftigte	5,5%
<b>Dez 53</b>	1006
19 Beschäftigte	14,5%
<b>Dez 54</b>	1059
27 Beschäftigte	10,7%
<b>Dez 55</b>	1021
29 Beschäftigte	9,6%
<b>Dez 56</b>	226
15 Beschäftigte	4,1%
<b>Dez 57</b>	525
37 Beschäftigte	3,9%
<b>Anwärter / Referendare</b>	17
4 Beschäftigte	1,2%

Stand: 31.12.2016

	Gesamttagg 2016
<b>FB 5</b>	<b>3428</b>
139 Beschäftigte	6,8%
<b>Dez 51</b>	185
12 Beschäftigte	4,2%
<b>Dez 52</b>	331
9 Beschäftigte	10,1%
<b>Dez 53</b>	642
13 Beschäftigte	13,5%
<b>Dez 54</b>	680
25 Beschäftigte	7,5%
<b>Dez 55</b>	794
26 Beschäftigte	8,4%
<b>Dez 56</b>	178
14 Beschäftigte	3,5%
<b>Dez 57</b>	584
33 Beschäftigte	4,8%
<b>Anwärter / Referendare</b>	34
7 Beschäftigte	1,3%

Stand: 31.12.2017

	Gesamttagg 2017
<b>FB 5</b>	<b>3125</b>
136 Beschäftigte	6,3%
<b>Dez. 50</b>	361
19 Beschäftigte	5,2%
<b>Dez. 53</b>	412
12 Beschäftigte	9,4%
Dez. 53 /Anw./Referendare	0
1 Beschäftigte	0%
<b>Dez. 54</b>	722
24 Beschäftigte	8,2%
<b>Dez. 55</b>	903
25 Beschäftigte	9,9%
<b>Dez. 55 / Anw. /Referendare</b>	0
2 Beschäftigte	0%
<b>Dez. 56</b>	393
13 Beschäftigte	8,3%
<b>Dez. 56 / Anw. /Referendare</b>	8
2 Beschäftigte	1,1%
<b>Dez. 57</b>	304
30 Beschäftigte	2,8%
<b>Dez. 57 / Anw. /Referendare</b>	0
2 Beschäftigte	0%
<b>Anwärter / Referendare</b>	22
6 Beschäftigte	1,0%